

С ДНЕМ НЕФТЯНИКА И ГАЗОВИКА!



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

На плечах специалистов «Газпрома» – большая ответственность. Мы прокладываем новые газовые магистрали. Развиваем мощные добычные центры. Создаем масштабные перерабатывающие производства. И главное – мы круглосуточно, без перерывов и выходных, обеспечиваем надежные поставки жизненно важных энергоресурсов потребителям.

Для миллионов людей наша с вами работа – это тепло и свет в домах, газификация сел и деревень, экологичное топливо для транспорта. Это новые возможности для развития промышленного потенциала регионов. И конечно, это серьезный вклад в оздоровление экологии.

Дорогие друзья! Благодарю за добросовестный труд. Ваши профессионализм и преданность делу – залог успешной работы «Газпрома» сегодня и в будущем. От всей души желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. С праздником!

Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с праздником – с Днём работников нефтяной и газовой промышленности.

Нефтегазовая отрасль объединяет тысячи людей различных профессий и служит локомотивом для развития экономики нашей страны. Этот праздник имеет в России особое значение: нефть и газ – это не просто природные ресурсы, это стабильность и экономическая безопасность, а главное – благополучие людей.

Современная жизнь невозможна без уверенной работы и развития газового комплекса, что обеспечивается ежедневным трудом огромного количества профессионалов. И год за годом коллектив нашей компании, которая является важной частью нефтегазовой промышленности, успешно реализует стратегические задачи, развивается, отвечает на вызовы времени, добивается значительных результатов.

Спасибо за вашу отличную работу, преданность делу и готовность решать сложные и нетривиальные задачи.

В этот праздничный день желаю вам безграничного энтузиазма, успехов и радости в ежедневной работе, а также крепкого здоровья и семейного благополучия!

Максим МИРОНЕНКО,
Генеральный директор ООО «Газпромтранс»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



БУДНИ ФИЛИАЛОВ

Итоги работы филиалов Общества за первое полугодие 2021 года.

стр. 4-5



ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

Работа с молодежью – одно из ключевых направлений кадровой политики Общества.

стр. 6



ТАЙНИК УРАЛЬСКИХ ГОР

Полярный Урал – самая северная часть Уральских гор.

стр. 7

ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА

Первую нефть начали добывать еще в Российской империи, но профессиональный праздник у нефтяников и газовиков появился только в советские годы.

28 августа 1965 года глава Верховного Совета Анастас Микоян подписал указ об установлении Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности, постановив отмечать праздник в первое воскресенье сентября. Во многом его появление было связано с началом широкомасштабного освоения нефтегазовых месторождений Западной Сибири. Во второй половине XX века самоотверженная работа отечественных нефтяников, газовиков, геологов и строителей позволила в короткие сроки превратить Западную Сибирь из малонаселенной и труднодоступной территории в крупнейший нефтегазодобывающий регион Советского Союза. Системное проведение геологоразведочных работ, налаженное в 50–80-е годы, позволило открыть на сегодняшний день более 900 месторождений нефти и газа, создать развитую инфраструктуру и обеспечить стабильную добычу, транспортировку и переработку углеводородного сырья.

Спустя 15 лет после учреждения – 1 октября 1980 года – День работников нефтяной и газовой промышленности получил статус государственного праздника.

Однако введением профессионального праздника правительство страны не ограничило. В те годы нефтегазовая отрасль уже представляла собой надежную энергетическую базу, а нефтяники и газовики пользовались заслуженным авторитетом. О непро-

стом труде газовиков и нефтяников слагали песни, снимали документальные и художественные фильмы («Огни Баку» 1950, «Северный вариант» 1974 и др.). Страна с интересом следила за открытием новых газовых месторождений, бурением нефтяных скважин, развитием отрасли.

Спустя годы многое изменилось: стали другими технологии, сменились поколения специалистов. Но и сегодняшних газовиков и нефтяников отличает набор определенных качеств – высокий профессионализм, ответственность, полная самоотдача, выдержка и внутренняя дисциплина.

Расширяются геологоразведочные работы и открываются новые месторождения, в том числе на арктическом шельфе. Крупнейшие энергетические концерны внедряют на своих предприятиях современные технологии добычи и переработки сырья, хранения и транспортировки готовой продукции. Лишь одно остается неизменным – значимость нефтегазовой отрасли для отечественной экономики.

Двигаясь по пути активного внедрения инноваций, нефтегазовая отрасль выступает мощным двигателем как для смежных областей промышленности, так и для всей экономики страны в целом. Основываясь на многолетних традициях и богатом производственном опыте, отрасль представляет надежный фундамент, который гарантирует стабильность и уверенность в будущем. Мы отдаем

дань уважения самоотверженному труду нескольких поколений газовиков и нефтяников, которые шаг за шагом осваивали недра, несли тепло и свет в домах, топливо для транспорта и сырье для промышленности.

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ...?

■ Нефть известна человечеству с древнейших времен. Археологи установили, что нефть использовалась в качестве вяжущего материала в строительстве. Асфальт и битум, например, применяли при строительстве стен Вавилона.

■ Исторически нефть использовалась в качестве гидроизоляционного материала, при этом никому не приходило в голову её добывать. Ее собирали только тогда, когда она естественным образом просачивалась из-под земли.

■ Нефть используют при изготовлении лекарств. В 1874 году был открыт принцип выработки салициловой кислоты из фенола. С тех пор ацетилсалициловая кислота стала одним из самых популярных в мире лекарственных средств.

■ Идею использования трубопровода при перекачке нефти и нефтепродуктов предложил знаменитый ученый Дмитрий Менделеев. В 1863 году он объяснил принципы строительства трубопровода и привел аргументы в пользу этого вида транспортировки нефти.

ПИСЬМО РЕДАКЦИИ

Уважаемые коллеги!

Взаимное уважение и доверие – это не условные принципы делового этикета, а важные факторы, оказывающие непосредственное влияние на успешность компании. Одна из ценностей, которая лежит в основе ДНК Общества, – «мы дорожим своей репутацией и выстраиваем отношения между собой и с нашими партнерами на принципах взаимовыгодности и надежных долгосрочных отношений». Прямое подтверждение этого мы получили в интервью заместителя генерального директора по экономике и финансам. А также от наших филиалов, которые поделились с «ВГ» результатами за первое полугодие, и сотрудников, принявших участие в практической конференции творческой молодежи в Оренбургском филиале. Подробнее об этом читайте на страницах сентябрьского номера «Вестей Газпромтранса».

Подборку полезных ресурсов, посвященных вопросам финансовой грамотности и управления личными средствами, вы найдёте в разделе АФИША, ведь принимать грамотные финансовые решения – полезный и необходимый навык.

Спасибо, что вы с нами!

Ваша редакция
Алла Миркина
Екатерина Исаченкова

«ВРЕМЯ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ НАШЕЙ ЖИЗНИ»

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Иван Панышин рассказывает о финансовых результатах Общества, реализации стратегии и вызовах, связанных с цифровизацией.



– Иван Викторович, как Вы оцениваете результаты Общества за прошлый пандемийный год?

– Если говорить о финансовых показателях, то это был лучший результат за последние три года. На годовом отчете член правления ПАО «Газпром» Вячеслав Александрович Михаленко отметил хорошую работу Общества и высоко оценил результаты компании. Безусловно, пандемийный год – это некая проверка на прочность. Я считаю, что мы прошли ее достаточно успешно.

Несмотря на сложности в других компаниях, в «Газпромтранс» наблюдалась хорошая ликвидность. В 2015 году в «Газпроме» мы защитили модель по оборотному капиталу и, по сути, с этого момента не испытываем сложностей с наличием денег. Кризисный год еще раз подтвердил правильность данной модели в действии.

– С чем прежде всего связан успех прошлого года?

– На мой взгляд, вовремя были приняты правильные управленческие решения: образованы кросс-функциональные команды, которые смогли быстро отреагировать на вызовы пандемии. Очень помогли новые объемы Салаватского участка, которые дали дополнительно около 2 млрд рублей выручки. Важно, что «Газпромтранс» четко платил по всем своим обязательствам, и еще раз подтвердил репутацию надежного партнера.

– В каком финансовом положении компания находится сегодня?

– Итоги первого полугодия хорошие, но, как и раньше, финансовый результат сильно зависит от изменения объемов, и даже при незначительных колебаниях, можно попасть в убытки. Если по одному продукту – например, по нефтепродуктам – снижаемся, допустим, на 5%, то это дает уменьшение выручки сразу же на 600 млн. На мой

взгляд, чтобы не попадать в такие ситуации, должно быть четкое прогнозирование, понимание точек роста и быстрая реакция по затратам на изменения по объему.

Так, например, вследствие внештатной ситуации, возникшей на Уренгойском заводе в начале августа, из-за выпадения объемов выручка может снизиться на 3 млрд рублей в зависимости от сроков устранения последствий происшествия, что, конечно, требует безотлагательных мер реагирования.

«Цифровизация сегодня – это не просто общий тренд, а требование выживания многих секторов бизнеса, обеспечение их конкурентоспособности»

– Какие выводы сделаны – какие точки опоры должны быть у компании в условиях нестабильности?

– Мы все стали свидетелями того, как быстро может меняться мир и изменяться потребление. В соответствии с этим и нам нужно оперативно реагировать, не дожидаясь указаний сверху. Каждый на своем месте и в своей области должен своевременно и профессионально принимать определенные меры, и при этом работать как слаженный механизм. Если снизились доходы, оперативно пересмотреть расходы. Изменился рынок – отреагировать на него, и делать это лучше не постфактум, а принимать превентивные меры.

– В декабре прошлого года генеральный директор озвучил стратегию и ценности компании. Как Вы считаете, как она повлияет на результаты компании и как ее реализует финансово-экономический блок Общества?

– Вообще стратегия, которую мы приняли, рассчитана на рост – как по существующим услугам, так и по развитию новых. Поэтому при правильной реализации она должна давать только положительные результаты. Безусловно, стратегия требует усилий и ресурсов как человеческих, так и финансовых. Важно держать в фокусе обозначенные цели и методично к ним двигаться. Мы тратим достаточно много времени на текучку, нужно больше внимания уделять именно реализации стратегических проектов. Чем выше уровень руководителя, тем больше времени он должен посвящать реализации стратегических целей и задач.

В первую очередь нужно поддерживать основную деятельность Общества, наиболее маржинальную, наращивать объемы и прибыль по этому сегменту. Для этого нам нужны вагоны. В ближайшее время по сегменту нефтепродуктов программа приобретения должна быть больше 50 млрд. Это очень существенные деньги, и мы понимаем, что средств в таком объеме для покупки у компании нет. Финансово-экономический блок рассматривает обоснования альтернативных способов финансирования. Для нашего блока – это сейчас является основной задачей, также, как и реализация стратегии в целом.

– С какими вызовами придется сталкиваться в рамках цифровизации?

– Цифровизация сегодня – это не просто общий тренд, а требование выживания многих секторов бизнеса, обеспечение их конкурентоспособности. Как руководитель финансово-экономической службы я стараюсь активно участвовать в этом процессе, и, конечно, жду эффекта от проектов. Но при реализации именно ИТ-проектов, важно учитывать ряд серьезных особенностей и моментов. Во-первых, «цифра» не должна быть ради «цифры». ИТ-проекты требуют быстрой реализации, не по всем ИТ-инициативам можно заранее подтвердить эффект, потому что они новые. Также важно, что ресурсы, как ИТ, так и бизнес-подразделения, на данные инициативы ограничены. Необходимо правильно расставить приоритеты. На мой взгляд, к ИТ-проектам нужно применять венчурный подход. Так давно поступают многие рыночные компании. Суть подхода состоит в том, что управляющий комитет одобряет ряд инициатив, дает зеленый свет на финансирование, но при этом допускает, что ряд проектов может не взлететь – и это нормально. Пока в

также у меня есть удобная Яндекс-станция, которая может повеселить.

– Как оценивать эффективность работы и повышать ответственность по направлениям?

– Во-первых, должны быть определены показатели, которые будут отражать эффективность работы и принятия решения. Они должны быть как стратегические, так и операционные. Как раз их мониторинг и должен отвечать на вопрос – насколько эффективен, правилен наш путь и мероприятия, которые реализуются. Очень важно, чтобы эти показатели были доступны. Во-вторых, они должны быть достоверны, их вычисление не должно занимать много времени и ресурсов. Некачественные данные искажают результаты и делают невозможным анализ и планирование. Поэтому эффективность управления ресурсами мы должны четко видеть, для этого должны быть онлайн-данные по всем ключевым сегментам деятельности. Очень надеюсь, что с развитием «Сферы» и «Оптимакроса» мы в данной теме очень продвинемся.

– На Ваш взгляд, сегодняшняя молодежь обладает финансовой грамотностью? Как Вы считаете, как ее можно повысить?

– Сложно судить, но, по ощущениям и беседам, на которых я присутствую, общий уровень падает. Мне кажется, это связано с методикой образования, много некачественной информации в интернете. Нужно больше внимания уделять критическому мышлению и формированию целостной картинки из всего многообразия информации. Но при этом хочу сказать, что есть хорошие профессиональные курсы. Тот, кто заинтересован в повышении своего уровня, его улучшает.

Хорошие курсы есть у компаний BIG 4. Они традиционно поддерживают высокий уровень как по предоставлению собственных сервисных услуг, так и обучающих программ. Существует множество узкоспециализированных профессиональных курсов. Понравился доступный курс по управлению личными инвестициями, который проходила жена – Финра. Там объясняют, что постоянных и долгосрочных сверхприбылей в принципе не может быть и краткосрочные успехи – это лотерея. Если бы была возможность выучиться на коротких курсах и получить огромный сверхприбыль, то все давно бы это сделали. Это, скорее, хайп – и это важно понимать.

– Какими качествами должны обладать сотрудники сегодня, чтобы идти в ногу с компанией?

– Сотрудники, особенно в сегодняшнем мире, должны быть проактивными и готовыми к переменам. На мой взгляд, очень важно развивать компетенции открытости к новому. Нужно прокачивать эти навыки, ну и, конечно, постоянно обучаться по своей профессиональной направленности, так же, как и по смежным областям. Вообще я считаю, что нужно всегда делать больше, чем прописано в должностных обязанностях.

– Какая из корпоративных ценностей «Газпромтранс» является наиболее важной для Вас и почему?

– У нас они достаточно четко сформулированы. Важные ценности для меня – «мы являемся профессионалами своего дела», «мы дорожим своей репутацией и выстраиваем отношения между собой и с нашими партнерами на принципах взаимоважания». Я бы еще добавил честность. Это очень важные принципы, которыми я руководствуюсь и в работе, и в жизни. Также мне очень нравится ценность «мы бережем время». Если говорить, как экономист, время – деньги. Но, на мой взгляд, эта ценность не просто корпоративная, это ценность нашей жизни, главный ресурс каждого человека и с ним, конечно, нужно умело управляться. ■

СОЗДАЕМ НАШЕ БУДУЩЕЕ

19 сентября пройдут всероссийские выборы в Государственную Думу. Публикуем обращение генерального директора Максима Владимировича Мироненко к коллективу ООО «Газпромтранс»

Уважаемые коллеги!

В следующем году мы отметим 20-летие компании. За эти годы «Газпромтранс» прошел значительный и успешный путь, нам удалось занять лидирующие позиции в отрасли, обеспечить бесперебойную работу предприятий ПАО «Газпром». Не останавливаясь на достигнутом, мы ставим перед собой амбициозные цели, направленные на дальнейшее развитие нашей деятельности.

«Газпромтранс» заботится о своих сотрудниках и создает условия, обеспечивающие их достойную жизнь и развитие. В компании действует коллективный договор, активно работает профсоюз, сотрудники проходят обучение, получают поддержку молодые специалисты.

Прошлый год был для всех нас непростым, но даже в это неустойчивое время «Газпромтранс» продолжил уверенно работать, выполняя перед работниками все социальные обязательства.

Для дальнейшего поддержания качества жизни, уверенности в будущем важна не только стабильность работы предприятия, но и социально-экономическая стабильность в регионах нашего присутствия.

Как вы знаете, 19 сентября пройдут всероссийские выборы в Государственную Думу. В

связи с этим крайне важно проголосовать за кандидата от политической партии, который будет защищать интересы и содействовать развитию своего региона на федеральном уровне.

В некоторых регионах проголосовать можно будет дистанционно через портал mos.ru или портал Госуслуг (в частности, это такие регионы, как Москва, Курская область, Нижегородская область, Ярославская область, Ростовская область, Мурманская область, Севастополь), предварительно пройдя регистрацию.

Наши работники всегда отличались высоким уровнем ответственности и активной гражданской позицией. Уверен, что и в этот раз вы воспользуетесь своим правом голоса и примете участие в предстоящем голосовании, чтобы гарантировать спокойное и уверенное развитие нашей страны в будущем.

**Максим МИРОНЕНКО,
Генеральный директор
ООО «Газпромтранс»**



Мы часто слышим и активно используем словосочетание «гражданская позиция», в полной мере, не осознавая значения этих слов, не понимая их реального влияния на нашу жизнь.

Быть гражданином своей страны – значит брать на себя ответственность за судьбу Отечества, осознавать, что наравне с правами есть и обязанности.

Что же такое «гражданская позиция»? И почему действительно важно иметь четко сформированную гражданскую позицию и пользоваться неотъемлемым правом ее извлекать, фактически и юридически участвуя в создании нашего общего будущего?

Во Всеобщей декларации прав человека есть следующее определение: «Гражданская позиция – ответственное выполнение гражданского долга». В свою очередь, «гражданский долг – это требования, предъявляемые к личности в виде обязанностей перед коллективом, классами и обществом в целом».

Если углубиться в толкование понятия «гражданская позиция», исходя из философских, политологических и социальных исследований, то, пожалуй, самым актуальным и всеобъемлющим объяснением будет: отношение человека к себе, своей профессии, окружающим, обществу, государству, самостоятельность личности в выборе пути, ответственности за принятие решений или осознанного отстранения от этого принятия.

«Не хочу ничего решать» – тоже позиция, но, скорее, позиция уклонения, отказа от ответственности или нежелания думать и действовать. В свою очередь, гражданская позиция являет собой интегративное качество личности, в котором отражаются ее представления о социальном идеале общества, государстве, являющиеся ориентиром ее гражданского по-

ведения в профессиональной деятельности. Сюда также можно добавить патриотизм и небезразличие, характерные для нас с вами.

Самостоятельность и возможность выбора отличает человека, способного принимать решения, готового влиять на современную действительность и брать на себя ответственность за будущее.

На сегодняшний день актуальным примером изъятия гражданской позиции является непосредственное участие в формировании законодательных органов государственной власти. Можно рассуждать о формате выборов, их централизованной системе и популяризации, но, по факту – право выбора – один из немногих реальных шансов каждого влиять на ситуацию в целом. Воспользоваться этим шансом, упустить его, или еще хуже – отдать на откуп другим – решение, которое нам предстоит принять.

Делая свой осознанный выбор, активный и обдуманный, мы приближаем реальную действительность к идеальной, к той, в которой нам жить.

Сформированная и активная гражданская позиция – единственный способ создания полноценного, функционального гражданского общества и правового государства.

Делая выбор сегодня (онлайн или офлайн), мы определяем, каким будет наше завтра. Промолчать – тоже выбор, но промолчать, значит вверять свое будущее в руки других.

**Служба по связям
с общественностью и СМИ**

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Как явление корпоративная этика существовала задолго до того, как человек организовал коллектив и мотивировал людей работать не только для себя, но и для общины.

Законны корпоративной этики в то время были негласными – говорили о них нечасто, их выполнение происходило почти инстинктивно, отхождение от правил было неприемлемо и чревато наказанием.

Первыми универсальными кодексами, представляющими собой набор общечеловеческих ценностей, были своды религиозных правил, например, десять заповедей Ветхого завета, десять заповедей буддизма и др. Чуть позже стали возникать частные кодексы, которые определяли поведение отдельных социальных групп общества. Потребность в таких кодексах (кодексы объединений, профессий) возникла в связи с тем, что универсальных норм было недо-

статочно для регулирования человеческого поведения в специфических ситуациях. Частная этика конкретизировала общие нравственные принципы в области профессиональной деятельности.

В настоящее время наиболее распространены два вида этических кодексов – профессиональные и корпоративные, определяющие отношения людей внутри той или иной социальной группы. Профессиональные кодексы регулируют отношения внутри профессионального сообщества и эффективны для тех профессий, где наиболее выражены этические дилеммы. Одним из первых профессиональных этических кодексов стала клятва Гиппократова – кодекс врачей. Такие

кодексы регламентируют поведение специалиста в сложных этических ситуациях, характерных для данной профессии, повышают статус профессионального сообщества в социуме, формируют доверие к представителям данной сферы. Также кодекс такого типа усиливает значимость принадлежности к профессии, его принятие косвенно может являться обрядом инициации, актом «обращения в профессию» по аналогии с принятием клятвы Гиппократова и допуском к лечебной работе врачей.

Когда наиболее значимые этические дилеммы задаются организацией, деятельность сотрудников регламентируется корпоративным кодексом. Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наи-

более важные правила делового поведения.

В его основе – общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Газпром» все работники Общества должны проходить обучение по вопросам соблюдения Кодекса с итоговой проверкой знаний в формате тестирования не реже одного раза в три года. В 2021 году в ООО «Газпромтранс» организовано оказание образовательных услуг для всех работников Общества по программе: «Корпоративная этика в ПАО «Газпром» в дистанционной форме.

Программа обучения состоит из нескольких разделов:

- миссия и корпоративные ценности;
- взаимоотношения Общества и работников;
- охрана труда, защита окружающей среды;
- конфликт интересов;
- совместная работа родственников, подарки;
- использование активов и ресурсов Общества;
- обращение с информацией;
- отношения с конкурентами и контрагентами, государством;
- противодействие коррупции;
- корпоративный имидж и стиль, требования к личному поведению;
- механизм применения Кодекса;
- ответственность.

В конце обучения необходимо пройти итоговую проверку знаний в формате тестирования, после чего работник получает сертификат о прохождении обучения.

Соблюдение положений Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Общества, помогает наладить культуру общения, достичь взаимопонимания между сотрудниками, выстроить систему, работающую на доверии и взаимопомощи.

**Кира ДЕМИНА,
заместитель начальника
Отдела кадров и трудовых отношений
Сургутского филиала**



БУДНИ ФИЛИАЛОВ



АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

По итогам работы за первое полугодие Астраханский филиал осуществил перевозку железнодорожным транспортом 2.770 тыс. тонн продукции ПАО «Газпром» с Астраханского ГПЗ – филиала ООО «Газпром переработка», в том числе

- нефтепродукты – 1.180 тыс. тонн
- сера твердая – 790,3 тыс. тонн
- сера жидкая – 614,4 тыс. тонн
- СУГ – 185,7 тыс. тонн

На 20 тыс. тонн увеличилась отгрузка жидкой серы по сравнению с аналогичным периодом в 2020 году. Время оборота вагонов в Астраханском филиале сократилось по отдельным родам подвижного состава до 20%.

Кроме того, 312 сотрудников Астраханского филиала прошли обучение в сфере ИТ, по предупреждению и противодействию коррупции, промышленной безопасности, газовой безопасности, различным техническим направлениям.

За полгода принято двенадцать рационализаторских предложений, внедрено – восемь из них. Наиболее активными участниками рационализаторской деятельности стали токарь Службы вагонного хозяйства Олег Сыроватский и инженер Службы энергообеспечения Дмитрий Трофимов.

В частности, Олег Сыроватский предложил изменить способ крепления подшипника вала ротора электродвигателя электронасоса Иртыш. Способ восстановления подшипникового узла электронасоса позволил восстановить работоспособность электродвигателя, исключив необходимость приобретения нового оборудования.

В рамках Программы внедрения новой техники планируется поставка вольтметра универсального В7-77 в качестве замены морально и технически устаревшего аналога В7-37, используемого при выполнении текущего ремонта, наладочных работ и технического обслуживания устройств и аппаратуры железнодорожной автоматики и телемеханики. Универсальный вольтметр В7-77 предназначен для измерения параметров постоянного и переменного токов, а также для тестирования полупроводниковых элементов и проверки электрических цепей на короткое замыкание. Такие технические устройства эксплуатируются на предприятиях различных отраслей. Они обладают более широкой функциональностью и высокой точностью.

Татьяна ЛИТВИНОВА,
и.о. начальника отдела кадров
Астраханского филиала



УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ

По итогам производственных показателей первого полугодия 2021 года в Ухтинском филиале объем вывоза продукции составил 165,3 тыс. тонн, из которых:

- СУГ – 99,3 тыс. тонн;
- конденсат газовый – 64,7 тыс. тонн;
- углерод технический – 1,3 тыс. тонн.

Прогнозируемые объемы вывоза продукции Ухтинским филиалом в 2021 году составят 369,5 тыс. тонн.

В течение первого полугодия 15 сотрудников филиала прошли обучение по темам: «Предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Газпром»», «Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда».

Павел ДУБОВИКОВ,
начальник Службы организации перевозок,
Родион ЕРШОВ,
начальник Производственно-технического отдела
Ухтинского филиала

ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

Для Оренбургского филиала первое полугодие прошло в динамичном режиме. Основными направлениями деятельности в этот период была организация перевозок при увеличении объемов, проведение подготовительных работ по введению в эксплуатацию локомотива на газомоторном топливе, разработка цифровых технологий для возможного применения в производстве.

В Оренбургском филиале и в Нижнекамском кластере объем вывоза товарной продукции составил более 1 млн тонн по каждому. Интеграция ООО «Газпром нефтехим Салават» в единую систему вывоза товарной продукции ПАО «Газпром» в парке Общества позволила увеличить объемы транспортируемой продукции до 1 млн 800 тыс. тонн по Салаватскому участку. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года общая отгрузка увеличилась на 12,6% по всем указанным площадкам.

Под экспедированием Общества со станций Аллагуват, Салават и Косяковка Куйбышевской железной дороги перевезено на

Кроме того, в соответствии с планом ПАО «Газпром» о переходе на газомоторное топливо (ГМТ) на автотранспортном участке Оренбургского филиала ведется планомерная работа по переводу автотранспортных средств на ГМТ. На сегодняшний день работает 7 единиц такой техники. Только за первое полугодие экономия составила более 582 тыс. руб.

Также продолжается систематическая работа во всех подразделениях Оренбургского филиала по обеспечению транспортной безопасности и соблюдению требований охраны труда. Ее результатом стало отсутствие инцидентов, связанных с несчастными случаями и пожарами.

Представители ООО «Газпром газнадзор» провели комплексную проверку организации безопасной эксплуатации энергетических объектов, грузоподъемных механизмов и сосудов, работающих под избыточным давлением. По ее результатам установили, что организация деятельности соответствует требованиям действующих законодательных и нормативных правовых актов по обеспечению промышленной безопасности опасных производственных объектов и объектов энергетики.



48% больше грузов по сравнению с аналогичным периодом 2020 года. Увеличение объемов погрузки наблюдается по трем номенклатурам: на 37 % увеличилась погрузка светлых нефтепродуктов, на 80 % – сжиженных углеводородных газов, в 14 раз – химической и нефтехимической продукции. По Нижнекамскому участку объемы погрузки сохранились на уровне прошлого года.

В Службе локомотивного хозяйства и путевой техники начата работа по Дорожной карте цифровой трансформации. Создана команда специалистов разных направлений для реализации цифровых проектов – «цифровой локомотив», «предиктивный анализ технического состояния локомотива».

За последние два года значительно обновился состав локомотивных бригад – на смену ушедшим на пенсию машинистам пришли молодые кадры. Для их выезда на пути общего пользования ст. Каргала Южно-Уральской железной дороги проведены обучение и аттестация локомотивных бригад.

За этот период силами Службы вагонного хозяйства проведены внутренний осмотр и гидравлические испытания (ВО и ГИ) 600 вагонов-цистерн, а также плано-предупредительный ремонт запорной арматуры 950 вагонов-цистерн для перевозки СУГ.

В рамках совершенствования технологических процессов пересмотрена технология испытания отремонтированной запорной арматуры вагонов-цистерн для перевозки сжиженных газов. Работники Оренбургского филиала совместно с производителями технологического оборудования разработали техническое задание по модернизации и изготовлению новых стенов для испытания и настройки запорной арматуры. Изготовление и приобретение новых стенов запланировано на 2022 год. Новые технологические решения позволяют конкурировать с другими компаниями, оказывающими услуги по ремонту вагонов-цистерн.

На сегодняшний день ведется большая работа по обучению и повышению квалификации работников филиала. Только за первое полугодие обучение прошли 155 человек по программам: «Повышение квалификации руководителей и специалистов организаций в области промышленной безопасности», «Подготовка руководящих работников, управленческого персонала и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок», «Подготовка ответственных за электрохозяйство, их заместителей ответственных за электрохозяйство, специалистов по охране труда контролирующих электроустановки, членов постоянно действующей комиссии при эксплуатации электроустановок потребителей». В первом полугодии состоялось обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда, по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Газпром». Для подготовки специалистов к работе на газомоторном локомотиве была проведена профессиональная переподготовка по специальностям машинист газомоторного локомотива ТЭМГ1 и помощник машиниста газомоторного локомотива ТЭМГ1.

В Оренбургском филиале рассмотрели 34 рационализаторских предложения, позволяющих снизить трудоемкость, улучшить условия труда, исключить инциденты и аварии в работе оборудования. Из них 20 – уже используются в производстве, остальные – в процессе подготовки к использованию. Ведется активная работа по вовлечению молодых работников в совершенствование производственного процесса. В рамках этой деятельности проведена десятая практическая конференция творческой молодежи, где было представлено семь докладов, имеющих практическую направленность, от молодых работников.

Татьяна ШЕЙНА,
специалист кадров и трудовых отношений
Оренбургского филиала



СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

С 2012 года в Сургутском филиале работает участок сливо-наливной эстакады стабильного газового конденсата (СНЭ СК). Он осуществляет подготовку к наливу, контроль за наливом, пломбировку вагонов-цистерн на территории предприятия ООО «Сургут перевалка». Объемы и количество продукции растут. Если за 2019 год было отгружено более 1,4 млн тонн, в 2020 – более 1,5 млн тонн, и только за первое полугодие 2021 было отгружено более 1,0 млн тонн.

Столь высокие результаты удалось достичь благодаря слаженным действиям персонала СНЭ СК, профессионализму, высокому мастерству и взаимодействию всего Сургутского филиала. Важной задачей остается соблюдение безопасности труда, эффективного управления контроля за качеством налива и за безопасностью перевозки опасного груза. Выполнение этих задач реализовано благодаря проведению опытных пробегов (по формированию прямых отправительских маршрутов в условиях низких температур) и организации вывоза товарной продукции ООО «Сургут перевалка» в условиях объемов отгрузки выше проектных значений.

В июле этого года участок СНЭ СК отправил более 245 тысяч тонн продукта предприятия ООО «Сургут перевалка». В ходе реализации задач по отгрузке продукта были предприняты:

- задействована смотровая эстакада ст. Промышленная для осмотра и подготовки вагонов для налива стабильного конденсата;
- перераспределен персонал между участками Службы вагонного хозяйства Сургутского филиала;
- усилен контроль за технологическим процессом отгрузки.

Важно отметить, что при увеличении объемов отгрузки обеспечение качества налива и безопасность перевозки опасного груза стабильно контролировалась мастерами участка СНЭ СК. Невзирая на суровые северные условия и высокие темпы отгрузки, персонал участка стойко выполняет поставленные задачи.

С одной стороны, таких показателей удалось достичь благодаря грамотной кадровой работе. Немаловажную роль в слаженной и профессиональной работе коллектива участка СНЭ СК играет система наставничества. Новые работники непрерывно обучаются по различным направлениям в дистанционном и очном форматах. Проходя постоянное повышение квалификации и совершенствуя методы и приемы безопасной работы, они вносят свою лепту в достижения участка.

С другой стороны, немаловажным фактором достижения успеха является экономия ресурсов за счет рационализаторских предложений. На участке непрерывно внедряются разработки по оптимизации и повышению эффективности технологического процесса. Эти предложения позволяют повысить качество производимых работ, связанных с обслуживанием вагонов-цистерн во время подготовки под погрузку, сводя к минимуму количество забракованных вагонов-цистерн, а также после окончания налива нефтепродуктов.

Какими бы ни были трудными и объемными задачи, поставленные перед участком СНЭ СК, они будут выполнены вовремя и с отличным качеством!

Александр ЛЕБЕДЕВ,
мастер участка сливо-наливной эстакады
Службы вагонного хозяйства
Сургутского филиала

ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В первом полугодии Ямальский филиал продолжил активно работать в сфере организации грузовых и вахтовых перевозок для нужд Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения ПАО «Газпром».

За этот период перевезено 245,9 тыс. тонн грузов. Это на 5% ниже аналогичного показателя прошлого года. Кроме того, перевезено 6.475 вахтового персонала, что выше на 18% по сравнению с первым полугодием прошлого года. Основная причина роста заключается в восстановлении перевозок вахтового персонала после снижения в прошлом году вследствие распространения COVID-19 и ограничений в регионах страны.

Отдел локомотивного хозяйства получил сертификат соответствия производства по техническому обслуживанию ТО-2, ТО-3, ТО-5 и текущему ремонту ТР-1 тепловозов серий ТЭМ2, ТЭМ2У, ТЭМ7А требованиям нормативной документации в системе добровольной сертификации на железнодорожном транспорте Российской Федерации. Он подтверждает высокий уровень технологической оснащенности ремонтной базы основного локомотивного депо и качества выполняемых работ в соответствии с действующей системой менеджмента качества на предприятии по ГОСТ ISO 9001-2015.

Также получен сертификат соответствия, который удостоверяет, что Ямальский филиал Общества соответствует требованиям нормативных документов для выполнения обточки (ТО-4) колесных пар локомотивов и специального подвижного состава.

Кроме того, пройдена процедура проверки документов на продление Свидетельства, удостоверяющего присвоение условного номера клеймения №219/18 до 2024 года на отремонтированную продукцию (тепловозы серии ТЭМ2, ТЭМ2У, ТЭМ7А), прошедшие текущий ремонт ТР-1. Его наличие дает право подписывать Акты допуска к выходу локомотивов на пути общего пользования инфраструктуры ОАО «РЖД» совместно с представителями ОАО «РЖД».

При выполнении контроля над техническим состоянием железнодорожного пути и выполнением работ по текущему содержанию с привлечением средств путевого контроля обеспечено содержание пути на 64 балла, что соответствует оценке «хорошо». Средний показатель балловой оценки за аналогичный период прошлого года составлял 28 баллов. Повышение балловой оценки произошло из-за оттайки вечномерзлых грунтов основания земляного полотна вследствие повышения среднегодовой температуры климата в Ямало-Ненецком автономном округе в прошлом году. В рамках подготовки к проведению капитального ремонта железнодорожного пути собрано 2 тысячи 875 метров рельсошпальной решетки.

В первом полугодии проведены плановые ремонты и ТО-3:

- 2 единиц плацкартных вагонов вахтового поезда и одного вагона ДЭС восстановительного поезда (ТО-3);
- 1 единицы турного вагона (ДР);
- 1 единицы вагона ДЭС вахтового поезда (КР-1);
- 3 штабных вагонов восстановительного и пожарного поездов (КВР);
- 12 грузовых вагонов отремонтировано капитальным ремонтом (КР);
- 8 грузовых вагонов отремонтировано деповским ремонтом (ДР);
- 44 грузовых вагонов отремонтированы текущим ремонтом (ТР-2).

Количество вагонов, отремонтированных текущим отцепочным ремонтом на участке ремонта вагонов, составило 468 единиц, что на 62 вагона меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Выработка снегоуборочных машин типа СМ-7Н составила 78,2 тыс. куб. метров убранного снега, что на 64% ниже, чем за аналогичный период 2020 года. Снижение выработки произошло из-за уменьшения выпадения снега, зимой стояли морозы от -30 до -40 градусов. Выработка машин типа СС-3 за тот же период составила 364,3 км очищенного пути, что на 81% ниже по сравнению с прошлым годом.

Служба энергообеспечения обеспечила бесперебойное энергоснабжение объектов

на станции Обская и отдельных пунктах ж/д линии Обская – Бованенково. Филиал выполнил мероприятия программы энергосбережения, направленные на сокращение затрат и повышение надежности энергоснабжения, по электроэнергии сэкономили 61,8 тыс. кВт·ч (317 тыс. рублей, без НДС).

В первом полугодии заключен договор по ремонту 18 единиц дизель-генераторных установок (ДГУ) в 2021 году на девяти отдельных пунктах «Новой железнодорожной линии Обская – Бованенково». Реализация этих мероприятий позволит продлить срок эксплуатации ДГУ и повысить надежность электроснабжения объектов железнодорожной инфраструктуры филиала.

В рамках развития цифровизации процессов специалисты филиала изучают

инновационные подходы, а также существующие предложения на рынке цифровых продуктов и услуг. В настоящее время они рассматривают такие технологии, как организация цифровой радиосвязи DMR, система интервального регулирования движения поездов и дистанционное управление стрелочными переводами (система CTRL@POINT). С начала года согласование и подписание документов по проведенным ремонтам грузовых вагонов на предприятиях АО «ВРК-1» осуществляется на цифровой платформе «ВАРЕКС».

Михаил МИТРОФАНОВ,
начальник Производственно-технического отдела
Ямальского филиала



СЛОВО – ТВОРЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

28 июля в Оренбургском филиале состоялась 10-я практическая конференция творческой молодежи. В этом году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией она проходила в формате видеоконференции.

Мероприятие является эффективной площадкой для продвижения лучших идей в производстве, управлении и других сферах деятельности компании.

В начале конференции начальник Оренбургского филиала Игорь Беленовский подчеркнул, что она проходит в непростых условиях, но участники учатся работать, используя передовые информационные видеотехнологии. Он пожелал конкурсантам удачи, предложил присутствующим поддержать новичков и принять активное участие в обсуждении докладов.

В юбилейной конференции были представлены доклады по актуальным на сегодняшний день темам: энергетика, юридические услуги, охрана труда, погрузчик и маневровые работы, логистика, железнодорожная автоматика и телемеханика, вагонное и путевое хозяйство.

Помимо актуальности, все доклады соответствовали концепции развития информационных и цифровых технологий предприятия. Участники конференции предложили новые методы решения задач, провели глубокую аналитику проблемных мест, разработали интересные решения в области надежности электроснабжения предприятия; автоматизации согласования договоров, повышения уровня защиты внутрикорпоративной информации; использования электронно-цифровой подписи при согласовании цифровых нарядов-допусков; автоматизации обучения и подготовки работников; оказания услуг по удаленному оформлению перевозочных документов вне места отправления подвижного состава; развития функционала новых интеллектуальных информационных сервисов самообслуживания, вовлечения сотрудников в HR-процессы; обеспечения безопасности, отказоустойчивости, долговечности и живучести микроэлектронного оборудования; повышения надежности оборудования в условиях агрессивных сред; организации процесса развития производства за счет применения наиболее эффективных средств и сокращения издержек.

Все участники показали большую вовлеченность в исследования по темам своих работ, хорошее владение материалом, высокую культуру подачи информации.

Интерес к научно-практической конференции набирает обороты среди молодежи Оренбургского филиала. Молодые специалисты считают, что такие мероприятия способствуют развитию и совершенствованию навыков научно-исследовательской работы, повышают профессиональный уровень, формируют индивидуальный стиль общения с аудиторией с использованием технических средств.

По итогам голосования конкурсная комиссия наградила:

■ дипломом 1 степени Дениса Бельчикова, начальника Службы пути, за интересное решение по теме: «Проточка усювиков крестовин стрелочных переводов»;

■ дипломом 2 степени Сергея Моисеева, инженера 1 категории, с темой: «Применение новых уплотнительных материалов»;

■ дипломом 3 степени Евгению Гончарову, юристу 1 категории, с темой «Опти-

мизация составления и согласования договоров. Хранение документов».

Кроме того, были определены победители в номинациях:

■ «За актуальность идеи» – Дмитрий Синюков;

■ «За практическую направленность» – Василий Балахнин;

■ «За комплексный подход к раскрытию темы» – Александр Шипунов;

■ «За техническую направленность» – Марк Гайсаров;

■ «Самый молодой участник» – Виктория Надыкина;

■ «За культуру представления доклада» – Татьяна Лавина.

Подводя итоги конференции, очевидно, что потенциал филиала накапливается с каждым годом, что является важным резервом роста не только для самих молодых работников, но и для предприятия в целом.

Елена ДАС,
инженер-технолог
Производственно-технического отдела
Оренбургского филиала

ВКЛАД В БУДУЩЕЕ

Работа с молодежью, безусловно, является одним из ключевых направлений кадровой политики современного предприятия.

Сформировать в массовом сознании аудитории позитивный образ конкретной профессии, создать условия для карьерного роста молодых специалистов, возможности максимальной реализации их профессиональных компетенций – вот важнейшая задача совета молодых специалистов (СМС) совместно с отделом кадров и профсоюзом филиала.

Эта тема активно обсуждалась во время визита генерального директора в Оренбургский филиал. В ходе совещания представитель СМС Вадим Киченко представил доклад на тему: «Анализ работы и перспективы развития Совета молодых специалистов», в котором отразил состав молодых работников филиала, общую численность и основные направления деятельности. На сегодняшний день молодые работники составляют 30% от общего количества работающих в филиале, причем количество служащих и рабочих распределяется, как суша и вода на нашей планете - 30/70 в процентном соотношении. Среди служащих наибольший процент молодежи составляют инже-



неры, техники и экономисты, а среди рабочих – слесари по ремонту подвижного состава, помощники машинистов, электромонтеры. Актив Совета состоит из 16 человек, представляющих разные подразделения филиала. Деятельность СМС за прошедший год была оценена посредством инструмента стратегического планирования SWOT-анализ.

Также на совещании были озвучены итоги работы в рамках практических конференций творческой молодежи, которые проводятся с 2011 года. За все время в них принял участие 91 молодой работник. Итогом этих конференций является 35 реализованных проектов. Свои предложения по рационализаторской де-

ятельности за 2020 год выдвинули 20 молодых работников, количество заявленных предложений составило 50 процентов от общего по филиалу (из 30 предложений внедрено 27).

В рамках социально-культурной деятельности было проведено немало мероприятий, посредством которых молодые специалисты погружались в производственные процессы предприятия, формировали сплоченную команду, объединенную общей идеей: интеллектуальные игры, такие как «Турнир знатоков» и «Что? Где? Когда?», рабочая лига КВН и новогодний кубок «Юмор по делу», видеоролики к праздникам, тимбилдинг ко Дню молодежи, участие в городских мероприятиях - квесты, велотриалы, участие в спартакиадах и онлайн соревнованиях «Газпромтранса», экологических субботниках и туристических слетах работающей молодежи Оренбургской области.

В планах Совета молодых специалистов Оренбургского филиала продолжение работы по знакомству молодых работников с деятельностью Совета, и содействие быстрой адаптации на производстве, повышение цифровой грамотности членов Совета, а также помощь в развитии цифровых навыков остальных сотрудников филиала.

Кроме того, было выдвинуто предложение по созданию мобильного приложения «СМС» с целью развития коммуникации среди всех Советов молодых специалистов Общества, а также для анализа эффективности деятельности Совета.

Отмечу, что молодые специалисты – это особая категория сотрудников компании. Их основным преимуществом является уникальное сочетание личностных (энергичность, активная жизненная позиция, энтузиазм, целеустремленность, инициативность, коммуникабельность, настойчивость) и деловых качеств (ответственность, исполнительность, амбициозность, работоспособность, мобильность). К тому же у молодых специалистов отсутствуют стереотипы в работе, они легко адаптируются и воспринимают новую информацию.

Можно с уверенностью сказать, что такие работники являются стратегически ценным кадровым ресурсом. Они призваны внести в организацию «свежий поток» передовых знаний, новых идей и оригинальных решений.

Вадим КИЧЕНКО,
начальник Отдела материально-технического снабжения и комплектации
Оренбургского филиала

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ЖЕЛАНИЕ ПРИНОСИТЬ ПОЛЬЗУ

В прошлом году работники Астраханского филиала подали более 50 рационализаторских предложений.

Наибольшее количество баллов в личном зачете по филиалу набрал инженер 1 категории Службы энергообеспечения Дмитрий Трофимов. Он стал призерам смотра-конкурса по рационализаторской деятельности в номинации – «Лучший рационализатор» Общества.

Дмитрий рассказал редакции газеты «Вести Газпромтранса» о собственной рационализаторской деятельности.

Дмитрий Трофимов, инженер 1 категории Службы энергообеспечения Астраханского филиала:

«После окончания университета я начал свою трудовую деятельность с должности наладчика контрольно-измерительных приборов и автоматики в ООО «Электрогаз». Работа привлекла меня большим количеством нового оборудования, общением с опытными и эрудированными коллегами, многие из которых внесли значительный вклад при строительстве и на-

ладке оборудования Астраханского газоперерабатывающего завода, а также возможностью посещать различные технологические объекты на территории Астраханской области, оснащенные современным оборудованием.

С 2012 года работаю инженером 1 категории Службы энергообеспечения. В этой должности слежу за исправностью инженерных систем и обеспечением бесперебойного энергоснабжения объектов Астраханского филиала. Стоит отметить, что в процессе работы я приобрел и развил ряд полезных качеств, среди которых внимательность, сосредоточенность, умение выделять важное из массива информации и анализировать причинно-следственные связи.

Я начал заниматься рационализаторской деятельностью из желания сделать что-то полезное. Когда есть время, мне нравится мастерить, так я проявляю свои творческие способности. Первое предложение было связано с электричеством, мне, как человеку с электротехническим образованием, эта сфера всегда была ближе, чем остальные.



Сейчас я работаю над упрощением проверки функционирования системы автономного освещения. В Астраханском филиале установлены две солнечные электростанции для автономного освещения железнодорожного переезда. В связи с тем, что система управления расположена на высоте восьми метров, для ее обслуживания требуется работа на автогидроподъемнике, в том числе для оперативной проверки работоспособности. Каждый такой подъем сопряжен с известной долей риска, а также с дополнительной потерей времени на организационно-технические мероприятия. Поэтому я хочу реализовать предложение, позволяющее выполнять

проверку исправности системы с земли, без подъема работника на автогидроподъемнике.

В целом я стараюсь как можно быстрее реализовать идеи, которые приходят в голову, не откладывая в долгий ящик. Выписываю их в виде коротких тезисов, дополняю техническими подробностями и описаниями. Основное препятствие, с которым сталкиваюсь – нехватка времени, так как разрабатываю в свободное от работы время, а ведь нужно также уделять внимание семье.

Тем, кто только начинает заниматься рационализаторской деятельностью, советую не быть равнодушными, проявлять больше активности, вовлекаться в рабочий процесс своих коллег. Всегда найдется то, что можно улучшить, придумать и усовершенствовать, тем самым облегчив чей-то труд. При нехватке опыта и знаний для реализации идей не стесняйтесь предлагать совместную разработку своим коллегам».

Николай РЫЖКОВ,
инженер по техническому надзору
1 категории Производственно-технического
отдела Астраханского филиала

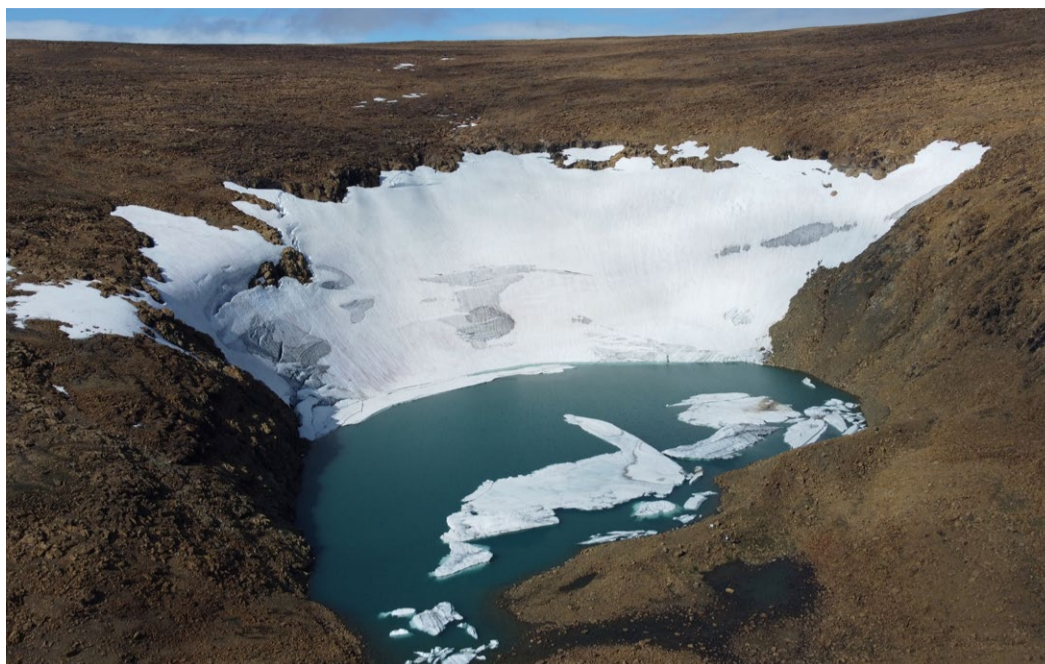
ТАЙНИК УРАЛЬСКИХ ГОР

Каждый уголок нашей необъятной страны наполнен удивительными красотами, среди которых путешественнику встречаются великолепные виды, захватывающие приключения и незабываемые впечатления.

На Ямале одним из таких удивительно красивых мест, без сомнения, является Полярный Урал. Каждый, кто здесь бывает, обязательно путешествует к величественным древним горам. Полярный Урал – самая северная часть Уральских гор. Находится на востоке Ямало-Ненецкого автономного округа.

Путешествовать в горы можно разными способами и разными маршрутами, каждый раз заряжаясь позитивными эмоциями. Один из самых популярных туристических маршрутов – сплав по реке Соби. Живописная и быстрая река идеально для этого подходит. Вода кристально чистая, прозрачная, но очень холодная, течение быстрое.

Маршрут начинается от станции Соби, до которой туристы добираются 35 км по железной дороге от поселка Харп на поезде Лабитнанги – Воркута. Уже на станции Соби открывается восхитительный вид на протяженный горный массив Полярного Урала. Оттуда до реки всего 200 метров по тропинке. Накачав лодки, туристы отправляются в увлекательное путешествие по живописнейшей долине реки, простирающейся среди Уральских гор. Двухдневный сплав с остановкой для ночевки у подножья



горы Рай-Из с ухой, шашлыками и захватывающими историями у костра никого не оставят равнодушным.

Другой популярный туристический маршрут – пеший поход к леднику Романтиков. 20 километров от поселка Харп по грунтовой дороге, петляющей у подножья гор, и 3,5 километра пешком в гору ведут туристов по огромным валунам к уникальному памятнику природы – леднику Романтиков. Снег и лед лежат здесь круглый год. Летом ледник тает на солнце, образуя горное озеро



чистейшего лазурного цвета. Восхождение занимает один день. Сам ледник уникален как по красоте, так и по вкусовым качествам воды: талая вода в озере кристально чистая и очень вкусная.

Такие походы способствуют укреплению командной работы, ведь в процессе совместно преодолеваются трудности, переживаются невероятные эмоции и побеждаются страхи. Сочувствие, взаимовыручка, умение слушать и слышать приходят на помощь в экстремальных ситуациях. Кроме того, поход в горы – отличный способ узнать свои

возможности, испытать себя в новых условиях, потренировать силу духа и поставить свой собственный рекорд.

Николай КОНЕВ,
ведущий инженер Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи Ямальского филиала



← Видео.
Сплав по Соби
Видео. Ледник
романтиков →



СПОРТ

ВОГНАЛИ В КРАСКУ

31 июля в Сургутском филиале прошел турнир по пейнтболу, приуроченный ко Дню железнодорожника.

Впервые с начала пандемии состоялось спортивное мероприятие, организованное администрацией Сургутского филиала. Турнир проводился с учетом наличия коллективного иммунитета работников, привитых от коронавирусной инфекции.

Желание принять участие в состязаниях изъявили семь команд Сургутского филиала. При регистрации участников выяснилось, что у многих команд есть запасные игроки, вследствие чего организаторы соревнований приняли решение собрать из них отдельную команду.

Матчи проходили на двух площадках в формате 5 на 5. Постоянные смены сторон и площадок не давали командам привыкнуть и получить преимущество в турнире. В состязании участники применяли специальные гранаты, с помощью которых можно было заработать дополнительные баллы. В перерывах между матчами был организован небольшой фуршет, где игро-



ки могли восстановить силы, подкрепиться и наблюдать за действиями соперников по онлайн-трансляции в зоне отдыха.

Соревнования проходили с неожидан-

ными победами команд-новичков, и вплоть до последнего турнира ситуация была неоднозначной. При подведении итогов выяснилось, что команды «СП и МР» и «СВХ»

набрали одинаковое количество баллов. Определить победителя праздничного турнира помог дополнительный раунд.

В результате призовые места распределились неожиданным образом, а на церемонии награждения судьи отметили игру всех команд.

«Сборная Газпромтранса», состоящая из запасных игроков основных команд, сумела переиграть в решающих боях основных конкурентов и заняла третье место. Команда «СП и МР» с обновленным составом продемонстрировала отличный результат, но потерпев поражение в дополнительном раунде, заняла второе место. За счет тактического мышления и слаженных командных действий команда «СВХ» заслуженно стала победителем турнира!

Участники соревнований благодарят администрацию филиала за организацию и проведение турнира!

Сергей КАРСКОВ,
заместитель начальника
Службы энергообеспечения
Сургутского филиала

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 50-летием

Явлюхина Сергея Александровича, начальника отдела диспетчерского контроля с 60-летием

Савинова Юрия Викторовича, водителя автомобиля транспортного отдела
Ускова Владимира Михайловича, главного специалиста Отдела автоматизации систем оперативного и производственного учета с 75-летием

Чернышева Валерия Дмитриевича, ведущего инженера отдела планирования капитальных вложений и затрат

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 50-летием

Ашралиеву Катиру Насиевну, приемосдатчика груза и багажа Службы погрузки и маневровых работ

Белоусова Александра Владимировича, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике Службы информатизации, АСУ ТП, СЦБ и связи

Зевакина Андрея Александровича, машиниста мотовоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники

Кабисова Файзуллу Кизятовича, электрогазосварщика Службы вагонного хозяйства

Черкасова Александра Геннадьевича, монтера пути Службы пути с 60-летием

Айтмухамедова Сабира Насифуллаевича, слесаря по ремонту подвижного состава Службы вагонного хозяйства

Зацепина Юрия Викторовича, монтера пути Службы пути

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 50-летием

Алексееву Людмилу Васильевну, техника по учету Отдела организации перевозок с 55-летием

Глазова Алексея Николаевича, техника по учету Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

Черкееву Веронику Валентиновну, ведущего инженера Отдела организации перевозок

Шашкова Александра Владимировича, электромонтера по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи с 60-летием

Гончарова Александра Сергеевича, заместителя начальника Службы вагонного хозяйства

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Дорожкина Виталия Юрьевича, монтера пути Службы пути

Карскова Сергея Юрьевича, заместителя начальника Службы энергообеспечения

Пустовалова Алексея Михайловича, заместителя директора по общим вопросам

Романенко Олега Анатольевича, машиниста тепловоза Службы локомотивного хозяйства и путевой техники с 60-летием

Якубенко Александра Владимировича, монтера пути Службы пути

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Борисенко Оксану Николаевну, делопроизводителя Отдела документационного обеспечения

Кузьмину Ольгу Львовну, ведущего инженера по организации перевозок Службы организации перевозок

Кравченко Ирину Владимировну, инженера-электроника Отдела АСУ ТП, СЦБ и связи

Кузнецова Сергея Михайловича, помощника машиниста железнодорожно-строительных машин Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава

Лукшину Марину Валерьевну, дежурного стрелочного поста Станции Обская-2

Дубанича Александра Ивановича, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

ЦИФРОВОЙ СЛОВАРИК

РАБОТА С БЭКЛОГОМ**ЧТО ТАКОЕ БЭКЛОГ?**

Бэклог продукта (product backlog) – это список важных для продукта свойств и функций, состоящий из коротких и понятных описаний особенностей продукта. Именно бэклог продукта решает задачи, связанные с ориентировкой команды в том, что будет реализовано в продукте.

ЗАЧЕМ НУЖЕН БЭКЛОГ ПРОДУКТА

Для реализации необходимых ценностей бизнеса и достижения прибыли нужно понимание того, куда движется компания.

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ БЭКЛОГ ПРОДУКТА

Бэклог продукта состоит из пользовательских историй (user story).

Пользовательская история – это короткое, понятное описание того, какая функция или свойство требуется продукту. В списке бэ-

клога пользовательские истории могут быть рассортированы в порядке их срочности, значимости, актуальности, стоимости.

Также в его структуре могут быть другие элементы, такие как:

- решение багов
- проведение исследований
- тесты
- исправления
- формулирование требований к пользовательским историям и т.д.

В результате бэклога продукта значительно отличается от классического списка задач с подробной документацией о том, что и как должно быть сделано.

Он не задает жестких рамок (формирование этих рамок – отдельная задача других процессов, вроде планирования спринта). Он скорее является ориентиром для команды, и служит

АФИША

ДЕНЬГИ ЛЮБЯТ СЧЕТ

Сегодня особенно актуальна концепция образования длиною в жизнь (life-long education). Она предполагает постоянное расширение, развитие и совершенствование списка освоенных компетенций, повышение квалификации и приобретение новых навыков. Предлагаем вам повысить свой уровень финансовой грамотности, изучить новые термины или вспомнить уже известные.

1. Курс лекций «Управление личными финансами»

Цикл посвящен разнообразным аспектам финансовой грамотности. Главная задача курса «Управление личными финансами» – сформировать понимание того, что финансы сопровождают нас на протяжении всей жизни и необходимо уметь с ними ладить. Курс также будет интересен и для детей.

2. Основы финансов для молодежи

Миссия онлайн-курса «Основы финансов для молодежи» состоит в том, чтобы способствовать повышению финансовой грамотности граждан Российской Федерации за счет непрерывного создания и свободного распространения образовательного цифрового контента по теме финансов и экономики в игровой форме. Интерактивный курс состоит из 100 практических мини-заданий, распределенных на пять ключевых модулей: личные финансы, бытовые финансы, глобальные финансы, финансовые институты и корпоративные финансы.

3. Приложение «Финансовая грамотность» (для Android)

Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова разработал учебное пособие по финансовой грамотности. Несмотря на то, что изначально приложение предназначалось для студентов и других представителей поколения Z, оно будет полезно для каждого, кто следит за последними изменениями законодательства и деловой практики в сфере финансов.

Его отличительной способностью является интерпретация рассматриваемых явлений и проблем с учетом поведенческих особенностей человека при принятии решений.

4. Финсовет

Энциклопедия для тех, кто хочет быть финансово грамотным человеком. «Финсовет» поможет навести порядок в своем бюджете, разобраться, куда уходят деньги и научиться ими управлять. Это ресурс для тех, кто хочет контролировать свои личные финансы. Ресурс адаптирован под любой возраст.

Возможно установить приложение как для iOS, так и для Android.

5. Таблицы для учета финансов

Также мы подобрали для вас шаблоны и инструкции по созданию таблиц расходов и доходов. Они помогут организовать семейный или личный бюджет, некоторые из них предназначены для ведения управленческого учета, планирования проектов (например, путешествий, ремонта, строительства).

6. Программа «Управление личными финансами»

Курс состоит из разделов: финансы в жизни человека, риск и доходность личных финансовых инвестиций, технология принятия инвестиционных решений, финансовые инструменты для инвестирования. В конце каждой темы – контрольное тестирование.

7. Курс «Финансовая грамотность от А до Я»

Короткие видеоуроки про управление личным бюджетом, семейный бюджет, финансовое воспитание детей, инвестиции для начинающих, налоговые льготы, управление кредитной нагрузкой, пенсионное накопление, личную финансовую безопасность.

8. Онлайн-программа повышения финансовой грамотности

Бесплатный курс, который поможет принимать грамотные финансовые решения. Он разработан Национальным центром финансовой грамотности. Обучение состоит из восьми разделов: личный финансовый план, ведение бюджета, инвестиции и риски, защита прав потребителей, управление кредитной нагрузкой, личная финансовая безопасность, финансовое воспитание, пенсионное обеспечение.

для понимания того, что именно нужно сделать.

Значимым результатом хорошего бэклога продукта является то, что команда понимает куда движется и зачем. А то как именно она будет это делать – отдельная история.

КТО И КАК ВЕДЕТ БЭКЛОГ ПРОДУКТА

Бэклог продукта разрабатывает и ведет project manager (или product owner, если рассматривать фреймворк Scrum). Именно он занимается приоритизацией элементов бэклога (пользовательских историй). Он же определяет их стоимость, значимость, срочность и т.д.

При работе с бэклогом project manager может советоваться с другими лицами – например, со стейкхолдерами, с командой разработки. При этом окончательное решение о том, как будет выглядеть бэклог продукта – и, в перспективе, сам продукт – остается за ним.

Нередкая ситуация – когда бэклог продукта требуется изменить в соответствии с новой информацией и новой реальностью, например, при

появлении новых конкурентов, новых запросов рынка, новых технологий и т.д. В такой ситуации бэклог продукта необходимо обновлять.

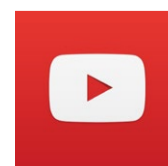
Такие изменения могут быть проблемой при реализации каскадной модели разработки. Если же команда работает в рамках фреймворка Scrum или другого подхода в рамках Agile, значительная часть рисков – в виде потери времени, сил и денег – может быть снята.

Бэклог продукта позволяет команде ориентироваться в разработке продукта, принимать эффективные решения о порядке и способах разработки.

Занимается разработкой, ведением и обновлением бэклога продукта project manager. Он отвечает за то, чтобы бэклог продукта был актуальным и отражал значимые для продукта элементы, которые ведут к достижению бизнес-ценности, в том числе прибыли.

Служба по связям с общественностью и СМИ

Ищите нас в социальных сетях:



Архив выпусков «ВГ»:

