

RPA-РОБОТИЗАЦИЯ: ВЫЗЫВАЕМ ПРИВЫКАНИЕ!

Завершается первый год работы Центра компетенций RPA. О том, как работает команда ЦК RPA и какие у компании перспективы применения программных роботов – в теме номера.



В современном мире, где технологии развиваются с бешеной скоростью, RPA (Robotic Process Automation), или программные роботы, становятся неотъемлемой частью нашей жизни.

Бок о бок с нами работают как простые боты, способные выполнять монотонные задачи, так и сложные автономные системы, умеющие принимать решения.

RPA-роботы выполняют ввод и вывод данных, их обработку и анализ. Они позволяют, например, автоматизировать обработку заказов, управление документами, производить учет и расчеты, обрабатывать данные клиентов, выполнять мониторинг и отчетность, а также другие повторяющиеся операции и задачи. Роботы умеют взаимодействовать с другими системами и приложениями.

«Программных роботов надо рассматривать как уникальную для нас, людей, возможность – по улучшению нашей производительности, повышению эффективности и качества жизни. Они могут перевернуть представление о труде и работе», – уверен руководитель Центра компетенций RPA Юрий Проскурин.

Особенность RPA-роботов в том, что для их создания не используются языки программирования. Пользователю нужно обучиться лишь находить такое сочетание уже готовых инструментов, которое обеспечит наилучшее решение его задачи. И не нужно ждать обновления программного обеспечения для автоматизации своих рутинных процессов – быстро улучшить ПО, написав робота, можно самому.

«Газпромтранс» смотрит на роботизацию через правильную призму: этот инструмент нужно активно и грамотно использовать! А фокусирует наше зрение команда Центра компетенций RPA.

ЭНТУЗИАСТЫ РОБОТИЗАЦИИ

Этот Центр компетенций сформировался из энтузиастов компании, жаждавших приобщиться к новым современным и инновационным решениям в области роботизации.

Руководитель Центра компетенций RPA и администратор Robin Orchestrator – Юрий Проскурин. В его зоне ответственности – комплексные технические и технологические вопросы, в том числе поддержка пользователей, обновление версий «Robin Studio», настройка и администрирование Оркестратора.

Татьяну Левину знают, наверное, во всех филиалах. Особенно – в Ямальском. Татьяна является координатором ЦК, «подсвечивает» важные темы его деятельности, помогает коллегам выбрать правильный вектор развития. Она проводит работу по развитию RPA-роботизации, активно взаимодействует с вендором платформы Robin по улучшениям и доработкам системы, а еще сопровождает тестирование и внедрение нового функционала. Татьяна Левина также отвечает за наполнение страницы ЦК RPA на портале и делает отличный контент!

Нияз Гарипов – автор многих роботов. Кроме того, из-под его пера вышел уникальный курс обучения написанию роботов с нуля. Вскоре стартует уже пятый поток обучения! Благодаря его поддержке выпускники курса продолжают совершенствовать мастерство, создают роботов – а телеграм-канал «RPA. Начало» превратился в сообщество единомышленников. Об авторском курсе Нияза Гарипова читайте на стр. 3!

Девиз Владимира Шпакова – «Быть первым». Он первым создал своего робота по автоматизации рутинных операций сотруд-

ников Отдела кадров и трудовых отношений, продемонстрировал его коллегам, первым получил на робота удостоверение на рационализаторское предложение! Владимир консультирует и обучает роботизации коллег.

Представитель Сургутского филиала в Центре компетенций RPA, Николай Никулин, занимается сопровождением роботов филиалов. Сотрудник любого филиала «Газпромтранса» может обратиться к нему за помощью и получить квалифицированный ответ! Также Николай является автором шаблонных роботов.

Алексей Белин – автор многих полезных программных роботов. Его задача – анализировать возможности роботизации тех или иных процессов в подразделениях Администрации.

Леонид Головин – идейный вдохновитель Центра компетенций. Он помощник и опора в решении трудностей, возникающих на пути роботизации. Харизматичный и вдохновляющий, обладает отличными коммуникативными навыками и умеет эффективно взаимодействовать с командой и другими заинтересованными сторонами. Способный видеть долгосрочные перспективы, помогает принимать стратегически важные решения. Благодаря ему ЦК удалось достичь поставленных целей.

За время действия проекта RPA в «Газпромтрансе» было запущено 3 робота, созданных подрядчиком. А авторы еще семи – наши коллеги! Прибавим, что в стадии идеи и разработки роботов у сотрудников компании на порядок больше.

Отличный результат, если учитывать, что центр компетенций RPA был создан чуть менее года назад.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ОБУЧЕНИЕ СОЗДАНИЮ RPA-РОБотов: ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ – ПОМОЖЕМ!

Обучение азам профессии инженера программных роботов в «Газпромтрансе» прошли четыре потока сотрудников, на днях стартует пятый – ноябрьский.

стр. 3



ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ: ПЕРВЫЙ ЭТАП ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ВЫПОЛНЕН

Оренбургский филиал стал стартовой площадкой для реализации в «Газпромтрансе» концепции бережливого производства.

стр. 5



ТОВАРИЩ БАМ

Полотна художников позволяют вспомнить о том, как строилась эта магистраль – и какие средоточие силы духа и веры в человека наблюдались на таежных просторах.

стр. 7

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

В процессе создания ноябрьского номера корпоративной газеты «Вести Газпромтранса» мы вдохновлялись достижениями наших коллег!

В этом выпуске рассказываем о роботизации и охране труда.

Также вы найдете производственные новости, полезную «Афишу» с источниками вдохновения для развития осознанности и любимую рубрику «Железная дорога в искусстве».

В ежемесячном выпуске подкаста «Голоса Газпромтранса» приняла участие команда «Газпромтранса» по триатлону!

Спасибо, что делаете каждый выпуск вместе с нами!

С уважением, ваша редакция!

RPA-РОБОТИЗАЦИЯ: ВЫЗЫВАЕМ ПРИВЫКАНИЕ!

стр. 1 <<<

«У МЕНЯ К ВАМ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ»

Совсем недавно, в октябре, роботы авторства сотрудников «Газпромтранса» были признаны на качественно новом уровне.

А именно – Владимир Шпаков получил удостоверение на рационализаторское предложение «Роботизация процесса сравнения таблиц учета рабочего времени сотрудников». Владимир прошел все необходимые этапы согласования: от подачи предложения на корпоративном портале в разделе «Биржа идей» до признания его рационализаторским.

«Я загорелся идеей помочь коллегам Отдела кадров и трудовых отношений и создать робота, который бы избавил их от необходимости вручную, дважды в месяц, сличать между собой две больших экселевских таблицы, – рассказывает Владимир. «Каждый раз на это тратилось более 8 часов рабочего времени. Такая операция – идеальная задача для робота!»

Основу для выполнения алгоритма создал за два дня, но робот сначала работал очень медленно. Еще две недели искал решение проблемы – и нашел! Вообще, это очень здорово, когда одну и ту же проблему с помощью RPA-роботов можно решить по-разному, используя различные подходы. Например, за счет подбора других наиболее релевантных действий мне удалось вынести расчет и сравнение данных из Excel в память робота. Так я ускорил его работу в 30 раз, и добился адекватных значений по скорости обработки.

Дальше последовали проверки робота, несколько улучшений-«бантиков» – и я презентовал нового помощника коллегам. Очень рад, что робот работает уже почти год, и что он помог сэкономить несколько недель рабочего времени сотрудникам Отдела кадров!»

На одной из встреч ЦК RPA прозвучала идея о признании робота Владимира Шпакова рацпредложением. И Владимиру пришлось создать новый алгоритм – проведения робота по всем этапам согласований. В первый раз все бывает непросто, но зато теперь дорога к получению статуса рацпредложений для RPA-робота проторена! Создателю робота теперь достаточно подать свою заявку, связавшись с коллегами из Инновационной лаборатории, далее описать своего робота и в виде служебной записки отправить ее в ЦК RPA. А ее сотрудники помогут сделать все остальное!

«НАСТОЛЬНАЯ КНИГА» ДЛЯ СОЗДАТЕЛЕЙ RPA-РОБотов

Но если в ваших планах пока еще нет работы по приданию роботу статуса рацпредложения, а есть только мечты о написании первого RPA-помощника – для вас «настойная книжка» станет страницей ЦК RPA на корпоративном портале. Это кладь информации и возможностей как для новичков, так и для «профи». Здесь собрано все, что требуется для организации работы.

А именно, новички найдут в разделах страницы ответы на вопросы: с чего начать изучение процесса написания роботов? У кого можно получить помощь? Что даст мне участие в роботизации?

«Всем, кто пробовал написать собственного робота, а возможно, и довел эту работу до конца, полезны разделы «База знаний» и «Форум», – информирует Татьяна Левина. – Здесь внушительный объем необходимой информации, примеры роботов, реализованных в разных компаниях. Можно почерпнуть массу новых знаний! А еще посмотреть на собственные рабочие процессы через призму возможности роботизации. И все это – с удобной структурой, кликабельными ссылками, qr-кодами. Такой подход очень хорошо иллюстрирует девиз ЦК RPA: «развиваемся для вас, развиваемся вместе с вами!»

На портале под фотографиями коллег, вносящих вклад в роботизацию компании, недавно стал появляться значок робота – несложный, но очень эффективный мотивационный

ход! Без сомнения, обладателей таких значков вскоре станет намного больше. К тому же мотивация на создание и внедрение робота в «Газпромтрансе» еще и материальная. Да-да, каждому роботописателю, сумевшему довести идею робота до конца и облегчившему работу свою и коллег, положено вознаграждение.

УСПЕХИ ФИЛИАЛОВ

Участники Центра компетенций RPA отмечают: движение роботописания набирает все большие обороты в филиалах. Сургутский филиал – лидер в этом процессе.

Вот что рассказывает об этом Николай Никулин: «В нашем филиале на разном уровне использования сейчас находятся три робота. Один из них, робот автоматического формирования прогноза прибытия порожних вагонов – в промышленной эксплуатации. Еще два – на этапе тестирования.

Первый робот вводился в эксплуатацию и был запущен на площадке Администрации, силами ее сотрудников, а затем был доработан под нужды нашего филиала. Кроме того, был оптимизирован его алгоритм – для более быстрого исполнения задач. Сейчас этот робот трудится на благо Службы организации перевозок и ежедневно экономит от 20 до 40 минут рабочего времени сотрудника!»



«Основная цель этого робота – собрать информацию и сформировать отчет о подходе порожних вагонов на основе их дислокации и фильтрации по определенным критериям, – поясняет Юрий Проскурин. – Сургутские коллеги модернизировали флагманского робота: повысили скорость обработки им информации в 10 раз. Сценарий робота теперь можно проецировать на другие филиалы.»

«Коллеги также попробовали себя в самостоятельном освоении платформы RPA Robin, написании роботов, и для других это послужило толчком интереса», – отмечает Николай Никулин.

Большую роль в формировании интереса к роботизации играет заинтересованность руководителей служб. «Порой достаточно кратко обрисовать возможности платформы, показать пару живых примеров использования роботов в конкретных задачах – и они дают добро написание и внедрение роботов!» – отмечает Николай Никулин.

К процессу роботизации подключились и другие филиалы, в числе наиболее активных – Оренбургский, Ухтинский и Ямальский.

Так, в Ухтинском филиале ведущий инженер Группы организации перевозок Михаил Хозяинов планирует запустить в опытную эксплуатацию робота по отправке реестра отгрузки клиентам. На подходе второй робот – по формированию и рассылке подхода причастным работникам филиала.

В Оренбургском филиале ведущий инженер-программист Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИУС

Рустем Газимов разрабатывает робота по загрузке справочников в «Транспортировку».

В Ямальском филиале электромеханик Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи Денис Троцко разрабатывает робота для выявления неразрешенного программного обеспечения.

КАК «ЗАРАЗИТЬСЯ» РОБОТОПИСАТЕЛЬСТВОМ

В «Газпромтрансе» предоставляются широкие возможности для обучения созданию RPA-роботов. Это, безусловно, курсы разработчиков платформы Robin. Некоторые сотрудники вместе, а случается, что и вместо, проходят вводный практический курс Нияза Гарипова.

«Благодарю руководителей, которые приняли решение отправить своих сотрудников на обучение. Спасибо, что поверили в их силы, что заботитесь об экономии времени и трудовых затрат! – говорит Юрий Проскурин. – И отдельная благодарность – коллегам, прошедшим обучение, самостоятельно создавшим роботов. Несмотря на сложности в реализации, они продолжают свой путь.»

«Интересно, что среди сотрудников «Газпромтранса» немало и тех, кто обучался самостоятельно, на практике, – констатирует Николай Никулин. «Начинают с простой идеи по созданию робота. И этот способ

тоже весьма эффективен! Если есть цель решить конкретную проблему, освободить себя от рутинных задач – это хороший стимул не сойти с пути.»

Подмечено также: беседа в неформальной обстановке увлекает коллег и разворачивает к роботописательству куда быстрее, чем официальная информация о роботизации с планерок и совещаний. «За обедом, да просто во время встречи в офисном коридоре иногда удается быстрее «зажечь» человека! Причин несколько: нет стеснения задать любой вопрос, обсудить любую, даже самую смелую, или с первого взгляда, невозможную идею. А в деле роботизации главное – начать! – делится опытом Николай Никулин. – И затем уже сложно остановиться.»

RPA-БУДУЩЕ

В планах ЦК RPA есть сразу несколько направлений дальнейшей работы.

Наверное, самое ожидаемое сотрудниками «Газпромтранса» в связи с переходом на новое ПО – это внедрение программных роботов на «РедОС». Сейчас проводится тестирование платформы, роботы совершают первые «шаги» в импортзамещенной среде.

«Мы также сосредоточили усилия на улучшении архитектуры: намерены проанализировать и оптимизировать текущую архитектуру программных роботов, чтобы сделать ее более гибкой, модульной и масштабируемой, – говорит Юрий Проскурин. – Планируем внедрение центрального хранилища роботов. Там разработчики смогут

хранить свои проекты, управлять их сценариями, а также вести совместную работу, контролировать версии и отслеживать ошибки роботов. Возможно, это будет первое хранилище роботов в «Газпроме!»»

Ожидается, что процесс тестирования и отладки программных роботов станет для пользователей быстрее и проще. Также будут проработаны аспекты безопасности и этики в разработке роботов: для гарантирования конфиденциальности данных, выявления возможных рисков.

ЦК RPA занимается исследованием и развитием технологий. В планах – обзор последних тенденций в области программных роботов, исследование новых систем, методов и алгоритмов для повышения эффективности и производительности роботов.

Есть планы по исследованию возможности применения нейросетей для улучшения работы RPA-помощников! Речь о внедрении машинного обучения, распознавания образов и организации возможности оптимального принятия решений. Рассматривается внедрение новых систем от разработчика Robin: чат-бота, цифрового сотрудника, Robin AI.

«Мы также останемся активными участниками сообщества разработчиков программных роботов, намерены принимать участие в конференциях и мероприятиях, обмениваться опытом с другими командами – для обогащения знаний и поиска новых возможностей! Обязательными будут развитие профессионального роста каждого члена команды через обучение, тренинги и менторство», – рассказывает Юрий Проскурин.

«Если говорить о филиалах, то в Сургутском филиале есть большие планы по автоматизации работы с АС «ЭТРАН», – добавляет Николай Никулин. – Ввиду того, что стандартная интеграция с нашими информационными системами хоть и существует в довольно широком диапазоне, есть много мелких, пользовательских задач, связанных с повседневной работой в этой системе. Автоматизировать их глобально не имеет смысла. А вот с помощью роботизации облегчить жизнь пользователям вполне уместно. Также есть много идей роботизации процессов формирования отчетов и последующей отправке их заинтересованным лицам.»

Подведем итоги: всего за год работы Центра компетенций RPA у многих сотрудников вызвало привыкание. Очень надеемся, что год спустя можно будет констатировать написание роботов как устойчивую привычку у всех работников компании и у каждого сотрудника будет в руках надежный инструмент для оптимизации своего рабочего времени.

Девиз ЦК RPA «Развиваемся для вас, развиваемся вместе с вами» – не просто слова, это суть работы Центра компетенций. Трудно хлопнуть в ладоши одной рукой, и успеха в одиночку добиться трудно – а вот вместе сделать это проще и быстрее. А потому – сканируйте qr-код, присоединяйтесь к команде передовых роботизаторов! Сделайте хорошей привычкой с каждым днем делать свою работу лучше и быстрее, применяя цифровых помощников.

Юрий ПРОСКУРИН,
главный специалист Отдела системно-технического обеспечения локально-вычислительных сетей,
Татьяна ЛЕВИНА,
администратор программы проектов цифровизации Ямальского филиала,
Николай НИКУЛИН,
ведущий инженер-программист Службы информатизации АСУ ТП, СЦБ и связи Сургутского филиала,
Владимир ШПАКОВ,
главный специалист Отдела организации делопроизводства и архива



ОБУЧЕНИЕ СОЗДАНИЮ RPA-РОБОТОВ: ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ – ПОМОЖЕМ!

Обучение азам профессии инженера программных роботов в «Газпромтрансе» прошли четыре потока сотрудников, на днях стартует пятый – ноябрьский. Советуем присоединиться и рассказываем, почему!



коллег и вдохновят других на использование роботов в своей работе».

Нияз Варисович также замечает: «Коллеги, хоть и проявляют интерес к теме написания роботов, но не решаются взяться за ее изучение из-за недостатка знаний в программировании и ограниченности во времени».

Исходя из этого понимания, после еще нескольких недель работы по вечерам и в выходные, родился новый формат курса обучения базовым знаниям написания программных роботов. Точнее, неформат: курс, в отличие от остальных, не значится в списке обязательных для прохождения; в нем нет ни тестов, ни экзаменов, ни отметок о посещении; не требуется знания азов программирования. Роль играет только желание человека получить полезные инструменты для оптимизации своей работы. Но в случае с RPA именно такой вариант оказался весьма востребованным и эффективным среди сотрудников «Газпромтранса» – и в Администрации, и в филиалах.

ВАЖНО – НЕ БОЯТЬСЯ СПРАШИВАТЬ

Цель курса состоит в том, чтобы научить сотрудников легко разбираться в интерфейсе «Robin Studio»: знать, какие есть инструменты, где они лежат, как использовать в полной мере раздел «База знаний» Центра компетенций RPA; как работают инструменты и как можно их сочетать. Ведь однозначного, простого решения создания робота не существует. Для решения любой задачи можно подобрать разные схемы, важно – выбрать ту, что приводит к лучшему результату.

Учитывая значительную загруженность коллег рабочими задачами, изначально было задумано, что экспресс-курс будет коротким – недельным, и ежедневно потребует всего 10-15 минут для усвоения новых порций знаний. С течением времени продолжительность экспресс-курса нашла свое оптимальное и более комфортное значение.

«Теперь каждое утро, в одно и то же время, в течение двух недель, мы отводим на обучение 30 минут, – рассказывает Нияз Гарипов. – Такая перенастройка расписания привела к тому, что мы можем уделить больше времени изучению материала. Искренняя благодарность руководителям, которые понимают важность обучения и позволяют своим подчиненным отвлекаться на это время!»

Особое внимание заслуживает товарищеская атмосфера вебинаров. Девизы курса: «Глупых вопросов не бывает» и «От простого к сложному, не спеша» – подчеркивают общее стремление сохранять комфортную и поддерживающую обучающую среду. Участники могут включать свои микрофоны и задавать вопросы без каких-либо ограничений. В любой момент можно задать вопрос, попросить повторить демонстрацию какого-либо действия в «Robin Studio».

«Очень понравилось обучение, – делится впечатлениями от прохождения курса начальник Хозяйственного участка Сургутского филиала Александра Черкашина. – Нияз Варисович просто молодец! Он старался объяснять материал максимально доходчиво. С особым вниманием относился к возникшим в процессе обучения вопросам, каждому помогал найти выход. Очень впечатлило такое, я бы сказала, «личное» отношение к ученикам. Ни один вопрос не остался без ответа!»

Также интересно было поучаствовать в роли помощника в обучении. Она заключалась в предоставлении обратной связи о понимании материала. Нияз Варисович

выбирал помощника на каждом занятии, и давал комментарии по поводу достаточности и понятности представленной информации».

«За две недели курса я усвоил основные принципы и возможности работы RPA, – говорит главный специалист Отдела безопасности движения поездов Администрации Евгений Лопатин. – Материал излагался понятным языком, были доступны учебные материалы. И, конечно же, впечатлила поддержка команды Центра компетенций RPA!»

Слушателям курса предлагается практиковаться сначала на самых элементарных операциях. Например, написать робота, который помогает оптимизировать работу с таблицами, создавать и сохранять файлы. Первая маленькая победа очень стимулирует двигаться дальше!

Нияз Гарипов: «В нашей компании трудятся исключительно грамотные и талантливые сотрудники. Невозможно не восхищаться их способностью быстро усваивать новый и абсолютно незнакомый материал. Пользуясь случаем, благодарю моих руководителей: Александра Горшкова и Виталия Попытаева за помощь и поддержку в деле реализации ставшего таким полезным курса».

ем разработать инструмент для сравнения графических диаграмм результатов мониторинга геометрии рельсовой колеи: это позволит проводить более точный анализ изменения состояния железнодорожного пути».

Telegram-канал «RPA. Начало» стал для коллег часто посещаемой площадкой. «Он пополняется новыми участниками, – подчеркивает Александра Черкашина. – Некоторые уже сами помогают друг другу, отвечают на вопросы, возникающие в процессе написания роботов. Этот канал стал настоящим клубом по интересам!»

ЗАТОЧИМ «ТОПОР»

Можно задаться вопросом: а почему все же нужно тратить свое время на обучение, написание роботов, их долгое тестирование? Как было бы здорово, если бы такие роботы были «вшиты» в уже существующее программное обеспечение!

Мысль справедлива. Но нужно отдавать себе отчет в том, что сегодня бизнес-процессы меняются стремительно. Подавать заявку на обновление программного обеспечения, ждать ее исполнения – слишком долго. Можно упростить и ускорить какой-либо процесс прямо сейчас!

Конечно, время на написание и отладку



Источник: <https://ru.freepik.com>

ИЗ СЛУШАТЕЛЕЙ В НАСТАВНИКИ

Автором курса по роботизации для сотрудников «Газпромтранса» стал заместитель начальника Отдела запасных частей и нормативно-справочной информации Администрации Нияз Гарипов. «В свое время я прошел обучение на платформе «Robin», – рассказывает он. – Поначалу было сложно: с каждым шагом на пути обучения и создания роботов-помощников я сталкивался с трудностями, тратил на это много своего личного времени. Но энтузиазм и стремление довести эту работу до конца не ослабевали!

Для более глубокого понимания и фиксации особенностей функционала я начал создавать серию презентаций под названием «Заметки новичка». Изначально эти презентации я делал для себя, чтобы яснее представить процесс работы. Обучающие вебинары, проводимые специалистами из компании «Robin», были полезными, но все же ориентировались на более опытных коллег. Некоторые нюансы оказывались непонятны неподготовленным слушателям в работе с программой.

Я показал свои заметки коллегам, получил их одобрение. И мне пришла идея оформить записи в виде серии видеороликов. Эти материалы, пошагово, практически «на пальцах», объясняя особенности действий по созданию роботов, должны были помочь новичкам быстрее освоить программу. Я надеялся, что короткие презентации станут полезны для обучения

КЛУБ ПО ИНТЕРЕСАМ

Слушатели поверили в свои силы. Среди выпускников курса, как и ожидалось – не только коллеги с техническим образованием, но и гуманитарии – например, юристы.

«Robin» – это удивительная штука для латентных программистов. Все мы так или иначе когда-то обучались азам программирования, просто в работе затем не пригодилось. А «Robin» эти пассивные знания переводит в активные – вспоминаешь подходы, алгоритмы, – поясняет Леонид Головин.

Из вчерашних новичков в «Газпромтрансе» выросли роботизаторы, которые разбираются в деле наравне, а иногда и быстрее наставника.

«На занятия к Ниязу Варисовичу я пришел уже с конкретным заданием – сделать робота по преобразованию учетной формы в Excel вагона-путеизмерителя в форму, читаемую Системой управления базой данных в Access. Работа по написанию данного алгоритма ведется нашим отделом, – рассказывает Евгений Лопатин. – В процессе реализации этого проекта стали открываться возможности RPA и зарождались новые задумки с применением платформы! Так, теперь мы планируем

робота вы потратите. Но вспомните мораль классической истории про две бригады лесорубов, одна из которых ежечасно делала перерыв в работе, а вторая трудилась без усталости! Кто не помнит, первая бригада в итоге выдала лучший результат. А все потому, что в перерывах ребята затачивали топор. Перерыв в вашей работе на написание RPA-робота – это как раз заточка топора! Прибавим здесь, что, в отличие от людей, роботы умеют работать и в безинтерфейсном режиме, и днем, и ночью.

Поэтому, учитывая, какие в «Газпромтрансе» есть возможности для обучения RPA-роботизации, какую поддержку от ЦК RPA и коллег можно получить в рамках роботизации – почему бы не стать участником нового потока обучения уже сейчас? Для этого вам понадобится лишь подать обращение в техподдержку на установку «Robin Studio» на своем компьютере – это быстро!

«Я всем советую ознакомиться с курсом обучения RPA. Подобные знания в наше время стоят дорого, поэтому любое обучение по автоматизации – это клад! – уверен Евгений Лопатин. – Очень важно пытаться писать, самостоятельно разбираться, как это работает. Больше практики – и у тебя начинает получаться!»

СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения – один из приоритетов «Газпромтранса». Рассказем, как организована эта работа в филиалах.

АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ

В Амурском филиале внедрена и функционирует Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ). Ее составные элементы – охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность и безопасность дорожного движения.

ЕСУПБ разработана для управления рисками и достижения целей в области производственной безопасности. И эта система постоянно совершенствуется. Прежде всего – за счет повышения уровня культуры производственной безопасности персонала.

В Амурском филиале понимают: внедрение и повышение культуры производственной безопасности – это целая совокупность направленной работы. Успех можно обеспечить при условии лидерства руководителей в этой области, вовлеченности всех работников, их постоянного обучения и повышения информированности.

Среди важных требований также – ответственное отношение к собственной безопасности и так называемая «нулевая терпимость» к нарушениям требований производственной безопасности. Обязательна осознанная ответственность работников в предупреждении происшествий. Большую роль играет эффективная система мотивации работников.

Таким образом, в деле обеспечения высокого уровня производственной безопасности роль играет каждый сотрудник.



АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Самая высокая ценность на любом производстве – жизнь и здоровье человека. Ни размер заработной платы, ни уровень рентабельности предприятия, ни ценность производимого продукта не могут служить основанием для пренебрежения правилами безопасности и оправданием существующих угроз жизни или здоровью работников.

Поэтому работе по охране труда в Астраханском филиале уделяется огромное внимание. Система управления производственной безопасностью постоянно совершенствуется. Эта работа возложена на Отдел охраны труда и промышленной безопасности.

Отдел ведет постоянный контроль за соблюдением требований производственной безопасности – не только в подразделениях филиала, но и у компаний-подрядчиков, выполняющих работы по договорам.

Проводятся поведенческие аудиты – это инструмент для выявления, предотвращения и предупреждения опасных действий и условий работы. Проведение аудитов на регулярной основе стимулирует осознанное безопасное поведение работников, позволяет выявить, насколько хорошо они понимают и применяют все требования к безопасности труда. Аудит, кроме того, позволяет выявлять точки, где наблюдается риск жизни и здоровью людей, помогает предотвратить производственные травмы.

Каждый месяц в филиале проходят совещания по вопросам производственной безопасности. На них анализируется, как выполняются требования локально-нормативных актов в этой сфере, как персонал мотивирован на выполнение требований производственной безопасности.

Все работники филиала, занятые на вредных и опасных работах, а также работах в особых температурных условиях, в местах с сильным загрязнением, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.

Регулярно проводится производственный контроль в производственных и офисных помещениях. В частности, проводятся нужные замеры, цель которых – защитить жизнь и здоровье работников от возможного риска, исключить или максимально снизить вред для окружающей среды.

Результат этой комплексной деятельности



– комфортные и безопасные условия труда сотрудников Астраханского филиала, низкий уровень травматизма и профзаболеваний.

СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Отдел охраны труда и промышленной безопасности Сургутского филиала – подразделение, которое с честью выполняет весь комплекс работ по повышению культуры безопасности на производстве, предотвращению аварийных ситуаций, минимизации рисков и улучшению общей эффективности работы в области производственной безопасности.

Слаженная работа Отдела охраны труда и промышленной безопасности – важнейшее звено в обеспечении безопасной эксплуатации производственных объектов.

В составе отдела работают 11 человек. Спектр их основных задач весьма обширен. Это и организация работ по созданию безопасных условий труда и сохранению жизни и здоровья работников, снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, и обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов. В ведении отдела – совместная работа с ГО и ЧС и подразделениями по предупреждению аварий, готовности к их локализации и устранению последствий.

Сотрудники отдела контролируют соблюдение всеми работниками филиала законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда и промышленной безопасности, требований в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также производственной санитарии, пожарной и газовой безопасности.

Также в обязанность отдела входит обеспечение соблюдения природоохранных требований и экологической безопасности при осуществлении производственной деятельности филиала.

Подразделение осуществляет контроль за безопасным ведением работ при эксплуатации технологического оборудования, устройств, машин и механизмов, соблюдением санитарно-гигиенических условий, следят за исправностью и правильным применением защитных средств и предохранительных приспособлений. Ввиду наличия в отделе лаборантов химического анализа, также проводится анализ воздушной среды при газоопасных и огневых работах.

Сотрудники отдела тесно сотрудничают с осударственными органами надзора и контроля, медицинскими учреждениями, научно-исследовательскими институтами и дру-

гими организациями в области улучшения состояния охраны труда.

Регулярно проводится обучение и проверка знаний сотрудников филиала безопасным методам и приемам труда. Это и противопожарные инструктажи, и ежегодные проверки знаний, стажировки (для лаборантов отдела) по безопасности труда.

Организовано обучение по охране труда, пожарной безопасности, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Обучение организовано как в филиале, так и в образовательных организациях.

В частности, в учебном центре «Профессионал» по программе «Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда» уже прошли обучение и проверку знаний 117 руководителей и специалистов филиала. Также проводится предаттестационная под-

готовка и аттестация в области промышленной безопасности. Кроме того, 35 сотрудников обучались по программам в области промышленной безопасности, еще 53 человека – по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

Мониторингу здоровья сотрудников в Сургутском филиале уделяется большое внимание. Совместно с Отделом кадров и трудовых отношений организовано регулярное прохождение медосмотров персонала, в том числе – рейсовых. Ведется работа по своевременному установлению начальных признаков профессиональных заболеваний, а также предупреждению несчастных случаев на производстве. Персонал обеспечивается необходимой спецодеждой, средствами индивидуальной защиты для исключения воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Отдел проводит регулярный анализ потенциальных рисков, вырабатываются меры по их снижению. Заблаговременно выявляются вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, дается оценка уровня их воздействия на работника.

Одно из важных направлений деятельности отдела – совместная с подразделениями подготовка и отработка плана действий в аварийных и чрезвычайных ситуациях. Это направление включает в себя и разработку процедур реагирования на угрозы, и обеспечение необходимыми ресурсами, и подготовку персонала, и регулярное проведение тренировок и учений.

В Сургутском филиале утверждены планы ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов, план мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных объектах производства. Ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по обеспечению пожарной безопасности объектов.

Специалисты отдела регулярно проводят контрольно-профилактические проверки, по результатам которых своевременно выявляются и устраняются нарушения требований промышленной безопасности.

Особое внимание в Сургутском филиале уделено организации безопасного производства работ, особенно работ повышенной опасности. Так, в 2023 году на объекте «Эстакада осмотра и подготовки цистерн на станции Промышленная» была внедрена система обеспечения безопасности работ на высоте – анкерные линии. Система предназначена для предотвращения падения рабочего с высоты путем удержания его на безопасном расстоянии от края наклон-

ной или горизонтальной плоскостей. Эта система снижает риск падения работников, их травмирования, повышает производительность и эффективность работы.

Сотрудники отдела не устают повторять: усиление культуры охраны и безопасности труда – одна из важнейших задач не только их подразделения, но и всего коллектива! Ведь только при всеобщей вовлеченности можно обеспечить высокий уровень развития системы сохранения жизни и здоровья работников.

ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В Ямальском филиале реализуется целый комплекс мер по обеспечению безопасных условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

Особое место в этой работе занимает организация регулярных медицинских осмотров – их необходимо проходить 65% от списочной численности работников. Сейчас это 453 человека.

Цифра столь велика потому, что более трехсот сотрудников заняты на работах, выполняемых вахтовым методом в отдаленных районах и местах с особыми природными условиями. Медучреждения, где можно получить специализированную медицинскую помощь, расположены от таких точек довольно далеко – больше чем в часе езды. Такому персоналу раз в два года обязательно нужно проходить тщательный медицинский осмотр. Прибавим также, что 253 работника Ямальского филиала – машинисты, помощники машинистов специального подвижного состава, осмотрщики-ремонтники вагонов, составители поездов и другие специалисты, по законодательству обязаны проходить медосмотр как работники, обеспечивающие движение поездов.

В 2010-2017 годах медосмотр проводился в передвижном консультативно-диагностическом центре – в поезде «Хирург Николай Пирогов». Поезд прибывал на станцию Обская, и работники в период переезда могли в течение трех дней пройти нужных специалистов.

Однако в 2018 году «Хирург Николай Пирогов» был отправлен в капитальный ремонт и затем расформирован. Пройти медосмотр стало сложнее. Лабитнангская городская больница – медучреждение, которое было способно оказать услуги по проведению медосмотра. Но она, во-первых, является единственной больницей на весь 30-тысячный Лабитнанги, и наплыв пациентов всегда велик. Поэтому сотрудникам приходилось ждать приема в бесконечных очередях. Во-вторых, это медучреждение не располагает полной технической базой и персоналом для проведения медосмотров работников, чья деятельность связана с движением поездов.

Пришлось оставить прохождение медосмотра персоналом, не задействованным на организации движения поездов, в горбольнице Лабитнанги. А остальных сотрудников направлять в Воркуту или Печору – в местные поликлиники. Это влекло за собой дополнительные временные и финансовые расходы, но на тот момент такой вариант был единственно возможным.

Ситуация в корне изменилась в конце 2022 года, когда Ямальский филиал заключил договор на оказание услуг по проведению медосмотров с Центром профилактической медицины. Центр имеет в своем штате мобильные врачебно-сестринские бригады, способные проводить медосмотры в любой точке страны, и способен принять до 100 человек в день, располагает и оборудованием, и персоналом для проведения медосмотров работников, связанным с движением поездов.

В марте 2023 года на станцию Обская прибыли 12 высококвалифицированных специалистов с необходимым оборудованием, и успешно провели первый медицинский осмотр: за три дня приняли более 400 человек! Медосмотр удалось пройти максимальному количеству вахтовиков. Так что теперь сотрудники Ямальского филиала посещают нужных медицинских специалистов всего за один день!

ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ: ПЕРВЫЙ ЭТАП ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА ВЫПОЛНЕН



Оренбургский филиал стал стартовой площадкой для реализации в «Газпромтрансе» концепции бережливого производства. Первый этап работы уже завершен. Узнаем, что и каким образом удалось сделать команде филиала!

Наиболее сложный и продолжительный производственный процесс в Оренбургском филиале – подача, уборка, подготовка к наливу вагонов-цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов на путях необщего пользования.

Этот процесс, или, как называют его в рамках внедрения принципов бережливого производства, поток, и стал для «Газпромтранса» пилотным в рамках нацпроекта «Производительность труда». Компания реализует его совместно с Региональным центром компетенций.

Задача оренбургских коллег состояла в том, чтобы, основываясь на принципах бережливого производства, тщательно проанализировать процесс и оптимизировать его, исключив потери и сделав процесс более эффективным.

Рабочая группа для реализации этого проекта была составлена из 12 специалистов. В нее вошли работники Службы локомотивного хозяйства, Службы вагонного хозяйства, Службы организации перевозок и Службы погрузки и маневровых работ.

40 ВАГОНОВ НА АНАЛИЗ

После выбора анализируемого потока были определены его границы – это приемосдаточные операции на путях общего пользования станции Каргала Южно-Уральской железной дороги.

12 июля в работу был взят состав из 40 вагонов, прибывший на станцию «Каргала».

Рабочая группа, что называется, с «полей», то есть с непосредственных мест проведения работ, собрала и аккумулировала всю информацию, необходимую для создания карты текущего состояния процесса. Требовалось, помимо прочего, собрать данные о последовательности выполнения операций и по информационному и материальному потокам.

Все операции с вагонами: вход (начало процесса), осмотр, маневровые работы, подготовка под налив и сам налив, передача вагонов перевозчику (выход) – были зафиксированы и нанесены на карту потока. Их детальный анализ продолжался две недели.

Результатом этой работы стала наглядная, детальная карта потока, а также составлен хронометраж всех операций. Кроме того, рабочая группа смогла выявить потери, возникающие при исполнении операций, обнаружила узкие места, проблемы и ошибки.

Последующая работа над пилотным потоком выполнялась исходя из анализа следующих показателей: время протекания процесса, незавершенное производство, выработка.

Время протекания процесса – это общая продолжительность всех операций, перемещений и ожиданий от начала коммерческого осмотра приемосдатчиком груза и багажа на железнодорожной станции «Каргала» при приеме вагонов от перевозчика (ОАО «РЖД»), до окончания коммерческого осмотра последнего вагона на станции «Каргала» при сдаче вагонов перевозчику.

Незавершенное производство – это количество всех вагонов-цистерн для перевозки СУГ, находящихся на путях необщего пользования Оренбургского филиала.

Выработка определяется как обратный показатель трудоемкости.

КАРТЫ ПОТОКА И ДИАГРАММЫ АНАЛИЗА

Анализируемый состав из 40 вагонов по ходу технологического процесса был разделен на несколько групп вагонов.

Картирование показало, что общее время прохождения 40 вагонов в составе разных групп по всему процессу от входа и их отправки после погрузки составило 409 часов 48 минут.

Рабочая группа применила инструмент



«Диаграмма спагетти» и построила наглядную схему прохождения вагонов по путям Оренбургского филиала. Максимальное плечо (расстояние) одной из групп вагонов составило 79 км, а минимальное – 25 км.

Далее группа разработала идеальную и целевую карты потока создания ценности.

При этом коллеги выявили следующие проблемы: лишние маневровые работы, лишнюю транспортировку, профицит подвижного состава, ожидание технологических операций. К проблемам также были отнесены неэффективное использование тепловоза, значительное время подготовки подвижного состава, в том числе, ожидание этой подготовки.

Были произведены расчеты показателей процесса для идеального и целевого состояний.

В процессе анализа была подтверждена прямая зависимость оборота вагонов от количества подвижного состава, размещенного на путях необщего пользования. Именно этот фактор и оказывает негативное влияние на показатели работы!

Далее, для определения корневых проблем, была разработана диаграмма Ишикава, а для решения – подготовлен план-график мероприятий по достижению целевого состояния.

В Оренбургском филиале также был определен эталонный участок для внедрения инструментов бережливого производства. Учитывая наибольшую трудоемкость и сложность организации процесса, а также его значительную продолжительность, в качестве эталонного был выбран Участок подготовки и ремонта запорно-предохранительной арматуры, внутреннего освидетельствования и гидравлических испытаний.

В данный момент на эталонном участке рабочая группа пилотного проекта совместно с работниками Службы вагонного хозяйства приступила к разработке стандартов операционной процедуры, внедрению инструмента производственного анализа на рабочих местах. Параллельно идет внедрение системы 5С.

Важно, что все мероприятия реализуются с учетом мнения работников!

К ЛУЧШИМ РЕЗУЛЬТАТАМ

Проведенный рабочей группой детальный анализ потока подачи, уборки, подготовки к наливу вагонов-цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов на путях необщего пользования позволил определить 41 проблему, подготовить подробный план мероприятий по его улучшениям.

Реализация этого плана поможет сократить время протекания процесса – в 2,5 раза, незавершенное производство – более чем в 1,5 раза, а выработку увеличить практически в 5 раз.

Важно отметить, что достижение целевых показателей возможно без финансовых вложений – только за счет организационных мероприятий!

Реализация программы улучшения рассчитана до конца 2023 года.

29 сентября итоги реализации первого этапа работы были представлены генеральному директору «Газпромтранса» Максиму Мироненко. Они были оценены по достоинству: команде проекта выражена благодарность за активную и плодотворную работу!

Сергей РЕДИН,
начальник Производственно-технического отдела Оренбургского филиала

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ЯМАЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ: НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ

В Ямальском филиале хорошо понимают: бережливое производство позволяет избавиться от большинства видов потерь и добиться максимальной эффективности использования ресурсов предприятия.

Работникам в системе бережливого производства отводится особая роль. Ведь степень изменения процессов в лучшую сторону напрямую зависит от людей, от эффективности их работы.

Персоналу для полного освоения и владения инструментарием бережливого производства необходимы умение работать в команде, мотивация, компетентность, в том числе в вопросах улучшения эффективности работы.

В Ямальском филиале развитию этих качеств уделяется пристальное внимание. И сделано уже очень многое.

В частности, внутренние тренеры по бережливому производству провели обучение сотрудников в группах: как в теоретическом, так и практическом форматах. Полученные в теории знания оттачивались на производстве.

Работники Ямальского филиала также находятся в лидерах обучения, организованного на портале Федерального центра компетенций производительность.рф. 80% сотрудников филиала уже прошли необходимые курсы и получили сертификаты. Двое работников филиала



прошли дополнительное обучение и стали сертифицированными внутренними тренерами.

Сотрудники филиала широко применяют инструменты бережливого производства: картирование процессов, анализ и выявление 8 видов потерь, диаграмму «спагетти».

Так, за 9 месяцев 2023 года работники Ямальского филиала откартировали 70% от запланированного показателя на 2023 год – 68 процессов. По каждому из них был сокращен ряд потерь в основных технологических операциях, часть потерь удалось полностью устранить! Средний процент сокращения количества не несущих ценности потребителю операций – 25%.

За время внедрения и развития принципов бережливого производства удалось достичь важных результатов.

В частности, была изменена технология производства работ по разборке-сборке привода

распределительного вала дизельного двигателя тепловоза с целью устранения неисправностей, замены деталей. А именно, был изготовлен электрокантователь, изменена расстановка оборудования, внедрена система организации рабочего пространства 6С.

Изменена технология производства работ при обслуживании смазки моторно-осевых подшипников: изготовлен и смонтирован маслопровод от кладовой масел до смотровых канав. Таким образом исключены лишние перемещения работников.

Изготовлен и смонтирован инструментальный стенд между двумя смотровыми канавками цеха ТО-4. Изменена расстановка оборудования, внедрена система организации рабочего пространства 6С – это повышает производительность и качество ремонта узлов и агрегатов локомотивов.

Технология производства работ при смене колесной пары во время ремонта грузового вагона также претерпела изменения. А именно, был перенесен стенд подготовки и хранения колесных пар, тем самым исключены потери «Лишние передвижения транспорта», «Пере-производство».

Также была изменена технология производства работ при испытании тормоза грузового

вагона от типовой установки. Перестановка оборудования внутри вагонного депо позволила исключить лишние перемещения работников.

Изготовлен стенд для сборки-разборки турбокомпрессора локомотива. Его внедрение позволило снизить капитальные вложения, организовать рабочее пространство 6С, исключить потери «Лишние перемещения работников» и «Пере-производство».

Работа по реализации внедрения инструментов бережливого производства в технологических процессах Ямальского филиала продолжается. В настоящее время основной акцент делается на обучение и развитие у персонала необходимых компетенций по анализу и совершенствованию процессов, в которых работники филиала ежедневно заняты. Пришло время для развития командного коучинга – участия каждого работника в философии бережливого производства, культуре его развития.

Таким образом, филиал сможет обеспечивать устойчивость достигнутых изменений и дальнейшее развитие культуры непрерывных улучшений.

Михаил МИТРОФАНОВ,
начальник Производственно-технического отдела Ямальского филиала

ПОЮЩАЯ ГОРА У СОЛЕННОГО ОЗЕРА

Продолжаем рассказывать о достопримечательностях в регионах присутствия «Газпромтранса». Сегодня – о природном заповеднике в Астраханской области.



Интересно, она – высшая точка Прикаспийской низменности и одновременно самая маленькая гора в России: ее высота всего 149 метров.

По поверью, гора освящена Буддой. Поэтому сюда стекаются паломники – буддисты со всех уголков России.

В апреле-мае степь у подножия горы окрашивается в фантастические алые цвета: это распускаются тысячи тюльпанов и маков.

Еще одна уникальная особенность Большого Богдо – редкие растения и животные. Это единственное место в России, где обитает пискливый геккончик: ящерица, занесенная в Красную книгу России.

Гора Большое Богдо располагается на южном берегу озера Баскунчак. Это озеро

– верхняя часть огромного соляного образования, уходящего под землю на глубину до шести километров. Это самое большое и самое соленое озеро из всех известных в мире: его площадь – 115 кв. км.

Соль озера Баскунчак считается очень чистой. Это подтверждают многочисленные измерения ее химического состава. Он практически идентичен составу соли Мирового океана и одновременно приближен к плазме крови человека! Поэтому ванны с ней полезны для людей в любом возрасте.

Соленость озера – порядка 300 граммов на литр, а размер поверхностной залежи – от 10 до 18 метров. Неудивительно, что соль начали добывать здесь уже много столетий назад. В результате этого на озере образо-



вались выломы глубиной до 8 метров.

В июне – августе в озере Баскунчак можно искупаться или полежать в его целебных грязях.

Район озера Баскунчак и Большого Богдо – заповедник. Чтобы подняться на гору, нужно заранее получить разрешение и договориться об экскурсии. Но эти сложности компенсируются захватывающим видом со смотровых площадок: как на ладони видны вся степь и огромное озеро, напоминающее море.

Приезжая в Астраханскую область, обязательно посетите это необычайно красивое место – место силы, зарядитесь лучшими впечатлениями, здоровьем и прекрасным настроением.



Гора Большое Богдо является одной из главных достопримечательностей Астраханской области. Удивительна она не только своей высотой, но и необычным эффектом, с которым связано немало легенд – пением.

Необычное музыкальное явление возникает благодаря тому, что вершина пропускает воздушные потоки через свои многочисленные пещеры и воронки. От силы и направления степных ветров песня камней звучит по-разному. Иногда скалы гудят, воют, в другое время – свистят, тихонько вздыхают или охают.

Когда-то гора имела другое название – Арслан-Ола, что в переводе означает «Лев-гора». Вероятно, это название появилось из-за того, что гора издали напоминает лежащего льва.

СПОРТ

ЖЕЛЕЗНЫЕ ТРИАТЛЕТЫ «ГАЗПРОМТРАНСА»

Сотрудники «Газпромтранса» в копилку покоренных видов спорта добавили еще один – триатлон. И проделали это триумфально.

Первый же год вхождения спортсменов нашей компании в движение триатлона обеспечил команде «GAZPROM TRIATHLON TEAM» победу в Чемпионате России «IRONSTAR SOCHI 2023»! А по итогам сезона 2023 года команда «Газпрома» стала второй – впереди только триатлеты ОАО «РЖД».

Триатлон объединяет в себе плавание, велосипед и бег. На соревнованиях можно избрать какой-то один из этапов, определить посильную для себя протяженность. А можно примерить на себя длинные – «железные» и «полужелезные» дистанции, причем сразу в нескольких видах спорта. Скажете, это невозможно? Да нет



же – рядом с вами уже работают коллеги, которым такие расстояния покорились.

Вот их имена: Ольга Альмухаметова, Марина Давыдова, Ольга Суляева, Светлана Щеглова, Андрей Дахно, Дмитрий Долгов, Андрей Дородников, Павел Прядко, Иван Самойлич, Владислав Сафронов, Антон Смыслов, Денис Швецов, Владимир Шпаков.

В новом выпуске подкаста «Голоса «Газпромтранса» они рассказывают о том, как находят время и мотивацию тренироваться, кто поддерживает их в новом начинании – а также об эмоциях от участия в Чемпионате России. Слушайте, заряжайтесь эмоциями – и готовьте кроссовки: после прослушивания вам обязательно захочется попробовать свои силы в триатлоне!

Служба по связям с общественностью и СМИ



ТОВАРИЩ БАМ

Возрождение БАМа – на повестке дня развития российских железных дорог. Полотна художников позволяют вспомнить о том, как строилась эта магистраль – и какое средоточие силы духа и веры в человека наблюдалось на таежных просторах.



Источник: collectionerus.ru

ЮРИЙ ТИТОВ «НАЧАЛО БАМА», 1976

Мост через реку Лену, изображенный на полотне, открывал путь на БАМ. Поэтому многое зависело от того, как быстро его построят. Сооружение Ленского моста было доверено опытному коллективу Мостоотряда-5 – он восстанавливал разрушенные войной переправы, покорял могучие сибирские реки, работал на целине. На строительство «ворот БАМа» отряд под руководством Павла Козловича и главного инженера Юрия Чепкасова прибыл в конце 1973 года.

Сооружение моста было большой победой строителей и ученых. Выход моста на другой берег своенравной реки имел откло-

нение от оси лишь на 1 миллиметр!

Художник Юрий Титов был самым известным летописцем эпохи строительства Байкало-Амурской магистрали. Он выделялся энциклопедическим, дотошным подходом к каждому сюжету.

Титов вспоминал: «БАМ – это часть моей жизни, пора творческой зрелости... Прежде всего меня потрясли необузданная сила, невозмутимая величественность, необъятность просторов, раздолье философского пейзажа... Но это не главное. Гораздо глубже покорили меня радость постоянных открытий, красота, широта, отвага и мужество людей».



Источник: portal-kultura.ru

ВЯЧЕСЛАВ ЖЕМЕРИКИН «НА ПРОСЕКУ», 1976

Среди художников, изобразивших БАМ на своих полотнах, немало сибиряков. Вячеслав Жемерикин – один из них. Уроженец Иркутска, он как никто другой понимал суровую красоту таежных краев, где люди затеяли одну из величайших строек века.

БАМу художник посвятил цикл из 13 работ. Они повествуют не столько о процессе строительства – Вячеслав Жемерикин стремился передать эмоциональный подъем, с которым трудилась молодежь. Все его картины наполнены яркими, жизнерадостными красками.

«Бамовская» серия картин Жемерикина стала очень популярной в советском искусстве 1970-х годов. О ней вихлеб писала пресса, критики отмечали своеобразие художественного языка автора, темпераментность и эмоциональность его полотен. Работы передавали уверенность в том, что, несмотря на все трудности, строители делают большое и нужное дело для своей великой страны.



Источник: art-catalog.ru

ЮРИЙ ПОДЛЯСКИЙ «ПЕРВЫЙ СКВОЗНОЙ», 1984-1985

На полотне – 27 октября 1984 года. Именно в этот день было открыто движение по Байкало-Амурской магистрали. Поросшие тайгой высокие горы подчеркивают масштаб и сложность работы людей, так радостно встречающих поезд. За их плечами – покорение трудных горных пород, непролазной тайги, вечной мерзлоты, суровые зимы и отсутствие комфорта.

Честь провести первый сквозной поезд

была доверена машинисту Алексею Сорокину из Тайшета. Он приехал на БАМ в составе Всесоюзного ударного комсомольского отряда молодых железнодорожников, и работал здесь, как и дома – не щадя себя.

Художник Юрий Подляский прославился как мастер индустриального пейзажа, является представителем соцреализма 1970-1980-х годов. В то время принято было изображать на картинах не тяжелый труд рабочих, а его результаты: новые дороги, машины, дома, заводы.



Источник: ar.culture.ru

ЮРИЙ РАКША «РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ», 1979

Юрий Ракша написал эту работу после одной из поездок на БАМ – в Тынду, Чару, Беркамит. Живописец и художник кино, лауреат «Оскара» за фильм «Дерсу Узала», он передал силу духа первопроходцев тайги, связав настоящее с великими библейскими сюжетами. Это изумительное полотно.

За спинами восседающих за столом строителей – аскетичные деревянные стены и синее сибирское небо. Их взгляды устремлены вглубь себя – и одновременно в далекое будущее. Строители нового мира...

Вспомните: Иисус – он тоже был плотником. «Я стремился к раскрытию в героях именно состояния определенного духовного предостояния, – говорил сам Юрий Ракша. – Это было и в «Разговоре о будущем».



Источник: tretyakovgallery.ru

АНДРЕЙ ЯКОВЛЕВ «СОПРИЧАСТНОСТЬ», 1977

Художник Андрей Яковлев впервые приехал на БАМ в 1977 году. «Мечтая о новой поездке, я думал не столько о сибирских красотах, сколько о людях, которые творят там удивительные дела, – рассказывал художник. – Я знаю, пока не пройдут все свои километры до конца, не построят все мосты, не пробьют тоннели и не положат рельсы, пока не увидят первый поезд, – они не успокоятся». Именно бамовцы ста-

ли героями цикла полотен Яковлева о великой стройке.

Искусствовед Анатолий Дмитренко отмечал: «Написанные Яковлевым портреты бамовцев монументальны масштабом характеров, активной энергией формы, своеобразным ее «укрупнением». Яркие самобытные личности предстают в изображении лесорубов, плотников, проходчиков, шоферов, маркшейдеров, монтеров пути... Всякий раз испытываешь ощущение встречи именно с личностью».

Коллектив Администрации поздравляет с 50-летием

Ежова Антона Александровича, ведущего специалиста Отдела по подготовке расчетных документов по договорам транспортно-экспедиторского обслуживания Управления по организации расчетов с клиентами

Прохоренко Валентину Владимировну, ведущего специалиста Отдела организации делопроизводства и архива Службы по эксплуатации зданий и сооружений **с 55-летием**

Копылову Ирину Евгеньевну, главного специалиста Отдела организации труда и заработной платы Управления по работе с персоналом

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Присяжнюк Руфину Шахисламовну, уборщика служебных помещений 1 разряда Хозяйственного участка

Шевченко Алексея Алексеевича, монтера пути 5 разряда Службы пути **с 55-летием**

Алешину Наталию Геннадьевну, уборщика служебных помещений 1 разряда Хозяйственного участка

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Алексенкову Наталью Владимировну, уборщика производственных помещений Хозяйственного участка **с 60-летием**

Елфимова Сергея Ивановича, слесаря по ремонту подвижного состава 5 разряда Участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы
Цепуру Александра Николаевича, слесаря по ремонту подвижного состава 5 разряда Участка подготовки и ремонта вагонов для перевозки комовой, гранулированной и жидкой серы

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 60-летием

Капустюка Виктора Никитовича, начальника станции Обская-2

ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Мир постоянно меняется: появляются новые технологии, скорость жизни становится быстрее, объем информации увеличивается ежедневно. Чтобы быть в авангарде изменений, важно учиться, заниматься спортом и развиваться. Редакция так и поступила, и вот, что выяснила: самое трудное – выспаться, развивать осознанность, бороться с прокрастинацией, вырабатывать полезные привычки (и не бросать это дело на полпути).

БОРЬБА С ПРОКРАСТИНАЦИЕЙ

Непреодолимое желание откладывать важные дела на потом мешает эффективно учиться, работать, заниматься спортом, посвящать время хобби и творчеству. В книге «Учись как профи. 14 супернавыков, чтобы освоить все, что хочешь» автор Дэн Уиллингем рассказывает, как читать сложные книги, сдавать экзамены, не терять концентрацию, вести конспекты.

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

Планировать свое время – значит успевать самое важное. Тайм-менеджмент помогает экономить время и ресурсы, грамотно их распределять. Самая большая драгоценность и самый ценный ресурс – это время. В фильме «Время» (2011) эта мысль доведена до макси-

мум. Режиссер Эндрю Никкол показал, как может выглядеть наше будущее, если время станет единственной валютой.

ЗАПИСЬ БЛАГОДАРНОСТЕЙ

Соблюдение полезных ритуалов – важный шаг к осознанности каждый день. Ежедневная запись благодарностей помогает понять, как прекрасна жизнь. Сколько удивительных вещей происходит на каждом шагу. Можно замечать плохое, а можно хорошее – это личный выбор каждого человека. Дневник помогает сделать выбор в пользу второго.

МЕДИТАЦИИ

Медитация стимулирует мозговую активность. Это помогает сконцентрироваться, замедляет пульс и приводит в состояние настоящего момента. Для кого-то медитация становится возможностью избавиться от панических атак или наладить отношения в семье, совладать с гневом или отслеживать свои реакции на моменты, которые триггерят.

«Time out for busy people» (Отдых для занятых людей). Утренние медитации – секрет доброго утра. Вы достойны того, чтобы любить себя, относиться к себе как к прекрасному человеку. Начните свой путь к любви к себе и принятию. ■

ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК – ГИД**ВЕБИНАРЫ В «ГИД»: ПОЛЕЗНО И ИНТЕРЕСНО!**

Один из новых сервисов «ГИД» – «Вебинары». Рассказываем, какие из них очень полезно прослушать – как для профессионального, так и личностного развития!

Раздел «Вебинары» легко найти во вкладке «Сервисы» мобильного приложения «ГИД». Все вебинары отличаются качественным, проработанным материалом, понятным и увлекательным его изложением. Спикеры – эксперты в своей области. Любой вебинар можно прослушать в записи, а также задать интересующие вас вопросы.

Познакомим вас с вебинарами, оказавшимися в топе по популярности у коллег «Газпрома»!

«КАКИЕ НЕЙРОСЕТИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В «ГАЗПРОМЕ»?»

Спикеры этого вебинара – руководитель цифровой лаборатории D.lab «Газпром-Медиа Холдинга» Эдуард Маас, ведущий прямых эфиров в «ГИД» Иван Шибанов и – внимание! – цифровая копия Шибанова. Команда просто и понятно рассказывает о том, что такое нейросеть и зачем ее обучать. Но самое интересное – опыт коллег из «Газпрома»!

Оказывается, «Газпром нефть» с помощью нейросетей уже смогла обнаружить нефтяные месторождения в Ханты-Мансийском автономном округе и в Томской области. Сотрудники «Газпром добыча Ноябрьск» предложили идею анализа нейросетью фотоснимков, распознавания и классифицирования типов загрязнений.

А «Газпром-Медиа Холдинг» использует нейросети для реставрации архивного материала, его стилизации под современные популярные форматы видео, умеет делать дубляж с заменой мимики. Планирует сгенерировать с помощью нейросети мультфильмы! По мнению Эдуарда Мааса, именно генеративный контент может обеспечить серьезный рывок в развитии медиа.

«УЗНАЙТЕ ВСЕ О БЕЗОПАСНОСТИ В «ГАЗПРОМЕ»

Вебинар, уникальный по составу спикеров и количеству прослушиваний. О поддержании культуры охраны труда, работе системы производственной безопасности, стратегическом видении развития этого направления рассказали член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков, заместитель начальника Департамента – начальник Управления Дмитрий Пономаренко, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Волгоград» Юрий Марамыгин, генеральный директор ООО «Оператор Газпром ИД» Андрей Ветошкин.

Участники вебинара могут узнать, как руководители дочерних обществ заражают сотрудников личным примером, какие перспективы есть у цифровизации охраны труда в «Газпроме».

Мероприятие состоялось в июле, но до сих пор остается у пользователей «ГИД» в топе самых востребованных. Это – лишнее подтверждение тому, что развитие направления производственной безопасности в «Газпроме» – одно из приоритетных!

«РОСТ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ: ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ И ЧТО ДЕЛАТЬ?»

Сотрудники отдела макроэкономического анализа «Газпромбанка» Евгений Гранкин и Дарья Тарасенко «на пальцах» поясняют, что такое ключевая ставка, зачем ее постоянно меняют. А также рассказывают, есть ли место инвестициям в кризис – и на конкретных примерах демонстрируют, как можно сохранить сбережения.

Главное – не впадать при изменении финансовых рынков в панику!

**ПОДКАСТ. «ГОЛОСА «ГАЗПРОМТРАНСА»**

В новом выпуске подкаста приняла участие команда «Газпромтранса» по триатлону: Владислав Сафронов, Марина Давыдова, Андрей Дородников, Ольга Суляева, Андрей Дахно, Ольга Альмухаметова, Владимир Шпаков, Иван Самойлич.

Над подкастом работали: Екатерина Исаченкова, Алла Миркина, Игорь Куйдин. Обложка – Михаил Щербак.

«УЧИМСЯ УПРАВЛЯТЬ ВРЕМЕНЕМ»

Спикер этого вебинара – Спартак Иванов. Он один во многих лицах: является и тренером по софт скиллс, и наставником владельцев бизнеса по созданию системы продаж, и спикером «Сбера», «Сколково», «Уралсиб», «ГИД»... Как же он все успевает?

Спартак Иванов расскажет: хороший тайм-менеджмент – это как раз не «успевать все», а «регулярно успевать делать то, что важно». Если вы неделю носите с чужими задачами и ничего не успеваете из своего, это плохой тайм-менеджмент: на помощь придет прослушивание вебинара! ■

