

## С НОВЫМ ГОДОМ, КОЛЛЕГИ!



### Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2020 год был непростым для глобальной экономики. Но «Газпром» продолжает работать четко и слаженно, стабильно обеспечивает потребителей в России и за рубежом чистой энергией. Масштабная производственная программа, которую мы с вами полностью выполняем, вносит весомый вклад в устойчивую работу энергетической отрасли на благо нынешних и будущих поколений.

Мы продолжаем развитие главного для страны Ямальского центра газодобычи. Приступили к эксплуатационному бурению на втором опорном месторождении полуострова – Харасавэйском. На приямальском шельфе в Карском море открыли новое крупное месторождение, получившее название «75 лет Победы».

Для поставок ямальского газа мы последовательно наращиваем производительность высокотехнологичного Северного транспортного коридора. Он будет играть ключевую роль в работе Единой системы газоснабжения в XXI веке.

«Газпром» реализует Восточную газовую программу. В рамках программы мы готовим к запуску новые объекты в Якутии, на Чаяндинском месторождении. Обустраиваем Ковыктинское месторождение в Иркутской области.

Стержневой газовой магистралью для восточных регионов страны является «Сила Сибири». Первый год ее работы прошел под знаком высокой надежности. Более того, в последние месяцы поставки по «Силе Сибири» на экспорт обеспечиваются в сверхплановом режиме.

Мы с вами значительно усиливаем направление переработки газа. Проект строительства Амурского ГПЗ реализован на 70%, первые линии будут готовы уже в 2021 году. Подписаны ключевые договоры и начата работа по созданию комплекса в районе Усть-Луги. Оба завода – на востоке и западе страны – войдут в число крупнейших газоперерабатывающих производств в мире.

В уходящем году новый импульс получил важнейший социально ориентированный проект «Газпрома» – развитие газоснабжения и газификации российских регионов. С 67 субъектами Российской Федерации подписаны программы, по которым мы будем работать в этом направлении следующие пять лет. Объем финансирования и строительства – в несколько раз выше, чем в предыдущую пятилетку. В результате, к концу 2025 года в 35 регионах страны будет полностью завершена технически возможная сетевая газификация.

Дорогие друзья!

Уверен, все задачи будут успешно решены благодаря высокому профессионализму и самоотверженному труду нашего большого коллектива, каждого из вас.

Желаю вам и вашим близким в наступающем году крепкого здоровья, счастья, благополучия и всего самого доброго. С праздником!

**Алексей МИЛЛЕР, Председатель Правления ПАО «Газпром»**

### Уважаемые коллеги!

От имени руководства ООО «Газпромтранс» и от себя лично поздравляю вас с замечательным праздником – Новым годом!

Новый год – это волшебная пора, с которой в нашу жизнь приходят новые надежды и мечты. 2020 год был наполнен сложностями и настоящими испытаниями, но вместе мы смогли их преодолеть, научились взаимодействовать друг с другом в условиях самоизоляции и продолжили продуктивно и качественно делать своё дело, несмотря ни на что! Это стало возможно только благодаря тому, что мы не просто компания, а союз единомышленников и надежных товарищей друг для друга. Я знаю, что наш коллектив может не только преодолеть все испытания, но и стать еще крепче и сильнее, ведь мы объединены общей целью – только вместе можно достичь значительных успехов.

Примите мои искренние слова признательности и благодарности за ваш труд и желание работать! Уверен, мы не остановимся на достигнутом: впереди нас ждут очень интересные и важные инновационные проекты, которые позволят нашей компании сохранить и укрепить лидирующие позиции в отрасли.

Пусть новый год станет годом новых достижений и успехов! Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! С Новым годом!

**Максим МИРОНЕНКО, генеральный директор ООО «Газпромтранс»**



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ИННОВАЦИОННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Руководитель Инновационной лаборатории Алексей Дроздов рассказал, какие цели и задачи ставятся перед этим инкубатором прорывных идей, какие сформированы программы для реализации цифровой стратегии, как происходит апробация новых технологий и чем вдохновляются сотрудники лаборатории.

стр. 3

#### ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ФИЛИАЛОВ: ЧТО НАС ЖДЕТ В 2021 ГОДУ

В продолжение темы, начатой в декабрьском номере, филиалы ООО «Газпромтранс» подвели окончательные итоги этого нелегкого года, поделились планами развития и рассказали о грядущих проектах. Все филиалы с оптимизмом смотрят в будущее и уверены, что 2021 год принесет хорошие показатели.

стр. 4-5

#### СЦБ. ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Экскурс в историю от начальника Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИУС Оренбургского филиала Юрия Пузина. Что такое система сигнализации, централизации и блокировки, почему она важна в обеспечении безопасности железнодорожного движения и какой вид электрической централизации эксплуатируется в филиале.

#### ОБРАЗОВАНИЕ В СЕТИ

Управление по работе персоналом предлагает бесплатные курсы от ведущих высших учебных заведений России – МГУ им. М. В. Ломоносова и Высшей школы экономики. Также на рекомендуемой образовательной платформе вы найдете более 600 онлайн-курсов от самых разных университетов нашей страны. Проходите по ссылкам и регистрируйтесь, саморазвитие – это важно.

стр. 6

#### ПРАВИЛА МУЖСКОГО ДЕЛОВОГО ГАРДЕРОБА

Советы эксперта в области мужского костюма о деловом офисном стиле: какая должна быть длина брюк, что можно класть в карман пиджака и как одеваться на совещания по видео-конференц-связи. Беседу с экспертом – Еленой Титовой – провела Алла Миркина.

#### ХОККЕЙ В ОРЕНБУРЖЬЕ

Рассказ секретаря руководителя Оренбургского филиала Евгении Заславской о любимом виде спорта – хоккее. Главное, что вы узнаете – начать играть в хоккей никогда не поздно. А также автор представляет практические советы о том, как выбрать экипировку, сколько она стоит и почему лучше не покупать форму в магазине.

стр. 7

Редакция «ВГ» совместно с профсоюзной организацией «Газпромтранс профсоюз» приглашает членов профсоюза Администрации и филиалов принять участие в конкурсе «Валентинки»! «Валентинки» могут быть разные – поделки, рисунки, стихи и видео. Лучшие работы будут опубликованы в газете и в социальных сетях Общества. Все участники получают сувениры. «Валентинки» принимаются в срок до 15 января включительно на адрес электронной почты [Наталья Крикуновой](mailto:Natalya.Kriukonova@gazpromtrans.ru).



# С ПРАЗДНИКОМ!



**Евгений ЕЛИСЕЕВ,**  
директор Астраханского филиала:

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Пожалуй, ни один праздник не может сравниться со встречей Нового года. Мы готовимся к этой встрече с волнением и лучшими ожиданиями. Мы пытаемся заглянуть в завтрашний день и подводим итоги уходящего года.

Для нашей страны и для нашей области это был непростой год, а для большинства людей он стал настоящим испытанием на прочность. И ожидания добрых перемен в 2021 году непременно должны оправдаться. Искренне надеюсь, что все наши общие успехи и достижения приумножатся в наступающем году.

Давайте в любой жизненной ситуации надеяться на лучшее и верить в добро. Под бой курантов загадайте желание, и пусть в новом году оно обязательно сбудется, даже самое невероятное! Ведь в какой еще праздник мы так искренне верим в чудо?!

Пусть этот год укрепит веру в будущее и станет для вас годом светлых и радостных событий, новых возможностей и перспектив.

Пусть принесёт вам только приятные перемены, каждый день его будет плодотворным в работе и успешным в личной жизни!

Желаю вам крепкого здоровья, семейного уюта и благополучия!



**Игорь БЕЛЕНОВСКИЙ,**  
начальник Оренбургского филиала:

От всей души поздравляю всех с Новым годом и Рождеством Христовым! Именно эти праздники объединяют семьи, создают не-



**Александр МАЛЕНЧУК,**  
директор Ямальского филиала:

Уходящий год запомнится нам как год вызванных пандемией испытаний и ограничений, спада экономического развития. С дру-

гую атмосферу тепла, домашнего уюта и дарят приятные моменты. Они наполнены волшебством и мне хочется всем пожелать, чтобы в наступившем году с нами произошло то самое чудо, о котором мы все так мечтаем.

Желаю, чтобы все мы были живы и здоровы, чтобы занимались тем, что приносит нам радость и удовлетворение. Желаю достигать новых вершин и самореализовываться.

Новый год – это прекрасная возможность привнести в свою жизнь нечто новое и светлое. Пусть новый год будет наполнен только позитивными новостями, яркими событиями и положительными эмоциями. Пусть творческая энергия, оптимизм и вдохновение способствуют воплощению в жизнь самых смелых планов и замыслов. Совместными усилиями мы обязательно сможем достигнуть всех поставленных целей, создать необходимые условия для дальнейшего развития нашего Общества.

Желаю всем здорового оптимизма и веры в лучшее, душевного спокойствия и уверенности в завтрашнем дне! Пусть новый год станет началом новых открытий!

гой стороны, он открыл перед нами двери для реализации новых возможностей, принятия нестандартных решений, изменил подход уже к устоявшимся стереотипам. Научил нас перестать бояться новых возникающих вызовов и делать смелые шаги в направлении реализации поставленных задач. Ямальский филиал успешно преодолел возникшие барьеры, при этом увеличил плановые объемы перевозок в 2020 году на 16% и с хорошими производственными результатами завершает уходящий год. Достигнутые результаты придают нам уверенности в своих возможностях и позволяют с оптимизмом смотреть в будущее и надеяться, что наступающий год станет для всех нас годом динамической работы, выполнением всех намеченных задач и реализации творческих замыслов.

Уважаемые коллеги! В преддверии новогоднего праздника от всей души желаю вам, чтобы Новый 2021 год принес в каждую семью успех и процветание, благополучие и достаток, крепкое здоровье и хорошее настроение, счастье и исполнение всех желаний!



**Алексей НОСОВ,**  
начальник Ухтинского филиала:

Примите самые искренние поздравления с Новым 2021 годом и Рождеством!

Начало Нового года – это точка отсчета для новых дел и начинаний, время подведения итогов и осмысления прошлого, время больших надежд и прошлых идей. Мечты и цели – это то, что заставляет нас двигаться вперед, не унывать, преодолевать трудности. Каким будет следующий год – зависит от каждого из нас.

Поэтому хочу пожелать всем веры в себя, в свои силы, профессионализм и опыт. Пусть новый год для всех нас станет годом реализаций поставленных задач, новых планов и смелых решений. Пусть каждый ваш шаг, каждое движение ведет вас только к лучшему. Желаю, чтобы трудности обходили вас стороной, а удача помогала во всех начинаниях.

Здоровья, радости и благополучия вам и вашим близким!



**Вячеслав БАГЛАЙ,**  
директор Сургутского филиала:

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние и добрые поздравления с Новым 2021 годом и Рождеством Христовым!

Эти праздники мы считаем рубежом для подведения итогов прожитого года, точкой отсчета для новых дел и начинаний. Новый год обычно связывают с надеждами на лучшее, поэтому пускай все хорошее, что радовало вас в уходящем году, найдет свое продолжение в году наступающем!

Пусть Новый 2021 год подарит вам счастье и благополучие, душевное равновесие и уверенность в будущем, удачу в воплощении самых смелых замыслов, много хороших и добрых друзей.

Пусть ваша жизнь всегда будет наполнена плодотворным, приносящим огромную пользу трудом, поддержкой единомышленников, взаимопониманием и любовью близких вам людей. Проживайте каждый миг в новом году с надеждой и оптимизмом.

Счастья, удачи и прекрасного новогоднего настроения!



**Алексей СЕРГЕЕВ,**  
директор Амурского филиала:

Уважаемые коллеги, поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Каким бы не был уходящий год, он дал неоценимый опыт работы в новых условиях, практические навыки и бизнес-идеи, которые, несомненно, помогут смотреть в будущее с уверенностью и оптимизмом.

Пусть наступающий 2021 год станет для вас временем замечательных свершений, годом радости и удач, сохранит и приумножит все хорошее, что принес год уходящий. От всей души желаю вам и вашим близким счастья, крепкого здоровья, мира, благополучия, любви и добра!

С праздником!



**Анна РАХИМОВА,**  
Председатель Совета молодых специалистов

Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Новым годом!

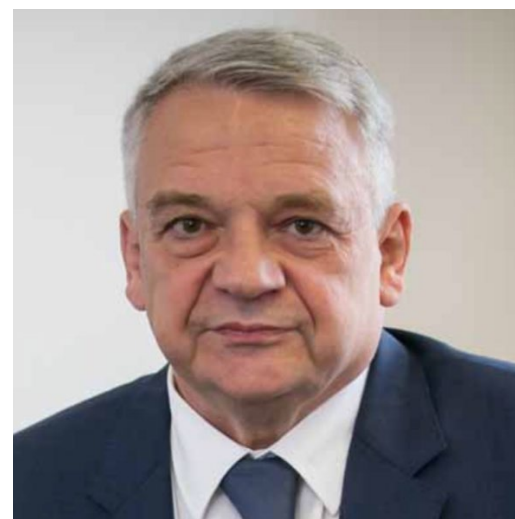
Деятельность Совета молодых специалистов ведется в нашем Обществе уже год и приносит свои результаты.

2020 год научил тому, что добиться успеха можно только в команде, у которой есть общая цель.

В наступающем году мы сохраним набранный темп и со всей ответственностью подойдем к решению новых задач!

Мы будем рады видеть в рядах Совета инициативных людей, готовых трудиться на благо компании.

Желаю движения вперед, достижения намеченных целей и профессиональных успехов! Здоровья, счастья и прекрасного настроения!



**Сергей АЛЕКСЕЕВ,**  
Председатель Объединенной  
первичной профсоюзной организации  
«Газпромтранс профсоюз»

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом.

Прожитый год оказался непростым, привнес в нашу жизнь множество сложных ситуаций. Но благодаря взаимовыручке и слаженности работы на всех участках нашей компании мы научились работать в сложившихся условиях и обстоятельствах. Спасибо всем за поддержку и понимание, помощь и отклик в сложных ситуациях.

Желаю вам успехов, богатейшего здоровья, побольше тёплых и солнечных дней.

Пусть вас окружает счастье, любовь и забота, а печали и проблемы обходят стороной. С Новым годом!





# ИННОВАЦИОННАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

В рамках реализации цифровой стратегии ООО «Газпромтранс» в 2020 году на базе Технического отдела сформирована Инновационная лаборатория – инкубатор прорывных идей и проверки гипотез. О новом формате работы с инновациями, первых результатах и дальнейших планах рассказывает руководитель Инновационной лаборатории Алексей Дроздов.

«Газпромтранс» – это крупная и многопрофильная компания, входящая в группу «Газпром», со всеми вытекающими корпоративными ограничениями, связанными с обоснованием идеи, согласованием бюджета и процедурой закупки. Поэтому при работе с инновационными решениями мы должны иметь четко сформулированную идею с пониманием того, какую проблему бизнеса она решает. Достижимый экономический эффект понятен или, по крайней мере, о нем есть гипотеза.

Раньше довольно часто идеи проходили долгий путь до своей реализации и нередко погибали, не получив нужной поддержки.

Для нашей компании крайне важно построить такую систему управления идеями, которая будет направлена на решение именно бизнес-задач, поддерживать развитие и монетизацию новых идей. Разработка, внедрение и поддержание такой системы – одна из ключевых задач Инновационной лаборатории.

В рамках реализации цифровой стратегии было сформировано пять ключевых программ – Цифровая грузовая станция, Цифровая логистика, Цифровая коммерция, Цифровое строительство и Цифровой офис, в целях реализации которых Инновационная лаборатория изучает технологические тренды и осуществляет поиск цифровых решений и технологий, которые могут быть полезны нашей компании.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ РАДАР

Найденные инновационные решения попадают в технологический радар, прорабатываются с потенциальными бизнес-заказчиками на применимость и эффективность. Мы смотрим на рынок инновационных решений с широко открытыми глазами и не отмечаем сразу решения, которые на первый взгляд не имеют практического применения. Мы оцениваем их потенциал с различных сторон, думаем, какую «боль» бизнеса они могут закрыть как в нашей компании, так и в группе компаний «Газпром».

Но если идея проходит первичный отбор, тогда мы принимаем решение о ее проверке через создание прототипа или MVP, если найдено уже готовое решение, то оно, как правило, проходит через пилотирование в одном из филиалов «Газпромтранса». После чего принимается решение о промышленном внедрении и тиражировании.

## АККУМУЛЯТОР ИДЕЙ

Вдохновением и источником для инновационных проектов для нас являются всевозможные выставки, конференции, различные отраслевые мероприятия, а также общение с партнерами из ведущих российских компаний железнодорожной и нефтегазовой отрасли.

Но главными генераторами идей являются более трех с половиной тысяч сотрудников нашей компании с многолетним опытом, своим взглядом на те или иные технологические процессы. Это невероятный источник для инноваций и повышения эффективности. В настоящее время мы работаем над функциональными требованиями к созданию цифрового «пункта сбора идей», который позволит избежать дублирования предложенных идей и сделать их доступными для обсуждения и развития. С помощью нового инструмента мы хотим упростить путь от зарождения идеи до ее реализации.

Надеюсь, что со временем наша Инновационная лаборатория станет клубом «горящих глаз» – группой вдохновленных и заточенных на инновации сотрудников из всех регионов присутствия.



**Инновационная лаборатория** – инкубатор прорывных идей и проверки гипотез

Любая идея направлена на решение бизнес-задач



**Технологический радар** – единое место консолидации технологий в привязке к бизнес-задачам

## Источники для инновационных проектов:

- Выставки, конференции, семинары
- Биржа идей
- Конкурс молодых специалистов
- Рационализаторские предложения
- Предложения для рассмотрения на заседании Научно-технического совета
- Акселерационные программы партнеров

## АКСЕЛЕРАТОР «РЖД»

Еще одним источником инновационных проектов для нас являются акселерационные программы. В 2020 году «Газпромтранс» стало официальным партнером корпоративной программы по поиску инноваций «Акселератор ОАО «РЖД» и GenerationS». Целью участия в проекте стал не только поиск инновационных решений, но и развитие транспортной отрасли в целом.

В составе партнеров «РЖД» мы хотим объединить усилия по поиску и апробации новых технологий и разделить накопленный нами 18-летний опыт работы на рынке железнодорожных перевозок. Кроме того, мы готовы стать инновационным полигоном для смежных проектов с «РЖД», ведь совместная их реализация позволит не только протестировать новые технологии в

условиях действующих производственных площадок «Газпрома», но и сформулировать необходимые изменения в нормативные документы.

В рамках акселерационной программы 2020 года по направлению «Подвижной состав» нам были представлены перспективные проекты стартапов, мы отобрали для себя 4 проекта, которым предоставим свою бизнес-экспертизу и доступ к инфраструктуре для проведения испытаний.

В настоящее время с одним из отобранных стартапов при активном участии Ямальского филиала и Управления эксплуатации пути и тягового состава проходит пилотный проект по проверке технологии управления эксплуатационным ресурсом тепловозных дизельных двигателей, основанной на прогнозной диагностике технического состояния узлов трения. В рамках пилотного проекта мы хотим проверить гипотезу, что с помощью новых технологий анализа масла можно предсказать поломку дизельных двигателей.

Готовятся к пилотированию еще два проекта:

■ **Апробация технологий цифрового зрения** в рамках создания Роботизированного комплекса осмотра подвижного состава. В ходе пилотного проекта мы хотим проверить гипотезу, что с помощью технологий цифрового зрения можно сократить время на коммерческий и технический осмотр подвижного состава и отказаться от услуг «РЖД» по осмотру подвижного состава перед погрузкой;

■ **Разработка решения** в области управления вагонным парком, которое позволит проверить гипотезу, что с помощью математической модели можно строить оптимальные маршруты для подсыла порожних вагонов под погрузку и экономить на порожнем тарифе при безусловном обеспечении плана подачи подвижного состава.

ния об инициации проекта в ПАО «Газпром».

На примере данного проекта видна схема работы по проверке гипотез и апробации новых технологий:

1. Формулируется бизнес-заказ (проблема/идея) или находится интересная технология, которая после обсуждения с бизнесом подает надежду на решение бизнес-задачи.

2. Ищется техническое решение и формулируется гипотеза.

3. После обсуждения с бизнес-заказчиком гипотезы и найденного решения принимается решение о проведении пилотного проекта (для апробации технологии и проверки гипотезы). Результатами пилотного проекта становятся:

■ созданный MVP или прототип;  
■ подтвержденная или опровергнутая гипотеза;  
■ целевой образ результата полноценного проекта.

4. Если гипотеза подтверждена, принимается решение об инициации проекта и готовятся полноценные функциональные требования и экономическое обоснование.

При этом важно понимать, что не все проекты Инновационной лаборатории будут внедрены в жизнь. Иногда гипотеза не подтверждается или в ходе апробации одной технологии находится альтернативное решение, а иногда новая технология просто не ко времени. Поэтому мы повесили на входе в Инновационной лаборатории табличку «Делай быстро, ошибайся дешево».

Наряду с новыми технологиями мы стараемся внедрить новые ценности и методики, которые позволят удовлетворить потребности наших внутренних и внешних клиентов оптимальным способом, не усложняя систему и не создавая лишних задач.

**Алексей ДРОЗДОВ**  
Руководитель Инновационной лаборатории ООО «Газпромтранс»



## Что мы предлагаем стартапам?

- ✓ Бизнес экспертиза
- ✓ Производственные полигоны для апробации инноваций

ООО «Газпромтранс» стал официальным партнером корпоративной программы по поиску инноваций «Акселератор» ОАО «РЖД» и GenerationS. Целью участия в проекте является не только поиск инновационных решений, но и развитие транспортной отрасли в целом

В рамках Акселератора ООО «Газпромтранс» будут представлены самые перспективные проекты стартапов, прошедшие этап отбора, а лучшие решения получат возможность запустить пилот на площадке компании.

Эксперты Общества познакомятся с проектами в области подвижного состава, оценят их потенциал, протестируют технологии и, при необходимости, дадут рекомендации по доработке продукта

Стартапы, которые по итогам Акселератора начнут сотрудничество с компанией, получают доступ к инфраструктуре и техническим мощностям Общества для проведения испытаний

Подайте заявку в акселератор

Пройдите отбор

Участвуйте в акселераторе

Проведите испытания

Станьте поставщиком РЖД

### \* Стартапы:

1. Aurogai (осмотр подвижного состава перед погрузкой с помощью цифрового зрения)
2. Создание технологии управления эксплуатационным ресурсом тепловозных дизельных двигателей, основанной на прогнозной диагностике технического состояния узлов трения
3. Разработка решений в области управления вагонными парками (VeeRoute)
4. Биомикрореги® для очистки воды от нефтепродуктов и мембраны Spilltex® для разделения водомасляных смесей

**Июль 2020:** узнали о программе

**Август 2020:** выступили в очном мероприятии в качестве спикеров

**Сентябрь 2020:** из 192 стартапов отобрали 20 на экспертную оценку

**Октябрь 2020:** 4 стартапа, 4 NDA и 4 Дорожных карты на пути к MVP\*



# ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ФИЛИАЛОВ

**Новый для компании формат дистанционной работы, изменения процессов, поиск новых нестандартных решений, запуск инновационных проектов: ООО «Газпромтранс» подводит окончательные итоги года в условиях пандемии, а также определяет перспективы развития.**



## СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Сотрудники производственных подразделений Сургутского филиала поделились итогами уходящего года, ставшего значимым по многим направлениям деятельности, и планами на 2021 год.

### Служба погрузки и маневровых работ

Объем отгрузки первого квартала составил рекордные 2,4 млн тонн товарной продукции – это сверхпроектный объем отгрузки, который был обеспечен за счёт слаженной работы команды и проведенных компенсирующих мероприятий.

Прогнозируется максимальный объем годовой отгрузки: ШФЛУ 194,3 тыс. тонн, либо фракции пропан-бутановой 170,0 тыс. тонн. Эти показатели могут быть достигнуты в случае положительного принятия решения по результатам рассмотрения проекта в ПАО «Газпром»

По первоначальным прогнозам, планировалось снижение объемов, но отгрузка по итогам третьего квартала превысила аналогичный период 2019 года. Фактически уровень по отгрузке, превышающий 11 месяцев 2019 года в филиале, достигнут в ноябре 2020 года, а по итогам года, учитывая данные агентского поручения ПАО «Газпром», имеются все шансы на достижение очередного рекордного показателя.

В октябре 2020 г. получено Решение ПАО «Газпром» по прединвестиционному исследованию «Обоснование инвестиций расширения железнодорожной станции Промыш-

ленная г. Сургут», в рамках которого выдано поручение приступить к разработке проектной документации. Учитывая дальнейшие перспективы роста объемов отгрузки, реализация данного проекта будет одной из приоритетных и интересных задач, направленных на достижение стратегических целей компании.

### Производственно-технический отдел

Сотрудники Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» в 2021 году будут продолжать активное участие в разработке проекта по объекту «Железнодорожные коммуникации и сооружения Ковыктинского газоконденсатного месторождения», в составе инвестиционного проекта «Обустройство Ковыктинского газоконденсатного месторождения». Этот проект настоящее время реализует ПАО «Газпром» в Иркутской области, в районе поселка Окунайский, на левом берегу реки Киренга. Ковыктинское газоконденсатное месторождение крупнейшее на Востоке России по запасам газа. Является базовым для формирования Иркутского центра газодобычи и ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири». Первый вагон с грузом с терминала отгрузки газового конденсата планируется отправить со станции уже в 2022 году.

### Томский участок

В 2020 году в ремонт после выгрузки метанола было отправлено 80 процентов от всего парка, отремонтированного за год – работники Томского участка продолжают выполнять мероприятия по отправке вагонов в ремонт через грузовой рейс. В 2021 году планируется увеличить этот показатель до 85-87 процентов. Благодаря заключенному между Обществом и ОАО «РЖД» договору на предоставление сведений «Комплекса технических измерений параметров колесных пар» (КТИ) появилась возможность прогноза прибытия пригодных под погрузку вагонов. Совместно с ООО «Сибметакхим» разработаны мероприятия по сокращению количества подачи на эстакаду налива вагонов, имеющих коммерческие неисправности. Комплекс мероприятий, внедренных на участке, позволил сократить оборот вагонов на участке на 1,5 суток, а время отвлечения вагонов в плановый ремонт при отправке через грузовой рейс сократилось на треть. Работа, проведенная на Томском участке в последние годы, позволяет обеспечивать вывоз продукции ООО «Сибметакхим» без привлечения дополнительного парка вагонов.

прибывающих на завод, а также обеспечить бесперегрузочную доставку товаров от отправителя к получателю, тем самым значительно сократить объём промежуточных погрузочно-разгрузочных работ.

В соответствии с условиями договора оказания услуг с ООО «Газпром переработка Благовещенск» Амурский филиал также будет оказывать услуги строительного контроля при реализации объектов 2-го и 3-го этапов строительства железнодорожной инфраструктуры необщего пользования Амурского ГПЗ, а при условии ввода объектов 1-го этапа строительства – осуществлять эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры в полном объеме.



## ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

Несмотря на то, что жизнь постоянно вносит свои коррективы, Оренбургский филиал с оптимизмом смотрит в будущее и определяет перспективы развития на ближайшие годы.

В режиме интеграции с ООО «Газпром переработка» будет продолжена работа по упрощению и ускорению процессов электронного обмена данными в целях дальнейшего исключения бумажного документооборота.

В рамках выполнения ключевой ценности компании в части поддержания репутации продолжится выстраивание надежных долгосрочных отношений с партнерами при оказании логистических услуг на внешних рынках по компаниям АО «ТАНЭКО», АО «Таиф-НК», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Орскнефтеоргсинтез» и ЗАО «Преображенскнефть», а также с ключевыми экспедиторами, Дирекциями управления движения и с центрами фирменного транспортного обслуживания на Куйбышевской и Южно-Уральской железной дороге ОАО «РЖД».

В 2021 году ожидается положительная динамика погрузки на Салаватском участке Оренбургского филиала ООО «Газпромтранс». В первом квартале 2021 года планируется завершить все этапы перехода ООО «Газпром нефтехим Салават» на единую систему вывоза товарной продукции ПАО «Газпром» парком ООО «Газпромтранс». Наряду с нефтепродуктами и сжиженными углеводородными газами, которые и ранее перевозились в парке ООО «Газпромтранс», под экспедирование Общества будет передана перевозка всей номенклатуры нефтехимической продукции, насчитывающей более 20 наименований, для транспортировки которой используются вагоны-цистерны, контейнеры-цистерны, полувагоны, вагоны-хопперы и крытые вагоны.

С вводом в 2021 году дополнительных мощностей по НПЗ АО «ТАНЭКО» ожидается увеличение динамики погрузки по Нижнекамскому кластеру.

Планируется дальнейшее развитие оказания услуг таможенного представителя в части электронного декларирования грузов не в зоне присутствия Оренбургского филиала.

В начале 2021 года планируется сформировать кросс-функциональную группу, направлением деятельности которой будет рассмотрение вопросов разработки и внедрения цифровизации в Оренбургском филиале. Предстоит определить, разграничить, пересмотреть и наметить основные этапы развития цифровизации производственных процессов по подготовке, техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, а также содержанию железнодорожной инфраструктуры филиала. Первоочередной задачей в данном направлении является обновление технологической документации для дальнейшей работы по созданию математических моделей и цифровых двойников. Это позволит в дальнейшем внедрить «цифровые технологии производственного комплекса» интерактивной электронной до-

кументации на основе анимационной трехмерной модели об основной производственной деятельности филиала.

Являясь единственным филиалом в Обществе, имеющим необходимую технологическую базу для проведения технического освидетельствования и гидравлического испытания собственных и арендованных вагонов-цистерн и, учитывая сложный технологический процесс диагностики и испытания газовых цистерн, в 2021 году запланирована разработка технического задания на создание проекта новых современных стендов для проведения ремонта и испытания запорной арматуры и сосудов вагонов-цистерн.

Одной из приоритетных задач является развитие закупок в компании — снижение затрат за счет поиска новых технологий и диджитал-решений, так как от закупок ждут прежде всего повышения скорости и качества процессов. Также одной из целей является возможность формирования большей части отчетности в полностью автоматизированный режим и перевод в «цифру» максимального количества операций. Другим важным трендом на 2021 год является креативность в поисках путей для снижения затрат, а именно поиск возможностей снизить стоимость без потери качества и выстраивания долгосрочных отношений с поставщиками.

В 2021 году будет продолжена реализация мероприятий, направленных на снижение потребления ресурсов, что входит в ключевые ценности компании. Замена осветительных приборов с люминесцентными лампами на светодиодные в производственных и бытовых помещениях сокращает затраты не только на потребленную электроэнергию, но и на утилизацию ламп, содержащих тяжелые металлы, тем самым повышая уровень экологичности.

Продолжатся работы по внедрению ряда стандартов ПАО «Газпром» в области производственной безопасности: идентификация опасностей и оценка рисков.

Также в рамках цифровизации производства по линии отдела охраны труда прорабатывается вопрос о введении документооборота по вопросам охраны труда в электронной форме.

Для развития и поддержания жизнеобеспечения инфраструктуры в 2021 году запланировано строительство и реконструкция сетей водоснабжения и канализации. Реализация данного проекта повысит надежность водоснабжения объектов. Планируются работы по капитальным и средним ремонтам железнодорожных путей филиала общей протяженностью 3,2 км.

Учитывая события 2020 года, применяется гибкое планирование на 2021 год для того, чтобы можно было адаптироваться под любое развитие событий.

Стратегия цифровой трансформации, поставленные цели и намеченные тренды позволят эффективно сформировать рабочие процессы филиала для достижения общих целей компании в предстоящем году.





# ЧТО НАС ЖДЕТ В 2021 ГОДУ



## УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ

320 тыс. тонн – это объем вывоза продукции Ухтинским филиалом по итогам 2020 года. Рост объемов вывоза продукции в 2021 году по отношению к 2020 году составит 16%.

Значительный рост объемов вывоза продукции Ярославским участком Ухтинского филиала связан с проводимой реконструкцией газоналивной эстакады (ГНЭ), которая проводится в рамках «Инвестиционной программы ПАО «Славнефть-ЯНОС» на 2015-2022 гг.».

Установка ГНЭ введена в эксплуатацию в 1971 году. Ее проектная производительность по сырью составляет 300 тысяч тонн в год. Целью реконструкции является дооснащение газоналивной эстакады 9 стояками налива сжиженных газов за счет второй стороны, где на сегодняшний день осуществляется налив ароматических углеводородов, получив в итоге 18 полноценных универсальных стояков налива.

После проведенной реконструкции налив ароматических углеводородов будет производиться на вновь строящейся УТН (установке точечного налива), а за счет использования для внутренних нужд завода

природного газа будут высвобождаться к вывозу дополнительные объемы сжиженного газа, бутан марки А и Б, пропан-бутан СПБТ. Объемы вывоза сжиженного газа железнодорожным транспортом, по сравнению с сегодняшними, увеличатся вдвое – с 8,5 тыс. тонн в месяц до 16-17 тыс. тонн.

Строительство новой эстакады (УТН) для налива ароматических углеводородов и работы по дооснащению дополнительными стояками активно ведутся. Планируемый срок запуска первой очереди проекта, ввод в действие новой эстакады УТН обозначен первым кварталом 2021 года, а увеличенный выпуск сжиженных углеводородов планируется на 2 полугодие 2021 года.

Ежемесячно ПАО «Славнефть-ЯНОС» перерабатывает около 1300 тыс. тонн нефтяного сырья: 50% – это ресурсы ПАО «Газпром нефть» и 50% – ПАО «Роснефть». Выпуск сжиженных газов составляет 8-9 тыс. тонн ежемесячно, из которых ресурсы ПАО «Газпром нефть», около 3,5 тыс. тонн, перевозятся подвижным составом ООО «Газпромтранс», до 1 тыс. тонн отправляются потребителям Ярославской области по трубе на АО «Газпром Газораспределение Ярославль», а ресурсы ПАО «Роснефть», около 4,5 тыс. тонн, перевозятся подвижным составом АО «СГ транс».

Учитывая двукратное увеличение выпуска сжиженных газов после окончания реконструкции, ежемесячные объемы, перевозимые в подвижном составе ООО «Газпромтранс», возрастут в 2 раза и составят около 8 тыс. тонн в месяц.

## АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

По меткому изречению Стивена Кови: «Быстрее всего учишься в трех случаях – до 7 лет, на тренингах, и когда жизнь загнала тебя в угол».

Для всех нас уходящий год по известным причинам выдался непростым. Но именно в этом году стремление обеспечить выживаемость организации определило множество перспективных направлений нашего развития. Подводя итоги, Астраханский филиал ООО «Газпромтранс» готовится войти в 2021 год, не снижая темпов качественного развития филиала.

Основные производственные задачи филиала на 2021 год:

1. Обеспечить безусловный вывоз продукции АГПЗ в объеме более 6 млн тонн.

2. Провести капитальный ремонт железнодорожного пути № 30 ст. Жидкая сера и железнодорожного пути № 8 ст. Твёрдая сера – 2, имеющих ключевое значение в процессе отгрузки готовой продукции. Решение данной задачи в условиях непрерывно действующего производства потребует детальной проработки плана производства работ и неукоснительного его исполнения всеми участвующими сторонами.

3. Обеспечить исполнение планов по всем видам ремонта и обслуживания инфраструктуры филиала.

Основные направления и инструменты перспективного развития, запланированных для дальнейшей проработки и реализации в 2021 году:

■ В сентябре 2020 года на объектах железнодорожной инфраструктуры филиала было проведено пилотирование технологии акустоэлектронной идентификации (RFid) подвижного состава. При этом представленная технология была оценена как перспективная, а также унифицированная для применения на всех филиалах Общества. В 2021 году на подъездных путях Астраханского филиала планируется реализация большого комплекса работ по выполнению разрабатываемой программы опытно-промышленной эксплуатации комплекса мониторинга подвижного состава. До ее начала необходимо обеспечить выполнение ряда организационных и технических мероприятий.

■ В рамках повышения уровня цифровизации и эффективности бизнес-процессов



Общества предстоит дальнейшая разработка проекта цифровых витрин, а также совместное с компанией «Аврора» исследование возможности создания комплекса для диагностирования неисправностей подвижного состава.

■ В уходящем году совместно с ООО «СТМ» была проведена работа по унификации нормативной документации, в результате чего была разработана и утверждена единая система технического обслуживания локомотива ТЭМ9. Ввиду отсутствия на рынке локомотиворемонтных услуг предложены по качественному ремонту и обслуживанию локомотивов данной серии, задачей СЛХиПТ филиала в предстоящем году станет совершенствование собственной ремонтной базы, а также исследование экономической целесообразности расширения клейма до более высокого уровня организации плановых ремонтов локомотивов.

■ Службой вагонного хозяйства в 2020 году совместно с ООО «ОВК» начата проработка новой модели кузова полувагона, максимально устойчивого к агрессивному воздействию твердой серы. Цель разработки – на основе многолетнего опыта эксплуатации создать полувагон, в котором воплощены инновационных конструктивных решений и применяемых материалов позволит исключить замену разрушенных коррозией элементов кузова на всем жизненном цикле при оптимальной цене и сохранении универсальности вагона.

Инновационный опыт указал на сложности и тернистости путей создания и внедрения новых технологий. Исследования во всегда оправдывают надежды, но, как говорил Аристотель: «Есть только один способ избежать критики – ничего не делать, ничего не говорить и быть никем».

## ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

В 2020 году, не снижая внимания к основным производственным целям для реализации поставленных задач, руководством Ямальского филиала в соответствии с новыми вызовами, был определен перечень основных направлений развития на 2021 год. Среди них как стандартные производственные задачи, так и новые.

К числу новых целей были отнесены:

■ Значительное развитие инфраструктуры и производственных мощностей Ямальского филиала в связи с прогнозируемым ростом объемов грузовых перевозок для нужд ПАО «Газпром».

■ Реинжиниринг процесса «Текущее содержание железнодорожного пути».

■ Пересмотр условий договоров на проведение капитального ремонта железнодорожного пути, земляного полотна и мостовых переходов.

■ Проработка пилотного проекта «Дистанционная термометрия».

■ Создание лаборатории неразрушающего контроля в цехе проведения ремонта локомотивов ТО-4.

■ Повышение надежности работы локомотивов.

■ Разработка устройства для замещения экипировочного вагона ГСМ.

■ Внедрение системы «Струна» для цифровизации учета ГСМ.

■ Внедрение системы мотивации и оценки навыков и компетенций работников по производственным и инновационным процессам.

■ Подбор квалифицированного персонала в связи с прогнозируемым к 2025 году увеличением объемов перевозок.

В течение 2020 года Ямальским филиалом осуществлялись грузовые перевозки для освоения Харасавэйского месторождения ПАО «Газпром» на полуострове Ямал, а также вывоз цистернами одного из попутных продуктов ООО «Газпром добыча Надым» – газового конденсата.

В дальнейшей перспективе ПАО «Газпром» планирует продолжать освоение неоконченных залежей Бованенковского и Харасавэйского месторождений. Помимо этого, существует новый проект ПАО «Газпром», который подразумевает строительство двух заводов на полуострове Ямал – газоперерабатывающего и газохимического. Это, в свою очередь, приведет к увеличению объемов грузовых перевозок Ямальским филиалом по железнодорожной линии Обская – Бованенково.

Для реализации данных задач планируется разработка проекта по увеличению пропускной способности железнодорожной линии Обская – Бованенково и перерабатывающих способностей ее станций.

С целью обеспечения безопасности движения поездов в Ямальском филиале продолжится проведение капитального ремонта железнодорожного пути. В 2021 году запланирован ремонт 9,165 км пути на перегоне разъезд 2 – разъезд 4 «Новая железнодорожная линия Обская – Бованенково», а также ремонт мостового перехода км 75 с заменой мостового полотна, охранных устройств и окраской металлических конструкций.

В планах филиала продолжить контролировать строительство объекта «Автозвоник продленного действия станция Обская – км 193».

Автозвоник продленного действия является очень важным объектом для обеспечения жизнедеятельности факторий, расположенных на территории Приуральяского района Ямало-Ненецкого автономного округа, в непосредственной близости к нашей железнодорожной линии.

Также в наших планах на 2021 год находится получение заключения ФАУ «Главгосэкспертиза России» и заключения Ведомственной экспертизы ПАО «Газпром» по объекту «Завершение строительства (усиление) железнодорожной линии «Надым – Пангоды». Данный объект является одним из участков проекта по созданию Северного изостокного хода, реализуемого в Ямало-Ненецком автономном округе. Проектируемая



магистраль по маршруту Обская – Салехард – Надым – Новый Уренгой – Коротчаево, протяженностью 707 км, свяжет западную и восточную части ЯНАО, а также Северную и Свердловскую железные дороги России.

В 2021 году нашим филиалом планируется разработка и внедрение предложений по повышению надежности работы тепловозов путем рационализации технологических процессов, замены устаревших узлов и агрегатов вспомогательного оборудования на инновационные. Например, рассматривается возможность замены двухступенчатого поршневого компрессора на бесступенчатый осевой.

По вагонному парку Ямальского филиала в 2021 году запланировано приобретение шести новых вагонов сопровождения (турных) для более комфортного отдыха локомотивных бригад в пути следования по просторам Крайнего Севера, приобретение 4 новых платформ для перевозки воды и электростанции-контейнера в инновационных экипировочных контейнерах «Посейдон» в составе экипировочного поезда, с целью доставки очищенной воды к отдаленным потребителям на железнодорожной линии Обская – Бованенково взамен выбывающих по сроку службы экипировочных вагонов («водянок»). В перспективе 2021 года специалистами филиала прорабатывается вопрос приобретения установки для опробования и зарядки тормозов состава поезда «УЗОТ-Радио» для работы на станции Обская.

В течение 2021 года сотрудниками Отдела эксплуатации путевых машин и специального подвижного состава планируется провести опытную эксплуатацию Комплекса аппаратно-программного электронного системы медицинских осмотров фирмы ООО «Квазар» для вахтового персонала, а по ее результатам будет определена необходимость в приобретении оборудования.

Для повышения эффективности процесса дефектоскопии железнодорожного пути в 2021 году планируется организовать подготовку и получить сертификаты автоматизированной системы контроля и оценки геометрических параметров пути «СОКОЛ», дефектоскопа ультразвукового «ЭХО-КОМПЛЕКС», установленных на автомотрисе «МТКП» зав. № 067.

Также в планах в очередной раз подтвердить соответствие объекта сертификации требованиям выданного сертификата органом по сертификации ООО «СЦ Промжелдортранс» на право проведения технического обслуживания ТО-1, ТО-2, текущего ремонта первого объема ТР-1 и среднего ремонта СР специального самоходного подвижного состава.

В планах на 2021 год по энергетическому комплексу – выполнить капитальный ремонт в объеме 18 дизель-генераторных установок, обеспечив тем самым надежную и бесперебойную работу электрогенерирующего оборудования в ближайшие шесть лет на оставшихся отдельных пунктах железнодорожной линии Обская – Бованенково: участок разъезд 10 – станция Бованенково.

Железная дорога от станции Обская до станции Карская является важным элементом в реализации мегапроекта «Ямал», осуществляемым ПАО «Газпром», и коллектив филиала считает, что 2021 год должен быть годом серьезного качественного роста путем реализации стандартных производственных и инновационных целей Ямальского филиала. ■



## СЦБ. ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Эксплуатация железных дорог — один из тех процессов производства, где необходима самая четкая организация работы. Обеспечение безопасности движения в этой сложной системе организации и управления возложено на системы сигнализации, централизации и блокировки (СЦБ).

Устройства сигнализации, централизации и блокировки — совокупность технических средств, используемых для регулирования и обеспечения безопасности движения поездов.

Принятая на железных дорогах России аббревиатура СЦБ как нельзя лучше поясняет назначение и принципы работы этих систем. Три категории — сигнализация, централизация и блокировка, воспринимаемые сегодня как единый комплекс, развивались неравномерно, каждая своим извилистым путем, и лишь необходимость оптимизации управления свела их во второй половине XIX века в единое целое.

История развития систем сигнализации, централизации и блокировки восходит к первой трети XIX века, когда устройств СЦБ в сегодняшнем понимании, конечно, еще не было, движение поездов регулировалось с помощью часов и расписания, а сигналы на поезда передавались флажком или фонарем.

Первый стационарный сигнальный прибор — семафор — был установлен в 1841 г. на станции Нью-Кросс Юго-Восточной железной дороги Англии. Теперь уже не человек с флажком или фонарем, а установленный на высокой опоре и хорошо видимый сигнальный знак давал разрешение на прибытие или отправление поезда. Однако такая сигнализация имела существенный недостаток: семафоры открывались после визуальной проверки условий безопасности работниками на путях, причем одновременно многими, каждая в своем небольшом районе.

Возникла путаница (пресловутый и вечный «человеческий фактор»), приводившая нередко к тяжелым последствиям. Для обеспечения более высокого уровня безопасности, а также ускорения подготовки маршрутов в середине XIX века возникла идея управлять стрелками и семафорами с одного поста, то есть создать централизацию стрелок и сигналов.

Итогом работы в этом направлении в конце 1840-х годов стала ключевая зависимость, когда после перевода стрелки один из двух ключей, контролирующих ее положение, возвращался на центральный пост сигнализации и блокировки и вставлялся в специальный станив. Ключ от семафора мог быть изъят из того же станива при наличии «правильных» стрелочных ключей и наоборот, стрелочный ключ изымался только после закрытия семафора и возврата на место его ключа.

Эта система впервые совместила два основных требования к централизации:

- функции контроля безопасности выполняются только одним работником;
- действия этого работника проверяются техническими средствами.

Разновидностью подобных станционных блокировок была легендарная ключевая зависимость Мелентьева, впервые примененная на станции Павловск II в 1909 году и долгое время использовавшаяся на железных дорогах СССР.

Параллельно с развитием станционных устройств шло развитие перегонной блокировки, назначением которой стало не допустить на перегон следующий поезд прежде, чем прибыл предыдущий. Для этого с 1860-х годов начали использовать различные дополнительные способы запирания сигнального механизма выходного семафора, среди которых настоящей вершиной была жезловая блокировка. Она была введена на дорогах Англии в конце 1880-х годов. При такой системе ключ-жезл семафора увозился машинистом на соседнюю станцию, что делало невозможным открытие семафора до прибытия поезда встречного направления и возвращения жезла.

Впоследствии, с развитием систем автоматики, понятие «блокировка» стало относиться исключительно к перегонным системам интервального регулирования, а при описании работы станционных устройств стали использовать



Семафор

термин «замыкание». Однако, курс на полную функциональную увязку систем сигнализации, централизации и блокировки был неизменен, что, кстати, в наши дни проявилось тенденцией к размещению всей «перегонной» аппаратуры интервального регулирования на станционных постах электрической централизации.

В 1856 г. англичанин Саксби впервые совместил на посту сигнализации, централизации и блокировки удаленное управление объектами с зависимостью между положениями стрелок и показаниями сигналов. Стрелки и семафоры в таких системах управлялись как жесткими, так и гибкими тягами (тросами), работа требовала больших затрат физической силы и при всем этом расстояние до управляемого объекта не превышало 1500 метров.

Этот недостаток сделал неизбежным разработку новых типов централизаций, в которых зависимости сохранялись, а для управления объектами использовались вспомогательные источники энергии — сначала гидравлика, затем пневматика и, наконец, в

1894 г. в Чехии был построен первый в Европе пост электромеханической централизации на 25 стрелок и 11 сигналов.

В США с 1920-х годов, а в СССР со следующего десятилетия получили распространение централизации, заменившие механические и электромеханические зависимости релейными. Первый релейный пост централизации в Советском Союзе был установлен в 1934 г. на станции Гудермес.

Следующим значительным этапом стало постепенное использование электронной техники для выполнения функций, не связанных напрямую с обеспечением безопасности. Такие системы были распространены в СССР, ГДР и Японии, в частности, в СССР централизации с бесконтактным маршрутным набором вводились в эксплуатацию с 1964 г.

Совмещение современной микропроцессорной техники на уровнях управления поездной работой (где не существует понятие опасного отказа) с высоконадежными и безопасными релейными схемами позволило создать гибридные релейно-процессорные централизации. Они расширили функциональные возможности систем электрической централизации и упростили передачу поездной информации на диспетчерский уровень. Ровно к этому классу относится ЭЦ-МПК — электрическая централизация на базе микро-ЭВМ и программируемых контроллеров, эксплуатируемая с 2012 года в парках РИП-3 и РИП-2 Оренбургского филиала.

Следующим шагом в развитии устройств СЦБ филиала может стать реализация проекта компьютерной ЭЦ МПЦ на ст. Заводская. Вывод из эксплуатации устаревшей релейной аппаратуры позволит реализовать все преимущества цифровых технологий в управлении движением.

По материалам studwood.ru

**Юрий ПУЗИН**  
Начальник Отдела внедрения, сопровождения эксплуатации и развития ИУС  
Оренбургского филиала

### САМОРАЗВИТИЕ

## ОБРАЗОВАНИЕ В СЕТИ

Помните, мы уже вам рассказывали об «учебных перекусах»? Сегодня мы хотим продолжить тему саморазвития и поговорить об онлайн-курсах, которые в изобилии предлагают российские вузы.

Вся наша жизнь постепенно цифровизируется — и вот, для того чтобы самообразовываться и повышать свою квалификацию, даже не нужно очно присутствовать на занятиях в университетах, многие из них доступны в онлайн. Безусловно, пионерами в онлайн-обучении стали западные и азиатские вузы, но российские коллеги поддержали эту инициативу, и сейчас вы легко можете найти курсы от ведущих преподавателей, многие из которых совершенно бесплатны.

«Университет без границ» — сетевая образовательная площадка от Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. Наверняка многие из нас хотели бы послушать лекции от преподавателей этого старейшего в России вуза, который многие годы занимает лидирующие места как в российских, так и в зарубежных рейтингах.

Курсы в рамках проекта являются открытыми и общедоступными, а прослушать их могут абсолютно все желающие. Мы собрали подборку актуальных, содержательных, разносторонних курсов (вы можете записаться на них уже в следующем семестре, в 2021 году, — примерно, в феврале, а также оформить подписку на новости курса, чтобы узнать дату следующего запуска).

**1. Управление рисками.** На этом курсе формируется комплекс современных теоретических и практических знаний и навыков в области идентификации, оценки и противодействия рисковому событию в компаниях. Вы узнаете, как снизить риски и обезопасить бизнес, выстроить процессы управления рисками, проводить анализ и оценку рисков, измерять доходность и многое другое.

**2. Методы исследования в менеджменте.** Освоив дисциплину, вы сможете применять полученные знания на практике при обработке первичных данных, представлении полученных результатов в виде таблиц, графиков и диаграмм — а на этой основе будет обеспечена возможность использования наиболее эффективных методов и моделей в экономическом анализе.

**3. Суперкомпьютеры и параллельная обработка данных.** На этот курс лучше идти подготовленным — для его успешного завершения нужно иметь базовую подготовку в области обычного последовательного программирования, основ архитектуры компьютеров и знать базовые алгоритмы решения задач.

**4. Управление сотрудниками в инновационной экономике.** Преподаватель курса — кандидат экономических наук В. И. Маслов, он рассматривает новый подход к управлению персоналом под влиянием четвертой промышленной революции и обосновывает необходимость лидерства для эффективного управления творческими сотрудниками.

**5. Квантовые технологии.** Если вы хотите узнать, какие продукты ожидают человечество в этой области знания, чем занимается квантовый инженер и что умеет квантовый компьютер — вам просто необходимо прослушать этот курс, который рассчитан на широкую аудиторию и требует знания только школьных программ по физике и математике.

Еще один вуз, курсы которого мы хотели бы порекомендовать, — **Высшая школа экономки.** Рекомендуем следующие:

**1. Введение в искусственный интеллект.** Вы узнаете о базовых методах искусственного интеллекта и научитесь применять некоторые из них для решения несложных задач. Курс открыт для широкой аудитории.

**2. Корпоративное управление.** Вы рассмотрите модели и механизмы корпоративного управления, узнаете характеристику интересов различных групп участников корпорации, взаимодействий и потенциальных конфликтов между ними. Для полного понимания дисциплины необходимо наличие основ экономических знаний.

**3. Мозг и психика.** Познавательная информация о том, как когнитивная наука и нейронаука могут ответить на вопросы: «Как мы мыслим? Как мы воспринимаем окружающий мир? Что происходит с мозгом во время сна?». Курс ориентирован на широкий круг людей, заинтересованных работой человеческого мозга и его психическими функциями.

**4. Психология коммуникации.** Эта программа необходима абсолютно всем, ведь все мы ежедневно общаемся друг с другом. Ино-

гда общение проходит успешно, но, когда возникают проблемы, мы задаемся вопросами — почему так произошло и как этого избежать. Курс как раз отвечает на эти вопросы.

**5. Why we post: антропология социальных медиа.** Антропологи из University College London больше года проводили полевую работу в разных странах мира и изучали, как там устроены социальные медиа. Сейчас этот курс переведен на русский язык и дополнен примерами из российской действительности. Из этого курса вы узнаете, что люди делают в социальных медиа и каким образом эти медиа адаптируются к социальному контексту. Становимся ли мы похожими друг на друга благодаря интернету? Записывайтесь и узнайте!

Все курсы опубликованы на платформе «Открытое образование». Если вам интересно больше, чем мы предлагаем, переходите на сайт и выбирайте из 663 курсов по разным направлениям подготовки. Здесь представлены и такие вузы, как МФТИ, НИЯУ МИФИ, Политех, МГТУ им. Н. Э. Баумана, СПбГУ и многие другие.

Мы считаем, что образование важно и нужно в любом возрасте, причем узнавать что-то новое можно не обязательно в сферах, непосредственно связанных с профессиональной деятельностью, ведь одной из ключевых ценностей нашей компании является постоянное совершенствование и развитие. В нашей компании инициатива только поощряется!

Управление по работе с персоналом



# ПРАВИЛА МУЖСКОГО ДЕЛОВОГО ГАРДЕРОБА

Правила делового этикета – понятие старо как мир, в котором люди решили обменяться товарами или умениями! Есть константы, есть переменные – давайте разбираться. Алла Миркина провела беседу с экспертом в области мужского костюма – Еленой Титовой, которая проработала в индустрии моды более пятнадцати лет, с ее легкой руки одеты бизнесмены, актеры, политики и просто очень хорошие люди.



известных брендов, редко имеют правильный «скос», поэтому мужчины, которые знают тонкости ношения делового костюма, предпочитают шить костюм на заказ. Брюки с манжетами рекомендуются только высоким мужчинам.

Длина полы пиджака в костюме – до первой фаланги большого пальца опущенной вниз руки. Длина рукава пиджака – до запястья. Рубашки под пиджак в любое время года принято носить с длинным рукавом. Наиболее респектабельно выглядит темно-синий или темно-серый костюм, желателен однобортный. К нему можно надеть жилет, но при этом с особой тщательностью надо подойти к выбору галстука и рубашки, чтобы их цвета соответствовали цвету костюма. Если мужчина с разрешения присутствующих снимает пиджак, то жилет может остаться. И, конечно, ни в коем случае нельзя снимать пиджак, если брюки на подтяжках.

Допускается костюм из ткани в полоску, делающий фигуру более стройной, но полоска не может быть слишком широкой или контрастной, иначе вы рискуете стать похожими на главу итальянской мафии.

Пиджак и брюки допустимы разного цвета, но должны сочетаться по цвету, по рисунку и по фактуре. Пиджаки из буклированной или твидовой ткани лучше смотрятся с тканью гладкой фактуры. Двубортные костюмы подходят только стройным мужчинам. Невысокие мужчины лучше выглядят в пиджаке на двух пуговицах.

Однобортный пиджак обычно носят застегнутым на среднюю пуговицу, чтобы свободно передвигаться. Растегнуть пуговицы можно, лишь сидя за рабочим столом, в кресле или во время еды. Двубортный пиджак всегда должен быть застегнут на все пуговицы.

Декоративный платок в верхний левый наружный карман костюма вставляют только на особо торжественных приемах (в тон галстуку) или же на неформальных мероприятиях (любого цвета).

На деловых переговорах дополнительно «украшать» пиджак не следует. В этот карман нельзя класть очки, расческу, авторучку, визитные карточки и прочие предметы. Брючный ремень выбирают из натуральной кожи, черного или коричневого цвета с пряжкой, не перегруженной символикой изготовителя или любым другим фирменным знаком.

Сорочки должны быть обязательно светлыми и хлопчатобумажными. Никогда не следует надевать с костюмом трикотажные рубашки. Одноцветные сорочки предпочтительнее, чем рубашки с рисунком, хотя тонкая неяркая полоска или клетка вполне допустимы.

Воротник пиджака должен плотно приле-

гать к шее, а воротник сорочки выступать над ним на полтора-два сантиметра. Чтобы проверить, не мала ли сорочка, достаточно между воротником и шеей поместить указательный палец руки: он должен свободно проходить. Сорочки, как и пиджаки, не должны иметь карманы со складками, на молниях или с декоративными пуговицами и пряжками. Особенно строгим пусть будет воротник, по которому обычно судят об аккуратности мужчины. Кстати, пуговица на воротнике во время деловых переговоров должна быть обязательно застегнута, а узел галстука поднят до самого верха. Длина завязанного галстука обязана быть такой, чтобы его конец закрывал пряжку брючного ремня. Рекомендуется использовать галстук, который всякий раз завязывается, а не хранится с завязанным узлом. Цвет его, как уже указывалось выше, может быть любым. Универсальный выбор – однотонный, но ни в коем случае не черный, галстук, который подойдет к любой сорочке и к любому костюму. Галстук в горшечке допустим, если горошины размещены не строго по линии и чем мельче горошины, тем изысканнее галстук. С деловым костюмом хорошо сочетается галстук с диагональными полосками, гармонирующими с основным полем галстука, а также классические рисунки в виде ромбов, квадратов, окружностей.

Место для носового платка – в боковом правом кармане брюк. В задний брючный карман можно положить расческу, но не стоит туда же засовывать бумажник, кошелек или же какие-то другие предметы. Мобильный телефон помещается в специальный внутренний карман в пиджаке. В левый внутренний карман следует положить футляр для визитных карточек из тонкой кожи, а в правый – бумажник и служебное удостоверение.

Обувь – темного цвета, однотонная, на шнурках, без пряжек и липучек.

## ОНЛАЙН ДРЕСС-КОД

Революционные изменения в формате нашей жизни произошли, когда многие компании перешли в онлайн-режим. Это неминуемо повлекло за собой некую фривольность в проведении деловых встреч и переговоров. Но если вы джентльмен, оставайтесь им до конца, без желания совместить в ансамбле пиджак и брюки от домашней пижамы, только по причине того, что низ в камеру не видно.

Нет, коллеги, еще раз – нет! Сорочка с брюками – это минимум, который вы можете себе позволить, чтобы не напрягать зрительное восприятие собеседников. Галстук и пиджак обязательны, если встреча проходит с первыми лицами компании.

Мы сегодня написали много и не всё удалось вместить в статью, но в своей основе хотелось бы донести, что владение навыками дресс-кода для людей, стремящихся добиться успеха в деловом мире, совершенно обязательно.



## ХОККЕЙ В ОРЕНБУРЖЬЕ

Лучший зимний вид спорта – хоккей! Для Евгении и ее семьи, это не просто увлечение, это жизнь. Продолжая дело своего отца, мастера спорта по хоккею с шайбой Заславского И.Ю., ее супруг Ярослав, отыграв много лет в молодежной хоккейной лиге, сейчас работает детским тренером по хоккею.



Евгения Заславская с семьей

Нашему сыну Роману 6 лет, и он также успешно покоряет этот мужской вид спорта. Для того, чтобы отдать своего ребенка в хоккей, нужно хорошо все продумать и четко понимать все плюсы и минусы этого вида спорта.

Из минусов: дорогостоящая экипировка, повышенная травмоопасность, длительные ежедневные тренировки, вероятность пропуска занятий в школе и скорее всего невозможность увлечься чем-то еще, попросту не хватит времени и сил, в первую очередь у родителей.

Положительных моментов однозначно больше! Хоккей – это патриотизм, наш национальный вид спорта, он учит любви к своей стране. Хоккей – это умение дружить. Хоккей – это возможность почувствовать себя неотъемлемой частью коллектива. Это ответственность за свои действия, вера в себя и борьба со своими страхами, это здоровый дух, подтянутая фигура и неоспоримое закалывание.

Также очень важно, что хоккей сплачивает нашу семью, ведь мы проводим время все вместе, посещая матчи нашей любимой Оренбургской команды, – играющей в молодежной хоккейной лиге «Сарматы»!

В Оренбурге есть три спортивные школы, в каждой из них абсолютно разные условия зачисления, расписание, прайс. Обычно возраст зачисления ребенка – от четырех лет и старше, 16 занятий в месяц, стоимость месяца занятий около 2000 рублей.

Что касается экипировки будущего хоккеиста, то чаще всего покупают форму у старших ребят, это дешевле, а во-вторых, малыши очень быстро растут, и форма не успевает потерять внешний вид и защитные функции. Так что можно смело покупать не новое, а потом также продавать детям младшей группы. Но если вы всё-таки решили приобрести полностью новую форму, придётся серьёзно потратиться. Вот примерный прайс вещей первой необходимости: коньки ≈ 5 000 Р, клюшка ≈ 3 000 Р, шитки ≈ 3 500 Р, защита шеи ≈ 300 Р, шлем ≈ 5 000 Р, перчатки ≈ 3 500 Р, комбинезон ≈ 700 Р, нагрудник ≈ 4 000 Р, налокотники ≈ 3 000 Р, шорты ≈ 4 000 Р, майка ≈ 700 Р. Итого сумма составит более 30 тысяч рублей.

Те, кто всерьез решат связать свою жизнь с этим замечательным видом спорта, об этом никогда не пожалеют. Достаточно прочесть биографию таких легенд хоккея как Валерий Харламов, Кирилл Капризов, Артемий Панарин и сразу придёт понимание главного – неважно, во сколько лет ты впервые наденешь коньки и какова будет их цена, важно другое – чтобы добиться цели нужна безграничная любовь к хоккею, желание трудиться и бесконечная вера в себя и свои силы. Мои сын, муж и свёкор – профессиональные хоккеисты, а значит, я знаю не понаслышке, что в хоккей играют настоящие мужчины!

Евгения ЗАСЛАВСКАЯ,  
секретарь руководителя  
Оренбургского филиала



# ПАМЯТИ АЛЕКСЕЯ МАТВЕЕВИЧА ПЕШКОВА



19 декабря 2020 года ушел из жизни не просто сотрудник, а человек, подаривший «Газпромтранс» семнадцать лет своей жизни, человек, который по-настоящему много сил отдал нашей компании – не стало Алексея Матвеевича Пешкова, заместителя генерального директора по перевозкам.

Алексей Матвеевич стоял у истоков компании и непрерывно работал в организации с 2003 года. Он внес большой вклад в развитие ООО «Газпромтранс»: выстроил четкую и оперативную систему логистики, под его руководством были разработаны и внедрены Единые технологические процессы работы подъездных путей и станций примыкания, при активном участии Алексея Матвеевича появилась программа «Транспортировка».

Пешков Алексей Матвеевич смог организовать весь процесс перевозок, знал детали и нюансы каждого его этапа, решал задачи с сотрудниками филиалов, а также вел работу над большим количеством крупных производственных проектов.

Мы знали Алексея Матвеевича как высококвалифицированного и профессионального человека, компетентного руководителя, способного отлично планировать и организовывать деятельность подчиненных структурных подразделений, применять, в зависимости от ситуации, наиболее целесообразные и эффективные методы и выбирать стиль работы. Он пользовался заслуженным уважением коллег, был примером и авторитетом для многих из нас, относился требовательно к себе и окружающим, всегда был готов протянуть руку помощи и обладал решительностью и целеустремленностью.

За высокое мастерство в своём деле, добросовестный и безупречный труд Алексей Матвеевич многократно поощрялся ведомственными и корпоративными наградами ПАО «Газпром».

Коллектив ООО «Газпромтранс» скорбит о преждевременном уходе Алексея Матвеевича Пешкова и выражает глубокие соболезнования родным и близким.

Светлая память об Алексее Матвеевиче останется в наших сердцах!

**С теплом и благодарностью вспоминаем годы, отработанные совместно с Алексеем Матвеевичем Пешковым.** Он был профессионалом своего дела, знал специфику работы до мелочей. Однажды связав себя с железной дорогой, не представлял себе другой сферы деятельности и отдавал всего себя любимому делу.

В нелегкий период становления Ямальского филиала Алексей Матвеевич внимательно относился ко всем проблемам и практично подходил к их разрешению. Благодаря его непосредственному участию был «с нуля» выстроен процесс взаимодействия с ОАО «РЖД» на станции Обская, организован перевозочный процесс и пропуск вагонов через инфраструктуру ОАО «РЖД», станция была открыта для производства грузовых операций на подъездном пути ООО «Газпромтранс». Организация взаимодействия с собственниками локомотивного парка, транспортировавшими вагоны по строящейся железнодорожной линии Обская – Бованенково, решила вопрос с доставкой инвестиционных грузов для освоения Бованенковского НКМ и обеспечила плавный переход к использованию собственного локомотивного парка. С помощью Алексея Матвеевича Ямальский филиал организовал работу по ежесуточной выгрузке грузов из вагонов на временной площадке вы-

грузки 557 км железнодорожной линии Обская – Бованенково. Алексей Матвеевич курировал вывоз газового конденсата с Бованенковского НКМ, помогал оптимизировать перевозочный процесс и находил решения в, казалось бы, неразрешимых ситуациях. К нему всегда можно было обратиться за советом и получить четкое руководство к действию.

Богатый жизненный опыт, знания и организаторские способности Алексея Матвеевича были ориентиром для молодежи, благодаря ему было воспитано поколение специалистов, способное реализовать самые сложные задачи. Он был примером для подражания, энергичность и целеустремленность Алексея Матвеевича заряжали коллектив позитивом и помогали идти в ногу со временем.

Мы благодарим судьбу за то, что нам повезло работать в одной команде, гордимся совместными проектами и сожалеем, что дальнейшие трудовые вершины придется штурмовать уже без него.

Светлая память об этом энергичном и жизнерадостном человеке навсегда сохранится в наших сердцах, а имя Алексея Матвеевича – в истории ООО «Газпромтранс».

**Коллектив Ямальского филиала**

**Несмотря на то, что Амурский филиал не вышел на полную мощность по вывозу продукции Амурского ГПЗ, а лишь осуществлял перевозку строительных грузов, те немногочисленные моменты, советы Алексея Матвеевича были для нас полезны и плодотворны.**

Сразу понимаешь: человек – профессионал своего дела! Бесперебойный, вместе с тем грамотный перевозочный процесс всегда был под чутким руководством и опекой. Мало организовать перевозку, необходимо всегда «держать руку на пульсе», совершенствовать и предвидеть

**Не стало нашего коллеги, товарища, профессионала высочайшего класса – Пешкова Алексея Матвеевича.**

Все 17 лет совместной работы – это безостановочное движение вперед.

Многие из нас по-другому стали смотреть на весь процесс организации движения, на вагон, как составляющую этого процесса, на выстраивание взаимоотношений с контрагентами.

Вся его деятельность была неразрывно связана с железнодорожным транспортом. Однажды выбрав профессию, он оставался верен ей всю жизнь, и постоянно, на любых участках и должностях, принимал активнейшее участие в развитии отдельных направлений и отрасли в целом. Он не умел ставить перед собой приземленных целей, всегда замахивался на задачи глобального масштаба. Энергия, целеустремленность, удивительная работоспособность, требовательность к себе и коллегам способствовали их решению и достижению поставленных целей.

Под его руководством и непосредственном участии в Обществе внедрены современные

технологии управления перевозочным процессом, налажены сложные взаимосвязи между подразделениями и контрагентами, что позволяет ООО «Газпромтранс» быть на лидирующих позициях среди российских компаний-операторов железнодорожного транспорта.

В 2020 году при активном участии Алексея Матвеевича ООО «Газпромтранс» приступил к реализации нового этапа в своем развитии – внедрению цифровых технологий для железнодорожной инфраструктуры. Начались работы по созданию новой технологичной ИС «Сфера».

Весь жизненный путь Алексея Матвеевича позволяет говорить о нем, как о незаурядной личности. Свободная манера разговора, способность четко формулировать мысль, природный аналитический ум и большая эрудиция вызывали уважение.

Светлая память об Алексее Матвеевиче сохранится в наших сердцах, а развитие его идей ляжет в основу будущего процветания нашей компании, интересы которой он так отстаивал.

**Коллектив Астраханского филиала**

**Работу филиала с начала его образования невозможно представить без Алексея Матвеевича Пешкова.** Имея большой опыт в научной и производственной сферах, Алексей Матвеевич активно внедрял передовые методы автоматизации управления перевозочными процессами в производство, в частности, в Оренбургском филиале. При его поддержке и всесторонней помощи была организована работа с контрагентами и структурными подразделениями ОАО «РЖД».

При его непосредственном участии в 2010 г. филиал стал одним из первых предприятий области, где было внедрено таможенное оформление товарной продукции, отправляемой на экспорт через систему электронного декларирования. Эта работа получила высокую оценку: в 2012 г. Алексей Матвеевич был отмечен благодарностью губернатора Оренбургской области.

Неоценима заслуга А. М. Пешкова в создании и организации работы Салаватского и Нижнекамского участков Оренбургского филиала ООО «Газпромтранс». Он был умелым стратегом и дипломатом. Благодаря этим качествам и завидному упорству за сравнительно небольшой срок в Татарстане и Башкортостане были организованы участки компании. Он отлично умел организовать весь процесс перевозок, знал все нюансы каждого его этапа.

В 2006 г. на станции Аллагуват был организован Салаватский участок по бесперебой-

ному вывозу товарной продукции ООО «Салаватнефтеоргсинтез» (ныне ООО «Газпром нефтехим Салават»). В 2008 г. в условиях жесткой конкуренции среди операторов компаний, предоставляющих свои услуги предприятиям Нижнекамского кластера, было принято важное решение войти в схему перевозочного процесса с подвижным составом ООО «Газпромтранс». Благодаря настойчивости Алексея Матвеевича в принятии нестандартных и иногда рискованных решений удалось занять достойное место среди участников перевозочного процесса региона. Было создано обособленное структурное подразделение – Нижнекамский участок. Алексей Матвеевич вел переговоры, практически жил в данных регионах, находил компромиссные решения, что позволило сделать Салаватский и Нижнекамский участки одними из перспективных грузоперевозчиков данных регионов.

С образованием участков ООО «Газпромтранс» расширило свои границы производства, увеличило объемы перевозок нефтяной и газовой продукции, что позитивно сказалось на его развитии.

Руководство и коллектив Оренбургского филиала выражает искреннее соболезнование родным и близким Алексея Матвеевича. Это большая утрата для всех, кто его знал.

**Коллектив Оренбургского филиала**

**Коллектив Ухтинского филиала ООО «Газпромтранс» скорбит и выражает глубокие соболезнования родным и близким, коллегам безвременно ушедшего из жизни Пешкова Алексея Матвеевича.**

Разделяем вашу душевную боль – из жизни ушел профессионал высочайшего класса, честный, порядочный человек, невероятный труженик, опытный организатор, обладающий способностью спланировать людей на выполнение поставленных задач, умевший видеть главное и принимать нестандартные решения.

Утрата эта тяжела и невозможна. Светлая память и благодарность Алексею Матвеевичу останутся в наших сердцах.

**Коллектив Ухтинского филиала**

**Коллектив Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» выражает искренние и глубокие соболезнования родным, близким и коллегам ушедшего из жизни Алексея Матвеевича Пешкова.**

Алексей Матвеевич был и остается для всех волевым, целеустремленным человеком, умевшим добиваться поставленных целей, грамотным и требовательным руководителем, находившим пути решения во многих непростых ситуациях, внесшим весомый вклад в развитие ООО «Газпромтранс».

Из жизни ушел талантливый человек, высококлассный профессионал, преданный любимому делу, вызывавший искреннее уважение у всех, кто его знал, кому выпала честь с ним работать. Скорбим и помним!

**Коллектив Сургутского филиала**

что дело его будет жить и дальше являться визитной карточкой компании. Коллектив Амурского филиала скорбит о невозможной утрате, выражает соболезнования родным и близким Алексея Матвеевича.

**Коллектив Амурского филиала**

В адрес ООО «Газпромтранс» поступили письма с выражением соболезнований от наших партнеров. Мы выражаем благодарность за внимание и поддержку в такое трудное время.

Газета трудового коллектива ООО «Газпромтранс». Выходит 1 раз в месяц. Главный редактор Алла Миркина. Ответственный редактор Анастасия Кислякова, e-mail: gazeta@gptrans.gazprom.ru. Компьютерная верстка: Евгений Потешкин. Учредитель ООО «Газпромтранс». Адрес редакции: 108814 Москва, поселение Сосенское, п. Газопровод, д. 101. Тел. 8 (499) 580-19-78. Газета распространяется только в коллективе ООО «Газпромтранс».