

## С 8 МАРТА, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!



### Милые дамы!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – 8 Марта! С праздником любви и красоты, улыбок и цветов!

Наша большая компания работает как часы, достигает новых вершин. Огромная роль в этом принадлежит, конечно же, вам – женщинам. Мы это прекрасно знаем, всегда помним и очень ценим.

Мы восхищаемся вами и признательны за теплоту и душевность, искренность и лёгкость, которые вы привносите в наши будни.

От всей души желаю вам счастья, любви, радости в сердце и солнечного настроения круглый год!

С праздником!

**Алексей МИЛЛЕР,**  
Председатель Правления ПАО «Газпром»

### Дорогие женщины!

От лица коллектива ООО «Газпромтранс» и от себя лично поздравляю вас с прекрасным праздником – Международным женским днем!

Этот день согрет душевным теплом, украшен цветами и улыбками, наполнен уважением и искренней благодарностью. Неизменное восхищение вызывают ваш талант, жизненная мудрость, умение сочетать профессиональные достижения с удивительной женственностью и обаянием.

Благодаря вашей целеустремленности, ответственности и трудолюбию в нашем коллективе решаются сложные производственные задачи, претворяются в жизнь важные проекты, вносится неоценимый вклад в решение важнейших вопросов, стоящих перед отраслью.

От всей души желаю вам вдохновляться и вдохновлять, ведь ваша созидательная энергия и оптимизм мотивируют на новые свершения! Здоровья, позитивных эмоций, весеннего настроения, душевной гармонии, уюта и доброты!

**Максим МИРОНЕНКО,** Генеральный директор ООО «Газпромтранс»



## АНЖЕЛИКА АБДУЛЬМАНОВА: «САМОЕ ВАЖНОЕ В РАБОТЕ – ЭТО КОГДА ТЕБЕ ДОВЕРЯЮТ»

Главный бухгалтер Общества Анжелика Абдульманова рассказывает о том, какой путь прошла компания за 20 лет и о том, каким станет следующий этап ее развития.

– Какие, на Ваш взгляд, самые значительные изменения произошли с компанией за это время?

– Если говорить о компании в целом, то это, прежде всего, быстрое реагирование на все новое за счет слаженной работы всех подразделений. Производственные процессы в филиалах отточены до мелочей. Вспомогательные подразделения повысили профессиональные знания и компетенции в транспортно-экспедиторской и железнодорожной деятельности, что очень важно для организации учетных процессов, подготовки отчетности и, конечно, обслуживания клиентов. Мы повзрослели, а значит стали рациональнее и бережливее.

– Опишите компанию тремя словами.

– Успешная, развивающаяся, стабильная.

– Юбилей – отличный повод оглянуться назад, подвести некоторые итоги. Какие трудовые успехи Вы могли бы выделить?

В первую очередь – унификация учетных процессов во всех филиалах Общества и администрации. Создание Ямальского филиала с огромной инфраструктурой, сложной тарифной политикой и структурой затрат. Разработка «Учета и управления перевозками продукции ОАО «Газпром» по железной дороге», которая получила премию ОАО «Газпром» в области науки и техники за 2007 год, став составной частью единого информационного пространства, наряду с системами бухгалтерского и финансового учета.

– Как Вам кажется, каким станет следующий этап развития «Газпромтранса»?

– Я думаю, не менее интересным с учетом тех вызовов, которые выдвигает рынок и всеобщая цифровизация. Мы наблюдаем прорыв госорганов во внедрении электронного документооборота с нами, законодательное регулирование использования электронных документов между компаниями. Мы стремимся к переходу на следующий этап диджитализации. Вступив в налоговый мониторинг, компания перешла на качественно иной уровень во взаимоотношениях с налоговыми органами, понимая насколько это ответственно.

– Расскажите, какие организационные, управленческие, цифровые инструменты Вы используете для повышения эффективности?

– Выбор зависит от многих обстоятельств, например, опишу, как у нас происходит внедрение изменений законодательства. После подготовки презентации курирующим вопросам подразделением мы слушаем доклад, проводим мозговой штурм и по его итогам принимаем решение о необходимости написания технических заданий на доработку систем или использования нового типового функционала программы, обслуживающей бухгалтерский и налоговый учет. Затем распределяем учетные функции, анализируем необходимость доработки внутренних нормативных документов или принимаем решение о необходимости проектной работы.

– Какая главная задача бухгалтерии на ближайшую перспективу и на чем сосредоточено Ваше пристальное внимание?

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РЕМОНТА

Интенсивное использование грузовых вагонов требует своевременного, качественного техобслуживания и текущего ремонта.

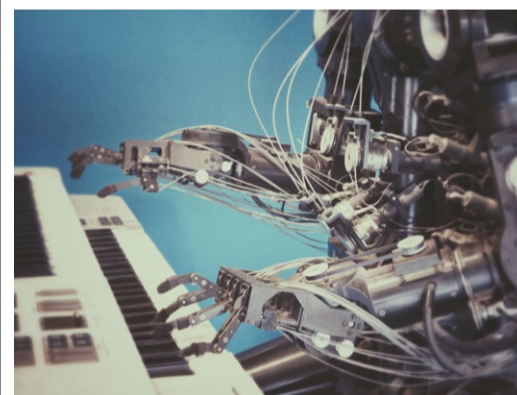
стр. 3



#### ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководители учетно-контрольных групп филиалов рассказали о профессиональной жизни и вдохновении.

стр. 4-5



#### ОСНОВЫ RPA

На производственных предприятиях роботы повышают производительность и позволяют направить усилия сотрудников на другие задачи.

стр. 8

#### ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Перед вами долгожданный первый весенний выпуск нашей корпоративной газеты! Приятная традиция – поздравления женской половины коллектива «Газпромтранса» – конечно, соблюдена! Но уверяем вас, для редакции «ВГ» и всей мужской части компании – это не просто формальность и красивые слова!

В этом номере: разговор с главным бухгалтером, статья о бережливом производстве, рассказы руководителей учетно-контрольных групп в филиалах о своей работе, актуальная тематическая АФИША. И это лишь небольшая часть того, что ждет вас в «ВГ».

Спасибо, что вы с нами!  
Алла Миркина  
Екатерина Исаченкова



– В этом году «Газпромтрансу» исполняется 20 лет. Как Вы оцениваете путь, который прошла компания? Чего удалось добиться?

– В первую очередь хотелось бы поздравить всех коллег с этой замечательной датой! За 20 лет мы прошли путь от небольшой компании до ведущего железнодорожного оператора, который входит в топ-20 крупнейших предприятий железнодорожного транспорта нашей страны. Безусловно, это заслуга всех, кто работает и работал в «Газпромтрансе», кто отдавал все свои профессиональные знания и умения. Считаю, что мы добились многого, но всегда есть к чему стремиться и нельзя останавливаться на достигнутом.

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

– Формирование данных для витрины налогового мониторинга, переход на новую версию 1С, после внедрения новых ФСБУ доработка отчетов для формирования форм корпоративной отчетности, готовность систем к работе с электронными документами и, конечно, подготовка к переходу на самостоятельное исчисление налога на прибыль с 2023 года.

– Современный бухгалтер использует в своей работе программные продукты и технологии, которые упрощают ведение учета. В то же время постоянно совершенствуется и усложняется законодательство. Как Вы считаете, быть бухгалтером сегодня – сложнее или проще, чем раньше?

– Могу ответить так – сложнее, но интереснее. К сожалению, за динамикой изменений в подходах к ведению бухгалтерского учета и налогообложению не успевают программные

продукты, что требует особой квалификации бухгалтера. Такие новые понятия, как профессиональное мнение и суждение при отражении хозяйственных операций, возлагают дополнительную ответственность на бухгалтера, так как влияют на бухгалтерскую отчетность, а значит – на принятие управленческих решений и репутацию компании.

– Коллектив – опора руководителя. От чего Вы получаете максимальный фидбэк? Что в работе коллектива Вы можете отдельно отметить, что больше всего мотивирует?

– Я горжусь своим коллективом! Бухгалтерия администрации и учетно-контрольные группы филиалов – это один организм, состоящий из единомышленников, мастеров своего дела и настоящих профессионалов, многие из которых стояли у истоков компании. Меня всегда мотивирует то, с какой отдачей

все коллеги делают свою работу и с какой серьезностью к ней относятся. Я с радостью наблюдаю за общением коллег между собой вне работы, на совместном отдыхе, что говорит о дружеских отношениях, а это, безусловно, помогает в работе.

– Какие требования предъявляются к работникам бухгалтерии, их знаниям и профессионализму?

– В первую очередь бухгалтер должен быть готов обновлять свои знания и повышать квалификацию, разбираться в предметной области бизнеса компании. Одно из основных качеств бухгалтера – внимательность и аккуратность, ведь мы не имеем права на ошибку, почти как саперы. Все это вкупе с повышенным чувством ответственности – путь к тому, чтобы стать профессионалом в своем деле.

– Что Вам приносит наибольшее удовольствие в работе? В чем черпаете силы?

– Оглядываясь назад, я вижу 20 годовых балансов – это мало, но в тоже время понимаю, что это 20 лет жизни! Удовольствие в работе приносит решение задач, которые, на первый взгляд, кажутся нерешаемыми. Когда понимаешь, что ты не один, ты нужен и должен, силы приходят сами по себе. Для меня самое важное в работе – это когда тебе доверяют.

– Какие главные задачи вы сами себе ставите?

– Сделать еще двадцать балансов, а если серьезно – не сбавлять темп, вовлекать молодых специалистов, организовывать учетный процесс качественно, но так, чтобы было интересно и наименее трудозатратно.

– Продолжите фразу: «Желаю коллегам...»

– Уверенности в завтрашнем дне! ■

## СТАТИСТИКА

## В ООО «Газпромтранс» работают

# 958 ЖЕНЩИН



**138**  
руководителей



**661**  
специалист



**159**  
рабочих

На предприятии большое количество профессий, среди которых приемосдатчик груза и багажа, техник по учету, поездной диспетчер, дежурный по железнодорожной станции, дежурный по сортировочной горке, оператор товарный, экспедитор, геодезист, дежурный стрелочного поста, фельдшер, оператор вагонного депо, экономист, бухгалтер, секретарь, инженер, техник, лаборант химического анализа, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю.



**3**  
женщины имеют  
ученые звания



**51**  
сотрудница Общества  
является многодетной матерью.

## ЕСТЬ ИДЕЯ – ВОПЛОЩАЕМ!

**В Астраханском филиале ставка делается не только на успешный повседневный труд, но и на творческий потенциал коллектива, на стремление вовлечь в процесс массового технического творчества как можно больше специалистов. В филиале уверены: если шире взглянуть на мир, наполнить повседневный труд новыми идеями, можно принести пользу не только коллегам, но и предприятию в целом.**

**Н**аиболее востребованные направления в рационализаторской деятельности – улучшение условий труда и техники безопасности, совершенствование технологий, повышение надёжности работы технических средств.

Для пытливого и творческого ума настоящих рационализаторов нет ничего невозможного. Как правило, идеи появляются у них, потом обдумываются сообща методом мозгового штурма, дорабатываются. Рационализаторы могут найти интересное техническое решение в любой ситуации. Надо лишь постараться его реализовать.

Высокую вовлеченность в рационализаторскую деятельность в 2021 году в филиале показал коллектив Службы локомотивного хозяйства и путевой техники. За основу специалисты взяли перечень «узких мест», отметили общие направления для их решения.

При эксплуатации тепловозов летом выявляются неисправности, связанные с недостаточным охлаждением дизеля. Основной причиной

этого является засорение внутренних водяных полостей радиатора. Из-за перегрева охлаждающей жидкости срабатывает защита, тепловоз не может совершать маневровую работу. Для улучшения технологии ремонта радиаторных секций тепловоза авторы – старший мастер Андрей Ковалев и токарь Виталий Александров – предложили устройство, которое задействовано для проверки водяных радиаторных секций шахты холодильника тепловозов на истечение.

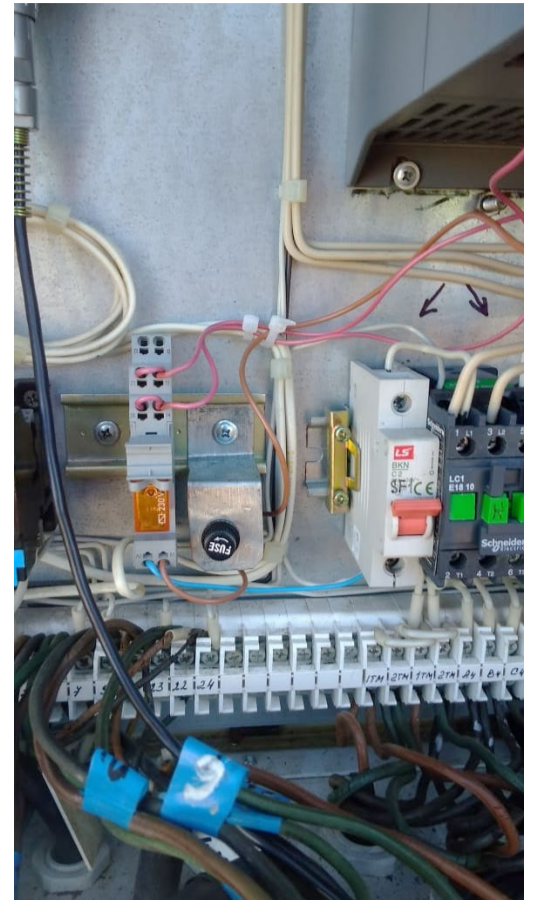
Радиаторные секции снимаются с тепловоза и промываются. Если время прохода воды через секцию не более 65 сек. – секция считается годной, в случае если время прохода воды более 65 сек. – радиаторная секция подлежит повторной промывке.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Владимир Байкин предложил, как обеспечить защиту релейного выхода частотного преобразователя А-1 управления козловым краном КК10. Суть проблемы заключалась в том, что в процессе эксплуатации крана был случай остановки работы релейного

выхода управления электромуфтой тормоза. В это время в работе были другие команды управления электродвигателями перемещения крана «вперед – назад» при включенных муфтах тормозов. При движении крана на тормозах мог произойти выход из строя электромуфты тормоза и нагрев обмотки у четырех электродвигателей. Для предотвращения управления «вперед-назад» козловым краном с вышедшим из строя релейным выходом управления электромуфтой тормоза Владимир Байкин предложил включить в схему управления промежуточное реле с предохранителем. Внедрение этого рационализаторского предложения обеспечит повышение надёжности работы оборудования.

В заключение хочу отметить, что часто люди берутся за идеи и слишком рано отказываются от них. Одна из причин – страх провала. Независимо от того, являетесь ли вы опытным рационализатором или нет, преодолите свои самоограничивающие убеждения, дайте жизнь своим идеям! Ведь всё великое совершается только с энтузиазмом. Чем больше энтузиазма, тем лучше!

**Николай РЫЖКОВ,**  
инженер по техническому надзору  
Производственно-технического Отдела  
Астраханского филиала



## РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РЕМОНТА

**Эксплуатация грузовых вагонов связана со значительными статическими и динамическими нагрузками, с воздействием на конструкцию вагона повышенной влажности, агрессивных сред, высоких и низких температур. Кроме того, интенсивное использование такого подвижного состава требует своевременного, качественного технического обслуживания и текущего ремонта в период между плановыми видами ремонта.**

**Н**еисправности в узлах и деталях вагона при эксплуатации могут возникнуть в любой момент, в любом месте, в том числе и на станциях, где отсутствуют специализированные пути для текущего отцепочного ремонта. Такие случаи нередко приводят к дополнительным затратам, связанным с непроизводительным простоем вагонов в нерабочем парке, а также с их передислокацией к месту ремонта. В этих ситуациях очень

важным фактором является рациональная организация технического обслуживания и текущего ремонта вагонов.

Салаватский участок Оренбургского филиала Общества обеспечивает плановую отгрузку товарной продукции «Газпром нефтехим Салават», пути не общего пользования которого примыкают к двум железнодорожным станциям Куйбышевской железной дороги: Аллагуват и Салават. Примечательно, что ни на одной

из этих станций, к которым примыкает такое гигантское предприятие, нет специализированных путей для текущего отцепочного ремонта (далее – ТОР) вагонов. Но на самих путях не общего пользования находится вагонное депо, которое является структурным подразделением «Предприятия промышленного железнодорожного транспорта» (далее – «ППЖТ»), полностью оборудованное, укомплектованное квалифицированными специалистами и

аттестованное Федеральным агентством железнодорожного транспорта на право проведения грузовым вагонам текущего отцепочного ремонта в объёмах ТР-1 и ТР-2. Казалось бы, для своевременного осуществления ремонта вагонов, требующих ТОР, всё обстоит наилучшим образом. Однако существуют незначительные препятствия, которые отрицательно влияют на весь процесс организации текущего ремонта вагонов, используемых «Газпромтранс» для отгрузки товарной продукции «Газпром нефтехим Салават».

На сегодняшний день в вагонном депо «ППЖТ» по договору на оказание услуг проводится ремонт только вагонов, находящихся в собственности «Газпромтранса». По причине некоторых особенностей работы с компаниями-арендодателями подвижного состава мы вынуждены направлять вагоны, арендованные «Газпромтранс», забракованные на станциях Аллагуват и Салават и требующие ТОР, на другие станции, в другие вагоноремонтные предприятия.

В 2021 году в вагонном депо «ППЖТ» текущий отцепочный ремонт проведен 643 вагонам в собственности «Газпромтранс». 1226 вагонов, арендованных Обществом, требующих текущего отцепочного ремонта, были направлены в другие вагоноремонтные предприятия.

В связи с этим после переговоров с руководством вагонного депо «ППЖТ» сотрудники Оренбургского филиала обратились с инициативой в Управление подвижного состава «Газпромтранса» об организации ТОР в вагонном депо «ППЖТ» вагонов, арендованных Обществом.

В случае осуществления этой инициативы мы надеемся оптимизировать схему текущего отцепочного ремонта вагонов, что сократит расходы компании за счет снижения времени непроизводительного простоя вагонов в нерабочем парке, а также за счёт исключения затрат, связанных с оплатой ж.д. тарифа на передислокацию неисправных вагонов на другие станции для текущего ремонта и обратно на станции погрузки.

**Василий ТЕЗИКОВ,**  
инспектор-приемщик заводской  
Салаватского участка  
Оренбургского филиала



# ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В «Газпромтрансе» работают сотни удивительных, обаятельных женщин, которые профессионально выполняют свою работу. В канун Международного женского дня редакция «ВГ» пообщалась с руководителями учетно-контрольных групп в филиалах не только об их профессиональной стороне жизни, но и о том, что вдохновляет.



**Леся Иванцив, руководитель учетно-контрольной группы Астраханского филиала**

– Как давно вы работаете? Какую динамику вы отмечаете?

– Я работаю с момента основания Уренгойского филиала – с мая 2003 года. Интересное было время: все работали с большим

энтузиазмом, с надеждой и планами на перспективу, в арендованном кабинете, чередуя между собой рабочие места, где одновременно находились операторы по обработке документов, секретарь, директор филиала, инспектор кадров, специалист ПЭО, начальник отдела перевозок, начальник ОМТС.

С февраля 2013 года переведена в Астраханский филиал. За годы работы в компании очень многое изменилось. Разработаны методологические подходы в работе, регламенты по бухгалтерскому, управленческому, финансовому учету, корпоративная этика, работа с кадровым резервом, бизнес-процессы по автоматизации производственных процессов, регламентирующие взаимодействие филиалов и Общества.

– Что самое любимое в вашей работе?

– В моей работе мне нравится несколько факторов. Прежде всего, это самодисциплина, ведь в бухгалтерии важна любая мелочь, любая деталь, все должно сходиться «копейка в копейку». Также это постоянный поток новой информации, без которой невозможно работать с отчетами и документами. Плюс ко всему стабильность – примерный объем работы заранее известен и поддается пла-

нированию. Редко приходится делать что-то «на вчера». Кроме того, это и развитие логического мышления, ведь необходимо правильно выбрать счет, сделать проводку, проанализировать каждую цифру, которая в дальнейшем приводит к принятию верных управленческих решений. Ну и, конечно, общение. Мне приходится иметь дело со множеством людей. В результате чего вырабатывается уверенность в себе, умение говорить «нет», находить подход к разным собеседникам.

– Как изменилась ваша работа с переходом на ЭДО?

– С переходом на ЭДО с поставщиками мы стали формировать электронный архив документов с отражением в ИС их кодов. Это позволило уйти от бумажных документов и сократить сроки подписания, отражения в учете первичных документов. Многие корпорации и госорганы давно уже используют ЭДО. Сейчас в условиях пандемии это позволяет предприятию функционировать в обычном режиме, так как есть возможность работать через удаленный доступ.

– Какая из корпоративных ценностей вам наиболее близка?

– Мне близки ценности Общества. Прежде всего, это командная работа для достижения целей и общего дела, взаимное уважение и порядочность, готовность к трансформации и изменениям в процессе роста и развития компании.

– Как вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– Мы живем в удивительное время, время технологического прогресса, когда можно обучаться и получать образование онлайн, смотреть интересные фильмы и видео на YouTube, слушать аудиокниги или подкасты самых известных людей в мире.

Для профессионального роста я слушаю и смотрю вебинары, семинары, связанные с изменением нормативных документов, законодательства, налогов. У меня есть онлайн-подписки на журнал «Главбух», много информации беру из «Консультант Плюс».

Люблю читать книги о психологии, саморазвитии, интересуюсь биографиями известных бизнесменов. Одна из книг, которые произвели на меня впечатление, – книга Джона Кехо «Подсознание может все». Меня вдохновляют путешествия, общение с природой, посещение театров, зимняя флористика.



**Римма Медведева, руководитель учетно-контрольной группы Сургутского филиала**

– Как давно вы работаете? Какую динамику вы отмечаете?

– Моя трудовая деятельность в Сургутском филиале началась в 2003 году, с момента создания филиала. На начальном этапе его становления задач было очень много, начиная с его постановки на учет в налоговом органе и

внебюджетных фондах, формирования учетно-контрольной группы, организации получения первичных документов от структурных подразделений филиала и их отражения в бухгалтерском учете. Сегодня перед учетно-контрольной группой филиала не меньше задач по важности, значимости и срокам исполнения, но главное, что их выполняют профессионалы, обладающие соответствующими навыками и качествами, объединенные общей целью. За эти годы мы не просто увеличили штат, мы окрепли, работаем оперативно и эффективно над любыми задачами, взаимозаменяемы. Мы стали настоящей командой, наша работа нацелена на общий результат!

– Что самое любимое в вашей работе?

– Бухгалтерский учет любит точность и не приемлет приблизительности, недопустимо формирование хозяйственной операции без документального оформления. Считаю не только необходимым, но и интересным проведение анализа перед фиксированием факта хозяйственной жизни филиала на счетах бухгалтерского учета. В первую очередь это, конечно, проведение анализа на соответствие действующему законодательству и влияние на финансовый результат. Очень важным моментом является анализ отражения аналогичных хо-

зяйственных операций прошлых периодов, т.е. в динамике, для выявления факторов, определивших результат. Таким образом, я постоянно принимаю участие в проведении экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности филиала по данным бухгалтерского учета и отчетности.

– Как изменилась ваша работа с переходом на ЭДО?

– В Сургутском филиале процесс внедрения электронного документооборота набирает силу, возникает много вопросов на отдельных этапах, каждый из них требует индивидуального рассмотрения и обсуждения. Проведение этой работы необходимо для налаживания процесса обмена электронными документами с контрагентами по телекоммуникационным каналам связи, также это сокращает время на получение, обработку и подписание юридически значимых финансовых и первичных учетных документов, исключает риск задержки и утери бумажных вариантов.

– Какая из корпоративных ценностей вам наиболее близка?

– Мне очень близко, что мы развиваем корпоративную культуру, основанную на принципах командной работы, стремлении к общим целям и результатам. В процессе всей своей трудовой деятельности эти навы-

ки я получила именно в нашей организации. И очень горжусь этим!

– Как вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– Обучение всегда необходимо для личного роста и расширения кругозора. Регулярно прохожу повышение квалификации и, конечно, занимаюсь самообразованием и саморазвитием, ведь это является неотъемлемой частью современной жизни. По возможности принимаю участие в семинарах, которые проходят в нашем городе. Сегодня основными способами обучения стали вебинары, это очень удобно.

Очень люблю путешествовать, мне нравится ездить в другие города и страны, изучать традиции местных жителей, посещать достопримечательности. Мне доставляет огромное удовольствие готовиться к очередной поездке, разрабатывать маршруты посещения новых мест, чтобы увидеть, как можно больше интересного. Путешествия приносят много эмоций и еще долго радуют воспоминаниями. Они обогащают меня новыми знаниями и вдохновляют. Думаю, что путешествия помогают мне расти и развиваться. Также очень люблю зимние виды спорта, катаюсь на лыжах и коньках. Свежий морозный воздух помогает восстановить силы и работоспособность.



**Марина Руденко, руководитель учетно-контрольной группы Ямальского филиала**

– Как давно Вы работаете?

– Свою трудовую деятельность в Обществе я начала с сентября 2008 года в Ямальском территориальном отделении руководи-

телем учетно-контрольной группы. В 2010 году переведена в Ямальский филиал. На данный момент идет 14-й год моей работы в «Газпромтрансе».

– Что самое любимое в вашей работе?

– Работа бухгалтерии – сложна и временами монотонна. Но, если изменить к ней свое отношение, окажется, что и в этой сфере может быть разнообразный профессиональный опыт, нестандартные задачи и решения. Эта работа предусматривает постоянное развитие логического мышления, поскольку сотрудник каждый раз анализирует поступающую информацию для образования максимально эффективных проводок. Ни о каких действиях «на автомате» здесь не может быть и речи. Мы должны хорошо знать специфику нашей работы, оперативно отслеживать изменения в законодательстве и уметь работать в команде. Коллектив учетно-контрольной группы Ямальского филиала как никто отвечает всем современным требованиям и на каждого работника можно положиться в любой момент.

– Какую динамику вы отмечаете?

– «Газпромтранс» – динамично развива-

ющаяся компания, ставящая перед собой амбициозные цели. Учитывая свои сильные стороны, профессиональная команда сотрудников Общества во главе с генеральным директором движется к их реализации: рост объемов перевозок по проектам, которые реализуются в Группе «Газпром» до 2030 года, активное развитие информационных технологий и цифровизации, изменение технологических процессов путем внедрения бережливого производства.

– Как изменилась ваша работа с переходом на ЭДО?

– В настоящее время возможность подписания документов в электронном виде без необходимости посещения офиса, а также отправка документов через ЭДО приобретают все большую актуальность. С целью привлечения к ЭДО контрагентов в адрес компаний, не использовавших его, направляются запросы на переход на электронное взаимодействие. Переход на ЭДО позволит использовать, передавать и хранить первичные документы в электронном виде и не дублировать их на бумаге.

– Какая из корпоративных ценностей вам наиболее близка?

– Профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.

– Как вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– В режиме офлайн и онлайн имеются множество учебных пособий и курсов по бухучету в свободном доступе и в самых разнообразных форматах. Анализ отчетности, работа в ИС, отчетность по МСФО – вот лишь небольшая их часть. Можно свободно повышать свой уровень в любых сферах этой разнообразной профессии. Считаю, что человек должен двигаться вперед. Если ты не развиваешься, можно сказать, что твоя трудовая деятельность через год-два закончится, ведь все меняется и надо идти в ногу со временем. В свое личное время перечитываю произведения классиков: А.П. Чехова, А.Н. Островского.

Дополнительно вдохновение в жизни, поддержку и стимул к развитию получаю от членов своей семьи: муж, сын, дочь и маленькая внучка.



**Инна Глухова, руководитель учетно-контрольной группы Амурского филиала**

– Как давно Вы работаете? Какую динамику Вы отмечаете?

– В Обществе работаю с 2010 года. Занималась выставлением актов оказанных услуг и формированием счетов-фактур клиентам Общества. В рамках договора на реализацию инвестиционных проектов, заключенного с ПАО «Газпром», занималась подготовкой комплекта документов, подтверждающих право на вычет по налогу на добавленную стоимость. Всегда работала с большим объемом документов на бумажном носителе.

Хочу отметить, что в последние несколько лет в Обществе заметно увеличилась доля цифрового документооборота. Считаю, что переход на электронный документооборот – это осознанный шаг «Газпромтранса» в рамках кампании по сохранению лесов нашей страны. Меня, как человека, выросшего на Дальнем Востоке, и своими глазами видевшего бесчисленные эшелоны с лесом, отправляемые на переработку, это не может не радовать.

– Что самое любимое в вашей работе?

– Мне нравится, что различные навыки моей профессии, могут быть полезны не толь-

ко на работе, но и в различных сферах моей повседневной жизни. Ведь профессия бухгалтера развивает логическое мышление, воспитывает усидчивость, терпеливость и внимательность к деталям, умение работать с большим количеством информации. Всегда стараюсь выполнять свою работу с любовью. Мне очень близко высказывание Максима Горького: «Нужно любить то, что делаешь, и тогда труд – даже самый грубый – возвышается до творчества». И, несомненно, это коллектив – моя трудовая семья, с которой мы проводим большую часть времени, которой я очень дорожу и люблю.

– Какая из корпоративных ценностей Вам наиболее близка?

– На мой взгляд, одной из приоритетных корпоративных ценностей нашей компании является профессионализм сотрудников. В бухгалтерии Общества работают большие профессионалы. Общение с такими людьми дает огромный стимул двигаться и развиваться в своей профессии и как личности, и как специалисту. Безусловно, очень важным является поддержание в коллективе дружественной атмосферы, а также позитивного подхода в решении профессиональных задач и внутренних проблем.

– Как Вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– С выходом новых федеральных стандартов работа бухгалтера усложнилась. В целях повышения квалификации стараюсь посещать онлайн-семинары и курсы по интересующим темам. Учитывая специфику вида деятельности «Газпромтранса», как правило, таких семинаров недостаточно, поэтому я самостоятельно изучаю изменения законодательства, а также участвую в обсуждении интересующих меня тем с коллегами.

Моими источниками вдохновения являются прекрасные люди, которые меня окружают на работе, а также моя семья и близкие, которые обеспечивают мне надежный тыл. Очень люблю путешествовать – это еще один источник вдохновения. Во время путешествий я узнаю культуру и быт других людей. Все это дарит мне незабываемые эмоции, помогает многое осознать и переосмыслить.

времени, в дальнейшем выполняется с минимальными усилиями. Не могу не отметить самоанализ и самоконтроль, ведь в работе бухгалтера важна любая мелочь, тщательный план и контроль.

– Как изменилась ваша работа с переходом на ЭДО?

– Организация документооборота в цифровом формате помогает уменьшить время на поиск необходимых материалов при подготовке ответов на различные запросы и требования. Это исключает риск потери первичных документов. Для бухгалтерии переход означает уход от бумажной волокиты и дублирования функций работников организации, а также быструю доставку первичной документации для своевременного отражения в бухгалтерском учете.

– Какая из корпоративных ценностей вам близка?

– Наши ценности отражают модель поведения, задающую тон взаимодействия друг с другом и с партнерами. Для меня, в первую очередь, важно, что мы являемся единой командой, единым механизмом. Ведь не зря же говорят: «Один в поле не воин». Уникальные личные качества каждого человека имеют особую ценность. Команда работает как отлаженный механизм. Каждый из нас вносит вклад в достижение корпоративных и командных целей.

– Как вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– Обучаюсь на различных ресурсах интернета, в том числе участвую в семинарах/вебинарах. Провожу мониторинг изменений в законодательстве в режиме онлайн на различных информационных площадках. Вдохновляюсь своей работой, вдохновляюсь тем, что имею возможность каждый день ещё больше совершенствоваться и быть профессионалом!



**Лариса Кузнецова, руководитель учетно-контрольной группы Оренбургского филиала**

– Как давно вы работаете в «Газпромтрансе»?

– В «Газпромтрансе» я работаю шестнадцать лет.

– Что самое любимое в Вашей работе?

– Самое любимое – это состояние многозадачности, концентрация внимания, постоянный поток новой информации, чувство значимости для предприятия, выполнение конкретных задач в определенные сроки. А также получение новых навыков, изучение новых правил при изменении законов и норм бухгалтерского учета.

Привыкаешь все делать тщательно и на совесть, так как в работе все должно сходиться «копейка в копейку», эти правила автоматически применяются и в личном бюджете, и в самодисциплине. Очень радуюсь отсутствию ошибок и замечаний в работе бухгалтерии, это придает много сил для созидания, вдохновения и воплощения новых идей.

– Как изменилась Ваша работа с переходом на ЭДО?

– Электронный документооборот – это наша мечта, которая в этом году должна максимально реализоваться. Для бухгалтерии это, прежде всего, правильно оформленный документ и экономия времени на его проверку, сканирование, архивирование. Возможность иметь удаленный доступ к информации по первичным документам значительно сократит время поиска и оформления ответов по внутренним и внешним запросам.

– Какая из корпоративных ценностей вам наиболее близка?

– Профессионализм, активность, стратегия, трансформация.

– Как вы обучаетесь, что читаете, чем вдохновляетесь?

– Решение рабочих вопросов обязывает читать профессиональную литературу ежедневно. Из художественной литературы в настоящее время перечитываю и совершенно по-новому открываю для себя Ф.М. Достоевского, А.С. Пушкина, М.А. Булгакова, А. Кристи.



**Наталья Найман, ведущий бухгалтер учетно-контрольной группы Ухтинского филиала**

– Как давно вы работаете? Какую динамику вы отмечаете?

– Мой стаж бухгалтера составляет более 18 лет, начинала с бухгалтера-кассира и выросла до повышения на должность главного бухгалтера. Свою трудовую деятельность в Ухтинском филиале «Газпромтранса» я начала с февраля 2020 года. За это короткое время, которое пришлось на пандемию, успела влиться в коллектив, познакомиться с работой филиала, плотно взаимодействовать с работниками Администрации, выполняя их поручения.

– Что самое любимое в работе?

– Люблю постоянный поток новой информации, которую нужно проанализировать, проработать и при необходимости донести до сотрудников. Нравится процесс выработки навыков – то, что сначала делалось с трудом и занимало большее количество



## РАБОТА В ЖЕНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

В современной бизнес-среде давно исчезли даже намеки на гендерные стереотипы. Каждый, кто работает в нашей команде, уникален, ценен, профессионален и, без сомнения, хорош в своём деле, не важно, о ком идёт речь – о мужчинах или о женщинах. Но есть нюансы работы в коллективе, где преобладают женщины: особая атмосфера, специфика коммуникации, уникальная энергетика. Редакция «ВГ» провела своё исследование на эту тему. Нам помогли коллеги из подразделений Администрации.

**Николай Власов, главный специалист Отдела управленческого учета**

Работа в женском коллективе, конечно, имеет свою специфику, и по началу мне надо было привыкнуть, так как до этого я трудился преимущественно в мужском коллективе. Но, тем не менее, я не ощущаю какого-либо дискомфорта или неуверенности, что меня не поймут. А иногда девушки наоборот могут отвлечь и поднять настроение своими рассказами или шутками не хуже мужчин.

**Денис Мыколенко, ведущий бухгалтер Отдела методологии бухгалтерского учета и отчетности**

Очень приятно работать в коллективе профессионалов своего дела. Работа протекает в продуктивном ключе, всегда оказывается взаимная поддержка в решении сложных задач, дружеское участие, сопереживание за общее дело и гармоничное общение.

От себя желаю коллегам большой удачи в делах, уютной атмосферы дома, мира и благополучия в семье, уверенных позиций в жизни и перспектив в работе!

**Майрбек Магомедов, ведущий специалист Службы по связям с общественностью и СМИ**

Работать в женском коллективе – это крайне занятный опыт. Мне повезло приобрести большое количество знаний, без которых неизвестно как бы работал в нашей Службе.

За что я и хотел бы поблагодарить своих дорогих коллег, а также поздравить их с наступающим Международным женским днем!

**Владимир Науменко, ведущий специалист Отдела методологии налогообложения и ТЦО**

Когда впервые пришел на свое рабочее место, там были только представительницы прекрасного пола. Мне сразу бросилось в глаза, что в кабинете было уютно и убрано (порядок на столах, в шкафах и в целом). Также было здорово видеть везде цветы, много цветов.

Если говорить о производственной части, то женщины более скрупулезны и внимательны к деталям в работе, чему,



конечно, у них стоит поучиться. На протяжении всего времени работы у меня с коллегами сложились уважительные, доброжелательные и деловые отношения. Считаю, что, работая в коллективе, где львиную долю составляют наши милые дамы, нужно быть более внимательным и дружелюбным. Поведение в трудовой обстановке и рабочая атмосфера зависят исключительно от конкретных людей, собравшихся вместе и объединенных одной

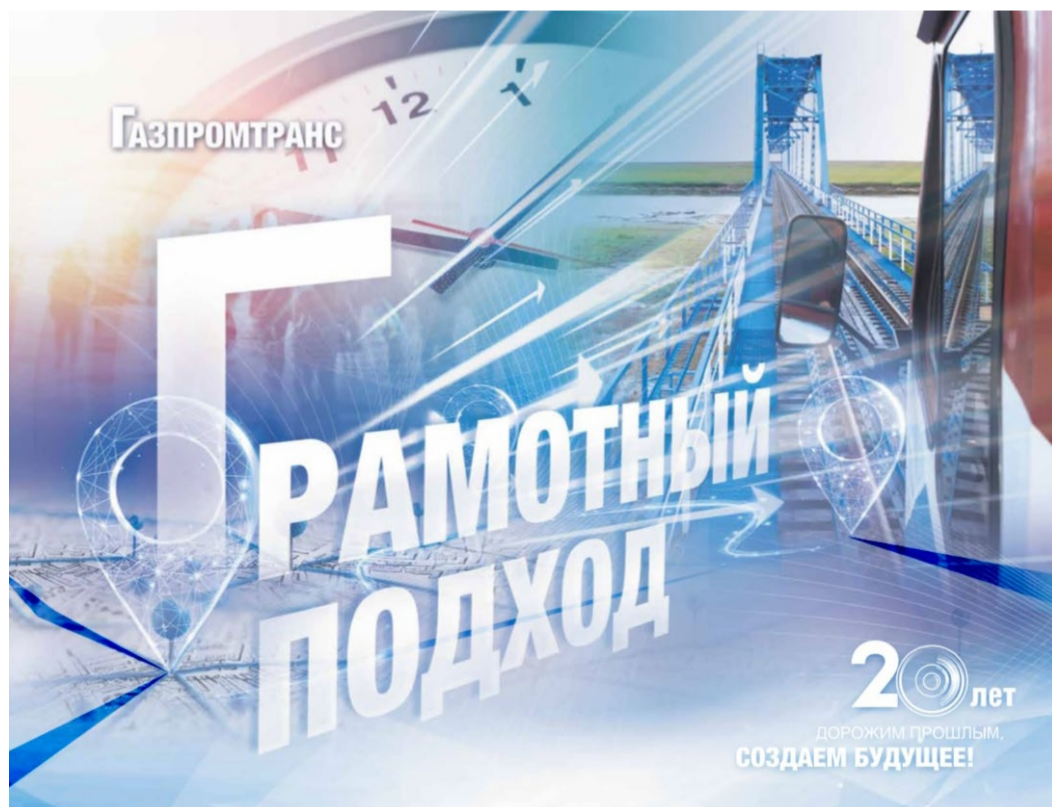
целью. Я доволен своей работой и местом, в котором работаю.

Пользуясь случаем, хочу поздравить с наступающим днем 8 Марта наших милых, дорогих, красивых и таких добрых дам! Пожелать солнечных улыбок, радости в душе, любви в сердце и отличного настроения! Любите сами и будьте нежно любимы вашими мужчинами! Пусть вас ценят на работе, добавляют зарплату и выдают премию почаще!

### ЮБИЛЕЙ

## ДОРОЖИМ ПРОШЛЫМ, СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

В этом году «Газпромтранс» отмечает свое 20-летие. И это не просто цифра – это большой путь, который мы прошли вместе. На страницах календаря, посвященного юбилею Общества, демонстрируется мощь производственной инфраструктуры каждого филиала и иллюстрируются ключевые принципы деятельности компании. Редакция «ВГ» предложила сотрудникам компании сформулировать, что такое «грамотный подход» и «активность» и как они реализованы в «Газпромтрансе».



### ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД

**Павел Прядко, начальник отдела таможенных услуг:**

Грамотный подход в «Газпромтранс» – это в первую очередь бережное отношение к его главному «активу» – людям, сотрудникам компании. Руководство уделяет большое внимание профессиональной подготовке, повышению компетенций, культурному и физическому развитию работников. Следствием такого грамотного подхода является ответственное отношение сотрудников к своим обязанностям, лояльность к дополнительным требованиям и заинтересованность в общем результате.

**Алла Миркина, редактор газеты «Вести Газпромтранса»:**

«Грамотный» человек – тот, кто умеет не просто читать и писать, но анализировать полученную информацию, обрабатывать и применять на практике знания и опыт. Грамотность заключается в развитии и расширении кругозора, в постоянном движении вперед, в желании узнать больше, понять глубже, чтобы широко мыслить, анализировать и комплексно подходить к решению поставленных задач.

Грамотный подход – это способность, опираясь на собственные навыки, профессионализм коллег, просчитывать нюансы до мелочей. Основываясь на полученных знаниях и опыте, видеть перспективы развития всех начинаний, быть готовыми к любым возможным поворотам событий, делом подтверждать теоретическую подкованность и быть надежным товарищем и партнером в выбранной отрасли.

### АКТИВНОСТЬ

**Динара Кадырова, начальник Отдела перспективного планирования:**

В настоящее время для меня «Газпромтранс» и «активность» – неразделимые понятия. Видно новых сотрудников, которые предлагают новые идеи, задачи, проекты. Мне кажется, от них и «старенькие» зарядились, появился блеск в глазах. В компании действительно стало динамичнее. «Газпромтранс» сегодня действительно напоминает 20-летнего человека, у которого кровь бурлит, ему все надо, ему все интересно: узнать и попробовать что-то новое, выступить где-то экспертом. И это действительно очень круто!

**Анна Рахимова, ведущий инженер Отдела организации вахтовых перевозок, председатель Совета молодых специалистов**

Для меня является ценным тот факт, что помимо основной деятельности «Газпромтранс» активно участвует в социальной сфере и поддерживает принципы бережливости окружающей среды, принципы рационального использования ресурсов. Своей активной непрофильной деятельностью компания поддерживает важные для страны проекты, масштабы которых выходят за ее пределы. Работа в «Газпромтрансе» позволяет ощущать свою причастность в достижении значимых результатов. К этому можно добавить поддержку в социальном направлении и активную жизнь внутри компании. Все это для меня является синонимом успешной стабильной компании, в которой хочется развиваться, совместно создавая уникальные проекты.



## ИНВЕСТИРУЙТЕ С УМОМ

**В 2021 году граждане Российской Федерации вложили в ценные бумаги РФ (акции, облигации и т.д.) 1,35 трлн рублей. При этом количество физических лиц, имеющих брокерские счета на Московской бирже \$MOEX, составило более 10% от общего населения России, или 27,7 млн брокерских счетов. За прошлый год этот показатель увеличился почти вдвое к показателю 2020 года и составил около 17 млн руб.**

В прошлом году активность частных инвесторов достигла максимального уровня за всю историю наблюдений – ежемесячно сделки заключали более 2 млн человек (847 тыс. человек в 2020 году). Совокупный объем торгов на рынках Московской биржи достиг исторического максимума и впервые превысил отметку в 1 квадриллион рублей (рост на 6,6% к 2020 году). Доля частных инвесторов в объеме торгов акциями составила 40%, в объеме торгов облигациями – 10,1%. По итогам 2021 года количество открытых индивидуальных инвестиционных счетов составило 4,9 млн. Открыто более 1,4 млн счетов. Оборот по счетам ИИС – 1,6 трлн рублей, в структуре оборота 87,4% составили сделки с акциями, 5,4% – с облигациями, 7,2% – с биржевыми фондами.

Разберем наиболее популярные финансовые инструменты, на которые стоит обратить внимание начинающему инвестору:

**1. Банковский вклад (депозит)** – это фиксированная денежная сумма, которую клиент передает на хранение банку и получает с этого доход в виде начисленных процентов. Сейчас популярность банковского вклада растет на фоне подъема ключевой ставки Центральным банком. Некоторые банки уже сейчас предлагают 8% доходности в год. Вероятность полу-

чения высокого дохода по данному инструменту не велика, но уберечь свои финансы от инфляции, скорее всего, получится.

**2. Облигация** – это долговая ценная бумага, которая обязывает эмитента (того, кто выпускает облигацию) выплатить определенную сумму и процент за использование средств в установленный срок. Среди основных преимуществ – гарантированная выплата, меньшая волатильность (изменчивость по цене), предсказуемость выплаты по купону. Доходность по облигациям составляет от 6% до 13%, все зависит от вида облигаций, чем рискованнее облигации, тем больше доход.

**3. Акция** – это ценная бумага, свидетельствующая, о том, что её владельцу (акционеру) принадлежит доля в компании. Акция считается высоко рискованным активом, но этот финансовый инструмент даёт возможность зарабатывать как с роста актива, так и с помощью дивидендов, которые могут принести инвестору до 25% годовых. Для инвестора это возможность преумножить капитал и получать пассивный доход.

**4. ETF фонды** – это инвестиционные фонды, включающие в себя акции нескольких десятков компаний. Для того, чтобы не покупать акции одной дорогой компании, можно приобрести акцию ETF фонда, у которого куплено



несколько различных компаний. Тем самым инвестор диверсифицирует (распределяет) риск снижения компании, ростом нескольких компаний. Доходность по ETF фондам может составлять до 36% годовых.

Следует отметить, что финансовых инструментов, которые могут позволить сохранить и приумножить капитал, намного больше. Вкладывайте, инвестируйте, приум-

ножайте свой капитал. Становитесь финансово грамотными людьми!

Статья не является индивидуальной инвестиционной рекомендацией.

**Андрей КОЖЕМЯКИН,**  
ведущий юрист  
Юридического отдела  
Сургутского филиала

## ХОББИ

## ЛЫЖИ VS СНОУБОРД

**Подводя итоги зимнего сезона и планируя следующий, некоторые задаются вопросом: а что все-таки лучше – лыжи или сноуборд?**

Лыжники и сноубордисты катаются бок о бок на одном склоне и при этом всегда настаивают на том, что именно их вид спорта лучше. Чтобы определить, какой способ передвижения по снегу комфортнее, необходимо рассмотреть тонкости в обучении езде на лыжах и на сноуборде.

Для горнолыжников главное – это скорость и стремительность, ведь изначально лыжи были предназначены для скоростных спусков. У сноубордистов основная философия – свобода и самовыражение, так как сноуборд дает гораздо больше возможностей для этого: езда по «пукляку», катание



вне трассы, когда необходимо ежесекундно принимать решения, и конечно, возможность совершать виртуозные трюки.

Отличие заключается в том, что на сноуборде первые уроки будут достаточно однообразными: важно научиться устойчиво держать равновесие, не ловить кант (часть доски, которая врезается в снег), уметь разворачиваться и многое другое, что требует многократного повторения, желательно с инструктором. Одним словом, вначале нужно собрать всю волю, освоить «азбуку» катания. Дальше будет намного проще.

С лыжами картина совершенно иная. После пары-тройки часов обучения с легкого склона сразу сможет скатиться даже начинающий лыжник. А вот дальнейшая учеба и оттачивание мастерства займет много времени и усилий.

Важно спросить себя, что вам ближе и с чего хотите начать кататься. Но не забывайте, что, научившись кататься на сноуборде, вы всегда сможете освоить лыжи, и наоборот. Испытайте себя на пробном занятии с инструктором – с разными видами снаряжений, возможно, уже в этот момент вы поймете, в чем ваше «призвание».

В любом случае вы откроете для себя новое хобби, новую сторону жизни, приобретете новые знакомства, увидите красоту природы и поймете непередаваемое чувство движения.

**Юлия МАТВЕЕВА,**  
приемосдатчик груза и багажа  
Службы погрузки и маневровых работ  
Сургутского филиала

## ДОСУГ

## ПОРА ПРЕОБРАЖЕНИЯ

**Март – пора обновления и отличное время для того, чтобы обзавестись новыми полезными привычками и избавиться от тех, что мешают быть активными и продуктивными.**

### ПРИДУМАТЬ ЦЕЛИ

Определение жизненных целей позволит понять, в каком направлении следует двигаться, и обеспечит необходимую концентрацию для преодоления препятствий на пути к успеху.

### ИСКАТЬ ИСТОЧНИКИ ВДОХНОВЕНИЯ

Окружайте себя людьми, которые вас мотивируют. Обратите внимание на интервью с интересными людьми, документальные фильмы, вдохновляющие биографии, мотивационные подкасты, аудиокниги. Они могут стать вашими соратниками на пути к достижению целей.

### ПРАКТИКОВАТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ

Такая практика позволяет замечать, принимать с радостью и ценить то, что имеешь в жизни. С помощью благодарности можно справиться с трудностями, преодолеть невзгоды и научиться видеть вокруг себя много хорошего.

### НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СМАРТФОН ПЕРЕД СНОМ

Эта привычка может привести к нарушению сна. Связано это с тем, что голубой свет экрана снижает синтез мелатонина – гормона, который отвечает за засыпание и здоровый сон. Кроме того, время, проведенное в социальных сетях, является дополнительной психологической нагрузкой, препятствующей засыпанию.

### НЕ ПЕРЕВОДИТЬ БУДИЛЬНИК

Переставлять будильник на несколько минут позже еще одна вредная привычка. Она не

только не позволяет выспаться, но и вредит вашему здоровью, ведь в последующие несколько минут организм не успевает погрузиться в глубокий сон. Пролонгируя утренний сон, вы ухудшаете вечернее засыпание и сбиваете график. Плюс ко всему, чем чаще вы будете переводить будильник, тем тяжелее будет потом проснуться.

### ПРОВОДИТЬ ВРЕМЯ НА ВОЗДУХЕ

Больше ходите пешком. Прогулки помогают проветрить голову, поднять настроение, переключиться, снять напряжение и усталость.

### НАУЧИТЬСЯ РАССЛАБЛЯТЬСЯ

Чтобы избежать перенапряжения, необходимо делать перерывы в работе, переключаться с одного занятия на другое. Можно начать практиковать медитацию или провести некоторое время наедине с собой.

### ВЕСТИ ДНЕВНИК УСПЕХОВ

Полезно каждый вечер подводить итоги прошедшего дня – записывать достижения, даже незначительные. Эта привычка способствует развитию уверенности в себе, придает энергию и желание двигаться к новым вершинам.

### НЕ ОТКЛАДЫВАТЬ ДЕЛА

Привычка выполнять необходимые действия сразу значительно экономит время. Если ждать, пока накопится большое количество проблем, то их решение приведет к значительному физическому и моральному дискомфорту.

Полезные привычки – залог успешной и счастливой жизни. Начав с простых шагов, в скором времени изменения не заставят себя ждать.

**Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 50-летием**

**Дорохина Дмитрия Вячеславовича**, главного специалиста Планово-экономического управления

**Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием**

**Истьярова Равиля Исхаевича**, составителя поездов Службы погрузки и маневровых работ с 55-летием

**Джалмуханова Нурмагамеда Ажмагамбетовича**, составителя поездов Службы погрузки и маневровых работ с 60-летием

**Абдулгазиева Дамира Асманияровича**, слесаря по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства

**Сахнова Олега Геннадьевича**, электромеханика Службы информатизации АСУ ТП, СЦБ и связи

**Хорошева Геннадия Александровича**, слесаря по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства

**Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием**

**Романова Александра Николаевича**, советника начальника филиала по корпоративной защите

**Шадыева Насыра Гафуровича**, водителя автомобиля с 55-летием

**Ресбаева Мунира Сибгатовича**, монтера пути Службы пути

**Скокова Вадима Алексеевича**, машиниста железнодорожно-строительных машин Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

**Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием**

**Яременко Петра Николаевича**, водителя автомобиля Автотранспортного участка с 55-летием

**Писковского Игоря Николаевича**, слесаря аварийно-восстановительных работ Службы энергообеспечения

**Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием**

**Абрамцева Вадима Николаевича**, приемосдатчика груза и багажа Отдела грузовой и коммерческой работы

**Ковалёву Светлану Витальевну**, дежурную стрелочного поста станции «Обская-2»

**Мартынова Кирилла Владимировича**, помощника машиниста железнодорожно-строительных машин Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

**Перевертайло Наталию Валентиновну**, ведущего инженера проектно-сметного отдела

## ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК

**ОСНОВЫ RPA**

**На заводах и производственных предприятиях роботы на протяжении нескольких лет повышают производительность и позволяют направить усилия сотрудников на другие задачи, более высокого уровня. Сегодня компании, которые обрабатывают большой объем информации, предоставляют ИТ-поддержку и выполняют бизнес-процессы, могут выйти на такой же уровень производительности благодаря RPA.**

RPA – Robotic Process Automation – современная технология автоматизации бизнес-процессов, основанная на использовании программных роботов и искусственного интеллекта. Программный робот воспроизводит действия, имитирующие поведение человека, взаимодействуя с интерфейсом системы. Он может видеть элементы открытых приложений; понимать, где находятся кнопки, поля для ввода, текст, таблицы и другие интерактивные элементы интерфейса. Одно из главных преимуществ программных роботов – их способность взаимодействовать с пользовательским интерфейсом. Это позволяет автоматизировать длинные сквозные процессы, в которых задействовано множество систем. Любые системы и приложения, с которыми может работать человек, могут быть автоматизированы с использованием роботов. Он может скопировать данные из файла Excel и занести их все в 1С, или наоборот. Программа, которая выполняет роботизированные процессы, также может проводить простую аналитику, а с помощью ИИ – обрабатывать

данные по сложным алгоритмам. Например, в финансовых процессах – проведение сверок с контрагентами, расчет заработной платы, обработка больничных листов и др.

С помощью технологии RPA можно сделать многое, если задачи основаны на четких правилах:

- управлять файлами и папками;
- запускать и завершать работу приложений;
- извлекать данные с помощью оптического распознавания символов;
- запрашивать базы данных;
- передавать данные между системами;
- выполнять расчеты;
- набирать текст, заполнять формы и др.

Технология RPA заменяет ручные процессы и процессы, не требующие принятия решений роботами, которые выполняются автоматически на основе предварительно выстроенной логики. RPA имеет приложения почти во всех отраслях – от производства до банков и правительственных организаций.

Основное преимущество RPA состоит в том, что сотрудники могут избавиться от необходимости выполнять повторяющиеся механические задачи, у них появляется время максимально использовать свой потенциал, они вдохновляются решением сложных нетривиальных задач, вследствие чего возрастает производительность труда. Важно отметить, что возможность непреднамеренной ошибки полностью исключена. Человек может некорректно

**ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ ВОСХИЩАЮТ**

**В праздничной подборке собрали истории о вдохновляющих женщинах, которые своим трудолюбием, интеллектом, эрудицией, творческим подходом, стратегическим мышлением, целеустремленностью и настойчивостью перевернули мир.**

**1. Книга. Н. Сердцева, Н. Белошина, Е. Хоргова «Великие русские женщины»**

Лиля Брик, Гала, Марина Цветаева, Анастасия Вертинская, Александра Коллонтай, Людмила Гурченко, Майя Плисецкая – все они достигли высочайших вершин в исполнении своего предназначения.

**2. Фильм. «Железная леди»**

Вдохновляющая история Маргарет Тэтчер, которая стала первой женщиной премьер-министром Великобритании, завоевав не только авторитет, но и любовь всей нации.

**3. Подкаст. «Взяла и сделала»**

Представительницы разных профессий из разных сфер рассказывают о своем карьерном пути, об уникальном опыте, который им удалось приобрести. Кроме того, они рассказывают о том, как найти баланс между работой и семьей, не бояться начинать с нуля и принимать стратегически верные решения.

**4. Подкаст. «Это непросто»**

Подкаст о женщинах, которые достигли поставленных целей, исполнили свою заветную мечту, преодолели сложности и страхи на пути к счастью и гармонии с собой.

**5. Подкаст. W-SCIENCE: женщины в науке**

Научный журналист интервьюирует женщин-ученых, которые рассказывают о неравенстве и равноправии в российской академической среде, выборе карьеры, материнстве и совмещении этих ролей, а также о научных открытиях.

**6. Книга. В. Яковлев «Захотела и смогла»**

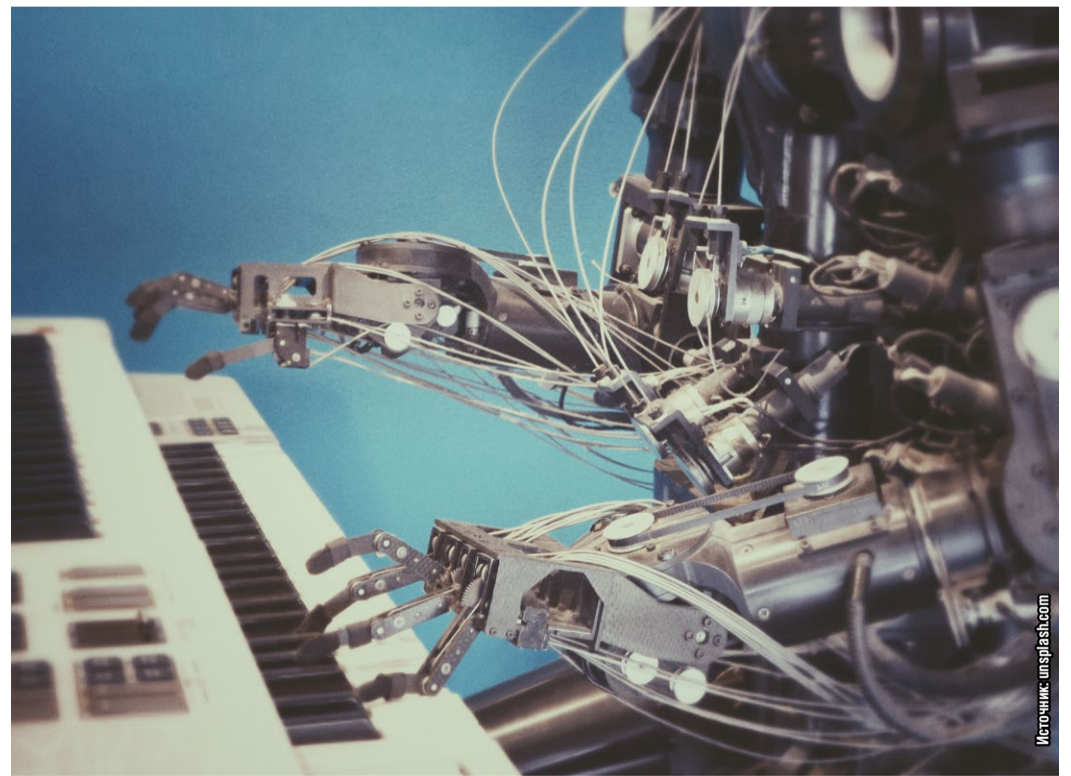
В книге вы найдете 31 историю о женщинах, которые доказали, что никогда не поздно реализовать свою самую невероятную мечту. Автор утверждает, что найти свое призвание, наладить личную жизнь, разобраться с деньгами, начать новую карьеру никогда не поздно. И приводит в качестве примера истории героинь, которые доказывают, что все возможно.

**7. Лаборатория «Однажды» «Это ее дело. 10 историй о том, как делать бизнес красиво»**

В книге собраны десятки историй удивительных женщин-предпринимательниц из России, среди которых Раиса Демина (Велком), Ольга Муравьева (Победа), Анастасия Татулова (АндерСон) и других выдающихся женщин российского бизнеса.

**8. Софья Ковалевская: Воспоминания**

Выдающаяся ученая, писательница и женщина, чья сила духа, твердость и вера в себя помогли совершить невозможное – стать первым в мире профессором математики. Софья Ковалевская совершила немало научных открытий и стала одной из первых женщин России, смело заявивших о себе на весь мир. ■



Ищите нас  
в социальной сети:



Архив  
выпусков «ВГ»:  
<https://trans.gazprom.ru/press/journal/archive/>

