

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: НОВАЯ ПАРАДИГМА МЫШЛЕНИЯ

8-9 ноября состоялась II конференция «Газпромтранс» по бережливому производству. Основной вывод этого мероприятия таков: бережливое производство – это не надстройка над производственными и бизнес-процессами, а часть корпоративной культуры, которую необходимо планомерно развивать.



**В** 2020 году терминология бережливого производства еще только входила в лексикон компании: отдельные инструменты применялись в Ямальском филиале, совершался переход на электронный документооборот с контрагентами. А год спустя это направление уже было включено в стратегию «Газпромтранса» как один из наиболее универсальных и действенных инструментов повышения эффективности деятельности.

2023 год стал новым качественным этапом развития бережливого производства: «Газпромтранс» вошел в число участников национального проекта «Производительность труда», получил поддержку Регионального центра компетенций, организовал обучение сотрудников и внутренних тренеров и запустил в Оренбургском филиале пилотный LEAN-проект.

II конференция по бережливому производству состоялась на пороге нового витка его развития в «Газпромтрансе»: ведь уже с 2024 года начинается тиражирование опыта оренбургских коллег в рамках всей компании, каждому из нас предстоит большая работа.

«Сегодня, когда мир так стремительно меняется, задачи по ускорению и упрощению всех процессов за счет анализа и постоянного улучшения становятся как никогда актуальными. Безусловно, решать эти задачи можно и нужно с вовлечением всех сотрудников нашей компании», – определил на конференции вектор дальнейшего LEAN-развития генеральный директор «Газпромтранса» Максим Мироненко.

«Отдельная благодарность всем коллегам, принявшим участие в конференции, – подчеркивает координатор бережливого

производства в компании Сергей Болодурин. – Они не побоялись войти в совершенно новый для них проект и затем представить результаты своего труда на всеобщую оценку».

Чтобы подбодрить участников и мотивировать их, было принято решение придать конференции соревновательный формат: организован конкурс на лучший проект по бережливому производству. Работы участников оценивала специальная комиссия. Лучшие были удостоены наград – но интересными были все без исключения проекты!

### СКЛАДСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Начальник Отдела материально-технического снабжения и комплектации Астраханского филиала Евгений Соляниченко представил коллегам свой проект по внедрению 5С на складе МТР. У проекта – очень показательный результат: за счет инструментов бережливого производства удалось на 15% увеличить полезную площадь хранения, на 10% сократить время транспортировки вещей от места хранения до точки выдачи. Упорядочение МТР по профессии, сезонности, частоте выдачи, визуализация мест хранения дали возможность находить нужную номенклатуру быстрее. Удалось, помимо прочего, исключить длительное хранение пустой тары и освободить проходы. Для сотрудников были организованы информационные стенды о правильной организации рабочего места, автоматизированы бухгалтерские операции по движению товарно-материальных ценностей.

Посмотрев на работу склада через призму бережливого производства, астра-

ханские коллеги определили дальнейшие шаги развития складского хозяйства!

А начальник Отдела материально-технического снабжения и комплектации Оренбургского филиала Вадим Киченко поразил слушателей подробнейшим анализом работы центрального склада при помощи инструментов бережливого производства. Команда сотрудников филиала провела работу по выявлению основных проблем и потерь, определила возможные пути решения.

Этот кейс, в силу его насыщенности инструментами LEAN, смело можно рекомендовать в качестве обучающего для всех сотрудников «Газпромтранса». Конкурсная комиссия не оставила этот факт без внимания, определив доклад Вадима Киченко лучшим в дополнительной номинации за полноту использования инструментов бережливого производства.

### 5 РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ «ПОЧЕМУ?»

Мастер Участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы Оренбургского филиала Никита Бурашников представил интересный проект «Оптимизация технологического процесса замены разгрузочной крышки люка полувагона на участке ППВ Оренбургского филиала». Вопрос оптимизации этого процесса на момент старта проекта стоял остро. На 1345 полувагонах, подготовленных под погрузку с сентября 2022 по сентябрь 2023 года, была заменена 141 крышка. С учетом больших сроков ремонта каждая замена оборачивалась простоями подвижного состава.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ЕСТЬ ПОБЕДА В КУБКЕ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ!

Наши компетенции в области бережливого производства и применения ТРИЗ-инструментов получили признание на высоком уровне.

стр. 3



### ЛУЧ НА ПРАВИЛЬНЫЕ ДЕЛА

В профсоюзном движении «Газпромтранса» состоит около 85% сотрудников компании, а в некоторых филиалах этот показатель – и все 100%.

стр. 4-6



### ОДА ОРАНЖЕВОМУ ЖИЛЕТУ

Став неизменным предметом спецодежды железнодорожников, жилет в мире живописи превратился в один из ярких символов жизни, созидания, красоты.

стр. 7

### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

**Уважаемые читатели!**  
Перед вами декабрьский выпуск газеты «Вести Газпромтранса».

Его центральная тема – бережливое производство. Какие интересные проекты уже внедрены в компании, каков потенциал развития в этом направлении, а также что дало нам возможность покорить пьедестал всероссийского Кубка по рационализации и производительности – читайте на страницах газеты.

Команда «Газпромтранса» умеет здорово работать – а для того, чтобы сотрудники качественно отдыхали, занимались спортом, работают профсоюзы компании. Об этом – рассказ на 4-6 полосах.

В чем секрет эффективности команды рационализаторов? Узнаем ответ от коллег Ямальского филиала.

Как можно выразить суть ценностей компании через веселого Вагончика, рассказывает постоянный участник корпоративного конкурса рисунков Настя Зотова.

И не пропустите подкаст «Голоса Газпромтранса!» Его герои – наша драйвовая команда Совета молодых ученых и специалистов!

Спасибо, что делаете каждый выпуск интересным вместе с нами!  
Ваша редакция.



# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: НОВАЯ ПАРАДИГМА МЫШЛЕНИЯ

стр. 1 <<<



Метод пяти «почему?» показал, что заменить крышку оперативно не получалось из-за долгих ожиданий техники: автокрана, погрузчика, тепловоза. После картирования процесса, составления диаграммы спагетти было принято решение перестроить процесс так, чтобы вовсе исключить из него автокран, существенно снизить потребность в тяговом подвижном составе, меньше задействовать погрузчик. Было внедрено решение, которое избавило от необходимости привлечения к работам узких специалистов – в частности, стропальщиков, и исключило риск получения травм сотрудниками.

В свою очередь, коллега Никиты Бурашников, машинист-инструктор локомотивных бригад Оренбургского филиала Андрей Бельчиков представил на конференции опыт оптимизации процесса передачи смен локомотивными бригадами. Казалось бы, не самый главный в производственной деятельности процесс! Но тем показательней достигнутый в результате внедрения принципов бережливого производства эффект.

Картирование и диаграмма спагетти показали, что машинисты Оренбургского филиала тратят час с момента прибытия на филиал до начала маневровых и поездных работ, и 35 минут этого времени – это непроизводительные потери. Решено было сократить прохождение инструктажа благодаря представлению новых документов и инструкций в электронном виде. Принцип 5 С помог оптимально расставить локомотивы, сократить минуты на перемещение к ним и снизить время на маневровые передвижения для каждого локомотива. В итоге время подготовки машинистов к работе снизилось с 60 до 40 минут, а годовой экономический эффект составил 1,79 млн рублей!

## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ: БОЛЬШИЕ И МАЛЫЕ УЛУЧШЕНИЯ ОДИНАКОВО ВАЖНЫ

Кейсы Сургутского филиала, представленные на конференции – это убедительные доказательства того, что с помощью инструментов бережливого производства можно одинаково успешно улучшить процессы любого масштаба: как большие производственные, так и рутинные офисные дела.

Машинист-инструктор локомотивных

бригад Сургутского филиала Николай Прохоров представил участникам конференции результаты проекта, значимого в масштабах всего «Газпромтранса»: по возврату порожних вагонов в поездах повышенной длины. Анализ возможностей составления порожних цистерн в поезда повышенной, до 100 вагонов, длины, их приемки со станции Сургут на станцию Промышленная, разработка необходимой документации, обучение персонала позволили Сургутскому филиалу в первый же год внедрения проекта, с сентября 2022 по сентябрь 2023 года, дополнительно вывезти 4127 вагонов, сэкономить почти 99 млн рублей!

А коллега Николая Прохорова, ведущий специалист Отдела кадров и трудовых отношений Сургутского филиала Светлана Кучай представила результаты анализа, оптимизации и последующей автоматизации с помощью внедрения RPA-робота в рутинный процесс организации для работников регулярных медицинских осмотров. Робот позволил полностью исключить большинство операций, не создающих ценность и ускорить процесс в 3,5 раза, оставив лишь две операции из прежних шести, и таким образом высвободил сотрудникам 6 рабочих дней в год. Светлана Кучай была удостоена награды в дополнительной номинации «Лучший digital LEAN-проект».

## ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ: БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ВАГОННОМ И ЛОКОМОТИВНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Ямальские презентации по применению принципов бережливого производства в вагонном и локомотивном хозяйстве – это не просто яркое представление результатов сразу нескольких проектов, но и гото-



вый набор методик для тиражирования на другие филиалы «Газпромтранса».

Так, начальник Участка ремонта вагонов Ямальского филиала Владислав Красножоненко интересно рассказал об оптимизации процессов смены колесных пар при ремонте вагонов, испытания тормоза грузового вагона, хранения запасных частей, а также предоставил в пользование коллег шаблоны картирования, описал порядок его проведения.

Начальник Производственно-технического отдела Ямальского филиала Михаил Митрофанов представил убедительные результаты реализованных мероприятий LEAN в локомотивном хозяйстве Ямальского филиала, и предложил коллегам воспользоваться такими наработками, как паспорт рабочего места, чек-листы про-

блем и проведения экспресс-аудита LEAN. Уважаемые коллеги, пользуйтесь! Эти шаблоны можно найти в презентациях ямальских коллег на странице Центра компетенций LEAN корпоративного портала. Здесь же вы сможете найти и все остальные презентации конференции!

## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ: УБЕДИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Без сомнения высокий интерес у участников конференции вызвал доклад оренбургских коллег об итогах первого этапа пилотного для «Газпромтранса» проекта по бережливому производству, реализуемого совместно с Региональным центром компетенций. Он носит название «Поддача-уборка, подготовка к погрузке вагонов цистерн для перевозки СУГ на путях необщего пользования Оренбургского филиала ООО «Газпромтранс». Мы подробно рассказывали о результатах проекта в ноябрьском номере газеты «Вести Газпромтранса». «Главное – не останавливаться!» – вот девиз команды пилотного проекта Оренбургского филиала, которым они предлагают руководствоваться коллегам при освоении принципов бережливого производства!

## LEAN-ЗАКУПКИ: ОТ СЛОЖНОГО К ПРОСТОМУ

С особым вниманием участники конференции слушали доклад заместителя начальника Отдела подготовки и проведения закупок Екатерины Адайкиной и главного специалиста Отдела оборудования Натальи Сторожиловой «LEAN-закупки». Команда «LEAN-закупок» смогла существенно упростить и облегчить один из сложнейших бизнес-процессов – организацию закупочных процедур. Исключение неэффективных этапов, сокращение сроков реализации остальных этапов, автоматизация процессов позволили сократить время согласования и проведения закупок на 30%, или 46 дней! Кроме того, был выполнен переход на электронный документооборот по договорам поставки МТР, проведена тестовая эксплуатация ЭДО с ООО «Газпром комплектация», утвержден новый регламент по работе с Единым реестром МТР и проведена подготовка на автоматизацию новых элементов МТР. Для коллег был разработан тренинг из восьми программных курсов по закупочной деятельности компании.

## ПЕРВЫЕ СРЕДИ РАВНЫХ

Проект «LEAN-закупки» стал лучшим по итогам конкурса. Второе место у начальника Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства Оренбургского филиала Андрея Бельчикова, третье – у начальника Производственно-технического отдела Ямальского филиала Михаила Митрофанова.

Эксперт Регионального центра компетенций Москвы Николай Шумилов, присутствовавший на конференции, отметил высокую активность подразделений «Газпромтранса», их опыт организации бережливого производства с применением различных методологий улучшения процессов, в том числе ТРИЗ, Syndag, роботизации. «LEAN – это определенный набор приемов, стандартов, который постоянно дополняется, преобразуется, появляются новые технологические решения. Каждый год, каждое десятилетие дают нам новые изобретения, новые решения – и мы должны их внедрять, идти в ногу со временем», – напутствовал он собравшихся.

## БУДУЩЕЕ – ЗА КУЛЬТУРОЙ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Отдельным блоком выступлений на кон-

ференции был доклад руководителя Инновационной лаборатории Алексея Дроздова, который анонсировал и осветил важный механизм по развитию творческого потенциала каждого сотрудника: «Биржа идей». Идеи от сотрудников являются фундаментом культуры непрерывных улучшений и отражают философию кайдзен. Исполнители бизнес-процессов на всех уровнях могут улучшить свою работу, сделать ее более эффективной, предложив идею: ведь они, как никто другой, знают, понимают и видят, в каких моментах стоит «донастроить» бизнес-процесс так, чтобы он стал еще лучше.

Мы уверены: участников третьей конференции по бережливому производству спустя два года будет еще больше. Ведь



сегодня «Газпромтранс» – в начале нового этапа большого пути по развитию культуры непрерывных улучшений. Завершается обучение сотрудников на образовательной платформе национального проекта «Производительность труда». Воспитаны внутренние тренеры, запланировано тиражирование пилотного проекта на все филиалы компании.

Цели «Газпромтранса» амбициозные: 100% охват обучения методологии бережливого производства, 100% охват всех филиалов и подразделений администрации по проектам LEAN, 0,5 идеи на сотрудника по компании и 5% прирост производительности труда ежегодно!

«Одна из ценностей нашей компании гласит: «Мы бережем время, ресурсы и окружающую среду. Это говорит также и о том, что философия бережливого производства является частью нашей корпоративной культуры», – отмечает начальник Управления долгосрочного планирования и развития Анна Штоль. – Многие сделано для внедрения и популяризации LEAN, но глобальная цель – чтобы каждый из нас умел и хотел замечать потери в любом процессе, и знал, как можно их устранить. Философия бережливого производства применима не только на рабочем месте, но и дома. Можно сказать, что человек становится эффективным тогда, когда пропускает бережливость через свое сердце».

«Напомню высказывание Питера Друкера: лучший путь предсказать будущее – это создать его. LEAN – это тот самый инструмент создания будущего», – добавляет Николай Шумилов.

Итак, «Газпромтранс» располагает эффективным инструментарием создания счастливого будущего компании! ■



# ЕСТЬ ПОБЕДА В КУБКЕ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ!

**Наши компетенции в области бережливого производства и применения ТРИЗ-инструментов получили признание на высоком уровне: в ноябре команды «Газпромтранс» завоевали «серебро» и «бронзу» на III Кубке по рационализации и производительности! Эксперты-компатриоты команд – о том, какая работа привела к победе.**

**Эксперт-компатриот команды в секции «Оптимизация железнодорожных перевозок», заместитель начальника Отдела по управлению системой менеджмента качества Сергей Болодурин:**

Готовясь к III Кубку по рационализации и производительности, мы очень серьезно подошли к формированию команды. Возникла идея отобрать в команду сотрудников из разных филиалов – сделать коллаборацию. Для этого работникам филиалов было предложено задание, приближенное к возможному кейсу Кубка. Задание нужно было проанализировать, предложить решение и оформить его в презентацию. Филиалы отобрали по два представителя, с каждым из которых я провел собеседование: оценил навыки бережливого производства, уровень понимания перевозочного процесса, а также навыки создания презентационных материалов и публичной защиты проекта.

Так сформировалась наша команда. Заместитель начальника Оренбургского филиала по перевозкам Андрей Ласьков обладал самыми сильными компетенциями в перевозочном процессе. Начальники производственно-технических отделов Оренбургского и Ямалского филиалов Сергей Редин и Михаил Митрофанов были членами команды с самым высоким уровнем знаний и навыков внедрения бережливого производства. Составитель поездов Службы погрузки и маневровых работ Астраханского филиала Артем Евтеев являлся обладателем хороших навыков подготовки презентаций и докладов, а также проявил высокую активность и интерес в изучении инструментов бережливого производства.

Ставка сыграла: совокупность компетенций всех участников команды позволила достичь высокого результата.

В процессе подготовки мы имели на руках только общее описание будущего задания: знали, что предстоит проанализировать некий перевозочный процесс. За несколько дней до соревнования была предоставлена расширенная информация по заданию. Но весь объем данных команды получили только в день старта Кубка.

По легенде, предприятия по производству серы, руды, минеральных удобрений и угля планируют нарастить объемы производства. Порт готов расширить мощности по приемке грузов по железной дороге. Требовалось оптимизировать перевозочный процесс, исходя из имеющегося в наличии у железнодорожных перевозчиков подвижного и тягового состава, протяженности маршрутов, их загруженности, проведения ремонтных работ и других факторов.

Таким образом, нужно было применить инструменты и пройти все этапы бережливого производства: проанализировать информацию, определить всех участников, откартировать процесс, определить ценности участников процесса, их цели, выявить все потери на всех этапах, определить риски, разработать карты целевого и идеального состояний, предложить мероприятия по улучшению – и оценить их экономический эффект.

Участникам было представлено более 300 листов информации: это и суточные объемы добычи полезных ископаемых, и мощности перевозчиков, и технологическая схема перевозочного процесса, а также нормативные документы, регламенты и многое другое.

Часть информации была избыточной, ее анализ не играл роли для выработки решения. Это было сделано намеренно: способность находить и оперативно анализировать именно ту информацию, которая нужна, также оценивалась.

В то же время был запрет на использование в ходе соревнования домашних наработок. Нельзя было приносить с собой текстовые файлы, нельзя было пользоваться интернетом и телефонами – даже чистые листы и ручки запрещено было приносить с собой! Организаторы создали условия для максимального погружения участников в работу с теми знаниями и навыками, которые есть у них в головах. Я как эксперт-компатриот не имел права даже общаться со своей командой – обязан был следить за работой, отве-

**Эксперт-компатриот команды «Бизнес-ТРИЗ», советник генерального директора по цифровизации Леонид Головин:** В компетенции «Бизнес-ТРИЗ» на кубке по рационализации и производительности мы впервые приняли участие в 2022 году, презентовали сильную работу, но призовые места прошли мимо нас. Получили хороший опыт и уехали с четким пониманием: в следующем году хотим поднять флаг «Газпромтранс» на пьедестале почета.



чать на вопросы только других участников.

Работа «кипела» три дня – а в презентации своего решения нужно было уложиться всего в семь минут, иначе снижались баллы. На мой взгляд, наша презентация была самой лучшей – емкой и лаконичной, выдержанной в корпоративном стиле, отражающей суть каждого этапа кейса и четкие выводы. Сам доклад был четким и структурированным – главный эксперт особо это отметил.

Было три соревновательных модуля, команды оценивались по итогу каждого из них. Чек-лист по всем трем дням состоял из 206 критериев! Оценивалось как выполнение кейса, знание и применение инструментов бережливого производства, так и организация работы в команде по принципам бережливого производства, например, система 5S в рабочей зоне команды, анализ информации по принципу вытягивания и другое.

Я считаю, что нам удалось набрать высокие баллы благодаря тому, что была собрана сильная команда, все ее участники обладали высокими профессиональными компетенциями, имели опыт внедрения проектов бережливого производства, и смогли с максимальной эффективностью распределить обязанности и функции, синхронизироваться. Это при том, что некоторые члены команды познакомились друг с другом впервые накануне старта Кубка. Справились на пять баллов! Молодцы!

Наш успех на Кубке стала ярким, мотивирующим примером для других коллег. Было приятно видеть так много откликов от людей, видеть их искреннюю радость.

Вызов на предстоящий год – сформировать не менее сильную команду для участия в Кубке по рационализации и производительности в 2024 году!

Для этого было важно правильно сформировать команду.

Отбор в нее был многоуровневым. Состав участников формировался из тех, кто, во-первых, обучался ТРИЗ, показал лучший результат, а во-вторых, был мотивирован именно попасть на Кубок. Затем среди них требовалось найти тех, кто в команде смог бы выполнить определенную роль. Синергия этих ролей должна была обеспечить успех.

А именно, требовался стратег, который видит задачу в целом и понимает, что мы

нования она прошла экспресс-погружение по созданию и продаже инноваций.

Далее команда начала «прокачиваться». В режиме интенсивного обучения за месяц прошли курс бизнес-ТРИЗ первого и второго уровня. Также решали кейсы, подобные тому, что был на Кубке в прошлом году.

На соревнование, безусловно, все едут с определенными заготовками – но заранее команды не знают, какой кейс будет предложен. Организаторы обозначают тему очень обобщенно: «На предприятии машиностроительной отрасли вам потребуется выбрать один из продуктов и найти инновационный подход к его изготовлению».

Накануне участники выдают уточненное задание. В этом году организаторы решили: будет правильно, если результат работы команды смогут увезти в свою компанию и там внедрить – то есть он будет иметь для них практическую ценность. Поэтому каждый решал задачу для своего предприятия.

В качестве компонента технической системы для усовершенствования, в этом году было предложено выбрать корпус. Корпус всего, что угодно. И мы выдвинули идею, что корпусом нашей услуги по подаче-уборке вагонов, по 100% вывозу продукции является периметр филиала. При обучении ТРИЗ одной из домашних работ было обеспечить охрану объекта, не строя забор. Решили взять наработки отсюда – и это обеспечило нам высокий старт.

С наработками – как идей, так и шаблонов презентаций, документов, на Кубок едут все команды – в противном случае нельзя претендовать на первые места. Так что карандаши были у всех заточены. Но даже и при такой подготовке возникает страх чистого листа. ТРИЗ как раз и помогает преодолеть этот страх: подойти к проблеме с приемами ТРИЗ, и найти решение.

Свое решение мы построили и презентовали таким образом, чтобы оно могло применяться не только внутри «Газпромтранс», но и другими компаниями – то есть разработали действительно инновационный продукт.

Взяли «бронзу», но если бы баллы начислялись за качество презентации, место было бы выше – презентация у нас была самая выстроенная, убедительная и яркая.

В следующем году есть желание участвовать минимум в трех секциях Кубка. Конечно, смотрим в сторону компетенции «Цифровая трансформация», но есть еще потрясающая по возможностям секция «Каракури: инженерное мышление». Она про то, как создать приспособление для облегчения труда, не имеющее внешнего двигателя, используя базовые принципы физики 6 класса и кинематики. Создание такого механизма требует также и применения LEAN-инструментов.



должны получить на «выходе» – им стала Евгения Вечерина.

Команде нужен был «решатель» – эта роль была отведена капитану команды ТриоТРИЗ, Евгению Кадетову. Он изобретатель, рационализатор, имеет сертификат прохождения первого уровня обучения Бизнес-ТРИЗ – и за его плечами большой опыт решения сложных задач.

Роль инноватора-презентатора взяла на себя Татьяна Левина. В проекте RPA-роботизации уже продемонстрировала отличное умение «продажи» идей, их красивой, убедительной презентацией. Накануне сорев-

Такой опыт и практика у нас есть! На последней конференции по бережливому производству потрясающее решение каракури (не называя его так) презентовал Оренбургский филиал: там для ремонтов крышки люков серных полувагонов придумали приспособление, которое позволило исключить из процесса ремонта автокран, меньше задействовать тепловоз и погрузчик. Так что каракури – это инструмент, который органично дополняет LEAN-активность нашей компании.

Так что, лишь вернувшись с Кубка, начинаем подготовку к следующему!



# ЛУЧ НА ПРАВИЛЬНЫЕ ДЕЛА

**В профсоюзном движении «Газпромтранса» состоит около 85% сотрудников компании, а в некоторых филиалах этот показатель – и все 100%. Какая работа профсоюзных лидеров стоит за этими цифрами, и почему так велика сила притяжения нашей профсоюзной организации? Узнаем от ее первых лиц!**



**Сергей Алексеев,**  
председатель  
ОПО «Газпромтранс профсоюз»:

Главное, для чего существуют профсоюзы – удовлетворять интересы работников, помогать решению их проблем, связанных с организацией трудовых отношений. Считаю, что «Газпромтранс профсоюз» качественно выполняет эту задачу.

К нам сотрудники обращаются со своими вопросами, бедами – и с удивлением отмечают, а кто-то – с удивлением отмечают, что получили реальную помощь, что мы смогли направить их в нужное русло. Считаю: на уровне профсоюза, без отвлечения внимания руководства от задач по развитию компании, можно решить очень много вопросов.

Доказательством эффективности нашей работы служит, в частности, Коллективный договор. В этом документе учтены запросы работников и прописаны все условия социальных гарантий, которые предоставляет работодатель. Колдоговор прорабатывался очень долго и серьезно – и условия его с каждым разом только улучшаются. В 2024 году мы будем заключать Колдоговор уже в четвертый раз.

Другая наша основная задача – грамотная, качественная организация отдыха сотрудников. Коллектив в «Газпромтрансе» молодой, очень умный, я бы сказал, увлекающийся трудом. Зачастую забывает об отдыхе! Но без полноценного отдыха нет полноценной отдачи и роста профессионализма.

Вот почему мы на постоянной основе организуем спортивную жизнь сотрудников и уделяем такое внимание культурно-развлекательному досугу.

Формируя план спортивных и культурных мероприятий, мы учитываем мнения всех. Безусловно, не все можем воплотить – но главное суметь найти зерно в предложениях, попробовать организовать то или иное мероприятие, а если оно имеет успех – эту практику развивать.

Приведу пример. Бывает, впервые начинаем играть в ту или иную игру – и вдруг она «пошла». Настолько хорошо пошла, что понимаем: можно не один раз сыграть, а организовать целый турнир! Так у нас получилось, например, с пионерболом: в него поиграли сначала на отдыхе, потом устроили соревнования. И коллеги просят еще!

Считаю одним из ярких последних спортивных событий наши «Игры любителей спорта». Формат этих игр родился в годы пандемии – когда коллег из разных филиалов невозможно было собрать на соревнованиях где-то в одном месте: существовали ограничения на проведение массовых мероприятий. Поэтому было принято решение соревноваться в филиалах. И все очень хорошо получилось! Тем приятнее было затем коллегам из разных филиалов встретиться на турнире по бильярду: рассказывали, что обрадовались друг другу, как дорогим родственникам.

У нас проводятся соревнования по очень многим видам спорта. Это и волейбол, и арбалет, и дартс, уже не говорю про бег и плавание. Есть и «профильные» для каждого филиала виды спорта. Так, у нас коллеги из Сургута – отличные лыжники, сотрудники Астраханского филиала увлекаются горным туризмом. Ямальские коллеги тоже любят горы, регулярно покоряют гору Рай-Из. А



оренбуржцы – отличные волейболисты и теннисисты.

Стараемся так выбрать вид спорта, чтобы заинтересовать им как можно больше людей. Недавно в Администрации неожиданно открыли для себя бадминтон.

При занятиях спортом, на соревнованиях ты получаешь такой заряд адреналина, который никогда не испытать, проведя много часов за компьютером!

На вкусы сотрудников ориентируемся и при организации культурных мероприятий, экскурсий. В Подмосковье, например, мы объездили все усадьбы, дома-музеи писателей. Большой популярностью пользуются гастрономические туры: сыроварни, например. А поездка в совхоз имени Ленина запомнилась возможностью подоить настоящую корову.

## «Вместе легче: один человек знает и может одно, другой – другое, а вместе в соединении получается огромный луч, направленный на то, чтобы делать правильные дела»

Мероприятия для детей членов профсоюза мы организуем, исходя из их возраста. Были дети маленькими, сейчас – подростки, и в нашем списке появились и лазертаг, и VR-турнир.

Думая, что бы предложить коллегам, очень чутко прислушиваемся к мнению молодых сотрудников. Недавно они говорят: давайте играть в мафию! Мы смутились было, ведь это игра больше все же для вечеринки, но – попробовали. И оказалось – это изумительно! Или, например, они предложили организовать квиз. У нас есть опыт проведения интеллектуальных игр в формате «Что? Где? Когда?». В квизах все устроено несколько иначе, провели – восторгу коллег не было предела!

Вообще, мы очень чутко реагируем на любое «А давайте попробуем!» Часто, если мероприятие имеет успех, рекомендуем новинку филиалам.

Филиалы, впрочем, и без наших наводок очень активны. Частые участники и региональных соревнований, и мероприятий дочерних обществ «Газпрома».

Профсоюзные лидеры наших первичных организаций в филиалах меняются. Приходит молодежь: в Астраханском филиале – Денис Мальцев, в Оренбургском – Вадим Киченко. Мы с огромным удовольствием отвечали на их организационные вопросы, обеспечили методической литературой. Все схватывают налету, стараются тут же воплощать в работе! И видим у многих профторгов очень интересный подход к организации работы профсоюзов.

Если же возвращаться к организации мероприятий, к внедрению нового, скажу: в 2023 году лично для меня самым интересным оказался квиз. Я участвовал в нем не как организатор, а как член одной из команд. Какая на нем царил атмосфера! Песни, например, пели не только те, кто отвечал – а все подхватывали, кто эту песню знает. Это еще раз доказало мне, что у нас очень дружный коллектив.

И очень сплоченный: это показывает активность коллег на соревнованиях «Человек идущий». Ходьба доступна каждому, но пройти 25 тысяч шагов в день не всякий может – но как старался каждый! Говорит это о том, что коллеги очень заинтересованы в командном результате. И душа радуется от того, что они объединяются, общаются, болеют друг за друга. А как мы шли до Берлина? Какая поддержка была в командах! Вот такие события наглядно показывают, какой в «Газпромтрансе» дружный коллектив – одна большая команда.

Для этой команды мы в 2024 году обязательно подготовим интересные мероприятия. Будет и боулинг, и бильярд, и стрельба из арбалета, и дартс, и пионербол – а также бадминтон, настольный теннис. Ходили в 2023 году до Берлина – а в новом году, возможно, пойдем по Великому шелковому пути!

Будет что-то новое и среди экскурсионных мероприятий. Хотя иногда новое – это хорошо забытое старое. Например, поход в Третьяковку. Вы знаете, что по статистике, в Третьяковской галерее никогда не бывали 30% москвичей?

А еще мы порадуем тем, что у нас будут, как и всегда, открыты двери, и мы всегда будем готовы к разговору. Приходите, всегда поможем, найдем совместное решение. Даже мысль была такая – создать Совет наставников, чтобы помогали новым работникам в

решении вопросов – даже самых рутинных, организационных.

Потому что главная задача профсоюза – это объединить работников, сплотить коллектив, и вместе решать их задачи. Чтобы человек не действовал в одиночку! Ведь вместе легче: один человек знает и может одно, другой – другое, а вместе в соединении получается огромный луч, направленный на то, чтобы делать правильные дела.



**Анна Шведченко,**  
Амурский филиал:

Несмотря на небольшую численность сотрудников Амурского филиала и формальное отсутствие первичной профсоюзной организации, мы активно участвуем в мероприятиях ОПО «Газпромтранс профсоюз».

Пандемия, безусловно, внесла коррективы в жизнь каждого. За три года ковидных мер мы адаптировались и нашли выход из ситуации: проводили в онлайн-формате мастер-классы, интеллектуальные игры, творческие конкурсы. А в 2023 году профсоюзная жизнь в филиале прошла под девизом «Долой ограничения!» Воплотились в жизнь идеи об экскурсионных поездках, которые не состоялись несколько лет назад.

Каждая из поездок оставила неизгладимое впечатление. Учтите еще и уникальное территориальное расположение филиала: по Амуру проходит граница с Китайской народной республикой, а в часе езды от города Свободный находится первый российский гражданский космодром «Восточный».

В апреле мы его и посетили: осмотрели стартовую площадку, цех по сборке ракетносителя «Союз-2.1а» с первым радиолокационным спутником «Кондор-ФКА».

А осенью была незабываемая экскурсия в Китай! За два дня мы успели побывать в музее русско-китайской дружбы приграничного города Хэйхэ, осмотреть железнодорожную инфраструктуру – велик был профессиональный интерес. А «вишенкой на торте» стало посещение смотровой площадки знаменитого автомобильного моста через Амур. Это одна из самых важных дорог для всего Дальнего Востока. Уникальное сооружение соединяет не только два берега реки, но и две страны: Россию и Китай. Это первый международный автомобильный мост между двумя государствами.



Запомнились в уходящем году и турниры в рамках «Игр любителей спорта». Отмечу, что для подготовки к соревнованиям коллеги регулярно посещали спортивные залы, у кого-то появилась мотивация усилить тренировочный процесс для того, чтобы выступить достойно и представить филиал в определенных дисциплинах. И эта привычка закрепилась: после окончания рабочего дня большинство сотрудников едет в спортзал и продолжает поддерживать физическую форму! Оказалось, что пойти на тренировку после тяжелого рабочего дня и многочасового сидения за столом не так сложно! Стоит отметить предоставляемую возможность получения частичной компенсации затрат на спорт от профсоюза.

В следующем году продолжим максимально принимать участие во всех конкурсах, проводимых профсоюзом, показывать хорошие спортивные результаты, открывать для себя новые экскурсионные маршруты, оказывать помощь работникам. Также планируем реализовать новые мероприятия, которые могут транслироваться на другие филиалы и стать уже традиционными в «Газпромтрансе». Как пример, очень запомнился прошлогодний новогодний мастер-класс по фотографии, где каждый участник под чутким руководством наставника учился делать качественные «новогодние» кадры, получал навыки обработки фотографий в программах.

От всех сотрудников Амурского филиала, ведь все мы – члены профсоюза, выражаем благодарность председателю профсоюзного комитета Сергею Алексееву, главному бухгалтеру профсоюза Наталье Крикуновой! Несмотря на разницу часовых поясов, географическую отдаленность Амурского филиала, особенности инфраструктуры объектов, они обеспечивают нам возможность принимать участие общих мероприятиях, проводимых ОПО «Газпромтранс профсоюз»!



**Денис Мальцев,**  
Астраханский филиал:

От лица профкома Астраханского филиала поздравляю работников «Газпромтранса» с наступающими новогодними праздниками. Хотелось бы пожелать всем крепкого здоровья, отличного настроения, достижения поставленных целей, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне!



стр. 4 &lt;&lt;&lt;

Напомню, что такое профсоюз, простыми словами: это общественная организация, объединяющая людей, которые связаны общей профессией или сферой деятельности. Основная задача профсоюза – защищать интересы его членов. Это партнер, который помогает работникам решать различные проблемы, возникающие в процессе их профессиональной деятельности. Член профсоюза может, в частности, рассчитывать на бесплатную профессиональную помощь и консультирование по вопросам правовой сферы, защиту своих социальных, экономических и профессиональных прав. Ему оказывается всесторонняя поддержка в случае возникновения конфликтных ситуаций с работодателем, контролируется выполнение трудового контракта, решаются вопросы оплаты труда и улучшения его условий.

Профком прислушивается к каждому сотруднику и старается найти решение его проблемы или просьбы. С каждым годом активность работников, желающих принять участие в общественной деятельности нашего филиала, увеличивается!

2023 год, после продолжительной вынужденной изоляции в период пандемии, мы решили провести под девизом «Год спорта и активного отдыха».

Для работников филиала и членов их семей коллектив профкома организовал туры выходного дня в Домбай, Элисту, Адыгею, Избербаш, Дербент, Владикавказ и Грозный. Коллеги не просто знакомились с достопримечательностями, они были очень активны: поднимались в горы, плескались в Каспии, гуляли по аллеям городских парков. И, конечно же, надолго запомнится дегустация национальных блюд! Совместные поездки и полученные в них впечатления объединяют коллектив.

Одна из самых запоминающихся поездок уходящего года – на Домбай. В нашем регионе оказаться в зимней заснеженной сказке можно очень редко – поэтому желание провести февральские праздники в горах на лыжах выразило наибольшее количество сотрудников.



Много положительных эмоций также вызвали ежегодный турнир по рыбной ловле и наш новый проект – кулинарный турнир.

Спортивная жизнь филиала в 2023 году также оказалась насыщенной. Заключены договоры по посещению тренажерных залов, фитнес-центров, бассейнов, для занятий футболом, волейболом, настольным теннисом, а также боулингом и бильярдом. Поддерживаем спортивную форму! А для сплочения коллектива мы также организовали соревнования в рамках «Игр любителей спорта», Первой летней спартакиады, турнир по страйкболу. Наши команды принимали участие в спартакиаде ООО «Газпром добыча Астрахань», в областных соревнованиях по волейболу и футболу. Желающие смогли сдать нормативы ГТО!

А для детей во время летних каникул профком организовывал лагерь «Три дня в спецназе». Дети от него были в полном восторге, прочувствовали патриотический дух.

В Астраханском филиале работают уполномоченные по охране труда: следят за соблюдением условий по охране труда в проведении административно-производственного контроля, и совещаниях по вопро-

сам производственной безопасности.

В июле 2023 года старший уполномоченный по охране труда Виталий Перегятыко принял участие в межрегиональном круглом столе «Актуальные вопросы охраны труда на предприятиях. Роль профсоюзов».

В будущем команда профкома планирует совершенствовать взаимодействие в решении вопросов между работниками и руководством филиала, проводить мероприятия для сплочения коллектива, вовлекать в профсоюзное движение максимальное количество работников. Возможно, проведем следующий год под девизом «Год культурного досуга».



**Вадим Киченко,**  
Оренбургский  
филиал:

Лично для меня девиз профсоюза в этом году – «Год перемен». Председателем профсоюза я являюсь сравнительно недавно – около четырех месяцев.

При разработке стратегии развития профсоюза мне пришлось глубоко окунуться в механизм его работы, разобраться, как он устроен, и определить, в какой части его работу можно улучшить.

Первейшая задача была – определить целевую аудиторию. Нужно было понять, кто именно заинтересован в услугах профсоюза, и составить некий портрет члена профсоюза. Далее последовали проведение масштабного анкетирования, анализ результатов и формирование предложений.

Следующим этапом стала разработка различных механизмов обратной связи: пульсопросы, групповые встречи и так далее.

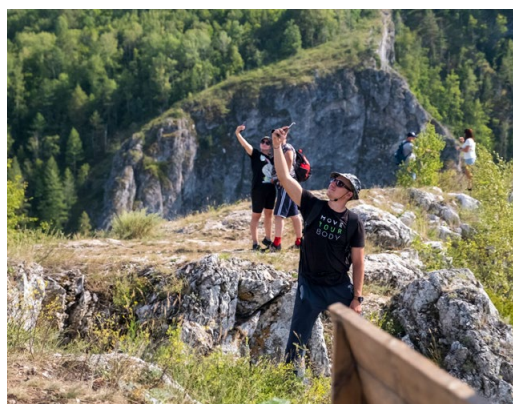
На основании полученных результатов анкетирования разрабатывается детальная программа работы профсоюза – на следующий год и на ближайшие пять лет.

В своей презентации перед коллективом филиала о стратегии развития нашей профсоюзной организации я наметил векторы развития по различным программам на этот период. Направление их во многом ориентировано на решение тех задач, которые ставит в своих указах и поручениях Президент Российской Федерации.

Например, следующий 2024 год будет Годом семьи в России. Поэтому профсоюзный комитет запланировал несколько мероприятий, в которых сотрудники смогут участвовать со своими семьями.

Впрочем, и уходящий год в плане спорта получился насыщенным. Например, в программу спартакиады Оренбургского филиала мы добавили несколько новых дисциплин, в том числе и киберспорт. Судя по отзывам, попадание получилось стопроцентное. В 2024 году планируем увеличить количество дисциплин подобного характера.

Не меньшее, чем спортивным мероприятиям, внимание мы уделяем повседневному спорту. Это очень важно для формирования здорового образа жизни. Поэтому на всей территории филиала мы организуем различные спортивные точки для работников. Приобрели новый теннисный стол, настольный



футбол, устанавливаются турниры. Идея состоит в том, чтобы во время обеда или перерыва работники могли с пользой для себя

провести время! Ведь всего лишь одна минута виса на турнике способна улучшить результаты подтягиваний, расслабить спину, снизить давление на позвонки, убрать боли в поясничном отделе. Надеемся, что у многих станет на одну полезную привычку больше.

Кроме того, мы всячески стимулируем участие наших спортсменов в различных соревнованиях. Поощряем отличившихся работников, приобретаем форму, организуем тренировки в спортивных залах.

Очень важна поддержка команд в городских турнирах. Например, стабильно высоких результатов добивается наша волейбольная команда. В этом году они заняли призовое третье место в Оренбургском первенстве. Успехами может похвастаться и команда по боулингу, также занявшая третью ступень пьедестала в городском чемпионате.

Наши сотрудники регулярно участвуют в спортивно-массовых мероприятиях. В этом году они приняли участие в «Лыжне России», во всероссийском полумарафоне, в «Гонке героев».

У нас регулярно организуются внутрениние соревнования. Много соревнований проходит в рамках Спартакиады. Мы расширяем количество дисциплин – в частности, как я уже упоминал, в этом году добавили киберспорт.

**«Круг задач на 2024 год видится такой: вовлечь каждого члена профсоюза в активное участие в жизни предприятия, достичь максимальной синергии между руководством и профсоюзом, дать понять работникам, что профсоюз является надежным защитником трудовых прав, сформировать программу мероприятий, основанную на потребностях работников филиала. И, конечно, заботиться о здоровье работников!»**

Есть и сезонные соревнования. Зимой это лыжи, летом – рыбная ловля. Уже стал традиционным турнир по бильярду, посвященный памяти Андрея Бахарева.

Кроме того, в этом году профсоюз проводил конкурс для болельщиков, посвященный поддержке футбольного клуба «Оренбург». Участники смогли получить абонементы на матчи Премьер-лиги.

Если говорить о не связанных со спортом итогах 2023 года, то отмечу, что программа мероприятий имела ярко выраженный упор на тимбилдинг. Карантинные меры, связанные с пандемией, не могли не повлиять на структуру межличностных отношений, поэтому одной из основных задач профсоюзной деятельности было сплочение коллектива в неформальной обстановке. Положительные эмоции в процессе общения на отвлеченные темы в данном случае давали больший эффект, нежели спортивные мероприятия.

Поездка для членов профсоюза в уходящем году было организовано довольно много. Сплавы, рыбалки, поездка в Мурадымовское ущелье... Наиболее яркие воспоминания у коллег оставило двухдневное путешествие в Башкортостан. Это и потрясающие виды самого ущелья, и уникальные Мурадымовские пещеры с наскальной живописью, и прогулка по горам для начинающих альпинистов, и романтика палаточного лагеря.

Впрочем, полагаю, у каждого мероприятия нашлись свои поклонники. Многим понравилось закрытие Спартакиады. После финального соревнования по лыжным гонкам был организован отдых на свежем воздухе для сотрудников и членов их семей – коньки, тюбинг, гуляния. Плов на всю компанию!

Кроме проведения мероприятий для сотрудников, мы уделяем большое внимание работе по организации охраны труда. В

Оренбургском филиале – девять доверенных лиц профсоюза по охране труда. Их задача – беспрепятственно проверять соблюдение требований по охране труда. Уполномоченные следят за тем, насколько правильно и безопасно работники выполняют трудовые обязанности. Они проводят проверки рабочих мест на предмет соответствия требованиям охраны труда.

В 2023 году наши коллеги Дмитрий Синюков и Александр Волков стали победителями конкурса уполномоченных «Газпромтранс профсоюз» по охране труда. На конкурсе, он проходил в заочном формате, работа уполномоченных за прошедший год оценивалась по количеству проведенных проверок и выявленных нарушений требований охраны труда. Оценивались также такие показатели, как количество внесенных обязательных для рассмотрения должностными лицами организации предложений об устранении выявленных нарушений охраны труда, участие в комиссии по проведению специальной оценки условий труда работников и многое другое. Наши победители уже не первый год являются уполномоченными, и они отмечают, что уровень охраны труда повышается, работники стали подходить более ответственно к выполнению своих должностных обязанностей.

Круг задач на 2024 год видится такой: вовлечь каждого члена профсоюза в активное участие в жизни предприятия, достичь максимальной синергии между руководством и профсоюзом, дать понять работникам, что профсоюз является надежным защитником трудовых прав, сформировать программу мероприятий, основанную на потребностях работников филиала. И, конечно, заботиться о здоровье работников!

Уже разработана детальная программа по каждому пункту. Будем надеяться, что все реализуем в полной мере!



**Сергей Карсов,**  
Сургутский  
филиал:

2023 год для профсоюзной организации, как и для Сургутского филиала в целом, стал знаковым, историческим: мы отметили 20-летие образования филиала. В период становления филиала создание первичной профсоюзной организации было одной из первых задач, и уверенно можно сказать, что шаг этот был своевременным и востребованным.

Традиции, заложенные в Сургутском филиале, с большим энтузиазмом и воодушевлением поддерживаются нашими работниками.

Наш календарь спортивных мероприятий распisan больше, чем на девять месяцев. На базе спортклуба «Локомотив» ежегодно проводится спартакиада. Одним из наиболее ярких, запоминающихся спортивных мероприятий являются «Игры любителей спорта»: по накалу страстей и спортивного азарта ему нет равных!

&gt;&gt;&gt; стр. 6



# ЛУЧ НА ПРАВИЛЬНЫЕ ДЕЛА

стр. 5 <<<

Традиционно большой популярностью среди сотрудников пользуются мероприятия, приуроченные ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Мы встречаем праздник на загородных площадках, одно из наших любимых мест – база отдыха «Парус». Сотрудники с удовольствием принимают участие в интерактивных играх и конкурсах, посещают контактный зоопарк.



Защита интересов членов профсоюза, их права на здоровые и безопасные условия труда регламентирована рядом федеральных законов, Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором. Профсоюз в этой связи также формирует штат уполномоченных по охране труда. Сейчас профсоюзный контроль в Сургутском филиале выполняют восемь уполномоченных по охране труда. Эти работники, постоянно находясь среди коллег своего структурного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение всех без исключения сотрудников к вопросам безопасности, осознание ими необходимости ежедневно соблюдать нормы охраны труда. Во многом от профессиональных действий и активности уполномоченных по охране труда зависит сохранение здоровья и трудоспособность работников! Наши коллеги ежегодно принимают участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», и мы гордимся тем, что в 2023 году этого звания был удостоен наш Юрий Колмаков!

В новом году желаем всем сотрудникам «Газпромтранса» безопасности на производстве и благополучия в личной жизни!



**Елена Зотова,**  
Ухтинский филиал:

Приоритетным направлением работы нашей профсоюзной организации в этом году стало укрепление здоровья и пропаганда физической культуры. Именно поэтому 2023 год в Ухтинском филиале прошел под девизом «Спорт – норма жизни!».

Мы организовали ряд спортивных мероприятий, среди которых «Игры любителей спорта», теннисные турниры, сдача норм ГТО. На каждом из них присутствовали

тивов ГТО является отличным подтверждением нашего девиза!

Для поддержания популяризации здорового образа жизни среди наших работников профсоюз тесно сотрудничает со спортивными комплексами по оказанию физкультурно-оздоровительных услуг: это ледовые арены, плавательные бассейны, тренажерные и фитнес-залы. Члены профсоюза активно пользуются предоставленными возможностями: плавают, катаются на коньках, занимаются фитнесом.

Филиал – постоянный участник «Игр любителей спорта». Коллеги проявляют себя достойно, в ходе турниров демонстрируют выносливость, командный дух. А некоторые занимают призовые места!

Также члены профсоюза – участники городских веломарафонов, массовых забегов, теннисных турниров Нефтегазстройпрофсоюза, других спортивных мероприятий. В этом году филиал впервые принял участие в «Арктическом марафоне-2023» в Воркуте.

Организуем для сотрудников и членов их семей и спортивно-развлекательные мероприятия. Накануне Дня защиты детей сотрудники с детьми посетили веревочный парк «Маугли». Получился замечательный спортивный семейный праздник – свои силы на веревочных трассах попробовали не только дети, но и родители. А День работников нефтяной и газовой промышленности мы отпраздновали в парке активного отдыха «Войпель». Получили незабываемые впечатления от оценки своих физических возможностей на интерактивных спор площадках, веревочных трассах!



Мероприятий в уходящем году было много, интересными оказались все!

Лично мне больше всего нравятся все мероприятия, связанные со спортом. Это как турниры, организованные нами, так и городские, республиканские соревнования. Я всегда поддерживаю наши команды: и морально, и своим личным участием во всех спортивных стартах. И искренне убеждена, что совместное участие в любых мероприятиях способствует сплочению коллектива, создает дружелюбную атмосферу, помогает отвлечься от рабочих будней и дает заряд положительных эмоций на будущее!

Конечно, хочется организовать для членов профсоюза экскурсии, поездки в новые места. В связи с территориальной удаленностью филиала это непростая задача. Но надеемся, что сможем реализовать наши планы

**«Организация мероприятий – важная часть нашей работы, но она далеко не единственная. Одной из задач профсоюза является контроль за состоянием условий труда, содействие созданию здоровых и безопасных, соответствующих всем требованиям, условий труда.»**

спортивный азарт, дух здорового соперничества, а главное – все участники испытывали положительные эмоции, заряжались бодростью и запасались незабываемыми впечатлениями. Получение сотрудниками филиала золотых значков при сдаче норма-

в 2024 году: и посетить ближайшие достопримечательности, которыми славится наша республика, например, Финно-Угорский этнопарк Республики Коми.

Организация мероприятий – важная часть нашей работы, но она далеко не единствен-

ная. Одной из задач профсоюза является контроль за состоянием условий труда, содействие созданию здоровых и безопасных, соответствующих всем требованиям, условий труда. Этой работой занимаются уполномоченные профсоюза по охране труда.

Результат совместных усилий ведущего специалиста по охране труда и уполномоченных за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, сводит к минимуму и вовсе исключает замечания в области охраны труда в филиале. Именно уполномо-

Ежегодно организуем восхождение работников филиала на гору Рай-Из. Коллеги с удовольствием принимают в нем участие: это возможность испытать себя на выносливость и получить непередаваемые ощущения от покорения горной вершины! Они стойко преодолевают трудности, неблагоприятные погодные условия, и, поднявшись на вершину, водружают на нее флаг «Газпромтранса».

Регулярно принимаем участие в «Играх любителей спорта», соревнованиях по кроссфиту, турнирах по бильярду и боулингу и во

**«А когда на ямальскую землю приходит короткое лето, мы проводим мероприятия, направленные на единение природы с человеком: туристические походы, сплавы по горным рекам. Традиционный ритуал – приготовление ухи и горячего чая на костре.»**

енный профсоюз является лицом, представляющим интересы трудового коллектива в области соблюдения требований охраны труда работодателем.

В наших планах на 2024 год – спортивные и развлекательные мероприятия для членов профсоюза, участие в спортивных и интеллектуальных турнирах, экскурсии. В общем, будем стараться жить активно и интересно, повышая уровень доверия к профсоюзной организации и вовлеченность в процессы профсоюзной жизни со стороны сотрудников! Неустанно стремимся к единству целей и действия работодателя и работников!



**Игорь Ермоленко,**  
Ямальский филиал:

Профком Ямальского филиала 2023 год провел под девизом «Своих не бросаем».

Было множество акций по сбору гуманитарной помощи нашим бойцам, находящимся в зоне СВО. Силами членов профсоюза собрано более 3,5 тонн помощи: термобелье, вязаные шапки и шапки-маски, балаклавы, перчатки, обувь, а еще – тактические рюкзаки, медикаменты и перевязочные материалы, продукты питания.

Но на этом акции не завершились, одна из них реализуется в Ямальском филиале в настоящее время.

Другое приоритетное направление работы профсоюза Ямальского филиала, причем реализуемое на постоянной основе – поддержание здорового образа жизни наших коллег. Мы уверены: в здоровом теле – здоровый дух! Именно поэтому профсоюзный комитет постоянно проводит спортивные и культурно-массовые мероприятия.

многих других. Это сплачивает коллектив, вносит разнообразие в рабочие будни.

А когда на ямальскую землю приходит короткое лето, мы проводим мероприятия, направленные на единение природы с человеком: туристические походы, сплавы по горным рекам. Традиционный ритуал – приготовление ухи и горячего чая на костре.

Безусловно, не забываем и про хрупкую



экосистему родного края: организуем субботники и уборку территорий, находящихся не только в ведомстве структурных подразделений Ямальского филиала, но и территорий воохраненных. Очень приятно, что из года в год наши коллеги с удовольствием принимают участие в таких акциях!

В преддверии нового 2024 года дети и их родители-сотрудники филиала с нетерпением ожидают новогодний утренник. Каждый год это мероприятие – настоящее волшебство для мальчишек и девчонок: их ждет встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой, конкурсы. Дети рассказывают стихи и получают долгожданные подарки. А для взрослых волшебство – когда дети смеются и улыбаются. ■





## ОДА ОРАНЖЕВОМУ ЖИЛЕТУ

Сделать жилет оранжевым придумал художник Казимир Малевич – точнее, он открыл способность этого цвета лучше других привлекать внимание и сигнализировать об опасности. Став неизменным предметом спецодежды железнодорожников, жилет в мире живописи превратился в один из ярких символов жизни, созидания, красоты.



Источник: artmuseum.karelia.ru

### ЛЕВ БУРИН «ПУТЕЙЦЫ. ЛЕТНИЙ ДЕНЬ», 1977

Профессия «монтер пути» для женщин закрыта – путеики, как просторечно называлась раньше эта специальность, остались лишь на фотографиях и в работах живописцев.

А писали представительниц этой профессии часто. Поскольку всегда поражало: тяжелая, и мужчина порой не выдержит, 12-часовая смена – но женщины в этой работе – годами! Художник Лев Бурин в своей картине подчеркнул это противоречие босыми ногами героини в центре: не каждая женская ножка умеет бегать в «кирзачах» по шпалам, болят и в кровь стираются ступни. А еще – девушкой в красной косынке. Ей через полчаса костыли зашивать, а она в праздничной, как на гуляния, юбке в тон головному убору. И цветок в руках, и во взгляде мечта! А девушка с косичками? Что она делает здесь, совсем юная? Ей бы за парту!

И, конечно, жилеты: на картине Льва Бурина это не спецодежда, а элемент для, в буквальном смысле, «подсвечивания» внешней и внутренней женской красоты.

Искусствовед Дмитрий Москин отмечал: Лев Бурин был известен «как мастер тематической картины, отражающей реальную жизнь, труд на земле, радость бытия. <...> На первый взгляд, его картины кажутся простыми и доступными, но на самом деле они заставляют задуматься о человеке, о природе, о мире в целом».



Источник: arthive.ru

### ЮРИЙ ПОДЛЯСКИЙ «ЗАПАДНЫЙ БАМ. НА СТАНЦИИ ГЛУБОКАЯ», 1977

Труд путейцев на Байкало-Амурской магистрали всегда был нелегким. Лето – это изнуряющий гнус, зимой – лютые холода, иногда медведя встретишь чаще, чем человека. На полотне Юрия Подляского люди, прямо на наших глазах, занимаются не рутинной работой – совершают трудовой подвиг.

Жилеты монтеров пути на картине намеренно максимально близки к оттенкам золотой осени, что опустилась на бескрайние бамовские просторы: люди на БАМе – часть не индустриального, а природного пейзажа. Вокруг – не просто необжитая, а еще и не слишком приветливая, полная опасностей местность, и человек не покоряет ее, а словно подчиняется ей.



Источник: belghm.ru



Источник: visart.info

### ВЛАДИМИР ИВАНЕНКО «ПУТЕЙЦЫ», 1972

В 60-70 годы Владимир Иваненко много рисовал с натуры, часто путешествовал по стране. Карандаш художника запечатлевал в блокноте и бескрайние просторы, и ударные стройки. К тому же мастер любил рисунок: считал, что по своей природе этот вид изобразительного искусства «обладает удивительной многогранностью, позволяет увидеть мир в его составных элементах – объеме, движении, ритме, пространстве». Эти путевые заметки стали основой для живописных полотен.

На рисунке «Путейцы» шафранный цвет жилетов символизирует жизнь, энергию, свет – в противовес величественному монохромному безмолвию природы у Богом забытого полустанка. Деревья, словно зрители, выстроились в линию и с любопытством взирают на дело рук человеческих. Не смеют мешать.

### ВАСИЛИЙ МАГАЛЯС «НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ПЕРЕЕЗДЕ», 1984

Оранжевый жилет дежурной по переезду на картине Василия Магальяса – сигнал всем участникам движения: указания этой девушки исполнять беспрекословно! В ее руках – ваша жизнь и безопасность. Дежурная, как и положено представителям этой профессии, невозмутима, спокойна, внимательна, сосредоточена. Ни один жест не выдает, что у нее на душе и мыслях!

Но обратите внимание на девушку у шлагбаума. Она – отражение настоящего «я» героини. Цвет платица перекликается с оранжевым жилетом, тот же платочек белевский, в ту же сторону взгляд – но как мечтательно сложены ручки, и сколько ожидания в глазах! Облик ребенка – выражение философии этой трудной взрослой профессии: ты годами стоишь на одной и той же крошечной точке карты железных дорог, а внутри тебя – огромный мир.

По материалам интернет-источников

Служба по связям с общественностью и СМИ

## КАК ВАГОНЧИК ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ ИЗУЧАЛ



Весь 2023 год мы проводили конкурс рисунков, посвященный ценностям компании. Анастасия Зотова, дочь Елены Зотовой, юриста 1 категории Юридического отдела Ухтинского филиала, попробовала свои силы в каждой из номинаций. По итогам конкурса Анастасия трижды становилась победителем конкурса рисунков о ценностях компании в своей возрастной категории.

В самом начале конкурса рисунков мы вместе с мамой решили, что героем всех рисунков будет вагончик, который перевозит газ. Такую идею мы взяли из мультфильмов «Паровозик из Ромашково» и «Томас и его друзья». Своего героя мы просто назвали Вагончик. Сюжеты придумывала мама, иногда она вдохновлялась моими рисунками в школе рисования, иногда искала идеи в интернете. Мне нравилось придумывать детали, например, облака и бабочек, когда Вагончик летел на воздушном шаре, зверей – в рисунке про экологию, кометы – на звездном небе, цветочки – на полянке и другое.

Мой самый любимый рисунок про экологию. Я его легко придумала и быстро нарисовала. Еще в детском саду нас посвятили в ряды

эколят – защитников природы. Люблю, когда заботятся о природе и охраняют ее.

Я хожу в школу рисования Елены Крепышевой. Очень люблю рисовать дома, у меня целая коллекция рисунков. Люблю дарить их на дни рождения друзьям. Больше всего мне нравится рисовать гуашью на больших листах бумаги. Созданию рисунка мы с мамой посвящали много времени, потому что иногда идеи приходили быстро, а иногда нам не нравилось, приходилось рисовать все заново.

Комментарий мамы, Зотовой Елены Сергеевны, юриста 1 категории Юридической группы Ухтинского филиала:

Конечно же, я помогала своей дочери с идеей. Сама несколько раз перечитывала ценности

компаний, искала детали, награды, описания на корпоративном портале. Рисовали всегда вместе, иногда срисовывали детали с других картинок. Нам нравилось придумывать рисунки, чтобы при первом взгляде на них была понятна тема нарисованного сюжета, хотя не всегда нам это легко удавалось. Пожалуй, самыми сложными для нас были первая и последняя номинации. Настя очень старалась. Она любит, чтобы было все идеально и очень расстраивается, когда не получается. Как говорит педагог из художественной школы: «Настин перфекционизм иногда ей мешает».

Служба по связям с общественностью и СМИ



**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Маненкову Татьяну Владимировну**, инженера 2 категории Отдела эксплуатации и организации ремонта подвижного состава Службы вагонного хозяйства

**с 55-летием**

**Зимины Андрея Викторовича**, составителя поездов 5 разряда Участка погрузки Службы погрузки и маневровых работ

**Тарасова Андрея Юрьевича**, слесаря по ремонту подвижного состава 6 разряда Участка по эксплуатации вагонного хозяйства Службы вагонного хозяйства

**с 60-летием**

**Коровина Сергея Анатольевича**, тракториста 5 разряда Участка технического обслуживания локомотивов Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**Сыроватского Александра Евгеньевича**, монтера пути 6 разряда Службы пути

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Горохова Михаила Александровича**, ведущего геодезиста Отдела строительного контроля и геотехнического мониторинга

**Павлова Олега Алексеевича**, мастера Участка текущего ремонта вагонов

**Щербакова Евгения Эдуардовича**, мастера Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

**с 55-летием**

**Бенскую Оксану Александровну**, ведущего инженера Производственно-технического отдела

**Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 50-летием**

**Курбанова Александра Владимировича**, начальника Автотранспортного участка

**с 55-летием**

**Ершова Родиона Владимировича**, начальника Производственно-технического отдела

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Васильева Александра Анатольевича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

**Галаванову Юлию Анатольевну**, бухгалтера 1 категории Учетно-контрольной группы

**Дедякина Александра Владимировича**, инженера 1 категории Отдела вагонного хозяйства

**Лигуз Ольгу Николаевну**, инженера по охране окружающей среды 1 категории Отдела охраны труда и промышленной безопасности

**Семьякина Михаила Николаевича**, машиниста насосных установок 4 разряда Отдела экипажировки локомотивов, эксплуатации и ремонта оборудования

**с 55-летием**

**Усманова Карима Идекаровича**, помощника машиниста железнодорожно-строительных машин 5 разряда Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

**с 60-летием**

**Ольховку Константина Александровича**, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

**ОСНОВЫ ЗОЖ**

**Здоровый образ жизни включает в себя физическую активность, здоровое питание, полноценный сон, соблюдение личной гигиены, регулярные оздоровительные процедуры, умеренные физические нагрузки, закаливание, отказ от вредных привычек, здоровое психологическое и эмоциональное состояние. А как этого добиться? В афише декабрьского номера делимся полезными ссылками, которые могут помочь.**

**«Зожник»**

Ресурс, собравший рекомендации по питанию и спортивным нагрузкам. Для тех, кто только начинает свой путь к здоровому образу жизни, и для более опытных.

**«Здоровая Россия»**

Портал о здоровом образе жизни – официальный ресурс Министерства Здравоохранения России. Комплексные тренировки, диеты и правильное питание, справочные материалы по ЗОЖ, калькуляторы и тесты – здесь есть все, чтобы путь к здоровью был легким и увлекательным.

**«Радиостанции»**

Здесь собраны интернет-радиостанции для отдыха и расслабления. Среди них можно выбрать радио для йоги, спа или медитации, создать вокруг себя атмосферу отдыха и расслабления для души и тела.

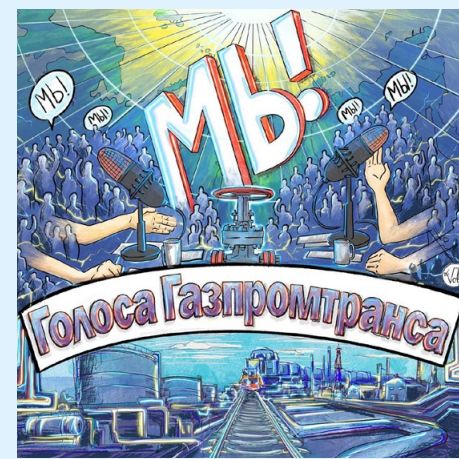
**«Гормоны счастья»**

В книге можно подробно прочесть о том, как приучить мозг вырабатывать те самые «гормоны счастья»: серотонин, дофамин, эндорфин и окситоцин.

**«Голубые зоны на практике»**

Автор бестселлера Дэн Бюттнер описал привычки и образ жизни жителей тех мест на

Земле, где больше всего долгожителей: Окинава в Японии, Сардиния в Италии, Икария в Греции, Лома-Линда в Калифорнии, США. Автор обещает научить превращать свой дом в миниатюрную «голубую зону», все жители которой будут жить долго и счастливо. ■

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста «Голоса «Газпромтранса» приняли участие представители Совета молодых ученых и специалистов из администрации и филиалов: Анна Рахимова, Инна Сасина, Максим Ахметов, Сергей Подлесный, Степан Дьяченко.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак.

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМАНДЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ**

История рационализаторского движения в Обществе славится не только отдельными рационализаторами, которые совершенствуют свой участок работы, но и результатами рационализаторской деятельности команд. В Ямальском филиале их деятельность набирает обороты.

В 2023 году лидерами по количеству применяемых в производственных процессах рационализаторских предложений с экономическим эффектом в Ямальском филиале является рационализаторская команда сотрудников Службы энергообеспечения. В ее составе: Александр Тарасенко, Павел Шалаев, Дмитрий Щеглов, Александр Галуза, Виталий Побыванец и экономист Ирина Ишметова. Результатом их сотрудничества стали победы в конкурсах

за звание «Лучший рационализатор ООО «Газпромтранс».

Работа творческой команды рационализаторов Службы энергообеспечения направлена на поиск и успешную реализацию новых технических решений, которые призваны повысить экономическую эффективность производственной деятельности, качество и надежность снабжения энергоресурсами объектов Ямальского филиала, производительность технологических процессов, а также способствовать повышению безопасности проведения работ сотрудниками службы.

В этом году применяются сразу три рационализаторских предложения этой команды с общим экономическим эффектом более 4 миллионов рублей экономии капи-

тальных и эксплуатационных затрат.

Все они посвящены энергетическому комплексу Ямальского филиала: «Повышение энергоэффективности котельного оборудования производственных объектов Ямальского филиала», «Электровоздушный способ обогрева въездных ворот (воротных проемов) стойловой части Цех ТО-4 и внепланового ремонта тепловозов локомотивного депо» и «Способ снижения износа рабочего импортного оборудования котлового контура котельной».

Закончилась подготовка к началу использования ещё одного рационализаторского предложения с экономией – «Автономная система горячего водоснабжения объектов: «Цех ТО-4 и внепланового ремонта тепловозов», КАБ №1 и ДОЛБ №3 на станции Обская».

Успех команды связан с тем, что ставка делается не только на успешный повседневный труд, но и на вовлечённость всего коллектива службы в процесс рационализаторского творчества, полного использования творческого потенциала персонала сотрудников подразделения.

Руководитель Службы энергообеспечения Василий Карпухов уверен, если наполнить повседневный труд новыми идеями, обязательно будет принесена польза не только производственной системе на основе бережливого производства в целом всего предприятия, но и будут совершенствоваться сами технологии и техника, улучшаться безопасность труда коллег.

Краеугольным камнем успешной дея-

тельности этой команды является идея. Идея, рождённая в результате целой системы мероприятий: систематическое изучение узких мест производства, обсуждение их на совещаниях, индивидуальные задания, в том числе, самостоятельные, участие в конкурсах, самообразование и другие творческие мероприятия.

Идеи рацпредложений команда черпает при общении с персоналом и проведении обсуждений производственных вопросов на планерках, а также при решении текущих задач совместно с Василием Карпуховым, руководителем подразделения.

Решающим критерием и шагом на пути к реализации идеи и её внедрению в технологические процессы становится оценка эффективности, в том числе, экономической, а также потенциальных рисков, своевременности конкретного рацпредложения и возможности его внедрения, применимости в производственном процессе.

Руководствуясь вышеописанными правилами, творческий коллектив не просто достигает результатов, а результатов с высокой эффективностью каждого предложения. В свою очередь, высокая эффективность стимулирует к ещё большей отдаче делу.

Василий Карпухов подытоживает многолетний опыт: «А разве у нас есть другой выбор? По-другому мы и не можем!»

**Борис КЛИМЕНКО,**  
ведущий инженер Производственно-технического отдела  
Ямальского филиала

