

АЛЕКСЕЙ ДРОЗДОВ: «КОМАНДА – ОСНОВА ПРОЦЕССА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ»

Руководитель Инновационной лаборатории Общества Алексей Дроздов рассказывает о том, как происходит поиск цифровых решений и технологий, какие проекты находятся в разработке и как предложить свою идею компании.



– Алексей, как в Инновационной лаборатории происходит поиск цифровых решений и технологий?

– При поиске цифровых решений и технологий, прежде всего, мы отталкиваемся от потребностей бизнеса, либо от направлений, указанных в нашей Дорожной карте по цифровой трансформации. В частности, в этом году мы тестируем технологию компьютерного зрения в Астраханском филиале для решения задач по цифровизации процесса пункта технической передачи подвижного состава. Наряду с решением основной задачи, мы также видим перспективу применения этой технологии в таких областях, как охрана труда и производственная безопасность, поэтому в ходе пилотного проекта оценим и будущие потенциальные кейсы.

Плюс ко всему мы активно изучаем глобальные технологические тренды, посещаем различные конференции. На одной из таких выставок мы познакомились с разработками Центра инновационного развития «Синара – Транспортные Машины». В процессе общения с представителями компании мы поняли, что их разработки потенциально могут закрыть потребности двух наших проектов – цифровая модель станции и цифровой локомотив. Сейчас мы с коллегами из Оренбургского филиала и Управления эксплуатации пути и тягового состава готовимся к тестированию этой технологии на одном из тепловозов серии ТЭМ. Во время проведения тестирования будут контролироваться параметры работы тепловоза, получаемые и в последствии обрабатываемые на программном обеспечении для определения технического состояния узлов и агрегатов локомотива, и возможности их дальнейшего применения в рамках развития цифровых проектов Общества по предиктивной аналитике.

Также мы общаемся с партнерами и примеряем на нашу компанию лучшие практики, оцениваем их полезность и перспективы использования. Любопытные, на наш взгляд, решения направляем в бизнес-подразделения для оценки. В случае их заинтересованности начинаем более глубокую проработку идеи, которая в последствии может перерасти в проект.

– Что такое MVP?

– MVP – это то, что мы можем внедрить уже завтра, рассчитывая на определенный

положительный эффект. Он может быть разным. В рамках «цифры» – это либо оборудование, либо какое-то приложение, которое закрывает буквально одну бизнес-функцию за счет ее оптимизации или усовершенствования для одной большой системы. Честно говоря, на первом этапе Инновационная лаборатория тоже была своего рода MVP. При ее создании не было четко определенных фамилий, должностей, функциональных обязанностей – это была группа единомышленников, которая начинала создавать новый бизнес-процесс по поиску и тестированию инноваций в рамках Общества.

У многих возникает вопрос, чем отличается MVP от прототипа. Так вот, прототип – это, например, макет из пенопласта, который показывает образ того, что может быть, им нельзя пользоваться, но можно представить. Очень часто прототипы создают для пользовательских интерфейсов информационных систем.

В свою очередь, MVP – это минимальный жизнеспособный продукт, который уже можно использовать, хоть он и не полностью функционален, например, Единый совмещенный план-график в MS Excel и оперативные дашборды в Power BI, которые мы сделали вместе с коллегами из Сургутского филиала в рамках проекта по оптимизации сырьевого обеспечения «Газпром нефтехим Салават». Они уже приносили пользу – собирали все необходимые данные в одном месте и наглядно показывали участникам процесса исполнение графика поставок газового конденсата, но еще не являлись промышленным решением.

– В чем отличие MVP от проекта?

– Мы входим в большой проект, когда знаем конечный результат, понимаем, в какие сроки и за какие деньги мы его достигнем. С пилотным проектом совсем другая история. Мы чувствуем, что идея полезна, но не уверены в способах ее реализации, не знаем, сколько денег нам понадобится и вообще будет ли эффект. В таком случае принимается решение протестировать, сделать небольшой пилот, создать прототип или MVP. За небольшие деньги и в сжатые сроки мы проверяем гипотезу и, если по результатам такой проверки мы понимаем, что идея стоящая, можно говорить о реализации полноценного проекта и внедрении протестированного решения.

Прототипы и MVP помогают более четко представить образ конечного результата, проверить гипотезу, оценить экономику и сформулировать функциональные требования для полноценного проекта.

– С какими идеями можно обратиться в Инновационную лабораторию?

– С абсолютно любыми. Нам пишут про автоматизацию, оптимизацию бизнес-процессов и многое другое. В филиалах свои идеи можно предложить любому сотруднику производственно-технического отдела, в Администрации – коллегам из Технического отдела. Между собой в Управлении мы делим эти идеи – чем-то занимается Отдел по управлению системой менеджмента качества, чем-то Инновационная лаборатория, а чем-то информационно-аналитический отдел. У наших сотрудников большой твор-

ческий потенциал. Нам нужны люди, которым не все равно и которые могут улучшить текущую деятельность. Отмечу, что самые крутые изобретатели в филиалах. Это люди, которые постоянно в производстве, у них море идей, они зарабатывают деньги для компании и реально понимают, в чем суть текущих бизнес-процессов.

– Что нужно для того, чтобы сотрудник мог подать запрос на поиск технологии? Какой алгоритм действий?

– Алгоритм действий максимально прост – необходимо сформулировать запрос доступным языком и направить его либо сотрудникам Производственно-технического отдела филиала, либо обратиться в Инновационную лабораторию (Технический отдел Администрации). Я и мои коллеги с удовольствием окажем организационно-методическую поддержку инноваторам в части реализации их смелых замыслов. И уже в следующем году, в рамках проекта по развитию Биржи идей, мы планируем оцифровать ретроспективу результатов рационализаторской и изобретательской деятельности за всю историю существования Общества, усовершенствовать процедуры подачи и реализации идей с помощью цифровых инструментов и предоставить пользователям доступ к технологическому радару.

– Какие идеи сейчас обсуждаются в коллективе или находятся в разработке?

– Постепенно начинает складываться правильное отношение к цифровой трансформации и к цифровизации, люди смотрят в направлении различных технологий, которые могут применяться. Приведу пример. Коллеги из Астраханского филиала направили нам предложение в части оптимизации передвижения офисных сотрудников. Они предложили не держать в штате машины, водителей и все остальное, а, по аналогии с Яндекс.Такси, бронировать, например, какой-то люксовый класс, который, соответственно, возит по более дешевой цене. Это предложение они направили по электронной почте без привязки к цифровой трансформации. Просто была идея, которая, видимо, зацепила. Мы сейчас устанавливаем сроки, в рамках которых должны дать обратную связь филиалу, чтобы они не потеряли из контура эту идею, а также инициативу и мотивацию. Посмотрим форму обратной связи, как мы дальше сможем с этим работать, чтобы организовать полноценное взаимодействие с функциональным заказчиком – филиалом. Даже если есть какие-то ложные векторы или ориентиры цифровизации, мы тоже их рассматриваем. Раньше насчет дронов шутили, сегодня с учетом времени и инициативы Александра Одринского мы понимаем, что дроны могут быть внедрены в деятельность «Газпромтранс» в части аэросъемки и всего остального.

Самое главное, что люди смотрят на свою текущую деятельность, хотят ее менять в направлении сокращения операционных затрат и сокращения рутины. Я очень надеюсь на то, что, в первую очередь, их интересует положительный результат и вклад в деятельность Общества.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ВНИМАНИЕ – РАЗВИТИЮ ТЕХНОЛОГИЙ
Рабочий визит в Астраханский филиал.
стр. 2



НАДЕЖНОЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ – В ПРИОРИТЕТЕ
Показателем эффективности и результативности работы энергетиков является надежное и бесперебойное электроснабжение.
стр. 5



ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОСТАНОВКИ
Работа рационализаторов Ямальского филиала.
стр. 6



ТИХОЙ САПОЙ
Сапбординг – довольно молодой вид спорта, одна из разновидностей серфинга.
стр. 8

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Рационализаторство и изобретательская деятельность – обязательные условия для стабильного развития компании. Наши рационализаторы стремятся не просто усовершенствовать уже существующие процессы, но и создавать абсолютно новые оригинальные решения. В этом стремлении, в том числе, реализуются актуальные ценности, заложенные в ДНК «Газпромтранс».

В интервью редакции руководитель инновационной лаборатории расскажет об успешных новаторских проектах и о том, как предложить свою идею компании.

На страницах ноябрьских «Вестей Газпромтранс» филиалы Общества поделятся важными производственными новостями, а в «Афише» вы найдете любопытную подборку полезных ресурсов на тему осознанности и экологичности.

Спасибо, что вы с нами!
Ваша редакция
Алла Миркина
Екатерина Исаченкова

стр. 1 <<<

– **Что вас больше всего привлекает в вашей деятельности?**

– Думаю, что помощь, а если глобальнее – предоставление возможности любому человеку довести свою идею до конца или, во всяком случае, помочь ему в этом. Когда идея крутая, неважно, кто ее автор и когда она реализуется, мне кажется, это не стоит денег – это гораздо дороже. На нашем отделе это точно отражается, потому что мы в этом участвуем, видим горящие глаза автора – и это для нас тот самый несоизмеримый KPI. Здорово, что люди хотят что-то менять, готовы к диалогу, не боятся каких-то формальностей и могут показать нам конкретную проблему или спорный вопрос, где необходима помощь.

– **Какие навыки Вы рекомендуете развивать сегодня?**

– Считаю, что аналитика всегда будет перспективна. Важно не просто смотреть и сравнивать две сущности, но и искать скрытые зависимости, последовательность и моделировать, как это в дальнейшем может выглядеть в общей архитектуре. На мой взгляд, аналитика может быть не только системной, но и бизнесовой. Если посмотреть глобально на мир – это тоже череда событий, какая-то система как в «Матрице»: есть действие, есть противодействие, есть причина и следствие. Я советую анализировать процессы, потому что это поможет верно излагать свои мысли, делать правильные шаги, принимать рациональные решения, понимать, как твои действия повлияют на результат компании в целом.

– **А с чего можно начать, чтобы развить аналитическое мышление?**

– Я бы посоветовал начать с анализа рутинных операций, которые мы выполняем каждый день. Мне кажется, что у каждого из нас есть действия, которые мы совершаем не оптимальным образом на пути к конечному результату. Поэтому даже посмотрев на свою текущую работу, оценив правильность и логичность алгоритма действий, необходимость конкретных шагов для требуемого результата, можно проанализиро-

вать, приводит ли все это к идеальной цели? Так тоже можно развить свое аналитическое мышление. Еще один лайфхак, который мы применяем в информационно-аналитическом отделе, когда учим новых сотрудников анализу, мы начинаем с тестирования информационных систем, сам прошел через это и понял, что подход работает.

– **Что для Вас команда?**

– Команда – основа процесса достижения цели. Слышали ли вы про драматичный финал нашей волейбольной сборной на Олимпиаде в Лондоне? Если нет, то рекомендую матч к просмотру. Целиком разделяю мнение тренера сборной Владимира Романовича, который в одном из своих интервью, после победы на Олимпиаде, на вопрос «Как Вам удалось переломить ход игры?» ответил: «На этих соревнованиях мы с вами наблюдали за настоящей командой, которая играла сердцем – за друзей, семью и мечту». Мне кажется, это великолепный ответ.

Если присмотреться к ролевой модели в спорте, то она может многим напомнить оргструктуру и взаимодействие в производственной компании – есть стартовый состав («основа»), резерв, тренерский штаб, врачи, менеджмент и т.д. Их «сыгранность», взаимопонимание и единая нацеленность на результат может привести к великой победе и триумфу в Лондоне – яркое подтверждение.

Акцентируя внимание на основном «игровом» процессе, картина получается следующая: каждый игрок на площадке – это профессионал в своем амплуа и лидер игрового элемента, который не боится взять на себя ответственность в сложной ситуации, рискнуть и принести пользу команде. Чтобы в любых ситуациях эта «конструкция» профессионалов работала исправно как единый механизм, на площадке всегда есть человек, который объединяет команду и ведет партнеров за собой – капитан.

Также огромную роль играет резерв, который вместе с основными игроками, борется за результат. Эти ребята не меньше соперничают, они постоянно подсказывают и всячески помогают «основе». Они заряжены на результат и го-

Отбор проекта:



товы в любой момент «ворваться» на площадку с одной единственной целью – помочь команде и добавить стабильности в игровых эпизодах.

И, конечно же, тренер. Это человек, авторитет, решения которого не поддаются сомнениям. Иначе никак! Не скрою, Владимир Романович – мой кумир. Он никогда не показывает, что волнуется или переживает, наоборот, вселяет в людей уверенность и веру. Как было сказано в его интервью, он умеет «зомбировать на результат».

Не могу не упомянуть про еще одну важную роль в этом матче – роль главного судьи. Несмотря на то, что волейболу присущ принцип честной игры (fair play), в большинстве

спорных моментов судья из Венгрии раз за разом отдавал предпочтение соперникам, оттягивая победную концовку от россиян. Но, как оказалось, эти действия только подстегивали волю наших спортсменов к победе.

Согласитесь, можно понять какое бизнес-подразделение какую роль в команде «Газпромтранс» выполняет, главное, чтобы все были заряжены на общий результат.

Тематика спорта мне близка. Порой, в текущей профессиональной деятельности, я конвертирую стандартные роли в спортивные и нахожу новые и интересные подходы к организации рабочего процесса. Рекомендую и вам. ■

ОБЩЕСТВО

ВНИМАНИЕ – РАЗВИТИЮ ТЕХНОЛОГИЙ

23-24 сентября генеральный директор ООО «Газпромтранс» Максим Мироненко в сопровождении коллег Александра Моисеева, Леонида Головина, Киры Мадюскиной, Рустема Гарипова, Анны Штоль, Владимира Размадзе посетил с рабочим визитом Астраханский филиал ООО «Газпромтранс».



Делегация руководителей Администрации ознакомилась с филиалом и осмотрела объекты железнодорожной инфраструктуры, расположенные на территории Астраханского газоконденсатного месторождения. Основными гидами во время экскурсии по объектам филиала выступили начальник филиала Виталий Сапрыкин, главный инженер Александр Герасимов и заместитель начальника по перевозкам Евгений Колоколов.

История образования станции Серная началась в 1985 году со строительства железнодорожных путей, нескольких технологических объектов и инженерных сетей для нужд Управления железнодорожным транспортом ООО «Астраханьгазпром». В марте 2004 года железнодорожная инфраструктура передана в пользование созданному Астраханскому филиалу ООО «Газпромтранс».

В настоящее время количество объектов собственности Общества в Астраханском регионе исчисляется десятками. Сердцем железнодорожной инфраструктуры филиала является Пост электрической централизации станции Серная, где координируется и организуется вся маневровая работа по вывозу продукции Астраханского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка». В рамках ознакомления с объектами были осмотрены: эстакада для осмотра и обслуживания нефтебензиновых цистерн, пункт промывки нефтебензиновых цистерн, закрытый пункт экипировки локомотивов, пункт подготовки подвижного состава, пункт осмотра и подготовки вагонов-цистерн, объекты погрузки АГПЗ.

По итогам осмотра состоялось совещание, на котором обсуждались актуальные вопросы работы и развития филиала.

Сотрудники Астраханского филиала представили презентации по проблемным производственным вопросам, реализации проекта «Цифровая грузовая станция», внедрению философии бережливого производства, работе Совета молодых специалистов в филиале.

Особое внимание уделили развитию цифровых технологий. Филиал ведет работу с организациями по вопросу разработки ИОТ устройств для осмотра подвижного состава перед погрузкой. Комплекс будет состоять из основного устройства – мобильный регистратор осмотра, а также двух дополнительных – пост автоматического испытания нижнего сливного устройства нефтебензиновых цистерн и устройство для измерения остатков груза в вагон-цистерне. В настоящее время на станции Серная пилотируется пост автоматического испытания нижнего сливного устройства нефтебензиновых цистерн. Такой комплекс позволит оперативно передавать и получать информацию об имеющихся браках, выявлять малейшие утечки, исключить операции по ручной обработке информации и «человеческий фактор», достоверно производить измерение остатка и его фотофиксацию при возможных разногласиях. По всем вопросам были приняты важные, можно даже сказать судьбоносные решения.

Подводя итоги, генеральный директор поблагодарил за проделанную работу сотрудников Астраханского филиала, пожелал коллективу смотреть вперед с уверенностью, пробовать новые идеи и развиваться.

Денис МАЛЬЦЕВ,
заместитель начальника
Производственно-технического отдела
Астраханского филиала



НОВЫЕ ЗНАНИЯ И ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ

13-14 октября в Обществе состоялась научно-практическая конференция по бережливому производству.

В течение двух дней руководители Администрации и филиалов получали новые знания, рассматривали практические кейсы и дискутировали по вопросам внедрения LEAN.

В качестве модератора и тренера выступил Сергей Литти, эксперт бережливого производства с многолетним практическим опытом развития производственных систем управления. Он сумел вовлечь всех участников, создать плодотворную и позитивную атмосферу.

На научно-практической конференции рассматривались вопросы разработки стратегии LEAN, этапов внедрения, мотивации и обучения сотрудников, инструменты LEAN и многое другое.

Открывая конференцию, генеральный директор Максим Мироненко обозначил цели внедрения LEAN-философии в «Газпромтранс».

Максим Мироненко: «Ускорение и упрощение функционирования всех процессов компании с максимальным качеством и эффективностью за счет анализа и постоянного улучшения деятельности с вовлечением всех сотрудников».

LEAN – это:

- непрерывность. Это философия, при внедрении которой нет итоговой точки.
- вовлечение и культура. Устранение потерь зависит от каждого и каждый может реализовать свой творческий потенциал.
- лидерство. Руководство на всех уровнях должно лидировать изменения, поощрять и поддерживать.

Своим опытом по внедрению бережливого производства, историями успеха и планами по дальнейшему развитию поделились коллеги из Ямальского и Оренбургского филиалов.

Научно-практическая конференция ознаменовала официальный старт по системному развертыванию бережливого производства в Обществе, определены пилотные процессы, намечены цели и задачи на ближайшее время. Мероприятие получилось живым, активным, познавательным и интересным.

Благодарим коллег за проактивную позицию и желаем дальнейших успехов на пути развертывания системы непрерывных улучшений!



ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК

ЧТО ТАКОЕ MVP?



Большинства ошибок можно избежать еще на старте, если знать про MVP.

MVP (minimum viable product) – это минимально жизнеспособный продукт. Набор функций такого продукта довольно ограничен, но его вполне достаточно для того, чтобы использовать.

НАСКОЛЬКО MVP ПОЛЕЗЕН?

MVP помогает проверять гипотезы и опера-

тивно получать обратную связь от конечных потребителей. Это, в итоге, помогает дорабатывать продукт с учетом всех особенностей, сокращая время и усилия для тестирования гипотез. Особенно MVP полезен в условиях стартапа или любой инновационной деятельности – для получения обратной связи и понимания того, в какую сторону стоит двигаться.

Сбор информации через MVP обходится намного дешевле, чем разработка полноценного продукта с большим набором функций. Он позволяет в разы снизить затраты и риски, и, при грамотном подходе, в итоге выйти на бизнес-идею, которая работает.

MVP И ПРОТОТИП – ЭТО ОДНО И ТОЖЕ?

Действительно, MVP довольно часто путают с прототипированием. В чем их отличия? Создание прототипа – это проверка гипотезы, демонстрация осуществимости идеи. Для этого достаточно создать образец, наделенный лишь частичным функционалом. MVP – это не аргумент к идее, а готовый продукт, за который готовы заплатить.

ЧТО НУЖНО ДЛЯ СОЗДАНИЯ MVP?

■ Определиться с целью

В первую очередь, продукт должен быть ориентирован на рынок, поэтому необходимо определить, какие потребности он будет закрывать.

■ Проанализировать целевую аудиторию

Понимание аудитории продукта – необходимое условие. Будет большой ошибкой создавать MVP для широкой аудитории. Обратная связь получится слишком размытой, а это, в свою очередь, значительно усложнит дальнейшую работу.

■ Исследовать конкурентов

Чужой опыт может быть очень полезен – изучая предложения конкурентов, их доли рынка и каналы продаж, можно сделать массу полезных выводов для проекта.

■ Провести SWOT-анализ

С его помощью можно оценить сильные и слабые стороны продукта, а также определить, какие есть угрозы и возможности.

■ Создать карту пути клиента

Проанализировать будущий MVP, понять

порядок действий клиента и оценить продукт со стороны. Определить детали, которые помогут в представлении продукта. Проанализировать, какой информации может не хватать, как сделать выбор в пользу продукта более очевидным.

■ Описать функционал

Ядро MVP составляют основные функции продукта. Дополнительные возможности следует проранжировать по степени важности.

■ Определить методологию

Результат проекта во многом определяется подходом к разработке. Выбирая инструмент ведения проекта по выпуску MVP, стоит отдавать предпочтение наиболее гибким из них (Lean, Scrum, Kanban).

■ Тестировать продукт

Тестирование MVP необходимо проводить на регулярной основе. Его основной задачей является выявление всех возможных дефектов продукта. После нескольких итераций «тест-доработка-тест» MVP можно выводить на рынок.

ИЗ ПЕТЕРБУРГА НА АМУР

30 сентября из Санкт-Петербурга на станцию «Заводская-2» для нужд Амурского газоперерабатывающего завода (АГПЗ) доставили спиральновитый теплообменный аппарат. Он является одним из основных звеньев технологической цепочки производства гелия, который будут получать на Амурском ГПЗ.



Установка теплообменника, источник: www.gazprom.ru

Спиральновитые теплообменные аппараты выпускают в России по программе импортозамещения ПАО «Газпром».

Оборудование спиральновитой конструкции, предназначенное для предварительного нагрева и последующего охлаждения азотно-гелиевой смеси, выдерживает перепады температур больше, чем технологии предыдущего поколения. Кроме того, при относительно небольшой металлоемкости и габаритах аппарата достигается высокая эффективность теплообмена. Площадь теплообмена сопоставима с пятой частью футбольного поля – более 1,6 тысячи квадратных метров. При этом длина аппарата – 15,9 метра, вес – почти 50 тонн, а диаметр – 1,8 метра. Полностью собранная на заводе конструкция позволяет провести монтаж оборудования всего за один день.

Через неделю, 7 октября, спиральновитый теплообменный аппарат установили

на третьей установке по очистке, сжижению и затариванию гелия Амурского ГПЗ. Это третий по счету теплообменник на Амурском ГПЗ – по одному на каждую гелиевую установку.

Амурский ГПЗ находится в районе города Свободный Амурской области. Он станет одним из крупнейших предприятий в мире по переработке природного газа. Проектная мощность завода составляет 42 млрд кубометров газа в год. В его составе шесть линий, каждая по 7 млрд кубометров сырьевого газа в год. Ввод линий завода синхронизирован с ростом объемов транспортировки газа по газопроводу «Сила Сибири».

Анна ШВЕДЧЕНКО,
приемосдатчик груза и багажа
Отдела поездной и маневровой работы
Амурского филиала

ДИСЦИПЛИНА И СОГЛАСОВАННОСТЬ ДЕЙСТВИЙ

Сегодня трудно себе представить современное производство без использования в производственном цикле электро- и тепловых установок.

Надежность, экономичность, эффективность, безопасность и экологичность – такие требования предъявляются к электро- и теплосетевому оборудованию филиала и к персоналу.

В Ухтинском филиале с этой целью создана Группа энергообеспечения при Производственно-техническом отделе. В ее задачи входит обеспечение надежной эксплуатации, бесперебойного и эффективного электро- и теплоснабжения производственных объектов филиала, своевременный ремонт, модернизация электрического и теплового оборудования.

Работа с персоналом Группы является одним из важнейших направлений деятельности. В современной электроэнергетике до 9% от общего числа отказов и аварий происходят по вине персонала. Требуется постоянно повышать уровень подготовки и знаний персонала с помощью разъяснительных бесед, учебно-тренировочных занятий, занятий по изучению норм и правил, особенностей и устройства эксплуатируемого оборудования. В своей работе Группа руководствуется федеральными законами, правилами и стандартами предприятия в области энергетики, производственной безопасности и охраны труда.

Одним из важнейших видов подготовки персонала в Ухтинском филиале является проведение «Учебно-тренировочных занятий» (УТЗ) в сетях теплоснабжения и электрообеспечения производственных объектов.

В октябре 2021 года состоялась совместная контрольная противоаварийная и противопожарная тренировка с персоналом группы на тему: «Разрыв трубопровода паропровода в помещении мастерской АБК, возгорание в помещении мастерской здания АБК». Учебная аварийная ситуация развивалась по следующему сценарию: разгерметизация трубы паропровода произошла над шкафом управления приточной вентиляции. В результате выброса теплоносителя из поврежденной трубы электрооборудование шкафа подверглось воздействию высокой температуры (температура пара от 130 до 150°C) и водно-паровой смеси из образовавшегося конденсата при остывании пара, а также его попадании на холодные поверхности стен и оборудования. В шкафу управления приточной вентиляции произошло короткое замыкание установленного пускателя с разрушением его изоляции и последующим возгоранием изоляции проводов от воздействия электрической дуги.

Ведущий инженер Группы энергообеспечения Производственно-технического отдела и сотрудник Службы охраны получили вводную, что в помещении мастерской Службы по эксплуатации и ремонту пути и подвижного состава (СЭРППС) шум, выброс пара, визуально наблюдается заполнение помещения паром, в коридоре ощущается запах горения электропроводки. Сотрудник Службы охраны незамедлительно сообщил о произошедшем товарному оператору Службы организации перевозок (СОП), который находился на смене и включил пожарную сигнализацию в здании АБК. Персонал Ухтинского филиала при поступлении звукового сигнала пожарной сигнализации немед-

ленно покинул рабочие места и организованно направился на место эвакуации. В свою очередь товарный оператор СОП незамедлительно сообщил о произошедшем по телефону 112 МЧС России по Республике Коми, главному инженеру и начальнику филиала, ведущему инженеру группы энергообеспечения производственно-технического отдела (ГЭО ПТО).

Руководителем штаба по тушению пожара и ликвидации аварии на объекте АБК был назначен главный инженер филиала. Он дал распоряжение командиру добровольной пожарной дружины (ДПД) Ухтинского филиала о сборе команды ДПД и эвакуации персонала, не участвующего в ликвидации пожара и аварийной ситуации. Также он дал распоряжение ведущему инженеру ГЭО ПТО обесточить электроустановки в помещении мастерской СЭРППС и закрыть подачу пара в паропроводе, проходящем через мастерскую. Командир ДПД известил состав команды ДПД филиала о возгорании и полученном распоряжении. Команда ДПД распоряжение выполнила.

Ведущий инженер ГЭО ПТО незамедлительно дал распоряжение электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования Группы энергообеспечения производственно-технического отдела (РиОЭО ГЭО ПТО) обесточить приточную и вытяжную вентиляционные установки, станки, компрессор и освещение помещения мастерской СЭРППС, отключить питание электрооборудования. Затем по распоряжению ведущего инженера ГЭО ПТО были выполнены переключения в тепловых сетях, а также обесточены электроустановки. Тот, в свою очередь, доложил руководителю штаба о проделанной работе. После чего руководитель штаба сообщил командиру

ДПД о необходимости открыть запасные выходы мастерской АБК, обеспечить охлаждение соседних помещений, чтобы предотвратить распространение огня. Прибывший боевой расчет ПСЧ№22 потушил очаг возгорания в помещении мастерской СЭРППС. Участники учебно-тренировочного занятия принялись устранять последствия аварии: замена пускателя, восстановление изоляции кабельных линий, установка ремонтной конструкции на трубопровод пара в месте повреждения трубы, осуществление пробного пуска трубопровода пара, осмотр места установки ремонтной конструкции. Учебно-тренировочное занятие завершилось сообщением руководителю штаба о локализации и ликвидации аварии.

После чего все участники собрались в учебном классе, где совместно с руководителем тренировки и ведущим инженером по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, контролирующим ход проведения УТЗ, произвели детальный анализ действий персонала на каждом этапе. Выявили ошибки, неверные действия персонала и другие недостатки, оценили их и разработали мероприятия по устранению замечаний. Только четкое, совместное действие персонала и постоянное совершенствование навыков может обеспечить надежность и безопасность производственного процесса.

Сергей ЧЕРНЫШЕНКО,
ведущий инженер Производственно-технического отдела и
Андрей БУЛГАКОВ,
ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям
Ухтинского филиала

ГОТОВНОСТЬ – 100%

В Сургутском филиале подвели итоги кампании по ремонту зданий, сооружений и железнодорожных путей.

Как известно, в условиях непрерывного производства любой объект, непосредственно связанный с деятельностью предприятия, рано или поздно теряет свои первоначальные свойства, тем самым снижая пригодность для дальнейшей эксплуатации.

В целях сохранения бесперебойного вывоза продукции ежегодно в Сургутском филиале под пристальным фокусом внимания находятся такие мероприятия, как текущий, средний и капитальный ремонт, а также техническое обслуживание зданий и сооружений, железнодорожных путей, направленных на повышение и сохранение пригодности для эксплуатации состояния.

В период с июля по октябрь 2021 года в Сургутском филиале выполнен капитальный

ремонт 5 железнодорожных путей протяженностью 3,755 км. Произведена замена кабеля связи протяженностью 812 метров. Выполнен текущий ремонт 11 объектов на станции Промышленная Сургутского филиала Общества.

В ходе ремонтной кампании были выполнены работы на наиболее грузонапряженных участках, соединяющие станцию Промышленную со станцией Наливная Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка». Благодаря замене участка кабеля связи удалось обеспечить сигнал связи сотрудников, находящихся в отдаленной части станции Промышленная, высокой скоростью. В рамках проведения текущего ремонта объектов транспортной инфраструктуры филиала исправлены дефекты и повреждения, которые подлежали немедленному устранению, во избежание их перехода в разряд капитального ремонта.

Несмотря на некоторую стесненность в условиях постоянно действующего производ-



ства, коллектив Сургутского филиала в очередной раз показал высокую профессиональную слаженность работы и выполнил все мероприятия по подготовке объектов транспортной инфраструктуры к зиме. На сегодняшний день Сургутский филиал готов обеспечить надеж-

ный плановый уровень вывозимой продукции.

Артём ИЛЮШИН,
инженер 1 категории
Отдела обеспечения капитального
ремонта Сургутского филиала

НАДЕЖНОЕ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ – В ПРИОРИТЕТЕ

Показателем эффективности и результативности работы энергетиков является надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей.

Каждое время года несет определённые сложности для энергетиков. Летом при продолжительных высоких температурах существенно возрастает нагрузка на электросетевое оборудование, обусловленная как непростыми условиями, так и ростом электропотребления в связи с массовым использованием климатической техники (кондиционеров). Весной и осенью часто бывают так называемые «переходы через 0», когда переходы температуры через отметку 0 градусов, зачастую сопровождаемые обильными осадками, приводят к образованию гололедице-изморозевых отложений на проводах. В свою очередь, они дают дополнительную механическую нагрузку на все элементы высоковольтных линий, приводящую к их повреждению. Зимой же, помимо сложных режимов работы оборудования при максимальных нагрузках, любое нарушение электроснабжения может иметь более серьезные последствия для потребителей, ввиду существенных низких температур воздуха.

Работа по повышению надежности и улучшению качества электроснабжения ведется в Оренбургском филиале на постоянной основе. Этот процесс напрямую связан с применением новых технологий, снижением нагрузки на сети, естественно без ущерба для производства. При проведении строительства и реконструкции сетей электроснабжения все потребители Оренбургского филиала получили вторую категорию по надежности электроснабжения, что уменьшает риски как по простоем производственных цехов, так и по отгрузке продукции



Цех локомотивного депо

газохимического комплекса Оренбургской области. Учитывая текущую подготовку к осенне-зимнему периоду, особое внимание работников Службы энергообеспечения (СЭО) уделяется следующим параметрам: наличие и полнота комплектования запасными и расходными материалами; выполнение инвестиционных программ по вводу в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов; наличие оборудования с превышением нормативного срока службы и в неудовлетворительном техническом состоянии. Надежное электроснабжение потребителей – это приоритетная задача для всех энергетиков.

Наряду с вышесказанным первостепенной задачей Оренбургского филиала является по-

вышение энергоэффективности производства. Так в IV квартале 2021 года запланирована поставка, а в дальнейшем и замена источников искусственного освещения цеха Локомотивного депо. В 2022 году планируется реализация первого этапа четырехлетней программы замены ламп высокого давления (МГЛ) парков и маневровых районов на светодиодные прожектора, более эффективные по энергозатратам. Эти мероприятия позволят не только сократить потребление электроэнергии, но и дадут возможность выполнить требования законодательства РФ по программам энергосбережения и повышению энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды

деятельности. Доля осветительных устройств с использованием светодиодов, по требованию Постановления правительства РФ, должна быть не менее 75 % от общего объема приборов освещения. Эксплуатационные характеристики светодиодных светильников имеют высокий запас прочности, так как колба изготовлена из полимерного материала, и потому подходит для сложных условий эксплуатации. Даже при нарушении целостности колбы из нее не выделяются токсичные вещества, как в случае с ртутьсодержащими лампами, поэтому они экологичнее и не создают угрозы для людей. Тем самым минимизируются риски по влиянию производственных факторов, влияющих на здоровье персонала и экологию в целом, что напрямую связано с достижением основных целей Общества по охране труда.

Учитывая огромную помощь Администрации Общества в реализации проектов капитального строительства и капитальных ремонтов с применением энергосберегающих технологий, достигается увеличение энергоэффективности административных и производственных зданий и сооружений. В результате за счет надежности энергоснабжения и энергосбережения Обществу удастся снизить себестоимость технологических процессов. Именно к таким целям стремится коллектив Службы энергообеспечения, в котором работают замечательные люди и профессионалы своего дела, болеющие за производство. Они стремятся реализовывать и выполнять поставленные задачи точно и в срок.

Дмитрий МУРАШЕВ,
начальник Службы энергообеспечения
Оренбургского филиала

УМНАЯ СПЕЦОДЕЖДА

В современном мире внедрение новых технологий происходит очень быстро.

В условиях, когда обычные средства защиты не справляются, на помощь приходит инновационная спецодежда. Она обеспечивает эффективную защиту, будь то работа в жарких цехах или на открытом воздухе на Крайнем Севере по 8-12 часов. Сегодняшние образцы защищают от масла, искр, кислот, механических повреждений. Но ни одна спецодежда не помогает от повышенной температуры. Однако в ближайшие годы современные технологии позволят создавать изделия с персональным климат-контролем.

В США разрабатываются специальные жилеты с функцией климат-контроля, которые будут работать не только на охлаждение, но и на обогрев. В них используется принцип «вихревого эффекта» (эффекта Ранка-Хилша). Рабочая спецодежда, изготовленная на основе этой технологии, действительно относится к инновационным – ничего подобного раньше не выпускали. Достаточно надеть такой жилет для работы, чтобы избежать переохлаждения или теплового удара. В нем циркулирует горячий (или холодный) воздух, создавая нужную температуру. Таким образом рабочий больше не будет испытывать проблем при длительной работе в литейном цехе или на строительной площадке под палящим солнцем.

Каждый день инновационные технологии помогают работать в сложных условиях. Непроходимой частью спецодежды каждого рабочего являются перчатки. Они предназначены для защиты рук от любых ожогов, механических повреждений, искр, грязи и других факторов. Например, в Ростовской области был представлен проект – «перчатка-лота» из арамидных нитей. В отличие от многих изделий, используемых сегодня, разработка предназначена для сварщиков, но также перспективна для использования в службах специального назначения. Арамидные волокна более надежны, чем материалы, которые используются для производства перчаток сегодня. Такой аксессуар

ар защитит руку от любых воздействий, в том числе от порезов и сильных ожогов.

Кроме того, есть специальные перчатки для защиты от ударных воздействий. Американская компания MCR Safety ввела в ассортимент ударопрочные рабочие перчатки высокой видимости. Трикотажная основа перчаток выполнена из нейлона. С обеих сторон она полностью покрыта воздухопроницаемым слоем вспененного нитрила, который гарантирует прекрасный сухой и влажный захват. При этом нитриловое покрытие отличается высокой стойкостью к абразивному износу. Накладка эффективно защищает от механических повреждений, заземления пальцев и гасит ударную нагрузку.

Еще одним из вариантов эффективной защиты является новинка от компании Bob Dale. Перчатки BDG X-Site, защищающие от ударов и порезов, выполнены из трикотажной основы, состоящей из комбинации волокон нейлона, полиэтилена высокого давления и тонкого стального корда. В этих перчатках обеспечиваются хорошая чувствительность пальцев и вентиляция, высокий уровень защиты от ударов и порезов. Производитель не забыл о возможности управления сенсорными экранами станков, оборудования, телефонов.

Необходимым условием для комфортной работы и защиты организма в сложных климатических условиях является спецодежда повышенной надежности. Для работников на Крайнем Севере она должна быть достаточно теплой. Простая куртка не отвечает повышенным требованиям, а только согревает в меру своих возможностей. При резком понижении температуры могут возникнуть проблемы.

В России уже разработали специальные куртки для работы в экстремальных условиях. Они пригодятся сотрудникам, работающим в условиях Крайнего Севера, Ямала, Сургута, вахтовикам. В подкладке одежды имеются специальные вставки: обогревательные элементы, чипы и сканеры. Самое главное, что это не просто согревающая куртка. Это инновационное решение, которое помогает работать в сложных

условиях, не останавливая рабочий процесс на длительное время. Аналоги производят и другие страны, но российская новинка отличается функцией «умного» обогрева. Датчики в куртке следят за температурой окружающей среды и тела, а затем автоматически направляют тепло туда, где его недостаточно. Известно, что разные участки тела по-разному нуждаются в тепле, поэтому предусмотрены разные сценарии работы, в зависимости от условий. Первые образцы рабочей спецодежды уже прошли испытания в условиях Северного Полушария и отлично зарекомендовали себя. Изделия можно заряжать от аккумулятора, емкости которого хватает на восьмичасовой рабочий день.

Сегодня индивидуальные средства защиты занимают одну из лидирующих и востребованных ступеней. Их количество неуклонно растет, а безопасная утилизация не была предусмотрена в условиях пандемии COVID-19, и резкого увеличения количества применяемых средств защиты. Вследствие чего пандемия спровоцировала резкое увеличение объема мусора, основу которого составляют использованные средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД).

За рубежом многие научные центры исследуют это направление, а некоторые уже готовы предъявить весомые результаты. Канадский научно-исследовательский центр FPInnovations разработал биоразлагаемую маску для общественного использования. Модель биоразлагаемой маски готова к производству в Канаде. Стоимость научно-технологической проработки этого проекта составила 3,3 миллиона канадских долларов. Для реализации проекта создана уникальная бумагоделательная машина. В дополнение к фильтрующим материалам маски FPInnovations спроектировала и успешно внедрила эластичные ушные петли и носовые части, которые поддаются биологическому разложению. Важно отметить, что компоненты маски могут быть легко собраны на существующих машинах, применяемых для сборки традиционных масок. Маску оценили внешние лаборатории в соответствии

с международными нормами и привели к соответствию требованиям стандартов с точки зрения фильтрации, воздухопроницаемости и биоразлагаемости.

Остальные маски, представленные на рынке, используют полипропилен, фильтрующий материал, производимый в Китае и работающий за счет электрических зарядов, которые при прохождении частицы через маску захватывают ее. Однако влажность, которая образуется при дыхании, рассеивает электрические заряды и приводит к потере фильтрующей способности за короткое время. По этой причине обычные маски рекомендуется носить не более 4-х часов, а биоразлагаемые – до 8 часов. Вместо этого маски из нановолокна предлагают механическую фильтрацию, которая зависит от размера пор материала. И эта пора настолько мала, что не пропускает частицы размером более 0,6 микрона, поэтому эффективность фильтрации превышает 94%.

Тема улучшения защитных свойств спецодежды широко изучается во всем мире и постоянно появляются новейшие разработки, внедряются перспективные решения. Новинки позволяют качественно улучшить условия труда работников и защитить их от негативных факторов.

И последним, но немаловажным фактором при внедрении и использовании новинок в производственном процессе является финансовая составляющая. На сегодняшний день в мире порядка 14-ти (в России их насчитывается около 8-ми) мировых ведущих производителей спецодежды, средств защиты, которые зарекомендовали себя, как фирмы, проверенные временем. При создании, изготовлении и распространении они придерживаются золотой середины принципа «цена-качество», что играет важную роль при окончательном выборе в пользу того или иного товара и производителя.

Дмитрий ЧИЖ,
начальник Отдела охраны труда
и промышленной безопасности
Оренбургского филиала

ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОСТАНОВКИ

В 1986 году Совет Министров СССР и Политбюро ЦК КПСС совместным решением определили начало строительства новой железнодорожной линии на Бованенковском нефтегазовом конденсатном месторождении раньше, чем начнётся его освоение.

Такое решение было принято впервые в истории освоения Западной Сибири. До этого месторождения сначала осваивались по зимникам, а затем к ним строились дороги.

Весной 2008 года отдельным решением начальника Департамента строительства и инвестиций ПАО «Газпром» Я.Я. Голко строительство участка железной дороги «Обская – Бованенково» 357 км – 525 км (разъезд «Сохонто – станция Бованенково») переведено в разряд опытно-экспериментального строительства в целях апробации новых и анализа возможности применения традиционных технологий. Таким образом, железная дорога была спроектирована, построена и эксплуатируется.

На сегодняшний день в Ямальском филиале ООО «Газпромтранс», на объекте «Новая железнодорожная линия «Обская – Бованенково», эксплуатируется 70 мостовых переходов. На 15 из них с пролётными строениями из ферм длиной 44-110 метров – предусмотрены передвижные приспособления в нижнем уровне по накаточным путям для возможности подачи и перемещения работников, материалов и оборудования между опорами моста вне зависимости поездной обстановки. Таким образом, движение поездов не останавливается, за исключением плановых «окон».

На остальных 55 мостовых переходах с балочными пролётными строениями, с ездой по верху длиной 16-34 метра, отсутствуют передвижные приспособления в нижнем уровне, так как они не предусмотрены типовым проектом на эти мостовые переходы.

Организация работ по обслуживанию конструкций 55 мостовых переходов в рамках текущего содержания и капитального ремонта на балочных пролётных строениях проводилась с помощью доставки материалов и оборудования по верхнему строению пути до опор. За-



Балочные пролетные строения длиной 18,53 м на мосту км 61

тем осуществлялся трудоёмкий, ручной спуск по вертикальной лестнице вниз на опору. При этом часто неблагоприятных погодных условиях на полуострове Ямал (ветер, дождь, снег) подобный метод является небезопасным.

После проведения работ на одной опоре необходимо переместить оборудование и материалы к следующей опоре. Для этого требуется поднять оборудование наверх – на верхнее строение пути, перенести к следующей опоре и спустить вниз. Этот процесс повторяется на каждой опоре мостового перехода.

Описанная проблема не давала покоя рационализаторам Ямальского филиала, наблюдавшим эту картину. Творческий коллектив работников, среди которых лучший рационализатор «Газпромтранс» Денис Жуковский, лучший молодой рационализатор «Газпромтранс» Иван Коробанев и их товарищи по творческой работе Валерий Рудковский и Александр Михайлов в поиске технологического решения пришли к идее отменить рабочие операции по транспортировке оборудования и материалов по верхнему строению пути, а также альпинистские подъёмы и спуски по лестницам к опорам мостовых переходов. Они разработали и

предложили использовать в производстве транспортное устройство специальной конструкции для доставки материалов и оборудования, которое помогает ускорить и облегчить технологический процесс.

Подача материалов и оборудования на передвижное устройство осуществляется с береговой опоры, исключая выход персонала на верхнее строение пути, что увеличивает безопасность работ.

Перемещение устройства происходит за счёт канатной тяги, обустроенной между опорами вручную. В дальнейшем планируется использовать ручные и электрические лебедки. Устройство применяется при выполнении работ по капитальному ремонту и текущему содержанию мостовых переходов круглогодично, что сокращает сроки выполнения работ.

Его конструкция является легкоразборной, что позволяет использовать устройство на всех 55 мостовых переходах, которые были лишены штатных передвижных приспособлений типовым строительным проектом, в нижнем уровне по накаточным путям для возможности подачи и перемещения материалов и оборудования между опорами моста, вне зависимости от поездной обстановки.

Работа рационализаторов продолжилась: они оформили и внесли на рассмотрение Технического совета Ямальского филиала Заявление на рационализаторское предложение под наименованием «Устройство для доставки материалов при ремонте балочных пролётных строений на объекте «Новая железнодорожная линия «Обская – Бованенково»».

Технический совет Ямальского филиала рассмотрел заявление, предложение было одобрено и рекомендовано к использованию, с обязательным обеспечением и сопровождением инструкцией по охране труда при работе с этим транспортным устройством и руководством по эксплуатации и обслуживанию.

После доработки материалов и признания предложения рационализаторским на очередном заседании Технического совета, транспортное устройство будет поставлено на баланс предприятия. Таким образом, творческая линия, заданная первостроителями на апробацию новых технологий, продолжается.

Борис КЛИМЕНКО,
ведущий инженер
Производственно-технического отдела
Ямальского филиала

РАЦИОНАЛИЗАТОРУ НА ЗАМЕТКУ

Как подать заявку на рационализаторское предложение?



Шаг 1

Заполнить форму Заявления на рацпредложение на имя Генерального директора/Директора филиала



Заявление должно содержать:

- Данные об авторах;
- Название предложения;
- Место использования;
- Описание цели и задачи предложения, недостатков существующей конструкции;
- Данные о технологии, состава материала, организации производства, управления организацией;
- Описание сущности предлагаемого решения с поясняющими материалами (графические, расчетные и т.д.);
- Сведения, подтверждающие локальную новизну предложения;
- Обоснование возможности получения экономического эффекта или иного полезного эффекта от использования;
- Соглашение соавторов (в случае, если авторов несколько).

Пример Заявления: Q:\Технический отдел\Пример подачи Заявления
Подробности: «Памятка рационализатора ООО «Газпромтранс»



Рационализаторское предложение

Внесённое предложение по совершенствованию применяемой в организации техники и технологии, организации работы и управления организацией, являющееся новым и полезным для организации. Может быть техническим или организационным.

Чтобы называться рационализаторским, предложение должно быть:



Новым: До подачи заявления оно не было известно в организации, кроме случаев, когда это решение использовалось по инициативе авторов в течение не более 3-х месяцев до подачи Заявления.



Полезным: При использовании предложения организация должна получить экономический или иной положительный эффект



Обязательно:

К Заявлению прилагаются поясняющие, графические, расчётные и иные материалы, достаточные для пояснения сути и использования данного предложения.

Каждый документ должен быть подтверждён подписью лица, отвечающего за информацию (например: смета, согласованная в сметно-договорном отделе; справка за подписью бухгалтерии и т.д.)

Заявление на рацпредложение и прилагаемые материалы должны быть подписаны всеми авторами лично с указанием даты составления.

ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧНОСТИ

Если рассматривать «экологичность» как современное понятие, то ее определение, на первый взгляд, кажется крайне простым и логичным: бережное отношение к природе, стремление исключить нанесение вреда окружающей среде.

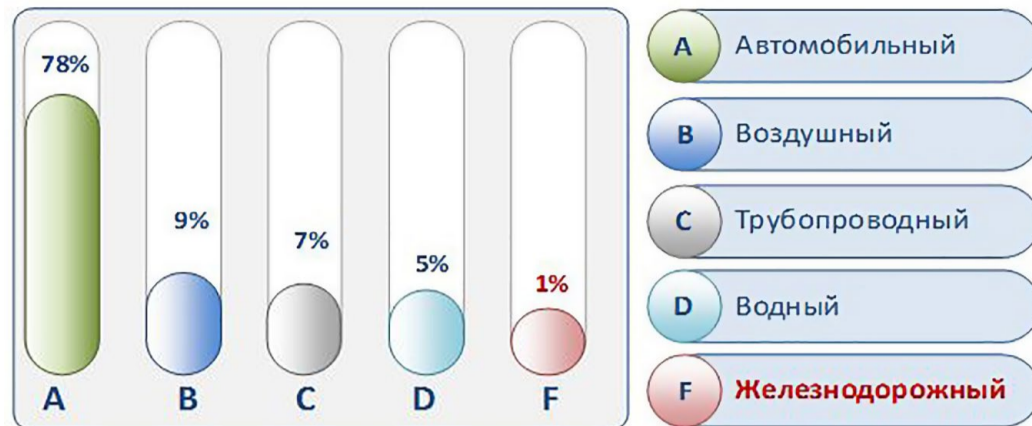
Регулярные субботники, осознанное потребление, сортировка мусора и даже экологический десант – лишь некоторые аспекты, которые сегодня доступны для тех, кто беспокоится о будущем.

Соблюдение принципов экологичности в осуществлении бизнес-процессов является более сложной и масштабной задачей, с которой «Газпромтранс» уверенно справляется. Мы уже рассказывали о том, что компания реализует проект по переходу на юридически значимый электронный документооборот. Сохраняя время наших клиентов и сотрудников, электронная информация доходит до контрагентов мгновенно. Переход на «ЭДО», мы спасаем более 100 деревьев в год.

Нельзя не отметить экологичность железнодорожных перевозок в сравнении с другими видами транспорта. Ученые постоянно проводят экологический мониторинг факторов и источников воздействия на окружающую среду. Изучаются экономические механизмы в сфере охраны окружающей среды, внедрение современных технологий по очистке промышленных выбросов и сбросов, утилизации отходов, информационные технологии в экологии, экологический аудит.

Способность масштабно мыслить и смотреть в будущее, учитывая накопленный опыт, помогает нам бережно относиться ко всему, что нас окружает.

В основе ДНК компании – ценность экологичности, которая выходит за рамки линейного восприятия этого термина как исключительно природоохранного понятия. Огромные усилия Общества вкладываются в совершенствование внешних и внутренних процессов взаимодействия, производства и оказания услуг.



Негативное воздействие на окружающую среду видов транспорта России. Источник: «Экологическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2017 года и перспективу до 2030 года»

Экологично мыслить и действовать – значит не допускать последствий, о которых придется жалеть. Экологичность для компании тождественна «нетоксичности» ведения бизнеса в целом, уравновешенности взаимосвязей с партнерами и внутри нашей команды.

А человеческие ресурсы также важны, как и любые другие, участвующие в производ-

ственном процессе. Здоровая и дружелюбная, товарищеская атмосфера в коллективе – важный фактор экологичности для нашей компании. Ведь «мы экологичны: бережём время, ресурсы и окружающую среду»!

Служба по связям с общественностью и СМИ

НАВЫКИ КОНТРАВАРИЙНОГО ВОЖДЕНИЯ

Редакция газеты «Вести Газпромтранса» продолжает знакомить вас с правилами контраварийного вождения, подразумевающее под собой навык предвидеть опасные ситуации на дороге и правильно на них реагировать.

ВНЕЗАПНОЕ ТОРМОЖЕНИЕ

Торможение необходимо начинать с опережением. Это позволит лучше контролировать ситуацию, а также получить дополнительное время для совершения необходимых маневров.

Если заблаговременно перенести ногу с педали газа на педаль тормоза, экономится примерно 0,2 секунды, что позволяет сократить тормозной путь на дистанцию до 5 метров. В аварийной ситуации даже 2-3 метра могут стать критичными.

Чтобы иметь эти 0,2 секунды в своем распоряжении, необходимо:

- отпустить педаль газа;
- перенести ногу на педаль тормоза, но не нажимать на нее;
- начать прилагать минимальное усилие на педаль тормоза;
- начать полноценное торможение при возникновении аварийной ситуации;
- стабилизировать автомобиль подруливанием.



ДИСТАНЦИЯ

Для того, чтобы избежать аварии, необходимо выиграть время для правильной реакции. Сэкономить драгоценные секунды позволяет соблюдение дистанции до впереди идущего автомобиля. Это также увеличит радиус обзора и, следовательно, улучшит контроль за ситуацией.

В правилах дорожного движения написано, что для предотвращения аварии, необходимо держать достаточную дистанцию. Но как понять, какая дистанция «достаточная», ведь при изменении скорости тормозной путь увеличи-

вается. Есть один нехитрый способ определить нужное расстояние до впереди идущего автомобиля, учитывая скорость движения.

Необходимо найти предмет по пути движения. И в момент прохождения этого предмета впереди идущим автомобилем, засечь 3 секунды до прохождения этого предмета вашим автомобилем. Это может быть, например, дорожный знак. Именно 3 секунды – тот промежуток, которого в большинстве случаев будет достаточно, чтобы правильно отреагировать на экстренную ситуацию.

Алгоритм действий такой:

- впереди идущий автомобиль проезжает дорожный знак;
- вы отсчитываете 3 секунды. Для верного подсчета необходимо считать вслух цифры 221, 222, 223;
- если вы проехали дорожный знак вовремя или после числа 223, то с дистанцией всё в порядке. Если же до того, как досчитали, то необходимо плавно снизить скорость и увеличить дистанцию.

Приведенные выше рекомендации – лишь часть навыков, которые жизненно необходимо освоить водителю. Конечно, при управлении автомобилем никто не застрахован от неприятностей на дорогах, но некоторые из них преодолимы даже для водителей-новичков. Поэтому так важно, чтобы каждый участник дорожного движения выработал навыки контраварийного движения.

Будьте осторожны и удачи на дорогах!

Иван ГАЮН,
инженер 1 категории
Отдела охраны труда и промышленной безопасности Сургутского филиала

СПОРТ

СПОРТ – НОРМА ЖИЗНИ!

История ГТО началась более века назад – с 1918 года. Первый комплекс ГТО состоял всего из одной ступени и предполагал выполнение двадцати одного испытания.



С годами ряд положений и нормативных требований комплекса ГТО перестал соответствовать более сложным задачам, которые были поставлены в области

физического воспитания населения страны. В связи с этим появилась необходимость совершенствования форм и методов организации физкультурного движения. В 1972 году для

улучшения массовой физкультурно-спортивной работы был введен новый комплекс ГТО, состоящий из 5 ступеней:

- 1 ступень – «Смелые и ловкие» (школьники 10-13 лет);
- 2 ступень – «Спортивная смена» (подростки 14-15 лет);
- 3 ступень – «Сила и мужество» (юноши и девушки 16-18 лет);
- 4 ступень – «Физическое совершенство» (мужчины 19-39 лет и женщины 19-34 лет);
- 5 ступень – «Бодрость и здоровье» (мужчины 40-60 лет и женщины 35-55 лет).

В современном виде ГТО представляет собой одиннадцать ступеней и охватывает абсолютно все возрастные категории, что делает комплекс доступным, позволяя каждому проверить свои физические возможности.

Вдохновившись примером Ямальских коллег, работники Сургутского филиала поставили перед собой цель доказать, что спорт – норма жизни в любом трудовом коллективе.

Подход к сдаче норм ГТО – это тяжелый процесс, так как нормативы непростые. Сдать их без должной физической подготовки очень сложно. Поэтому в сентябре была создана группа спортивного совершенствования для работников Сургутского филиала. Профсоюз

организовал работу по привлечению тренера и аренде спортивного зала, где собрались все желающие подготовиться к сдаче нормативов ГТО. В итоге участвовали 26 человек.

Профсоюз совместно с Администрацией Сургутского филиала организовали коллективную сдачу нормативов ГТО. Как и любое спортивное соревнование, сдача нормативов – это проверка силы, выносливости, скорости и ловкости. Абсолютно все работники, сдававшие ГТО, перед подходом к спортивному снаряду ставили себе цель – покорить самый высокий рубеж. Их упорству при выполнении заданий можно было позавидовать. В мероприятии принимали участие сотрудники в возрасте от 20 до 45 лет, соответственно им необходимо было выполнить от 7 до 9 видов нормативов. Кросс, спринт, гибкость, силовые упражнения – со всеми этими испытаниями участники отлично справились и доказали, что они готовы к труду и обороне.

Николай ПРОХОРОВ,
машинист-инструктор
локомотивных бригад
Службы локомотивного хозяйства
и путевой техники
Сургутского филиала

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 50-летием

Биктеева Дениса Аббясовича, заместителя начальника отдела по оформлению электронных ж/д документов

Корнаухова Романа Юрьевича, водителя автомобиля транспортного отдела **с 55-летием**

Конюхова Александра Юрьевича, главного специалиста отдела администрирования, проектирования и разработки информационных систем управления финансово-экономической деятельностью

Милькову Светлану Николаевну, ведущего инженера отдела эксплуатации и ремонта подвижного состава

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Бичарева Алексея Владимировича, начальника смены Службы погрузки и маневровых работ **с 55-летием**

Мамбетову Гульнару Албековну, приемосдатчика груза и багажа Службы погрузки и маневровых работ

с 60-летием

Баймухамедова Сабира Гайнеденовича, слесаря по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства

Колобова Владимира Анатольевича, монтера пути Службы пути

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Коровникова Вячеслава Петровича, оператора заправочных станций Участка технического обслуживания локомотивов

с 55-летием

Битаева Владимира Геннадьевича, слесаря-ремонтника Производственного-технического отдела

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Дребезгина Владимира Валериевича, оператора сортировочной горки Участка сортировочной горки

Шевелева Бориса Борисовича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка ТО ходовой части

Коллектив Ухтинского филиала поздравляет с 55-летием

Дубовикова Павла Ивановича, начальника Службы организации перевозок

Коллектив Ямалского филиала поздравляет с 50-летием

Кузнецову Елену Алексеевну, бухгалтера Учетно-контрольной группы

Марценюка Михаила Анатольевича, наладчика контрольно-измерительных вагонов Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

Милованову Оксану Николаевну, ведущего инженера по подготовке кадров Отдела кадров и трудовых отношений

Руденко Марину Николаевну, руководителя Учетно-контрольной группы

с 55-летием

Кириленко Алексея Васильевича, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

Миляева Сергея Анатольевича, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

ПУТЬ К ОСОЗНАННОСТИ

Осознанность – понятие, которое прочно вошло в нашу жизнь. С ее помощью мы учимся воспринимать ситуации без искажений, видеть разные уровни опыта. Осознанность позволяет выйти из автоматизма, присутствовать в моменте и принимать взвешенные решения. В связи с этим предлагаем вам изучить ресурсы про осознанное потребление.

«Большую часть истории человеку приходится бороться с природой, чтобы выжить: в этом столетии он начинает понимать, что для того, чтобы выжить, он должен защищать её»
Жак-Ив Кусто

1. Книга «Zero Waste: осознанное потребление без фанатизма» Я. Потрекий

Если вы давно мечтали прийти к осознанному и ответственному потреблению, но не знали, с чего начать, эта книга придется вам по вкусу. В пособии подробно рассказывается о том, как сортировать мусор, куда его отвозить, а также приводится множество других полезных советов. В наших руках изменить мир, делая его чище и безопаснее.

2. Книга «Магическая уборка. Японское искусство наведения порядка дома и в жизни» М. Кондо

Японский эксперт по избавлению от завалов и профессиональной уборке поможет привести в порядок квартиру, используя вдохновляющий пошаговый метод. Автор помогает изменить взгляды на потребление вещей, чтобы навести порядок не только в доме, но и в жизни.

3. Книга «Как отказаться от пластика: руководство по спасению мира» У. МакКаллум

Пластик незаметно заполнил нашу жизнь, и его воздействие на дикую природу неоспоримо возросло. Каждую минуту в океан сбрасывается один грузовик пластикового мусора.

Автор книги – руководитель программы по спасению океанов Гринпис Британия подсказывает, какими должны быть первые шаги по сокращению пластиковых отходов.

4. Книга «Осознанность» М. Уильямс, Д. Пенман

Авторы рассказывают об осознанной медитации, на которой основана терапия, разработанная авторами Оксфордского университета. Методика помогает справиться с вызовами современного ритма жизни, уменьшает уровень стресса, развивает память и творческие способности. Авторы отмечают, что практика осознанности оказывает огромное воздействие на наше здоровье, благополучие и счастье, приводят научные и медицинские подтверждения.

5. Фильм «История вещей», 2007

Документальный фильм о том, как создаются, обрабатываются и утилизируются товары, которыми мы пользуемся каждый день. Он рассказывает о том, как и откуда берутся повседневные и обычные вещи и продукты, которые мы приобретаем, что позволяет пересмотреть потребительский взгляд на жизнь.

6. Фильм «Дом. История путешествия», 2009

Фильм про красоту нашей планеты и про то, как она меняется под влиянием разрушений, которые наносит человек своей деятельностью. Незаживающие шрамы, нанесенные Земле промышленными производствами, последствия войн, экологических катастроф, раскрывают реальную ситуацию на планете.

7. Фильм «Корпорация «Еда», 2008

Фильм, исследующий производство различных продуктов, в частности промышленное производство мяса и зерна. Он рассказывает о том, что скрывается за красивой рекламой пищевых продуктов, о закулисье и тонкостях пищевой промышленности.

ТИХОЙ САПОЙ

В современной развивающейся компании коллектив умеет не только профессионально выполнять свои трудовые обязанности, но и отдыхать.

Осень в Астрахани – лучшее время года. Еще очень тепло, но уже не такое палящее солнце, нет изнывающей жары. В день празднования Дня нефтяной и газовой промышленности профсоюзная организация организовала для работников филиала катание на сапбордах.

За счет большого количества рек, затонов, каналов в городе в теплый период есть возможность покататься на катамаранах, каяках, лодках, катерах, теплоходах, речных трамвайчиках. Но мы выбрали катание на сапбордах.

Сапбординг – довольно молодой вид спорта, одна из разновидностей серфинга. В отличие от доски для серфинга сапборд комплектуется со специальным веслом, с помощью которого и осуществляется управление. На САПе можно кататься не только стоя или на коленях, но и сидя. «Доска», кстати, оказалась вовсе не доской (как многие из нас думали). Она сделана



не из дерева или пластика, а надувная.

Инструктор все понятно и доступно объяснил: как садиться на сапборд, как грести, как поворачиваться и разворачиваться, как вставать на сапе в полный рост.

Мы внимательно слушали, волновались, задавали кучу вопросы и немного переживали. Но стоило нам только забраться на САП, и все стало просто и понятно.

Свои первые движения мы выполняли,

присев на колени. И только немного поймав равновесие, стали пробовать вставать в полный рост. Мне кажется, что «первые шаги» на сапборде лучше делать на спокойной воде. Нам не очень повезло с погодой. В этот день поднялся сильный ветер, на каналах появились небольшие волны. Но, несмотря на это, эмоции зашкаливали. Все были новичками в этом деле. Мы радовались успехам друг друга и испытывали невероятные эмоции, когда нам удавалось самим поворачиваться, вставать, наслаждаться городским пейзажем с воды. И, несмотря на погодные условия, никто из нас не упал в воду.

На сапбордах также можно сплавляться в лотосовые долины и любоваться восхитительными пейзажами. Но это увлекательное мини-путешествие мы планируем в следующий раз, набравшись опыта.

Пробуйте что-то новое, преодолевайте свои страхи и наслаждайтесь приятными моментами жизни.

Анна СТРОНОВА,
экономист **Планово-экономического**
отдела Астраханского филиала

Ищите нас
в социальных сетях:



Архив
выпусков «ВГ»:

