

РАЗГОВОР С РУКОВОДИТЕЛЕМ

С 2019 года ООО «Газпромтранс» проходит через цикл обновлений: принята стратегия-2023, происходит перезагрузка ценностей. О том, как идет эта трансформация, придется ли сотрудникам меняться и почему клиентоцентричность – наше будущее, рассказывает генеральный директор компании Максим МИРОНЕНКО.



– Максим Владимирович, что оказалось для вас самым сложным в первые месяцы работы на посту генерального директора ООО «Газпромтранс», с какими трудностями вы столкнулись как руководитель, а, возможно, что-то, напротив, стало для вас позитивным открытием и точкой опоры?

– Отмечу, что было не столько сложно, сколько очень интересно познакомиться поближе с компанией, с сотрудниками, хотя со многими был знаком и до прихода в компанию в качестве директора. В то же время это знакомство помогло провести некую экспресс-диагностику, сформулировать болевые точки и наметить основные возможные тренды изменений и дальнейшего развития. Ну а позитивным открытием и точкой опоры, несомненно, стали люди, сотрудники нашей компании, особенно та часть коллектива, которая оказалась готова с ходу воспринимать новые идеи, возможность и важность изменений.

– У вас уже имелся опыт управления крупной логистической компанией. Насколько предыдущий опыт управления отличается от опыта нынешнего, было ли что-то специфическое, что внесло свои значимые коррективы в стратегию и практику управления?

– «Газпромтранс» в какой-то степени является уникальной компанией, поскольку выполняет функции капитального перевозчика, который имеет безусловную обязанность по вывозу продукции ПАО «Газпром», но

вместе с тем работает и на внешнем рынке. Поэтому весь мой предыдущий опыт будет направлен на то, чтобы сохранить и приумножить, укрепить позиции компании в Группе «Газпром» и прирасти, насколько это будет возможно, клиентами с внешнего рынка.

– «Газпромтрансу» в 2020 году исполнилось 18 лет. С каким позитивным багажом, на ваш взгляд, пришла компания к этой отметке?

– Надо отдать должное предыдущему руководству компании и нынешней команде: все последние восемнадцать лет компании были отмечены постоянным ростом и развитием. Мы росли в плане количественных показателей по нашим основным услугам. Мы осваивали новые виды деятельности. Посмотрите на то, как за эти годы преобразились филиалы, вагонный парк, локомотивное хозяйство.

Кроме того, что мы умеем и знаем, как перевозить по железной дороге, у нас имеется большой опыт реализации строительных проектов. Весь этот накопленный опыт в сочетании с высокопрофессиональной командой формирует наш мегапозитивный багаж, который позволит нам смотреть в будущее с уверенностью.

– С 2019 года «Газпромтранс» проходит через цикл трансформаций – новая стратегия, перезагрузка ценностей. Какой вектор развития является основным для компании сегодня?

– Проведенная на стыке 2019–2020 годов стратегическая сессия как раз и позволила определить основные векторы нашего дальнейшего развития. В ходе этого насыщенного мероприятия мы вместе с командой внимательно посмотрели на себя, на наши конкурентные преимущества, посмотрели на конкурентов, постарались определить ключевые тренды развития рынка и задали себе непростые вопросы: где будет место компании на рынке, на чем стоит сосредоточить усилия в среднесрочной перспективе, что нам следует развивать дополнительно к тому, что мы уже умеем?

Так мы определили основные стратегические цели до 2023 года и ключевые направления, в которых будем развиваться. Крайне важно, что мы также определили ценности, которые нам близки и которые позволят сформировать ту самую команду единомышленников и достичь всего запланированного. Таким образом, развиваться мы будем в направлении реализации мероприятий по расширению спектра оказываемых услуг, изменения бизнес-процессов, цифровой трансформации, развития персонала и усовершенствования организационной структуры.

– Почему сейчас делается упор именно на цифровую трансформацию?

– Не совсем так, не только на нее. Одна лишь цифровая трансформация по своей сути может ничего и не дать. Она должна быть органично связана с изменением наших процессов, политикой в области управления персоналом, нашими целями и задачами.

Хотя нельзя не заметить, что мир кардинально изменился и продолжает меняться. Более того, скорость этих изменений достаточно высока, поэтому если им не соответствовать, то скоро можно оказаться за бортом развития. Новые инструменты, которые появились на рынке, позволяют делать рутинные процессы быстрее и с меньшим участием человека – этим обязательно нужно пользоваться для того, чтобы улучшить собственную эффективность. Вот поэтому в рамках нашей стратегии по каждому из ключевых направлений деятельности мы определили новые современные технологические решения, которые были бы нам интересны к применению. В итоге родилось шесть ключевых программ, включающих в себя более пятидесяти проектов цифровой трансформации.

Уже начала свою работу инновационная лаборатория, которая занимается поиском идей, технологий и быстрой проверкой гипотез; есть проектный офис, помогающий с внедрением методологии проектного управления и с сопровождением различных проектов. Немаловажную роль в этой истории, конечно, играет наша собственная мощная и высококвалифицированная ИТ-служба, ресурс которой мы планируем только увеличивать.

– Как отреагировала команда на нововведения? Пришлось ли меняться команде топ-менеджеров, чтобы принять и транслировать новые ценности?

– Если посмотреть на горизонт до 2030 года, то примерно через пять лет нас ожидают серьезные вызовы с точки зрения увеличения объемов и масштабов работ: к ним, в частности, относится рост объемов перевозок по проектам, которые реализуются в Группе «Газпром». К этому моменту нужно быть серьезно подготовленными технологически – цифровизировать и автоматизировать производственные и прочие бизнес-процессы.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпромтранс» Анна Рахимова рассказывает о результатах первого года работы Совета. Он выдался весьма продуктивным: реализованы проекты, организованы встречи и семинары, инициированы благотворительные акции.

БУДНИ УРЕНГОЙСКОГО УЧАСТКА

Несмотря на небольшую численность штата, Уренгойский участок Сургутского филиала успешно выполняет весь спектр работ, необходимый для качественной и своевременной доставки грузов.

стр. 3

ФИЛИАЛЫ ООО «ГАЗПРОМТРАНС» ПОДВОДЯТ ИТОГИ 2020 ГОДА: АДАПТАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ К НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Все филиалы Общества подготовили небольшие отчеты по итогам работы в 2020 году. В условиях пандемии им удалось не только обеспечить безопасные условия труда и выполнить принятые обязательства, но и последовательно двигаться к намеченным целям и закончить год с хорошими результатами.

стр. 4-5

СТРОИТЕЛЬСТВО АМУРСКОГО ГПЗ: ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

При строительстве Амурского газоперерабатывающего завода учитываются требования российского и международного законодательства в области охраны окружающей и социальной среды. «Газпромтранс» регулярно проходит аудиторские проверки на соответствие требованиям стандартов.

стр. 5

«ЦИФРА» В НОТАРИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году в рамках развития национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» станет доступным новый вид онлайн-сервиса «Цифровой нотариат».

ЛАЗЕР

Заключительная публикация рубрики «В мире изобретений» посвящена созданию лазера, без которого сегодня невозможно представить современный мир.

стр. 6

ПОЗИТИВ ГОДА

Из писем читателей «ВГ» выяснилось, что самыми яркими событиями года для сотрудников Общества стали путешествия по России. Наши коллеги поделились своими впечатлениями из поездок.

НОВОГОДНЯЯ ВЕЧЕРИНКА: ТРЕНДЫ 2021

О том, как стильно и модно выглядеть на вечеринке и при этом чувствовать себя комфортно и гармонично.

стр. 7

Уважаемые коллеги!

Спасибо, что принимаете активное участие в формировании номеров «ВГ». В преддверии новогодних праздников мы хотели бы провести мини-конкурс: на почту gazeta@gprtrans.gazprom.ru присылайте варианты того, как весело и, главное, безопасно провести каникулы. Ваши предложения войдут в афишу следующего выпуска газеты, а лучшая идея будет отмечена призом от редакции!

РАЗГОВОР С РУКОВОДИТЕЛЕМ

стр. 1 <<<

Поэтому на самом деле у нас не так много времени, чтобы подготовиться как следует.

Ну а любые изменения следует начинать с себя: кому-то придется поменяться в меньшей степени, кому-то – в большей. Это неизбежно, но совершенно нормально, ведь мир и наш рынок не стоят на месте. Так как можем стоять на месте мы и жить только прошлым опытом? Надеюсь, у всех получится позитивно воспринять эти изменения, поверить в их необходимость и начать им соответствовать. Мы как компания готовы в этом помочь и поспособствовать: программами обучения, внутрикорпоративными тренингами – дать то, что позволит сотрудникам приобрести актуальными знаниями и компетенциями, а главное – применить их на практике.

– **Какие барьеры нужно преодолеть для успешной трансформации?**

– Прежде всего, необходимо преодолеть самих себя, ведь главный барьер – это мы с вами, наши внутренние ощущения и понимание, готовность к изменениям.

– **То есть новый вектор развития изменит каждого, кто работает в компании?**

– Повторюсь, у всех людей разная степень готовности к изменениям, разумеется, к этому вопросу нужно будет подходить индивидуально. Каждый из нас – это определенная личность с набором установок, знаний, положительного и негативного опыта. Нельзя сказать, что всем надо меняться в равной степени. В то же время, безусловно, эти изменения не пройдут незамеченными ни для кого.

– **Готовы ли вы поделиться своим видением будущего компании в управлении людьми и процессами?**

– Компания – это союз единомышленников, который выполняет свою работу лучше всех. Этот союз должен являться клиентоцентричным, причем как по отношению к внешнему клиенту – компаниям, которые мы обслуживаем, так и к внутреннему клиенту – тем подразделениям, с которыми члены союза взаимодействуют ежедневно.

Если поставить во главу угла внутреннего и внешнего клиента, очень многое встает на свои места – отпадает вопрос в отношении своего предназначения, оно становится очевидным – каждый работает, чтобы сделать клиента счастливым. Как только приходит это понимание, человек начинает работать не для себя и на себя, а для своего клиента. Будет счастлив твой клиент – будет успешна и твоя компания, и ты – как ее неотъемлемая часть.

– **Работа в условиях пандемии 2020: как, на ваш взгляд, компания справилась с ситуацией, в которой оказались не только мы, но и весь мир? Удалось ли максимально эффективно реализовать возможности и потенциал компании в сложившихся социальных и бизнес-условиях?**

– Очень важно, что нам удалось реализовать скрытый потенциал. Начиная с первых дней ограничительных мер, на определенных подразделениях, в кратчайшие сроки обеспечившие нас всем необходимым для удаленной работы, выпала значительная нагрузка. Нужно отметить огромную работу, которую на самом высоком уровне провел наш ИТ-блок. Управление долгосрочного развития предложило к реализации значительное количество оптимизаций бизнес-процессов, с тем чтобы они в принципе заработали в удаленном режиме. Управление по работе с персоналом организовало сопровождение сотрудников и руководителей, обучило людей новому подходу к управлению в условиях дистанционного режима. Не секрет, что для многих в принципе произошел сдвиг управленческих парадигм.

Как мне кажется, компания здорово прошла этот период с управленческой точки зрения – с первых дней был создан антикризисный центр,

а также восемь кросс-функциональных команд по различным направлениям работы. Благодаря им удалось на практике внедрить новый формат управления и организации взаимоотношений, повысить скорость принятия решений. В течение всего этого времени у нас получилось сохранить работоспособность в полном объеме, выполнить все обязательства перед ПАО «Газпром» и другими клиентами. Кроме того, этот кризис подарил нам некоторые возможности: 2020 год мы заканчиваем с приростом по объему перевозок более чем на 3% в сравнении с 2019 годом.

– **В заключение нашей беседы хотелось бы перейти к вопросам сотрудников компании, поступивших по итогам презентации.**

– Прежде всего, хочу сказать спасибо за проявленное внимание к проведенной презентации и, конечно же, отвечу на вопросы, показавшиеся мне наиболее интересными и представляющие интерес для всех сотрудников.

Владимир Калашников: «Может ли цифровизация привести к сокращению сотрудников?»

Одна из задач цифровизации – это облегчение наших рутинных процессов, повышение их скорости, снижение доли ручного труда, получение возможности обрабатывать огромные массивы информации. Поэтому цифровизация, конечно, должна привести к высвобождению нашего с вами временного и интеллектуального ресурса, но я бы относился к этому как к возможностям, которые она может дать, а именно: получение новых знаний, участие в интересных проектах, освоение свежих навыков и умений. В итоге тем же количеством сотрудников мы сможем оказывать больший объем традиционных или новых видов услуг.

Руководство Ямальского филиала: «Не считаете ли вы целесообразным начать проработку реализации транспортных решений «в два клика» с филиалов Общества с целью автоматизации процессов «снизу вверх», что позволит проработать бизнес-процессы с учетом местных условий и особенностей?»

Работа с цифровизацией филиалов, наших ключевых производственных активов, – важнейший фокус программы развития. К примеру, значительная часть проектов программы «Цифровая грузовая станция» на 100% сосредоточена вокруг целей вывести поездную работу филиала на принципиально новый уровень. И, конечно же, реализовать подобного рода проекты можно только двигаясь «снизу вверх».

Отрадно отметить, что некоторые филиалы уже вовлеклись в ранние этапы этой программы. Для того чтобы иметь цифровое диспетчерское управление и более того – получить возможность сквозного планирования логистических операций вместе с заводами и ОАО «РЖД», нам потребуется иметь цифровые вагоны, цифровые локомотивы и даже цифровые подъездные пути. Крайне важно, чтобы в филиалах осваивали новые технологии и участвовали в становлении и настройке этих программ все работники наших многочисленных хозяйств – вагонного, локомотивного, путевого, а также диспетчеры, ИТ-специалисты и многие другие.

Владимир Калашников: «Помимо профессиональных навыков, необходимых для выполнения задач, какими личными качествами должен обладать сотрудник, желающий принести пользу компании?»

Ответ на данный вопрос содержится в перечне ключевых ценностей нашей компании. Отмечу следующие моменты. Этот сотрудник должен быть командным игроком – иными словами, личный интерес не должен превалировать над интересами команды или компании. Он должен не бояться как проявлять инициативу, так и поощрять ее со стороны своих коллег. Он должен понимать, что результат его работы – это вклад в общее дело, что он не является закрытой и самодостаточной единицей – у него всегда есть внутренний клиент,

ООО «Газпромтранс» - это:

КОМПЛЕКСНЫЙ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ СЕРВИС

Управление цепями поставок и оказание услуг по:

- проектированию логистических цепочек
- транспортировке всеми видами транспорта «от двери до двери»
- таможенному оформлению
- погрузочно-разгрузочным работам
- складированию
- организации экспедиционного и страхового обслуживания

СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ

Выполнение функций:

- технического заказчика
- строительного контроля

с использованием специализированной информационной системы, объединяющей в единое пространство всех участников инвестиционных проектов

УПРАВЛЕНИЕ ЗАВОДСКОЙ ЖД ИНФРАСТРУКТУРОЙ

- эксплуатация собственных ЖД путей необщего пользования и оказание услуг по подаче-уборке вагонов
- оказание услуг по управлению ЖД активами промышленных предприятий (промышленный аутсорсинг ППЖТ)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

- оказание услуг локомотивной тяги
- сервисное обслуживание вагонов и локомотивов

ЖД СООБЩЕНИЕ НА ПОЛУОСТРОВЕ ЯМАЛ

- грузовые перевозки
- пассажирские перевозки
- прочие услуги (перевалка, погрузочно-разгрузочные работы, складские услуги, доставка на «последней миле»)

Мы фокусируемся на:

наращивании компетенций в управлении цепями поставок, в т.ч. в мультимодальных перевозках, в оказании услуг строительного контроля

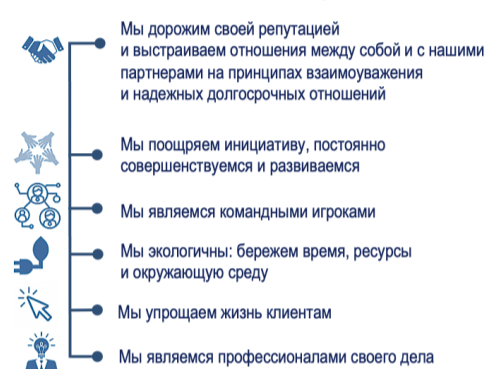
развитии услуг управления ППЖТ и собственной локомотивной тяги

расширении спектра оказываемых услуг

Наши клиенты



Наши ключевые ценности



Наши сильные стороны:



Учитывая, что в ближайшие три года:



которому нужен эффективный результат его участка работы. Ну и немаловажны его отношения с окружающими и отношение к окружающим – взаимное уважение и порядочность.

Ольга Нятина: «Сделан определенный ряд шагов на пути к Agile-трансформации компании. В частности, работа в кросс-функциональных командах, клиентоцентризм, активная работа с изменениями, в том числе касательно образа мышления сотрудников компании на уровне ключевых ценностей. Планируются ли дальнейшие шаги в направлении Agile-трансформации и работы в самоорганизующихся/самоуправляемых Agile-командах?»

Действительно, гибкие методологии управления проектами, называемые Agile, очень хороши в быстроизменяющихся процессах, что мы в полной мере наблюдали, когда грянула первая волна пандемии. Это то, чем мы занимались с точки зрения обеспечения оперативного управления. Также эта методология применяется при реализации проектов с нечетко поставленными целями или когда цели могут меняться и уточняться в процессе их достижения. Например, первым проектом, который мы начали делать с применением гибких подходов к реализации, стал проект «Личный кабинет клиента». Мы ушли определенный полученный опыт, и новый проект «Личный кабинет сотрудника» уже будет реализован по технологии

SCRUM (разновидность гибкого подхода, но, на мой взгляд, здесь он более структурированный). Так или иначе по гибким методологиям у нас запускались все проекты инновационной лаборатории, и сейчас ведется работа по проектам в рамках акселератора ОАО «РЖД», партнером которого мы являемся. А помогут нам в дальнейшей реализации проектов с применением данного подхода обученные SCRUM-мастера, которых в администрации уже семь человек.

Причем подобного рода гибкость применима также для рутинных, формализованных и устоявшихся процессов. Это так называемая Lean-методология, или стратегия ежедневных малых улучшений процессов на каждом рабочем месте, которая позволяет в разы улучшать показатели процессов даже без цифровизации. И это также должно быть одним из фокусов внимания в нашей компании.

Владимир Калашников: «Есть выражение «Нет предела совершенству», а что для вас является совершенством компании?»

На мой взгляд, этот вопрос, заданный Владимиром Калашниковым, является лучшим и действительно заставляет задуматься. Попробую сформулировать так: это прибыльная компания, которая через осознание и реализацию своего предназначения делает счастливыми своих клиентов.

Беседу вела Алла МИРКИНА

ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Совет молодых специалистов подвел итоги своего первого насыщенного и продуктивного года работы. О достижениях рассказывает Председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпромтранс» Анна РАХИМОВА.

В начале года молодые специалисты выделили для себя важные направления деятельности в рамках Совета молодых специалистов: научно-практическое, социально-культурное и спортивное. По каждому из них был разработан план мероприятий, который должен быть реализован в течение 2020 года. Однако, ситуация с переходом на дистанционную работу и отмена массовых мероприятий внесли свои коррективы в его исполнение. Но члены Совета осуществили запланированное благодаря своей активной жизненной позиции и желанию развиваться в Компании.

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В Администрации ООО «Газпромтранс» стартовал первый проект Совета молодых специалистов «КАП – клуб актуальных предложений», созданный Артёмом Рыкуновым. На первой встрече обсуждалась альтернативная энергетика, новые технологии и тенденции.

«Искусственный интеллект» стал второй темой на встрече клуба. В качестве приглашенного гостя выступил Роман Душкин, директор по науке и технологиям Агентства искусственного интеллекта. В ходе дискуссии стало ясно, что в «Газпромтранс» есть компетенции для решения поставленных задач путем применения технологий искусственного интеллекта. Сотрудники пришли к пониманию, что искусственный интеллект – не магическая технология, а осязаемый феномен в нашей жизни.

В этом же направлении, по инициативе Василия Балахнина, для молодых работников Оренбургского филиала была организована экскурсия по производственным объектам. Её провёл главный инженер филиала Алексей Маркевич. Молодые работники ознакомились с производственной деятельностью филиала и побывали на различных объектах, таких как ремонтно-испытательный пункт, локомотивное депо, участок подготовки вагонов и погрузились в деятельность коллег из диспетчерского отдела.

Продолжая цепочку мероприятий в части развития научно-практической деятельности, в марте в Ямальском филиале Николай Конев организовал семинар по рационализаторской деятельности для молодых работников. В форме диалога с Борисом Клименко, ответственным за нее в филиале, молодые специалисты ознакомились со спецификой рационализации и получили ответы на интересующие их вопросы.

Участники Совета молодых специалистов внесли вклад в поиск новых решений, а именно в тестирование нового программного обеспечения. Олег Могутов, Андрей Сальников, Николай Конев изучали и анализировали новые программы для видеоконференций, Владимир Шпаков и Артем Рыкунов записывали обучающие материалы и проводили мини-лекции по таск-менеджеру – программе для управления задачами Тезис, который был выбран в качестве инструмента в Обществе. Молодые специалисты вошли в центр компетенций по управлению задачами в таск-менеджере.

Свой вклад в обучающий контент также внесли Наталия Тришина и Илья Орлов – они записали видео-инструкцию по установке и подключению моноблоков. Благодаря желанию самообразовываться молодыми работниками создана база знаний Общества, которая наполняется новой информацией и сегодня.

Дмитрий Помаскин, Мария Евдокимова, Артем Рыкунов в рамках Scrum-команды участвовали в запуске проекта «Личный кабинет сотрудника», который реализуется по гибкой методологии управления проектами Agile. Работники развивают данный проект, и мы уверены, что результат скоро можно будет продемонстрировать всем сотрудникам ООО «Газпромтранс».

Наиболее значимым вкладом Совета в производственную деятельность можно по праву считать участие молодых специалистов в поиске

альтернативного решения по доставке очищенной воды потребителям на станциях и разъездах железнодорожной линии Обская – Карская. Взамен выходящих из эксплуатации в связи с истечением срока службы специализированных вагонов-водянок Николай Конев предложил использовать разработанные коллективом авторов с его участием инновационные контейнеры ЭКОУ-40-30 «Посейдон». Это утепленный отапливаемый 40-футовый контейнер с емкостями для перевозки воды общим объемом 30 куб. м и насосным оборудованием. Стоимость таких контейнеров в десятки раз ниже стоимости специализированных вагонов. Этот проект стал огромным вкладом в производственную деятельность нашего предприятия.

Авторы проекта «Посейдон» разработали инновационные контейнеры стационарного хранения очищенной воды СКОУ-20-15 «Байкал» – основу альтернативной схемы снабжения водой потребителей на ж/д линии, описанной в зарегистрированном заявлении на рационализаторское предложение для рассматривания Научно-техническим советом Общества с целью признания полезности и новизны разработки, а также дальнейшего оформления патента на разработанные технические решения.

СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

В этом году все мы отмечаем 75-летие Великой победы. Молодые сотрудники Общества не остались в стороне и подготовили патриотический видеоролик, в котором представители всех

области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Созвездие» (о ней рассказывалось в октябрьском номере газеты). Добрые дела может делать каждый, достаточно просто быть душевным человеком.

СПОРТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Несмотря на тяжёлую эпидемиологическую ситуацию, нам всё же удалось организовать и спортивные мероприятия для поддержания здоровья молодых специалистов! Снятие некоторых ограничений на Ямале позволило команде Совета, под предводительством Павла Шалаева, принять участие в ежегодном экстремальном забеге по пересеченной местности «Игры Героев 2020», где они заняли почетное пятое место. Члены Совета решили не останавливаться, улучшить результат в следующем году и занять призовое место.

В сентябре Николай Конев, Павел Шалаев и Александр Комнатный организовали восхождение на ледник Романчиков для молодых работников Ямальского филиала. Этот уникальный памятник природы находится в горах Полярного Урала, ему около 4000 лет. Ледники Полярного Урала ученые называют феноменом. Дело в том, что снеговая линия в этих горах находится на высоте 1600–1700 метров. Это та отметка, выше которой снег и лед никогда не тают, а ниже, наоборот, по всем законам природы таять должны. Между тем местные ледники живут ниже этой отметки – в частности, ледник Романчиков находится на высоте 1100 метров над уровнем моря. Несмотря на сложный год, связанный с ограни-



На леднике Романчиков

филиалов и Администрации – Анастасия Лютикова, Алена Ли, Артем Евтеев, Евгения Гончарова, Надежда Никулина, Дарья Морозов и Евгений Богданович – прочли известные стихи Юлии Олефир «День Победы».

Очень трепетно Совет отнёсся к Международному дню защиты детей, подготовив трогательный видеоролик с поздравлением на тему «Каникулы на самоизоляции». В преддверии этого праздника молодые специалисты Ямальского филиала, Роман Попович и Николай Конев, выступили с инициативой сбора средств для воспитанников детского дома «Сияние Севера», в котором проживают дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей со всего Ямала. Инициативу Совета по сбору средств для детского дома поддержали директор филиала Александр Маленчук и председатель первичной профсоюзной организации Игорь Ермоленко. Подробнее об этой акции мы рассказывали в августовском номере «ВГ».

Присоединились к добрым делам и сотрудники Администрации Общества. Я предложила Совету молодых специалистов провести благотворительную акцию для ГКОУ Московской

чительными мерами и переходом на дистанционный режим работы, Совет молодых специалистов мобилизовал свои силы и поддержал нашу компанию в «переходный» период. Для многих из нас этот период стал переломным, позволив проявить свой потенциал, и дал возможность по-настоящему развиваться в новых условиях.

Я уверена, что всё больше молодых работников нашего Общества будут подключаться к активной работе Совета, ведь на примере уходящего года мы можем с уверенностью сказать, что наша работа востребована, а руководство Общества готово доверять нам интересные, сложные и нетривиальные проекты, в которых каждый из нас сможет себя проявить!

Сплочение и объединение молодых работников сегодня – это залог успешной команды завтра, которая сможет реализовать самые амбициозные задачи!

Я благодарю всех, кто принял участие в мероприятиях Совета молодых специалистов, и хочу выразить особую благодарность руководству ООО «Газпромтранс» и Управлению по работе с персоналом за возможность совершенствоваться и вносить вклад в развитие Компании!

БУДНИ УРЕНГОЙСКОГО УЧАСТКА

После реструктуризации Уренгойского филиала ООО «Газпромтранс» в ноябре 2017 года был создан и начал деятельность Уренгойский участок Сургутского филиала ООО «Газпромтранс». Для выполнения поставленных задач и в целях обеспечения эффективного функционирования производственного процесса в круглосуточном режиме Участок имеет всю необходимую инфраструктуру и оборудование.



Основной задачей любого транспортного предприятия является качественная и своевременная доставка грузов в пункты назначения. Поэтому главный принцип деятельности ООО «Газпромтранс» – доставка грузов точно в срок.

С целью организации вывоза товарной продукции ПАО «Газпром» на основании заключенных договоров сотрудники Участка осуществляют тесное взаимодействие с контрагентами – АО «Ямальская железнодорожная компания», перевозчиком на полигоне участка Новый Уренгой – Коротчаево, и Управлением материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Уренгой», на территории которого расположена база по хранению и реализации горюче-смазочных материалов. Общая протяженность железнодорожных путей необщего пользования Участка составляет 16 101,47 км. Из них 11 762,48 км – в Восточной зоне, где непосредственно ведутся производственные работы и маневровая работа с вагонами для перевозки нефтепродуктов.

В октябре 2020 года Участок прошел обследование производства на предмет фактической готовности к проведению работ при текущем отцепочном ремонте грузовых вагонов в объеме ТР-1, ТР-2 и получил подтверждение ранее присвоенного условного номера «4136» для клеймения железнодорожного подвижного состава и его составных частей.

Впереди – полярная зима, которая продлится по май, климат становится более резким, скорость ветра может увеличиваться до 25 м/с, температура воздуха варьируется в довольно широких пределах и время от времени достигает экстремальных значений – ниже -45°C.

Чтобы успеть качественно и в срок, до первых холодов, провести подготовку к работе в зимних условиях, которые, как правило, наступают в начале октября (в этом году столбик термометра уже опустился до -27°C), работниками Участка заблаговременно были выполнены мероприятия согласно Плану подготовки объектов транспортной инфраструктуры Сургутского филиала ООО «Газпромтранс» к работе в зимний период 2020–2021 гг.

Уренгойский участок Сургутского филиала – прежде всего, дружный, сплоченный коллектив, численность которого составляет всего 37 человек, Слаженная работа всего коллектива, а также качественное выполнение каждым сотрудником своих повседневных трудовых обязанностей позволяют Участку успешно достигать поставленных целей и решать любые производственные задачи.

Олег ВОРОНИН,
руководитель группы вагонного хозяйства Уренгойского участка Сургутского филиала

ФИЛИАЛЫ ООО «ГАЗПРОМТРАНС» ПОДВОДЯТ ИТОГИ 2020 ГОДА:

Пандемия новой коронавирусной инфекции проверила на прочность многие сферы бизнеса, отрасль железнодорожных перевозок не стала исключением. В работу всех филиалов ООО «Газпромтранс» были внесены коррективы. Однако, несмотря на объективные трудности, подразделениям Общества удалось не только обеспечить безопасные условия труда, выполнять обязательства в новых реалиях, но и последовательно двигаться к намеченным целям.



АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Пожалуй, самым ярким событием 2020 года для Астраханского филиала стало пилотное внедрение комплекса сбора и передачи данных автоматизированной системы учета подвижного состава для проверки сценариев работы грузовой станции на базе инновационной российской технологии aRFID. Апробирование возможностей системы проводилось в рамках проекта «Цифровая грузовая станция». Это очень важный проект Инновационной лаборатории Общества, входящий в программу цифровой трансформации ООО «Газпромтранс» (подробнее – в статье «Цифровая грузовая станция», «ВГ» №11, 2020). В следующем году работа по внедрению инновационных технологий будет продолжена.

Конечно, нельзя не отметить и то, что Астраханским филиалом предприняты все меры по снижению распространения новой коронавирусной инфекции: все сотрудники обеспечены средствами защиты, работа осуществляется по специально составленному графику, а часть персонала переведена на дистанционную работу. Несмотря на такие ограничения и новые форматы работы, коллектив филиала благодаря профессионализму и трудолюбию сотрудников справляется с поставленными перед ним задачами и, безусловно, продолжит это делать в следующем году.

ЯМАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

С самого начала 2020 года Ямальский филиал планомерно осуществлял свою производственную деятельность и активно работал в сфере организации грузовых и вахтовых перевозок для нужд Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения ПАО «Газпром». Однако в апреле 2020 года в планы работы вмешалась пандемия новой коронавирусной инфекции. Возникли определенные трудности, связанные с организацией смены вахтовых работников филиала и подрядных организаций, прибывающих из разных регионов России (проведение обсервации, тестирования на COVID-19, увеличение продолжительности нахождения персонала на вахте и межвахтовом отдыхе). Также было необходимо организовывать введение режима удаленной работы для инженерно-технических работников, работающих по особому графику. В итоге были оперативно разработаны мероприятия, направленные на недопущение распространения коронавирусной инфекции среди работников филиала и предприняты соответствующие меры, способствовавшие ритмичности производственных процессов в течение всего 2020 года.

Ямальский филиал всегда стремится удовлетворить потребности отправителей и получателей груза в перевозках по железнодорожной линии. За первые десять месяцев 2020 года Службой организации перевозок организована транспортировка 418,188 тыс. тонн грузов, что на 23% превышает показатель за аналогичный период 2019 года (322,877 тыс. тонн). А погрузка стабильного газового конденсата составила 71,009 тыс. тонн. Таким образом, потребность в погрузке газового конденсата Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения обеспечена в полном объеме.

ОРЕНБУРГСКИЙ ФИЛИАЛ

В уходящем году перед Оренбургским филиалом были поставлены сложные задачи, решение которых потребовало от всего коллектива предприятия полной самоотдачи, целеустремленности и высокого профессионализма. Между тем филиал завершает этот год вполне плодотворно, с конкретными результатами.

С февраля 2020 года осуществлен переход на единую схему организации перевозок продукции ООО «Газпром нефтехим Салават» в вагонах парка ООО «Газпромтранс». Запланированный план отгрузки товарной продукции Оренбургского газохимического комплекса, ООО «Газпром нефтехим Салават», АО «ТАНЕКО» и АО «ТАИФ-НК» выполнен в полном объеме.

УХТИНСКИЙ ФИЛИАЛ

Для каждого сотрудника Ухтинского филиала этот год стал непростым, не внушающим особого оптимизма, но филиал не просто успешно преодолел трудности, а смог достичь высоких производственных и финансовых показателей.

Все подразделения филиала делали всё возможное для организации бесперебойной и безопасной работы персонала. Создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников – это наша основная цель,



Практически весь год коллектив Оренбургского филиала, как и вся компания, работал в условиях пандемии, что накладывало отпечаток не только на производственную деятельность, но и в целом на организацию производства. И главной задачей было – сохранение здоровья и безопасности работников, сведение к минимуму риска заражения. С поставленной задачей филиал справился. Организована масштабная работа по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, приняты все меры по нераспространению инфекции в филиале и на участках. Приложены максимальные усилия для организации удаленных рабочих мест сотрудников, для чего совместно с оператором связи проведена большая ра-



бота по подключению филиала к сетям передачи данных по оптоволоконным линиям связи. Было достигнуто минимально возможное присутствие сотрудников на рабочих местах.

для достижения которой были организованы удаленные рабочие места. Сотрудники получили защищенный доступ к информационным системам предприятия (Документооборот, 1С 8.3, Транспортировка, корпоративная почта) и при необходимости своевременную техническую поддержку. В полном объеме выполняются требования Общества о введении мер по недопущению распространения COVID-19: осуществляется тестирование на коронавирус, выполняется систематическая уборка помещений и рабочих стационарных мест, выдаются средства индивидуальной защиты и специализированная одежда.

В условиях экономической нестабильности в стране, вызванной распространением коронавирусной инфекции, крайне важным для филиала является выполнение плановых показателей и обеспечение наиболее полного исполнения контрагентами своих обязательств с применением правовых методов воздействия.

Каждое подразделение профессионально и своевременно справляется с поставлен-

ными задачами: оптимизация затрат филиала, выполнение плановых показателей при безусловном соблюдении требований безопасности движения; организация вывоза колесных пар с мест образования запасов; оптимизация расходов запасных частей; подготовка хозяйства к работе в зимний период; снижение издержек производства; своевременная поставка необходимых материально-технических ресурсов, средств индивидуальной защиты и специализированной одежды; аттестация сотрудников; проведение работ по специальной оценке условий труда; успешное ведение претензионной работы, в результате чего клиенты оплачивают выставленные в их адрес платежные требования и т. д. Для решения этих задач всему коллективу предприятия пришлось быстро адаптироваться к новым условиям. Сотрудники филиала справились с вызовами пандемии, при этом обеспечив высокое качество и своевременное выполнение возложенных на них обязанностей. Филиал с оптимизмом смотрит в будущее.

Для организации перевозок вахтового персонала совместно с ООО «Газпром добыча Надым» разработан ряд дополнительных мероприятий по противодействию распространения COVID-19. Но, к сожалению, начиная с апреля наблюдается снижение объема вахтовых перевозок.

Основные события, произошедшие в 2020 году в Ямальском филиале:

- Подтвержден сертификат на проведение технического обслуживания и текущего ремонта специального подвижного состава в объемах ТО-1, ТО-2, ТО-3, ТР и СР.

- Процедура подтверждения сертификата, позволяющего проводить техническое обслуживание и текущий ремонт тягового подвижного состава в объемах ТО-2, ТО-3, ТО-4, ТО-5, ТР-1, будет пройдена до конца года.

- Подтверждено право обладания условным номером предприятия «4173», позволяющим проводить текущий отцепочный ремонт грузовых вагонов, а также текущий ремонт и техническое обслуживание пассажирских вагонов в объеме ТО-1, сроком на три года.

- Выполнен капитальный ремонт 16,5 км железнодорожных путей с заменой рельсошпальной решетки на деревянных шпалах, с заменой рельсов типа Р-50 на более тяжелые рельсы типа Р-65, заменой щебеночного балласта; отремонтированы четыре мостовых перехода: на 52-м км и 61-м км проведены сплошная смена мостовых брусьев, ремонт пешеходных настилов, смена рельсов типа Р-50 на рельсы типа Р-65, на 72-м км и 110-м км – передвижка пролетных строений и окраска 52 тыс. кв. м площади металлоконструкций мостовых переходов.

- Зарегистрировано право собственности ПАО «Газпром» на пять сооружений, ча-

стично или полностью размещенных на поверхности природного водного объекта – озера, расположенного в Ямальском районе Ямало-Ненецкого автономного округа. Получен профессиональный опыт по заключению договора водопользования с целью забора водных ресурсов для питьевого, хозяйственно-бытового, производственного и противопожарного водоснабжения разезда 15 железнодорожной линии Обская – Бованенково (км 266 – км 366).

- Введены в эксплуатацию две единицы новых вагонов сопровождения взамен вагонов с истекшим сроком службы. В декабре 2020 года планируется поступление в филиал еще одной единицы нового вагона сопровождения.

С хорошими результатами работы заканчивает год химико-техническая лаборатория Ямальского филиала. На регулярной основе она осуществляет мониторинг качества своей работы путем исследования «слепых» проб, направленных в адрес филиала орга-

низатором (аккредитованным провайдером) межлабораторных сравнительных испытаний (МСИ). Заключение о качестве результатов измерений лаборатории выдается на основании Z-индекса. Лаборатории, получившие результат, который дает значение Z-индекса менее 1, имеют высокий рейтинг.

В ходе МСИ в 2020 году химико-техническая лаборатория Ямальского филиала проводила исследования пяти проб очищенных сточных вод, и по всем пяти пробам расчетный Z-индекс составил менее 1. Поздравляем наших коллег с высокой оценкой их деятельности!

Несмотря на объективные трудности, филиалу удалось не только продемонстрировать стабильность в работе, достигнув плановых показателей в грузовых перевозках, но и последовательно двигаться к намеченным целям, а также решать задачи обеспечения безопасности движения на железнодорожной линии Обская – Бованенково. ■



АДАПТАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ К НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

АМУРСКИЙ ФИЛИАЛ

Пандемия оказала влияние на все стороны жизни человека. Мы изменили свое поведение и привычки, стали беспрекословно соблюдать требуемые меры безопасности. Главными задачами, которые пришлось филиалу оперативно решать с введением самоизоляции, оказались организация работы из дома и обеспечение безопасных условий труда работникам, задействованным в процессе бесперебойной доставки грузов для нужд строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ). Так, в июне 2020 года Амурский филиал организовал доставку железнодорожным транспортом первой партии крупнотоннажных контейнеров с грузами для нужд возводимого ГПЗ. Контейнерные перевозки позволили обеспечить бесперегрузочную доставку товаров от отправителя к получателю и тем самым значительно сократить объем промежуточных поручочно-разгрузочных работ.

Также параллельно продолжалась реконструкция пути необщего пользования ООО «Газпромтранс», при этом была обе-



спечена возможность подачи вагонов через четную горловину станции Заводская-2 без остановки технологического процесса по доставке строительных грузов.

Кроме того, Амурский филиал ежеквартально с успехом проходит аудиты на соответствие экологическим и социальным требованиям, предъявляемым международными финансовыми организациями, осущес-

твляющими финансирование строительства Амурского ГПЗ. Аудитором выступает ООО «Газпром переработка Благовещенск».

В заключение хочется отметить, что в уходящем году сотрудники Амурского филиала принимали активное участие и становились призерами в дистанционных мероприятиях, проводимых ОППО «Газпромтранс профсоюз».

СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Филиал успешно справился со всеми поставленными перед ним задачами, в целом его деятельность была продуктивна, несмотря на сложный период, потребовавший оперативного внесения изменений в ежедневную работу абсолютно всех сотрудников и подразделений и введения мер по снижению распространения новой коронавирусной инфекции. Расскажем о работе некоторых подразделений филиала в 2020 году.

Служба организации перевозок

В последние годы тенденция импортозамещения все сильнее набирает обороты. И здесь хочется отметить преимущественное использование ОАО «РЖД» современного отечественного программного обеспечения при реализации проектов внедрения цифровых технологий в сфере железнодорожного транспорта. В частности, все грузоперевозки ОАО «РЖД» с 17 сентября 2020 года оформляются в автоматизированной системе ЭТРАН (электронная транспортная накладная). На сегодняшний день компанией «ИНТЭЛЛЕКС» проведены реинжиниринг системы ЭТРАН и переход на новую импортнезависимую платформу Автоматизированного рабочего места подготовки перевозочных документов (НП ЭТРАН). На первом этапе в опытную эксплуатацию введены новый программно-технический комплекс серверов АС ЭТРАН и программное обеспечение, работающее на основе технологии веб-клиента. Это повлекло изменение интерфейса системы. Внешний вид нового веб-интерфейса теперь представлен в виде списка документов и инструментов их отбора, при работе со списком документов появилась возможность сортировать информацию и параметры, масштабировать рабочую область. Отключение программных модулей старой системы пройдет поэтапно. Полигон эксплуатации «веб-ЭТРАНа» будет расширяться, «забирая» функционал и пользователей своего предшественника.

«Газпромтранс» принимает активное участие во внедрении новой платформы ЭТРАН. В декабре уходящего года сотрудники Сургутского филиала ожидают тестирование всех функциональных модулей на новой платформе автоматизированной системы ЭТРАН.

Служба вагонного хозяйства

Организация удаленных рабочих мест, направленная на нераспространение COVID-19, обеспечила Службе непрерывную деятельность. А организация дополнительных смен на Участке ремонта колесных пар позволила достичь рекордного количества отремонтированных колесных пар – 5500 единиц, что оздоровило парк подвижного состава и увеличило его ресурс. Кроме того, на 27% (до 7000 вагонов) увеличен объем текущего отцепочного ремонта вагонов собственными силами филиала. Служба

провела плановый контроль действия условных номеров клеймения, необходимых для проведения текущего ремонта колесных пар и вагонов.

Томский участок

По итогам 2020 года вывоз продукции ООО «Сибметакхим» (метанола, формалина и концентрата карбамидоформальдегидного) в контейнерах-цистернах составил более 800 тыс. тонн. В связи с изменениями в нормативной документации, регламентирующей перевозки опасных грузов в вагонах-цистернах, Томский участок перешел на отправленные метанола во внутрироссийском сообщении по групповым перевозочным документам, осуществлен переход на новую платформу АС ЭТРАН. В рамках программы ОАО «РЖД» на Участке проводится подготовка к переходу на Единый перевозочный документ при отправках груза во внутрироссийском сообщении. Также в связи с изменениями в нормативной документации, регламентирующей перевозки опасных грузов, в том числе метанола, выполняется анализ возможностей Участка в организации перевозки метанола по электронным накладным как во внутрироссийском сообщении, так и при отправлении на экспорт в Финляндию.

Учетно-контрольная группа

Сургутский филиал проводит организационные мероприятия по переходу на механизм «прямых выплат». Напомним, 1 января 2021 года на территории ХМАО – Югры выплата всех пособий по материнству и детству, по временной нетрудоспособности будет осуществляться Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по ХМАО – Югре непосредственно на счета застрахованных граждан, минуя работодателя.

Служба энергообеспечения

Основные задачи энергетиков остаются неизменными – это обеспечение безаварийного прохождения осенне-зимнего сезона

2020/21. В рамках подготовки были выполнены все запланированные ремонтные работы, заменены отдельные участки трубопроводов, а также проведены гидравлические испытания теплосетей на прочность и плотность. Учитывая то, что в Сургутском филиале в эксплуатации находится 12 тепловых пунктов, 19,7 км сетей тепловодоснабжения, проделана большая работа.

Нельзя обойти вниманием и подготовку к зиме электросетевого хозяйства филиала. От надежной и безаварийной работы электрических сетей зависит весь технологический процесс станции. На начало сентября специалистами участка электроснабжения проведены текущие ремонты 16,7 км воздушных линий электропередачи, 13 трансформаторных подстанций, выполнены измерения и испытания силового электрооборудования. На случай нарушения внешнего электроснабжения станции Промышленная Сургутского филиала в постоянной готовности к пуску находятся аварийные источники электроснабжения: дизельные электростанции «Звезда» напряжением 6 кВ, мощностью 1 МВт и WOLA напряжением 0,4кВ и мощностью 200 кВт. Аварийные дизельные электростанции способны обеспечить электроснабжением все объекты жизнеобеспечения станции Промышленная, что, в свою очередь, позволит сохранить работоспособность и обеспечить выполнение поставленных задач.

Специалистами Службы ведется работа и на перспективу. Запланированы работы по модернизации котельной, капитальному ремонту сетей воздухообеспечения станции Газовая, реконструкции двух резервуаров объемом 2000 куб. м, предназначенных для запаса пожарной воды.

В преддверии празднования Дня энергетика хочется от души поздравить всех энергетиков компании «Газпромтранс», пожелать им безаварийной работы, здоровья и благополучия. Люди – главный капитал любой организации, а люди, преданные своей работе, преданности, заслуживают особого уважения. ■



СТРОИТЕЛЬСТВО АМУРСКОГО ГПЗ: ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

При строительстве промышленного гиганта используются самые современные технологические решения, позволяющие свести к минимуму воздействие на окружающую среду, и учитываются требования как российского, так и международного законодательства. В частности, «Газпромтранс» регулярно проходит аудиторские проверки на соответствие требованиям стандартов.

На сегодняшний день проект строительства Амурского газоперерабатывающего завода (далее – Проект) реализован на 67,1%. Реализация Проекта осуществляется в соответствии с экологическими и социальными требованиями, предъявляемыми международными организациями, финансирующими проект. Во исполнение данных требований подрядные организации, занимающиеся строительством завода, разрабатывают программы менеджмента, в которых предусмотрены мероприятия, направленные на повышение эффективности природоохранной и социальной деятельности, а также снижение потенциальных экологических и социальных рисков и воздействий.

В целях охраны окружающей и социальной среды, а также охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в программы включены процедуры, правила и планы, позволяющие организовать комплексное управление всеми экологическими и социальными аспектами реализации Проекта, которые изложены в рамочном плане управления экологическими и социальными аспектами (ПУЭСА) и планах управления строительством (ПУС).



Рамочный ПУЭСА и ПУС представляют собой комплект отдельных планов экологического и социального менеджмента, определенные экологические и социальные требования к Проекту, а также методы и способы, обеспечивающие соблюдение этих требований.

В рамочном ПУЭСА представлены общие требования снижения риска воздействий на социальную и экологическую среды, а в ПУС изложены мероприятия по смягчению воздействий на определенные области окружающей среды, такие как транспорт, воздух, почва, нормы поведения персонала, охрана здоровья, безопасность населения и многие другие. Ни одна область окружающей среды не осталась незамеченной. В планах учтены абсолютно все возможные негативные воздействия на окружающую среду.

Данные планы разработаны не только на период строительства, но и на период эксплуатации завода.

Для выполнения требований, изложенных в ПУЭСА и ПУС, «Газпромтранс» внедряет в свои собственные планы управления вопросами охраны труда, промышленной и экологической безопасности разделы рамочного ПУЭСА и ПУС. Компания активно выполняет все изложенные требования: проводит обучение сотрудников в сфере охраны труда и экологической безопасности, осуществляет мониторинг воздействия выхлопных газов и звукошумовых характеристик, формирует необходимую отчетность и многое другое. «Газпромтранс» ежеквартально проходит аудит на соответствие требованиям стандартов в области охраны окружающей среды и безопасности труда.

Дмитрий ЩЕТИНИН,
ведущий специалист по охране труда
Амурского филиала

«ЦИФРА» В НОТАРИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году в рамках развития национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» станет доступным новый вид онлайн-сервиса «Цифровой нотариат».



Предоставление онлайн-доступа к нотариальным услугам будет обеспечено вступившим с 29 декабря 2020 года в действие Федеральным законом № 480-ФЗ «О внесении изменений в Основы законодательства РФ о нотариате и отдельные законодательные акты РФ». Одновременно с законом вступят в силу иные документы, регламентирующие удаленный доступ к нотариальным услугам и порядок их оказания.

Для удаленного обращения за нотариальной услугой будет необходимо оформить, подписать электронной подписью и направить через портал Госуслуг или Единую информационную систему нотариата соответствующее заявление, подгрузить к нему необходимые документы и оплатить полученный счет.

По замыслу законодателя все действия при дистанционном обращении к нотариусу будут безопасны и сопровождаются особыми средствами информационной защиты за счет использования специальной Единой информационной системы и усиленной квалифицированной электронной подписи.

Все действия по созданию, направлению и рассмотрению заявлений, получению ответа,

а также оплате услуг регламентированы сроками, поэтому процедура взаимодействия заявителя и нотариуса должна быть прозрачна и понятна. Подробнее о некоторых цифровых услугах – ниже.

Удостоверение равнозначности документа на бумажном носителе электронному документу. Представленный документ на бумажном носителе может быть изготовлен нотариусом в электронном виде, кроме, например, удостоверяющего личность документа. Созданный электронный образ документа будет иметь ту же юридическую силу, что и документ на бумажном носителе, за счет подтверждения нотариусом тождественности содержания изготовленного им электронного образа документа содержанию документа, представленного ему на бумажном носителе, и подписания образа за квалифицированной электронной подписью.

Электронный образ документа передается заявителю любым согласованным способом (по электронной почте, на CD/DVD-ROM, флэш-карте и т.д.) или может быть передан на хранение нотариусу.

Удостоверение равнозначности электронного документа, изготовленного нотариусом в ином формате, электронному документу, представленному нотариусу.

Требования к формату изготовленного нотариусом электронного документа также будут введены в действие 29 декабря 2020 года приказом Минюста России от 30.09.2020 №227 «Об утверждении требований к формату нотариально оформляемого документа в электронной форме», который предусматривает в том числе, что электронный документ может изготавливаться нотариусом в виде XML-файла, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В случае если электронный документ изготавливается нотариусом в виде связанных

между собой файлов в форматах PDF и XML, усиленной квалифицированной электронной подписью нотариуса подписывается пакет документов, состоящий из этих файлов, при этом каждый из файлов, входящих в этот пакет, считается подписанным усиленной квалифицированной электронной подписью нотариуса.

Хранение документов в «цифре». Различные справки и расписки, рукописи, патенты и чертежи, договоры, свидетельства, фото-, видео-, аудиоматериалы и любые другие можно оцифровать и передать на хранение в Единую систему нотариата уже сегодня. Тариф за услугу хранения рассчитан исходя из веса документа и длительности срока его хранения у нотариуса.

С 2021 года передача нотариусу документов и информации будет возможна в режиме онлайн, при этом нотариус не будет иметь доступа к содержанию полученных документов и информации, так как поступать они будут в зашифрованном виде.

Следует отметить, что если через шесть месяцев после истечения срока хранения электронного документа он не будет истребован лицом, сдавшим его на хранение, или не будет должным образом продлен срок хранения, то документ будет нотариусом уничтожен.

Дистанционное удостоверение сделок.

Сделка может быть удостоверена двумя и более нотариусами, если в совершении такой сделки участвуют два и более лица без их совместного присутствия.

Процесс ее заключения будет выглядеть следующим образом: согласовав время друг с другом, стороны сделки приходят в самостоятельно выбранные нотариальные конторы, где будет проводиться сделка; согласованный сторонами проект сделки создается нотариусом в электронной форме в Единой информационной системе; участники сделки подписывают

документ простой электронной подписью, а юридическую силу ему придадут усиленные квалифицированные электронные подписи нотариусов. Информация о сделке вносится в специальный Реестр.

Установление личности по биометрическим данным и получение информации из иных источников. Нотариус сможет устанавливать личность гражданина, его представителя или представителя юридического лица посредством Единой биометрической системы, которая предназначена для обработки биометрических персональных данных, включая их сбор, хранение, проверку и передачу информации о степени их соответствия предоставленным биометрическим персональным данным гражданина, в соответствии с законом № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

Также нотариус получит доступ к Единому информационному регистру, формируемому в соответствии с Федеральным законом от 08.06.2020 №168-ФЗ «О едином федеральном информационном регистре, содержащем сведения о населении РФ», как к юридически значимому источнику информации, что позволит провести дополнительную проверку личности обратившегося гражданина и снизить риск мошеннических действий.

В заключение стоит отметить, что предоставление онлайн-доступа к нотариальным услугам ускорит процесс их оказания и создаст новые возможности для граждан и бизнеса, однако использование тех или иных дистанционных сервисов должно быть обдуманно и реализовано исходя их конкретных обстоятельств.

Евгения ВЕЧЕРИНА,
главный специалист Отдела правового сопровождения налогообложения Администрации ООО «Газпромтранс»

В МИРЕ ИЗОБРЕТЕНИЙ

ЛАЗЕР

С января этого года «Вести Газпромтранса» вели цикл публикаций о значительных изобретениях человечества и российских ученых, вписавших свои имена и открытия в историю цивилизации. В каждом выпуске газеты рассказывалось о тех же научных открытиях и объектах, которые были представлены в этом месяце на страницах корпоративного календаря компании «Газпромтранс» на 2020 год. А завершается рубрика «В мире изобретений» рассказом о создании лазера, без которого сегодня невозможно представить современный мир.

Лазер является одним из важнейших изобретений XX века, сегодня лазерные технологии нашли применение в различных областях – от коррекции зрения до управления транспортными средствами и термоядерного синтеза.

Первая мысль о лазере возникла в 1913 году у Альберта Эйнштейна, он высказал гипотезу о том, что в недрах звезд излучение может генерироваться под действием вынуждающих фотонов. А в 1917 году в статье «Квантовая теория излучения» не только вывел существование такого излучения, но и доказал его когерентность вынуждающему излучению. Через десять лет Поль Дирак обобщил эти выводы.

На основе теорий ученые начали ставить первые эксперименты. В 1928 году Рудольф Ладенбург, директор отдела атомной физики Института физической химии и электрохимии Общества кайзера Вильгельма в Берлине, и его ученик Ганс Копферманн поставили эксперимент по инверсии населенностей в опытах с неоновыми трубками, однако вынужденное излучение было очень слабым. Для его усиления надо было ввести в среду положительную обратную связь, то есть поместить ее в резонатор – таким образом появился бы лазер. Однако тогда исследователи до этого так и не дошли.

В 1930-е годы этой темой мало кто занимался, наиболее серьезным исследованием была диссертация советского ученого Валентина Фабриканта, опубликованная в 1940

году. А в 1951-м он и еще два исследователя – Ф.А. Бутаева и М.М. Вудинский – подали заявку на изобретение нового метода усиления электромагнитного излучения, но эту работу опубликовали лишь спустя восемь лет. Действующий оптический усилитель построить не удалось опять-таки из-за отсутствия резонатора.

Путь к созданию лазера был найден радиофизиками, которые первыми сконструировали квантовые генераторы когерентного излучения, только не светового, а микроволнового.

Весной 1951 года профессор физики Колумбийского университета Чарльз Таунс осознал возможность создания генератора. Он понял, что можно построить микроволновой генератор с помощью пучка молекул, имеющих несколько уровней энергии. Он поделился своей идеей с аспирантом Джеймсом Гордоном и научным сотрудником Гербертом Цайгером. В апреле 1954 года был запущен первый в мире микроволновой квантовый генератор, Таунс назвал его мазером (MASER – Microwave Amplification by Stimulated Emission of Radiation).

В СССР в Лаборатории колебаний Физического института Академии наук Александр Прохоров и Николай Басов тоже занимались этой темой. В мае 1952 года они представили доклад о возможности создания квантового усилителя СВЧ-излучения, работающего на пучке молекул. Вскоре после выхода работы Таунса, в 1954 году,

Прохоров и Басов опубликовали свою статью, где были приведены теоретические обоснования работы прибора. В 1964 году Таунс, Прохоров и Басов получили Нобелевскую премию.

В середине 1950-х многие физики задумывались об оптическом квантовом генераторе, первым мысль о генерации света с помощью макроскопических открытых зеркальных резонаторов сформулировал американец Роберт Дирке в 1956 году. А в 1958-м Таунс с Артуром Шавловым и независимо от них Прохоров выступили со статьями, в которых представили теоретическое обоснование метода генерации когерентного света.

Первый работающий лазер (LASER – Light Amplification by Stimulated Emission of Radiation) вышел из рук сотрудника американской компании Hughes Aircraft Теодора Меймана. 16 мая 1960 года первый в мире лазер выдал первый луч. В декабре того же года в США, в Лабораториях Белла, заработал гелий-неоновый лазер, созданный Али Джаваном, Уильямом Беннетом и Дональдом Хэрриотом.

Научная ценность и практическая польза лазеров были настолько очевидны, что ими сразу занялись тысячи ученых и инженеров из разных стран. В 1961 году заработал первый лазер на неодимовом стекле, в течение пяти лет были разработаны полупроводниковые лазерные диоды, лазеры на органических красителях, химические лазеры, лазеры на двуокиси углерода. В 1963 году Жорес

Алферов и Герберт Кремер независимо друг от друга разработали теорию полупроводниковых гетероструктур, на основе которых позднее были созданы многие лазеры (за что спустя 37 лет, в 2000 году, получили Нобелевскую премию).

В 1968 году Алферов создал первый лазер на основе гетероперехода. Полупроводниковые гетеролазеры стали основой новой области физики – оптоэлектроники. С помощью этой технологии стало возможным создание оптоволоконных линий с огромной пропускной способностью. За разработку гетеролазера Жорес Иванович получил престижную награду – медаль Баллантайна.

По материалам журнала «Популярная механика».

Анастасия КИСЛЯКОВА,
специалист Службы по связям с общественностью и СМИ



ПОЗИТИВ ГОДА

В ноябрьском выпуске «ВГ» редакция обратилась к читателям газеты с призывом закончить этот год теплыми воспоминаниями и рассказать о том, что хорошего и позитивного принес сложный 2020-й. Выяснилось, что самыми яркими событиями года стали путешествия по России. Наши коллеги поделились своими впечатлениями и радостными моментами, пережитыми в этих поездках.

Наталья РОМАНОВА, инженер Отдела охраны труда и промышленной безопасности Сургутского филиала:

Куда поехать, когда закрыты границы? Правильно! По интересным местам нашей необъятной России. На этот раз я оказалась в Свердловской области, под Екатеринбургом, в населенном пункте Верхняя Пышма. Есть в этом городке одна достопримечательность российского масштаба – музейный комплекс, созданный при поддержке Уральской горно-металлургической компании – один из крупнейших в мире музеев военной и автомобильной техники и истории. В настоящее время в его состав входят три выставочных центра и открытая экспозиционная площадка.

Музей военной техники. Три этажа, тысячи квадратных метров. Самолеты, бронетехника, автомобили, артиллерия, танки. А один из восьми Т-34-85 снимался в сериале «Четыре танкиста и собака». Помимо боевых машин здесь можно увидеть уникальные предметы, связанные с историей боевых действий. Документы, фотографии, награды, регалии, исторические знаки отличия, униформу разных времен. Если бы я была мальчишкой, я бы захотела тут остаться надолго!

Музей автомобильной техники. В 4-этажном здании на площади 12 тыс. кв. м представлена 130-летняя история автомобильного транспорта в нашей стране и мире. Невероятная экспозиция, демонстрирующая несколько коллекций: «Автомобили конца XIX – начала XX века», «Американские автомобили 1920-х – 1930-х годов», «Советские легковые автомобили», «Правительственные эскорты», «Мотоциклы начала XX века», «Мотоциклы СССР», «Авто- и мотоспорт», «Техника стран соцлагеря», «Спецавто и мото».

Выставочный центр «Парадный расчет». Экспозиция посвящена истории советских парадов. Тематически экспозиция разделена на два раздела. В первом представлена техника, участвовавшая в ноябрьском параде 1941 года и довоенных парадах: грузовые машины, различные модификации бронеавтомобилей, ле-

гендарные танки Т-34-76, Т-35, КВ-1 и другие образцы военной техники. Во втором разделе экспозиции – техника, использовавшаяся в параде Победы 24 июня 1945 года: разработанные уже в годы войны танки Т-34-85, самоходные установки СУ-76, ИСУ-152, а также различные образцы колесной техники, артиллерии. Экспозицию дополняют кинохроника и фотографии парадов 1941 и 1945 годов.

Экспозиция под открытым небом также удивит масштабами и количеством экспонатов: танки, самолеты, подлодки, поезда.

Железнодорожная экспозиция. В 2015 году в музее появилась новая выставка, посвященная подвигу железнодорожников в годы Великой Отечественной войны. Организаторы постарались полностью воссоздать станцию Узловая. В целом экспозиция занимает более двух гектар. Что интересно, ее построили по фотографии 1943 года. Чтобы придать реалистичности, на землю положили настоящие рельсы, и теперь на семи путях стоят военные паровозы и бронепоезда. В эшелонах установлены выгоны для раненых, «теплушки», платформы для перевозок габаритных грузов.



Санитарный поезд Рабоче-крестьянской Красной армии – два вагона именно такого состава представлены в музее Верхней Пышмы. Да, это не состав в полном объеме, но достаточно показательный экспонат именно с медицинской точки зрения. Вагоны для легко и тяжело

раненых бойцов, в которых медики спасли не одну сотню тысяч советских солдат и офицеров. Фильм «На всю оставшуюся жизнь» (1975 г.) в целом очень правдиво показывает боевой путь обычного санитарного состава.

Комплекс огромный и невероятно интересный. Можно ли обойти его за один день? Однозначно нет. Два музея потребуют минимум два дня.



Анна СТРОНОВА, специалист Отдела кадров и трудовых отношений Астраханского филиала:

В этом году мне посчастливилось побывать в Республике Дагестан, расположенной вдоль побережья Каспийского моря. Экскурсионную программу мы начали с винно-коньячного завода «Избербашский», который считается одним из ведущих предприятий отрасли. Завод построен в середине прошлого столетия, и на сегодняшний день входит в пятерку лидеров коньячного бизнеса России. Затем мы поехали к морю и увидели настоящего «каспийского монстра» (так его называют в народе), самый большой в мире ракетоносец – экраноплан «Лунь». Следующим этапом было посещение старого города Дербента на берегу Каспийского моря и знаменитой древней крепости Нарын-Кала. Это самый южный и самый древний город России. Местные жители говорят, что тот, кто не побывал в цитадели Нарын-Кала, не был в Дербенте. Кульминацией путешествия стала поездка на Сулакский каньон, расположенный в центральной части Дагестана, в долине реки Сулак. Река пропилила толщи известняков и песчаников на 53 км. Это глубочайший каньон Европы, его глубина достигает 1920 метров. В каньоне сохраняются крупней-

шие в России гнездовые поселения редких, занесенных в Красную книгу грифовых птиц: белоголовых сипов, черных грифов и стервятников. Каньон поражает своей грандиозностью... У меня осталось невероятно много эмоций! Советовала бы я эти места для посещения?! Однозначно, даже не задумываясь!

Анна РАХИМОВА, ведущий инженер Отдела организации вахтовых перевозок Администрации:

Горный Алтай – это идеальное место для тех, кто любит первозданную природу и активный отдых. Величие гор, перевалы, водопады, озера, долины, бесконечное синее небо и чистейший воздух... Просто посидеть на берегу горной реки, наслаждаясь шумом бурлящего потока, уже само по себе доставляет удовольствие и заряжает энергией. Ну а если вы не можете усидеть на месте, как я, то вам подойдут восхождение в горы на лошадях, прогулка на квадроциклах, пешеходные тропы и, конечно же, сплавы на рафтах для того, чтобы прочувствовать силу «хозяйки Алтая» – Катунь.

И не бойтесь брать с собой детей, они прекрасно приспособляются к активным и экстремальным экскурсиям и потом еще очень долго вспоминают сплавы и тарзанки, с гордостью рассказывая об этом своим друзьям.

Алтай прекрасно подходит для цифрового детокса и полноценного отдыха с близкими и самим собой. Отдых начинается там, где мобильный телефон перестает ловить сеть!



МОДА И КРАСОТА

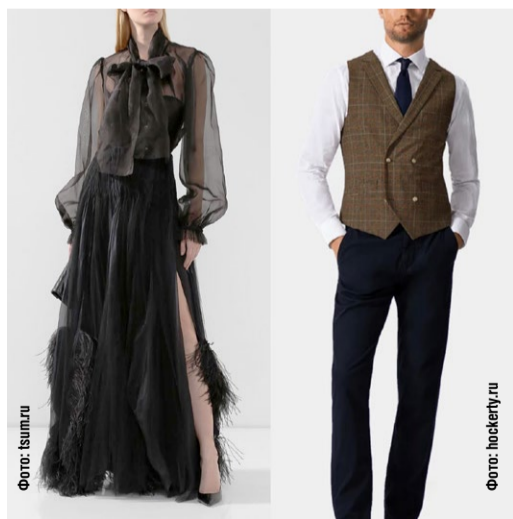
НОВОГОДНЯЯ ВЕЧЕРИНКА: ТРЕНДЫ 2021

Начать рассказ хотелось бы с предупреждения: **какие бы стильно-модные советы мы здесь ни давали (занятие волнующее), выбирать всегда нужно то, что нравится и подходит, в чем комфортно и гармонично именно вам! Приступаем!**

Определяем тип фигуры. Мы предлагаем отталкиваться от общепринятых и самых распространенных квалификаций: пять типов женских фигур и пять мужских. Зачем это? Чтобы убедиться в правильности выбора фасона, ткани и посадки той или иной вещи (особенно это важно понимать в условиях интернет-шопинга, на который вынужденно перешел весь мир в 2020 году).

Для женщин это: «круг (овал)», «треугольник» («груша»), «перевернутый треугольник», «прямоугольник» и «песочные часы». В зависимости от предпочтений в выборе одежды, фасонов, тканей, особенностей силуэта и целей можно как подчеркнуть достоинства каждой фигуры, так и спрятать условные недостатки.

Для типа фигуры «круг (овал)» характерны мягкие силуэты из хорошо драпирующихся тканей, скрывающие линию талии. С фигурой «треугольник» можно делать акцент на линии плеч, заниженную талию и прямой крой. «Перевернутый треугольник» – это пышные юбки, брюки галифе и необъемный верх. «Прямоугольнику» можно обыграть ли-



нию талии декоративным ремнем и сделать акцент на складки у пояса для создания объема бедер. «Часам» позволено всё – повезло.

Мужчинам проще и сложнее одновременно: для всех типов фигур важны одни и те же принципы выбора одежды. Работает принцип правильно подобранного размера с учетом силуэта и телосложения. Пусть размер брюк и пиджака отличается, но оба предмета должны сидеть как влитые – не быть узкими и «не висеть».

Принцип пропорции – это когда длина пиджака, пуловера, лонгслива, рукава и брюк соразмерна конечностям и росту, что создает ощущение гармоничных пропорций

ансамбля. По канону: рукав пиджака – до начала первой фаланги большого пальца, длина рукава сорочки выглядывает из-под пиджака на полтора сантиметра, длина брюк – до середины каблука ботинка, и обязательный скос на передней половине брюк, чтобы не было неопрятных заломов.

Обозначаем основные тренды. Давайте сразу забудем о «восточных календарях», «белых металлических быках»: по китайской традиции Новый год наступит в первое новолуние после 21 января – то есть лишь 12 февраля 2021 года.

Кроме пижам и тренировочных штанов в сочетании с официальными рубашками, галстуками и макияжем для zoom-конференций что смог предложить нам 2020-й?

Для женщин – пышные длинные юбки-пачки любых цветов, расшитые бисером и дополненные водолазками в цвет (или в контраст), а еще лучше – водолазками с открытой спиной; обнаженное плечо, будь то в платье, свитере или топе (мода 1990-х возвращается); легкие шифоновые классические блузки в сочетании с юбками любой длины (но лучше макси или миди) и брюками из экокожи (вечный тренд уже как лет пять-шесть); пиджаки, блузы и платья с объемными плечами и/или рукавами, как приталенные, так и оверсайз (свободного кроя); принты абстрактные или градиент – сочетать или выбрать что-то одно, решать вам.

Аксессуары: винтажные (или просто застаренные) бархатные клатчи, даже расшитые бисером и пайетками; сумки в виде музыкальных инструментов, чайников и термоса из экокожи; тканевые чехлы для телефонов на металлических цепочках; декоративные цепи-пояса на талию или в качестве портупеи – креатив и эпатаж царят в аксессуарах в новом 2021-м.

Основные мужские тренды для новогодней вечеринки. В моде классические сорочки всех оттенков голубого, бежевого и серого, а также черных и белых цветов. Разбавить классику предлагают яркими галстуками-бабочками текстурных тканей (бархат, твид, вельвет) и жилетами из спокойных однотонных материй или в клетку, но со спиной, сшитой из подклада цвета «вырви глаз», а может, и с контрастным рисунком. Модные бренды рекомендуют отказаться от джинсов и выбрать вместо них брюки, например, зауженные чинос или укороченные слаксы.

Мы желаем вам выглядеть стильно и модно на вечеринке и при этом, конечно, помнить, что хотя и встречаются по одежке, но ведь это не главное. Важнее всего провести праздник весело, в кругу друзей и родных, проститься с тяготами уходящего года и встретить новый год готовыми к хорошим переменам.

Алла МИРКИНА,
главный редактор «ВГ»

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ

В преддверии Нового года представляем лучшие каналы, которые научат вас готовить, украшать дом и изготавливать поделки своими руками.

YOUTUBE

Video Cooking – кулинарный канал, на котором автор собрала уже более 600 рецептов и продолжает пополнять свой блог. Все они прошли проверку зрителей, которые оставляют тысячи комментариев под каждым видео.

Bon appetit – тоже кулинарный канал, где вы найдете очень много простых рецептов на каждый день и для особенных поводов. Кроме того, авторы канала часто публикуют познавательные и развлекательные ролики.

Ivlev Chef – канал-миллионик известного шеф-повара Константина Ивлева. Здесь он готовит всем известные блюда на свой лад и ведет отдельные плейлисты о своей жизни.

SHELNAT Дизайн – канал дизайнера Натальи Шелковской, на котором вы найдете дизайнерские лайфхаки и обзоры квартир. Наталья рассказывает о трендах и антитрендах в дизайне интерьера и приводит яркие примеры, объясняет, как красиво и эргономично обустроить пространство.

Атмосфера Свобода – канал для тех, кто хочет самостоятельно создать или изменить интерьер своей квартиры или дома. Автор канала представит вам обучающие видео и расскажет о том, как выбрать мебель, декор и многое другое.

Afinka – автор этого канала (кстати, имеющего почти 3,5 млн подписчиков) проводит творческие эксперименты и различные мастер-классы по созданию поделок и украшению дома.

TELEGRAM

Нескучные рецепты – здесь вы найдете очень много рецептов в формате гифок и околулинарный контент.

Хитрый повар – канал с кухонными лайфхаками, причем рецепты подходят даже для новичков.

Торты. Капкейки. Рецепты – контент этого канала ясен из названия: рецепты всевозможных сладких угощений.

Décor – канал о дизайне интерьера и декоре, на котором вы найдете море идей по обустройству жилья. Бонус: много фотографий!

Сделай сам – нетрудно догадаться, что здесь вас научат делать интересные штуки своими руками: новогодний декор, поделки из пластилина, идеи для упаковки подарков и многое другое.

Мы попросили сотрудников филиалов рассказать о том, где и как можно провести время в их регионах. Обо всех интересных местах можно прочитать в обсуждении в нашей официальной группе ВКонтакте.



ЮБИЛЯРЫ

Коллектив Администрации ООО «Газпромтранс» поздравляет с 50-летием

Лазукову Елену Андреевну, ведущего инженера Отдела по работе с поставщиками транспортных услуг

Коллектив Оренбургского филиала поздравляет с 55-летием

Осипова Владимира Васильевича, водителя автомобиля Автотранспортного участка

Коллектив Сургутского филиала поздравляет с 50-летием

Латыпова Альфрета Гаитовича, слесаря по ремонту подвижного состава Участка текущего ремонта вагонов

Коллектив Ямальского филиала поздравляет с 50-летием

Иоутсена Игоря Александровича, мастера Участка аварийно-восстановительных средств
Шемелова Дмитрия Владимировича, дежурного по разъезду Диспетчерского отдела

Коллектив Астраханского филиала поздравляет с 55-летием

Абдухаликова Ришата Хусаиновича, монтера пути Службы пути
Шашина Михаила Константиновича, водителя автомобиля Автотранспортного участка с 60-летием

Соболева Александра Федоровича, машиниста тепловоза Участка по эксплуатации локомотивного хозяйства

Кудрявцева Олега Вадимовича, заместителя директора по общим вопросам

Уважаемый Олег Вадимович!

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем! Мы высоко ценим Ваш профессионализм и искренне надеемся, что то дело, которым Вы занимаетесь, всегда будет приносить Вам радость и удовлетворение! Примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, семейного благополучия, производственных успехов, дальнейшего претворения в жизнь самых смелых проектов и замыслов. Желаем Вам неиссякаемой творческой энергии, настойчивости в достижении поставленных целей и удачи во всех начинаниях.

Коллектив Астраханского филиала

НА ДОСУГЕ

КРОССВОРД «СОБЫТИЯ 2020 ГОДА»



По горизонтали: 1. В какой европейской стране впервые в истории президентом стала женщина? 3. Фамилия певицы, победившей в номинации «Лучший новый исполнитель» премии Грэмми. 4. Какой мемориальный комплекс, посвященный памяти солдат, павших в боях 1942–1943 гг., открыли в России? 6. Город, принявший Третьи зимние юношеские Олимпийские игры. 8. Фильм – победитель премии «Оскар». 9. Российский глубоководный аппарат, опустившийся на дно Марианской впадины.

По вертикали: 2. В какой европейской стране в марте общественный транспорт стал бесплатным? 5. Страна, победившая в общем зачете Третьих зимних юношеских Олимпийских игр. 7. Фамилия одного из лауреатов Нобелевской премии по химии. 10. Какой «поток» открыли в январе? 11. Месяц открытия ж/д движения по Крымскому мосту?

КАЛЕНДАРЬ

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

День энергетика был установлен в 1966 году в память о дне принятия Государственного плана электрификации России (ГОЭЛРО). Знаменитый план ГОЭЛРО был принят 22 декабря 1920 года, и в этом году ему исполнилось сто лет.

День энергетика – праздник, который отмечают в один из самых коротких световых дней в году – 22 декабря. Для Службы энергообеспечения Оренбургского филиала он является вторым профессиональным, но от этого не менее важным: будут обязательные поздравления руководства, коллег по цеху, профессиональные байки и, конечно, работа. Зима вступила в свои права, а это значит, что энергетикам нужно обеспечить производство не только электроэнергией, но и теплом.

За тепло в зданиях Оренбургского филиала энергетика спокойны. Современный тепловой пункт был подготовлен к зиме заранее, в летний период. Пластинчатые теплообменники «Альфа Лаваль» обеспечивают надежное и экономное отопление всех помещений станции Заводская. Настроена автоматика, позволяющая управлять процессами без участия человека.

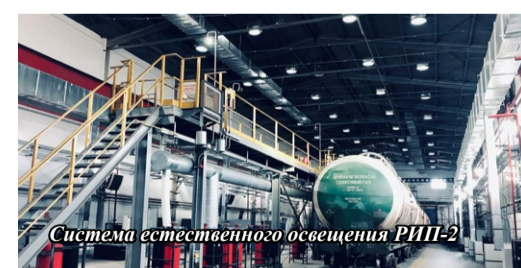
В последние годы продолжает расти интерес к экологически чистым источникам энергии, а современные технологии стремительно увеличивают потенциал энергетической отрасли. Энергетики Оренбургского филиала тоже не остаются в стороне. Уже несколько лет успешно эксплуатируются системы естественного солнечного освещения без применения электроэнергии в производственном помещении РИП-2. Разработана и внедряется программа энергосбережения, в основу кото-

рой легла замена ртутных ламп на безопасные и энергоэффективные светодиодные.

С момента образования компании энергетика Оренбургского филиала значительно изменилась. Построены и реконструированы производственные объекты, все станционные парки оснащены достаточным и необходимым освещением, появились бытовые объекты, обеспечивающие удобство и комфорт для работников. Но при этом расход электроэнергии в натуральных величинах остается на одном уровне уже более шести лет. Это огромная работа и заслуга Службы энергообеспечения филиала.

День энергетика – это праздник тех, кто и сегодня остается на ответственном посту работника энергетической отрасли. Это праздник всех, для кого понятия «тепло» и «свет» не просто слова, а целая эпоха. А из всех праздничных пожеланий можно отметить самое главное и актуальное на сегодня: «Дорогие энергетики! Постарайтесь, чтобы в каждом доме, в каждой семье всегда были свет и тепло. Крепкого здоровья вам и вашим близким!».

Павел МАРКЕВИЧ,
ведущий инженер-энергетик
Службы энергообеспечения
Оренбургского филиала



Система естественного освещения РИП-2

Социальные площадки
Gazpromtrans_media:



Архив
выпусков «ВГ»:

